

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA  
III (PERSERO) MEDAN SUMATERA UTARA  
SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen  
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : M. LUFFTI SHAQQA LUBIS**  
**NPM : 71180312047**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## KATA PENGANTAR



### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT karena hanya dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran untuk menyelesaikan penulisan proposal ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Sumatera Utara”** yang disusun untuk melengkapi persyaratan guna memperoleh gelar Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penulisan proposal ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua saya tercinta Ayahanda H.Zulifkar Lubis, Ibunda Hj. Andrianai dan keluarga yang telah mendukung dalam penulisan skripsi ini yang tak henti-hentinya telah memberikan doa, yang selalu setia, sabar dan tulus memberi begitu banyak dukungan baik moril maupun materil.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Sekaligus Dosen Pembimbing I saya yang rela menyempatkan waktunya untuk dapat membimbing saya dalam menyusun skripsi ini.

4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Ismail Nasution, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II saya yang rela menyempatkan waktunya untuk dapat membimbing saya dalam menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Dosen, Pegawai dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak membantu segala keperluan kuliah dari awal kuliah hingga sekarang.
7. Seluruh pimpinan dan staff pegawai PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Sumatera Utara yang telah berkenan menerima serta membantu dan memberikan data-data yang dibutuhkan penulis.
8. Sahabat saya Tiara Purnama Sari, SM atas dukungan, perhatian dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas semua bantuan yang telah diberikan, semoga Allah SWT membalas amal baik saudara/I dan semua pihak yang telah bermurah hati memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan khususnya bagi penulis.

Medan, 2023

Penulis

**M. LUFFTI SHAQQA LUBIS**  
**71180312047**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.3.1 Batasan Masalah.....	4
1.3.2 Rumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>6</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	6
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	6
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	6
2.1.1.2 Indikator – Indikator Kinerja Pegawai.....	7
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ....	8

2.1.1.4	Tujuan Kinerja Pegawai.....	10
2.1.2	Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.1.2.2	Indikator Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	13
2.1.2.4	Tujuan Motivasi Kerja.....	14
2.1.3	Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3.2	Indikator Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja...	17
2.2	Penelitian Terdahulu.....	19
2.3	Kerangka Konseptual.....	20
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.3.2	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.3	Hipotesis.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>25</b>
3.1.	Lokasi, Objek, Waktu Penelitian.....	24
3.1.1.	Lokasi Penelitian.....	24
3.1.2.	Objek Penelitian.....	24

3.1.3. Waktu Penelitian.....	24
3.2. Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1. Populasi Prnrelitian.....	25
3.2.2. Sampel Peneltian.....	25
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.3.1. Kuisisioner (Angket) .....	26
3.3.2. Studi Lapangan (Field Research).....	26
3.4. Variabel Peneliti dan Definisi Operasional Variabel .....	27
3.5. Teknik Analisis Data .....	29
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PT.PERKEBUNAN NUSANTARA III</b>	
<b>(PERSERO) MEDAN .....</b>	<b>33</b>
4.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan .....	33
4.2 Visi, Misi dan Tata Nilai PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan .....	37
4.3 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan .....	38
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>47</b>
5.1 Analisis Data .....	47
5.2 Teknik Analisis Data.....	52
5.3 Uji Hipotesis .....	58
5.4 Evaluasi Data .....	61
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
6.1 Kesimpulan .....	64

6.2 Saran..... 64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	40
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	53
Gambar 5.3 Hasil <i>Uji P-Plot Of Regression Standarized Residual</i> .....	53
Gambar 2.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian .....	24
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Pegawai.....	25
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Pegawai.....	25
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 5.3 Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	48
Tabel 5.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 5.5 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja .....	51
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	54
Tabel 5.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	56
Tabel 5.8 <i>Coefitients</i> Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	58
Tabel 5.9 <i>Coefitients</i> Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	59
Tabel 5.10 Model <i>Summary</i> . Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	60
Tabel 5.11 Anova. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	60

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Desi Indrawati, A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, Vol. 7 No., 135–142.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001.
- Farida, U., & Hartono, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Press.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. UNDIP.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harmiansyah Oki, S. Y. T. K. A. F. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Kai Stasiun Belawan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 6(1), 82–88.
- Indrasari, M. (2018). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Mandasari, J., Arif, M., & Firman, D. (2023). The Influence of Work Environment and Leadership Style on Employee Job Satisfaction Through Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 1(1), 2340–2352.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Muslih, M., & Pratama, M. D. (2022). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital Dan*

*Kewirausahaan*, 1(1), 16–28.

