

**PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
SECANGGANG KABUPATEN LANGKAT**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ISTY SOPIE TAMARA
NPM : 71190312172
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIKANTOR CAMAT SECANGGANG
KABUPATEN LANGKAT**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ISTY SOPIE TAMARA
NPM : 71190312172
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTARASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.)

(Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Si.)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, S. E., M.M., M.Si.)

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahrabbi'l'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala, yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini guna untuk memenuhi syarat mengikuti ujian proposal di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul : **Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Secanggang, Kabupaten Langkat**. Shalawat beserta salam tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Selama proses pembuatan proposal ini penulis menyadari bahwa atas tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, dan Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan jasa dan bekal ilmu pengetahuan yang luas kepada penulis dalam perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat untuk penulis di masa mendatang.
7. Orangtua dan Keluarga saya yang sangat saya sayangi dan saya cintai yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, rasa cinta, perhatian, doa, dukungan dan kompetensi kepada penulis sehingga penulis dapat membuat skripsi ini, dan hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk orangtua dan keluarga saya atas semua yang telah diberikan kepada saya.
8. Terima kasih juga untuk calon suami saya Muhammad Rizky Rahmadsyah A.Md.T yang sudah selalu jadi semangat dan selalu memotivasi saya.

Medan, 05 April 2023.
Penulis,

(Isty Sopie Tamara)

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	3
1.3.1. Batasan Masalah.....	3
1.3.2. Rumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teroritis	6
2.1.1 Konflik Kerja.....	6
2.1.2 Stres Kerja	15
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Konseptual	32
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	33
3.1.1. Lokasi Penelitian	33
3.1.2. Objek Penelitian	33

3.1.3.	Waktu Penelitian	33
3.2	Populasi dan Sampel	34
3.3	Operasional Variabel.....	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5	Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	36
3.5.2	Uji Validitas	37
3.5.3	Uji Reliabilitas.....	38
3.5.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	38
3.5.5	Uji Asumsi Klasik	39
3.5.6	Uji Hipotesis.....	41
BAB IV	GAMBARAN UMUM INSTANSI.....	44
4.1	Gambaran Umum Kantor Camat	44
4.2	Visi Dan Misi Kantor Camat Secanggang	45
4.2.1	Visi	45
4.2.2	Misi.....	45
4.3	Tugas dan Fungsi Struktur Organisasi Kantor Camat Secanggang	45
4.4	Pelayanan Kantor Camat Secanggang	58
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	59
5.1	Analisis Data	59
5.2	Uji Validitas	60
5.3	Uji Reliabilitas	62
5.4	Uji Asumsi Klasik.....	63
5.4.1	Uji Normalitas Data.....	63
5.4.2	Uji Multikolinearitas	64
5.4.3	Uji Heteroskedastisitas	65
5.4.4	Uji Korelasi	66
5.5	Uji Regresi Linier Berganda	67
5.6	Uji Hipotesis.....	68
5.6.1	Uji Parsial (T).....	68

5.6.2 Uji Silmutan (F).....	70
5.6.3 Uji Determinasi	71
5.7 Pembahasan.....	71
5.7.1 Pengaruh Knflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Secanggang	71
5.7.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Kantor Camat Secanggang	72
5.7.3 Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Secanggang.....	73
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel III.1 Jadwal Penelitian	33
Tabel III.2 Variabel Operasional	35
Tabel III.3 Skala Pnngukuran Likert	36
Tabel V.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel V.2 Data Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel V.3 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	60
Tabel V.4 Hasil Uji Validitas	61
Tabel V.5 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel V.6 Hasil Uji Normalitas Data	63
Tabel V.7 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel V.8 Hasil Uji Heterokedastisitas	65
Tabel V.9 Hasil Uji Korelasi	66
Tabel V.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel V .11 Hasil Uji Parsial T	68
Tabel V.12. Hasil Uji Simultan F.....	70
Tabel V.13 Hasil Uji Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Konseptual	32
---	----

