

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN SUMATERA UTARA**

Manajemen

Email : [lufftishaqqas@gmail.com](mailto:lufftishaqqas@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 60 orang. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 60 responden.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuisisioner (angket) yang dibagikan kepada pegawai PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 20 *for windows*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, sama halnya dengan kepuasan kerja yang tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN NORTH SUMATRA***

*Management*

*Email : [lufftishaqqas@gmail.com](mailto:lufftishaqqas@gmail.com)*

*This research aims to determine whether there is an influence of work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. This research uses quantitative methods with an associative approach. The population in this study was all 60 employees. The number of samples in this study was 60 respondents.*

*The data collection technique in this research uses questionnaires which are distributed to PT employees. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. The data analysis technique uses multiple linear regression, classical assumption test, t test, f test and coefficient of determination. Data processing in this research uses SPSS 20 for Windows. The results of this research prove that partially work motivation has a positive but not significant effect on employee performance, just as job satisfaction is not significant on employee performance. However, simultaneously there is a significant influence between work motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.*

***Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.***