- Paparang, N. C. ., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia Di Manado. *Journal Productivity*, 2(2), 119–123.
- Rivai, H., Veithzal, & Sagala, E. J. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. PT. Raja Grafindo.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017a). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017b). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13(1), 106–117.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi. Salemba Empat.
- Rozalia, N.A., Utami, H.N., & iRuhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2), 1–8.
- Sedarmayanti, S. (2018). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Refika Aditama.
- Setyawan, F., & Dewi, K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 03(05), 1472–1490.
- Sugiyono, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Supriadi. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Pemimpin Sebagai Variabel Moderating pada Universitas Islam Sumatera Utara. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 2(3), 48–59.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.

Usman. (2010). Manajemen (Teori, praktek dan riset pendidikan). Bumi Aksara.

Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Rajawali Pers.

Wibowo, W. (2007). Manajemen Kinerja. PT. Raja Grafindo Persada.



## LAMPIRAN 1

Inisial Responden ( nama dirahasiakan oleh perusahaan )

No.	Inisial Responden	No.	Inisial Responden
1.	S	31.	V
2.	GY	32.	AY
3.	AL	33.	MH
4.	A	34.	D
5.	TH	35.	B
6.	JM	36.	A
7.	TPS	37.	MD
8.	AS	38.	OS
9.	WF	39.	Y
10.	YP	40.	BD
11.	SAP	41.	TA
12.	TO	42.	L
13.	DL	43.	HY
14.	SP	44.	C
15.	K	45.	RH
16.	AH	46.	I
17.	FS	47.	F
18.	GC	48.	N
19.	SS	49.	IL
20.	MF	50.	SC
21.	P	51.	X
22.	Y	52.	P
23.	RC	53.	A
24.	JK	54.	T
25.	L	55.	Q
26.	Z	56.	ML
27.	R	57.	PB
28.	LS	58.	K
29.	SAP	59.	I
30.	J	60.	Z

## LAMPIRAN 2

Nilai Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja (X1)

No.	Item Pernyataan X1						TOTAL
	X1,1	X1,2	X1,3	X1,4	X1,5	X1,6	
1.	4	4	4	4	4	4	24
2.	4	4	5	4	4	4	25
3.	4	4	4	4	4	4	24

4.	5	4	4	4	4	4	25
5.	3	2	2	2	3	2	14
6.	4	4	4	4	4	4	24
7.	5	5	5	5	5	5	30
8.	4	4	4	4	4	4	24
9.	5	5	5	5	5	5	30
10.	4	4	4	4	4	4	24
11.	5	4	4	5	5	4	27
12.	5	5	5	5	4	4	28
13.	4	4	4	4	4	4	24
14.	4	4	5	4	4	4	25
15.	5	5	4	4	4	3	25
16.	5	5	4	4	4	4	26
17.	5	5	4	4	4	5	27
18.	5	5	4	5	5	5	29
19.	4	4	4	4	4	5	25
20.	4	4	5	5	5	3	26
21.	5	3	5	4	4	2	23
22.	4	4	4	4	3	3	22
23.	4	4	4	4	4	3	23
24.	4	4	4	4	4	4	24
25.	4	4	4	4	4	4	24
26.	4	4	4	4	5	5	26
27.	4	4	4	4	4	4	24
28.	4	4	4	4	4	4	24
29.	4	4	4	4	4	4	24
30.	4	4	4	4	4	4	24
31.	4	5	4	4	4	4	25
32.	4	3	2	4	3	2	18
33.	5	4	5	5	4	4	27
34.	4	3	4	4	4	3	22
35.	5	4	4	5	5	5	28
36.	5	4	4	4	4	4	25
37.	5	5	5	5	5	5	30
38.	5	5	5	5	5	5	30
39.	5	5	5	5	5	4	29
40.	5	5	5	5	5	4	29
41.	4	4	4	4	4	4	24
42.	4	4	5	4	5	3	25
43.	5	3	4	4	4	3	23
44.	4	4	5	4	4	4	25
45.	4	4	4	4	4	4	24