DAFTAR PUSTAKA

- Festinahati Buulolo, Paskalis Dakhi, Erasma F.Zalogo (2021). **“Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Camat Aramo, Kabupaten Nias Selatan”**. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selata. Vol.4, No.2, Juli 2021.
- Dimas Bagaskara Chendikia, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya (2016). **“Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan).”** Jurnal administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Vol. 35 No. 2, Juni 2016.
- Susilo, H. Y., Wahyudin. (2020) **Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis.** Vol.1
- Wirakristama, Richardus. Chandra, (2011). **Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Kayawan Wanita Pada PT Maneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intevineng.** Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Yuliawan, E. (2012). **“Pengaruh Stres dan Konflik Terhadap Kinerja Pada PT. PINDAD Bandung. Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil”**, 2, (1), 11-21.
- Sari, R.P. (2015). **“Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Butique hotel Yogyakarta”**.Skripsi. Yogyakarta: *Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.*
- Wibowo, P. D., & Liaten, G. (2019). **Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Media Bernas Jogja. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.** Vol. 17 No.1.
- Martiyani **“Pristiwati. (2018) Pengaruh Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo”**. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol . 16. No. 4
- Amelia Rahma Iresa, Hamidah Nayati Utami , Arik Prasetya (2015). **“Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)”**. Jurnal Administrasi Bisnis. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Vol. 23 No.1, Juni 2015

- Hanan, M. (2020). **“Pengaruh Stres Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Infomedia Nusantara Agent Tier 1 Komplain Call Center 147 Malang)”**. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 5(2) ISSN: 2621-6957.
- Sasono, Eko. (2004). **Mengelola Stress Kerja**. Semarang, Universitas Pandanaran.
- Wahyudi & H. Akdon.(2005). **Manajemen Konflik Dalam Organisasi**. Bandung: Alfabeta
- Ekawarna. (2018). **Manajemen Konflik Dan stres**. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara .
- Fatikhin,F., Hamid,D & Mukzam, M.D. (2017). **“Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang)”**. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol 47(1).
- Sugiyono. (2007). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung, Alfabeta, CV

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Isty Sopie Tamara
Tempat & Tanggal Lahir : Mabar, 03 Juni 2001
Alamat : Kec. Medan Deli, Mabar, Jl. Mangan 9 Gg. Pelajar.
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Jenis Kelamin : Perempuan

PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 SDN 064011 MEDAN
Tahun 2013 – 2016 SMPN 33 MEDAN
Tahun 2013 – 2019 SMKN 13 MEDAN

LAMPIRAN

Lampiran 1. Skoring Kuesioner Variabel Konflik Kerja (X1)

Responden	Jawaban Pernyataan						Hasil
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	1	1	1	1	2	2	8
2	2	2	2	2	2	1	11
3	2	1	2	2	2	2	11
4	2	2	1	2	1	1	9
5	2	1	3	2	2	1	11
6	5	5	1	1	1	2	15
7	4	4	4	4	3	3	22
8	2	2	1	1	2	2	10
9	4	4	3	2	3	3	19
10	4	4	4	4	4	4	24
11	1	1	1	2	2	2	9
12	4	4	2	2	2	2	16
13	3	4	1	1	1	1	11
14	2	2	2	2	2	2	12
15	3	4	2	2	1	3	15
16	2	2	2	2	2	2	12
17	5	5	5	5	5	5	30
18	1	1	1	2	2	2	9
19	1	4	3	4	4	1	17
20	2	2	2	2	2	2	12
21	2	2	2	2	2	2	12
22	2	1	2	2	2	2	11
23	2	3	1	1	1	1	9
24	2	2	2	2	1	1	10
25	1	2	2	2	1	1	9
26	2	2	2	2	1	1	10
27	2	2	2	2	2	2	12
28	2	2	2	2	2	2	12
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	2	2	2	2	16
31	3	4	2	2	1	3	15

Lampiran 3. Skoring Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y1)

Responden	Jawaban Pernyataan							Hasil
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	4	4	4	4	3	3	4	26
2	5	4	4	4	3	5	5	30
3	5	5	4	4	3	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	4	4	4	4	31
6	5	5	5	5	2	5	5	32
7	5	5	4	5	5	5	5	34
8	4	4	4	4	4	4	5	29
9	5	5	5	5	4	4	5	33
10	4	4	5	5	5	5	5	33
11	5	5	5	5	4	4	5	33
12	5	5	5	5	4	4	4	32
13	4	4	4	5	5	4	5	31
14	5	5	4	4	4	4	5	31
15	5	5	5	5	4	4	5	33
16	5	5	4	5	4	4	4	31
17	5	5	5	5	4	5	5	34
18	4	4	4	4	3	4	4	27
19	5	5	5	5	4	4	4	32
20	5	5	4	4	4	4	5	31
21	5	5	5	4	2	5	5	31
22	5	5	4	4	4	4	4	30
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	5	4	4	4	4	4	4	29
25	4	5	4	4	2	4	4	27
26	4	4	4	4	4	5	4	29
27	5	5	5	4	2	5	5	31
28	5	5	4	4	3	5	5	31
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	4	4	5	5	5	5	5	33
31	5	5	4	4	4	4	5	31