46.	4	4	4	4	4	4	24
47.	4	4	4	4	4	5	25
48.	4	4	5	5	4	5	27
49.	4	4	3	5	4	3	23
50.	3	4	4	5	4	4	24
51.	5	4	4	4	4	2	23
52.	5	3	4	4	5	4	25
53.	5	4	4	4	4	4	25
54.	5	4	4	4	4	4	25
55.	4	5	4	4	3	2	22
56.	4	4	4	5	4	2	23
57.	4	4	4	3	4	4	23
58.	4	4	4	4	4	4	24
59.	4	2	4	4	4	4	22
60.	4	4	3	4	4	4	23

### LAMPIRAN 3

#### Nilai Kuisiner Variabel Kepuasan Kerja (X2)

No.	Item Pernyataan X2						TOTAL
	X2,1	X2,2	X2,3	X2,4	X2,5	X2,6	
1.	4	4	4	5	4	5	26
2.	5	5	5	4	4	4	27
3.	4	4	4	4	4	4	24
4.	4	3	5	4	4	4	24
5.	3	3	2	1	3	2	14
6.	3	4	4	4	4	4	23
7.	5	5	5	5	5	5	30
8.	4	4	4	4	4	4	24
9.	5	5	5	5	5	5	30
10.	4	4	4	4	4	4	24
11.	4	4	4	4	4	4	24
12.	5	4	4	4	5	5	27
13.	4	4	4	4	4	4	24
14.	4	5	5	4	5	5	28
15.	4	4	5	4	4	5	26
16.	4	4	4	4	4	4	24
17.	5	5	5	5	5	5	30
18.	5	5	5	5	5	5	30
19.	4	4	4	4	4	4	24
20.	4	3	3	4	4	5	23



21.	4	4	4	4	4	3	23
22.	4	4	3	4	3	5	23
23.	4	4	4	4	4	4	24
24.	4	4	4	4	4	4	24
25.	4	4	4	4	4	4	24
26.	4	4	4	4	5	5	26
27.	4	4	4	4	4	4	24
28.	4	4	4	4	4	4	24
29.	4	4	4	4	4	4	24
30.	4	4	4	4	4	4	24
31.	5	4	4	4	4	4	25
32.	5	5	5	4	3	2	24
33.	5	4	4	4	5	5	27
34.	4	4	3	4	4	4	23
35.	4	4	4	3	4	5	24
36.	4	4	4	4	4	4	24
37.	4	4	4	4	5	5	26
38.	5	5	5	5	5	5	30
39.	4	4	4	4	4	5	25
40.	4	4	4	4	4	5	25
41.	5	5	4	4	5	4	27
42.	4	4	5	5	5	5	28
43.	3	4	3	4	4	3	21
44.	4	3	2	5	4	5	23
45.	4	4	2	4	4	4	22
46.	4	4	4	4	4	4	24
47.	5	5	4	4	5	4	27
48.	4	4	4	4	4	4	24
49.	4	5	4	3	4	3	23
50.	4	5	4	4	4	5	26
51.	4	5	5	4	4	5	27
52.	4	4	3	3	4	5	23
53.	5	4	4	4	3	4	24
54.	4	4	4	4	3	4	23
55.	4	4	4	4	4	4	24
56.	4	3	5	2	5	4	23
57.	3	5	4	4	5	4	25
58.	4	4	3	4	5	4	24
59.	4	4	4	4	4	4	24
60.	4	4	4	4	4	4	24

**LAMPIRAN 4****Nilai Kuisioner Kinerja Pegawai (Y)**

No.	Item Pernyataan Y					TOTAL
	Y,1	Y,2	Y,3	Y,4	Y,5	
1.	3	4	4	4	4	19
2.	4	4	3	4	4	19
3.	4	4	4	4	3	19
4.	5	5	5	5	5	25
5.	4	4	4	4	3	19
6.	3	3	4	3	3	16
7.	4	4	4	4	4	20
8.	5	5	4	5	5	24
9.	3	3	4	5	4	19
10.	4	4	4	4	4	20
11.	4	4	4	4	4	20
12.	4	4	4	4	4	20
13.	4	4	4	4	4	20
14.	5	5	5	5	4	24
15.	4	4	5	5	5	23
16.	3	5	5	4	5	22
17.	5	4	5	3	3	20
18.	4	4	4	4	4	20
19.	4	4	4	4	4	20
20.	4	4	5	4	4	21
21.	5	5	5	4	5	24
22.	4	4	4	4	4	20
23.	5	5	5	5	5	25
24.	4	4	4	4	4	20
25.	4	3	5	3	4	19
26.	4	4	4	5	3	20
27.	4	4	4	5	4	21
28.	5	5	5	5	5	25
29.	4	4	4	4	4	20
30.	5	5	5	5	5	25
31.	4	5	4	5	4	22
32.	4	4	5	5	5	23
33.	4	3	4	4	4	19
34.	4	4	4	4	4	20
35.	4	4	4	4	4	20
36.	4	4	4	3	2	17
37.	4	4	5	5	4	22
38.	4	3	4	5	3	19
39.	4	4	5	5	4	22
40.	5	5	4	5	5	24
41.	4	4	5	5	4	22
42.	4	4	5	4	4	21

43.	4	4	4	4	4	20
44.	5	4	4	5	5	23
45.	4	4	5	5	5	23
46.	5	5	4	5	5	24
47.	5	5	5	5	5	25
48.	4	3	5	4	3	19
49.	5	5	5	5	5	25
50.	1	2	2	3	5	13
51.	4	4	5	4	4	21
52.	5	5	5	5	5	25
53.	4	4	4	4	4	20
54.	4	5	4	4	5	22
55.	5	5	5	5	5	25
56.	5	5	4	1	2	17
57.	4	4	4	4	4	20
58.	4	5	4	4	4	21
59.	4	5	4	4	3	20
60.	4	4	4	4	4	20

## LAMPIRAN 5

### Pengolahan Data Menggunakan SPSS 20

#### Frequencies (Karakteristik Responden)

Statistics		
	Jenis Kelamin	Masa Kerja
N	Valid	60
	Missing	0

#### Frequency Table

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	46	76,7	76,7
	Perempuan	14	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 Tahun	18	30,0	30,0	30,0
6-10 Tahun	27	45,0	45,0	75,0
11-15 Tahun	4	6,7	6,7	81,7
16-20 Tahun	3	5,0	5,0	86,7
Diatas 20 Tahun	8	13,3	13,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 6

### Pengolahan Data Menggunakan SPSS 20

#### Frequencies (Pernyataan Kuisisioner)

#### MOTIVASI KERJA (X1)

##### Pernyataan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BS	2	3,3	3,3	3,3
S	36	60,0	60,0	63,3
SS	22	36,7	36,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

##### Pernyataan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3,3	3,3	3,3
BS	5	8,3	8,3	11,7
S	40	66,7	66,7	78,3
SS	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	3,3	3,3	3,3
BS	2	3,3	3,3	6,7
Valid S	41	68,3	68,3	75,0
SS	15	25,0	25,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,7	1,7	1,7
BS	1	1,7	1,7	3,3
Valid S	42	70,0	70,0	73,3
SS	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
BS	4	6,7	6,7	6,7
Valid S	43	71,7	71,7	78,3
SS	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	6	10,0	10,0	10,0
BS	8	13,3	13,3	23,3
Valid S	35	58,3	58,3	81,7
SS	11	18,3	18,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**KEPUASAN KERJA (X2)****Pernyataan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BS	4	6,7	6,7	6,7
S	43	71,7	71,7	78,3
SS	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BS	5	8,3	8,3	8,3
S	41	68,3	68,3	76,7
SS	14	23,3	23,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5,0	5,0	5,0
BS	6	10,0	10,0	15,0
S	38	63,3	63,3	78,3
SS	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,7	1,7	1,7
TS	1	1,7	1,7	3,3
BS	3	5,0	5,0	8,3
S	47	78,3	78,3	86,7
SS	8	13,3	13,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BS	5	8,3	8,3	8,3
S	39	65,0	65,0	73,3
SS	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3,3	3,3	3,3
BS	3	5,0	5,0	8,3
S	33	55,0	55,0	63,3
SS	22	36,7	36,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**KINERJA (Y)****Pernyataan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,7	1,7	1,7
BS	4	6,7	6,7	8,3
S	39	65,0	65,0	73,3
SS	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1,7	1,7	1,7
BS	6	10,0	10,0	11,7
S	34	56,7	56,7	68,3
SS	19	31,7	31,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,7	1,7	1,7
BS	1	1,7	1,7	3,3
Valid S	35	58,3	58,3	61,7
SS	23	38,3	38,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	1,7	1,7	1,7
BS	5	8,3	8,3	10,0
Valid S	30	50,0	50,0	60,0
SS	24	40,0	40,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

**Pernyataan 5**

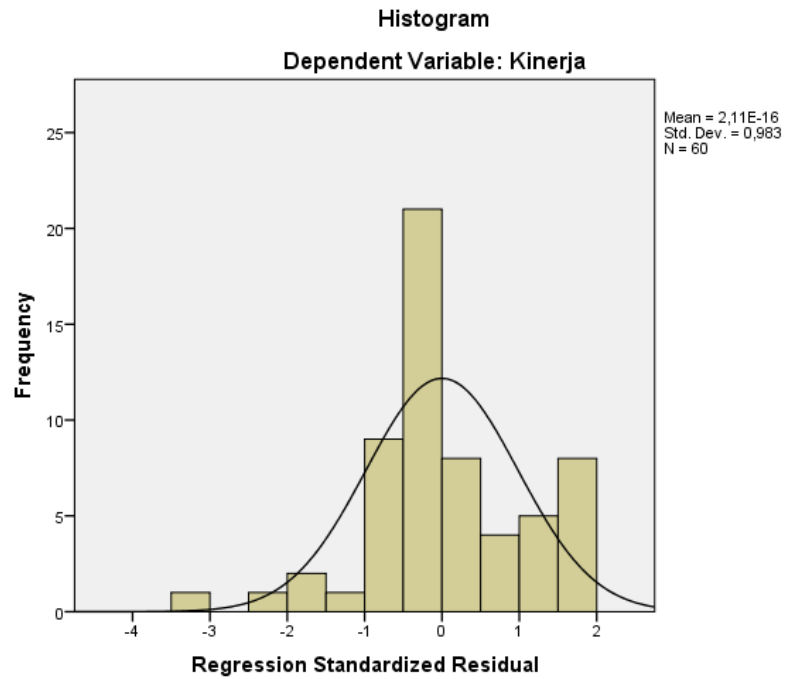
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	3,3	3,3	3,3
BS	8	13,3	13,3	16,7
Valid S	31	51,7	51,7	68,3
SS	19	31,7	31,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	



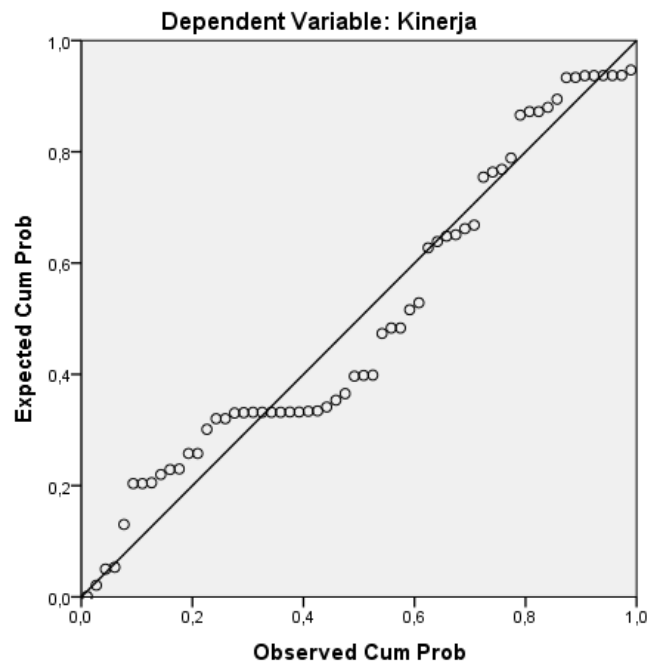
## LAMPIRAN 7

### Pengolahan Data Menggunakan SPSS 20

#### Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

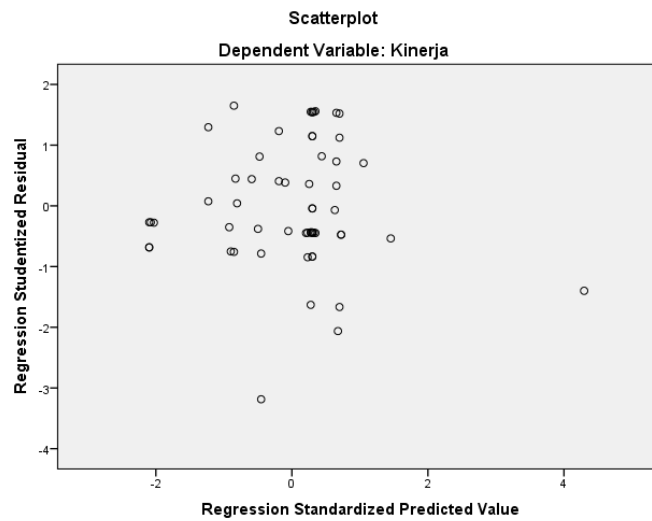


## Multikolinearitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22,920	3,412		6,718	,000		
	Motivasi Kerja	-,004	,171	-,005	-,025	,980	,504	1,982
	Kepuasan Kerja	-,071	,184	-,072	-,387	,700	,504	1,982

a. Dependent Variable: Kinerja

## Heteroskedastisitas



## LAMPIRAN 8

### Pengolahan Data Menggunakan SPSS 20

#### Hipotesis

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,920	3,412		6,718	,000
	Motivasi Kerja	-,004	,171	-,005	-,025	,980
	Kepuasan Kerja	-,071	,184	-,072	-,387	,700

a. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,075 <sup>a</sup>	,006	-,029	2,543

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

**LAMPIRAAN 9**

**Tabel T**

Df=(N-2)	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
1	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.3084
2	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563

38	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	1.29632	<b>1.67155</b>	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171

## LAMPIRAN 10

**Tabel F**

No	Dk pembilang =k	Dk penyebut = n-k-1	F tabel
1	2	-2	#NUM!
2	2	-1	#NUM!
3	2	0	#NUM!
4	2	1	199,500
5	2	2	19,000
6	2	3	9,552
7	2	4	6,944
8	2	5	5,786
9	2	6	5,143
10	2	7	4,737
11	2	8	4,459
12	2	9	4,256
13	2	10	4,303
14	2	11	3,982
15	2	12	3,885
16	2	13	3,806
17	2	14	3,739
18	2	15	3,682
19	2	16	3,634
20	2	17	3,592

21	2	18	3,555
22	2	19	3,522
23	2	20	3,493
24	2	21	3,467
25	2	22	3,443
26	2	23	3,442
27	2	24	3,403
28	2	25	3,385
29	2	26	3,369
30	2	27	3,354
31	2	28	3,340
32	2	29	3,328
33	2	30	3,316
34	2	31	3,305
35	2	32	3,295
36	2	33	3,285
37	2	34	3,276
38	2	35	3,267
39	2	36	3,259
40	2	37	3,252
41	2	38	3,245
42	2	39	3,238
43	2	40	3,232
44	2	41	3,226
45	2	42	3,220
46	2	43	3,214
47	2	44	3,209
48	2	45	3,204
49	2	46	3,200
50	2	47	3,195
51	2	48	3,191
52	2	49	3,187
53	2	50	3,183
54	2	51	3,179
55	2	52	3,175
56	2	53	3,172
57	2	54	<b>3,168</b>
58	2	55	3,165
59	2	56	3,162
60	2	57	3,159