Lampiran 4. Hasil Uji Validias

Variabel	Item Pernyataan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Konflik Kerja	1. Saya bekerja dengan target yang sering membahayakan kondisi kesehatan	0,809	0,355	Valid
	2. Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan cara penyelesaian pekerjaan	0,775	0,355	Valid
	3. Saya merasakan rekan kerja saya tidak mau bekerja sama dalam menyelesaikan tugas	0,893	0,355	Valid
	4. Saya merasakan adanya tidak kesesuaian penilaian kinerja dengan kenyataan	0,855	0,355	Valid
	5. Saya merasa rekan saya dan saya mendapat pembagian tugas tidak merata	0,828	0,355	Valid
	6. Saya selalu menghargai rekan kerja saya tapi tidak sebaliknya	0,862	0,355	Valid
Stress Kerja	1. Saya bekerja dengan rekan yang tidak baik perilakunya	0,920	0,355	Valid
	2. Saya diberikan pekerjaan yang rumit untuk diselesaikan dan bukan keahlian saya	0,930	0,355	Valid
	3. Saya diberi tugas yang tidak sesuai prosedur kantor	0,925	0,355	Valid
	4. Saya diberi tugas yang banyak dengan waktu yang singkat	0,943	0,355	Valid
	5. Saya sering menghadapi komplain	0,949	0,355	Valid
	6. Saya merasa kurang motivasi dari rekan kerja	0,931	0,355	Valid
	7. Saya masih sulit dalam mengambil keputusan saat bekerja	0,914	0,355	Valid
Kinerja Pegawai	1. Saya bisa membangun silaturahmi dengan rekan kerja	0,564	0,355	Valid
	2. Saya bisa meningkatkan ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan	0,516	0,355	Valid

3. Saya bisa menambah pengetahuan yang belum saya ketahui selama bekerja	0,654	0,355	Valid
4. Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	0,745	0,355	Valid
5. Hasil kerja saya meningkat dari waktu ke waktu	0,440	0,355	Valid
6. Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	0,506	0,355	Valid
7. Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya	0,625	0,355	Valid

Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Items	Keterangan
Konflik Kerja (X1)	0,910	6	Reliabel
Stress Kerja (X2)	0,973	7	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,610	7	Reliabel

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data

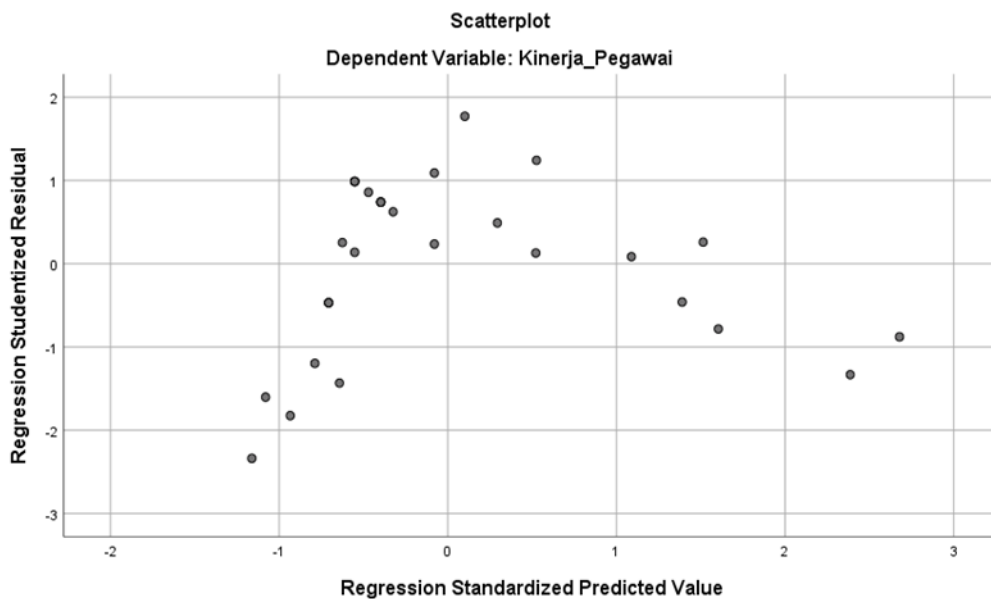
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.16036648
Most Extreme Differences	Absolute	0.144
	Positive	0.103
	Negative	-0.144
Test Statistic		0.144
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100 ^c

Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearita

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26.517	0.573		46.302	0.000	
	Konflik_Kerja	0.153	0.057	0.400	2.665	0.013	0.440 2.273
	Stress_Kerja	0.137	0.040	0.508	3.383	0.002	0.440 2.273

Lampiran 8. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.312	0.284		4.617	0.000
	Konflik_Kerja	0.019	0.028	0.172	0.653	0.519
	Stress_Kerja	-0.037	0.020	-0.487	-1.843	0.076



Lampiran 9. Hasil Uji Korelasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	0.722	0.703	1.20109

Lampiran 10. Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.517	0.573		46.302	.000
	Konflik_Kerja	0.153	0.057	0.400	2.665	.013
	Stress_Kerja	0.137	0.040	0.508	3.383	.002

Lampiran 11. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	105.090	2	52.545	36.423	.000 ^b
	Residual	40.394	28	1.443		
	Total	145.484	30			

Lampiran 12. Hasil Uji Determinan

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	.722	.703	1.20109

Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Variabel Konflik Kerja

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Konflik_Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.841**	.572**	.439*	.424*	.687**	.809**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.013	.018	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.841**	1	.506**	.470**	.400*	.549**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.008	.026	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.572**	.506**	1	.916**	.837**	.720**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.439*	.470**	.916**	1	.866**	.685**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.013	.008	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.424*	.400*	.837**	.866**	1	.720**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.018	.026	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.687**	.549**	.720**	.685**	.720**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31
Konflik_Kerja	Pearson Correlation	.809**	.775**	.893**	.855**	.828**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 14. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Stress_Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.916**	.874**	.820**	.825**	.811**	.735**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.916**	1	.873**	.839**	.874**	.777**	.760**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.874**	.873**	1	.865**	.833**	.805**	.760**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.820**	.839**	.865**	1	.894**	.851**	.870**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	.825**	.874**	.833**	.894**	1	.879**	.883**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	.811**	.777**	.805**	.851**	.879**	1	.952**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.7	Pearson Correlation	.735**	.760**	.760**	.870**	.883**	.952**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Stress_Kerja	Pearson Correlation	.920**	.930**	.925**	.943**	.949**	.931**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

		Correlations							Kinerja_Pegawai
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
Y.1	Pearson Correlation	1	.786**	.307	.167	-.124	.197	.302	.564**
	Sig. (2-tailed)		.000	.093	.369	.506	.288	.099	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	.786**	1	.357*	.220	-.218	.112	.241	.516**
	Sig. (2-tailed)	.000		.049	.234	.239	.547	.191	.003
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	.307	.357*	1	.603**	.026	.288	.273	.654**
	Sig. (2-tailed)	.093	.049		.000	.888	.116	.138	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	.167	.220	.603**	1	.473**	.167	.273	.745**
	Sig. (2-tailed)	.369	.234	.000		.007	.368	.138	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	-.124	-.218	.026	.473**	1	-.079	.068	.440*
	Sig. (2-tailed)	.506	.239	.888	.007		.674	.716	.013
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.6	Pearson Correlation	.197	.112	.288	.167	-.079	1	.521**	.506**
	Sig. (2-tailed)	.288	.547	.116	.368	.674		.003	.004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.7	Pearson Correlation	.302	.241	.273	.273	.068	.521**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.099	.191	.138	.138	.716	.003		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.564**	.516**	.654**	.745**	.440*	.506**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.013	.004	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 16. Data Jumlah Pegawai Setiap Divisi

No.	Bagian	Jumlah
1.	Camat Secanggang	1
2.	Sekretaris Camat	1
3.	Bendahara	1
4.	Sub Bagian Umum	3
5.	Pengadmitrasian Umum	3
6.	Operator Keuangan dan Penyusunan Program	3
7.	Operator Pelayanan Kecamatan	3
8.	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	5
10.	Analisis Desa dan Kelurahan	3
11.	Staff	8
Jumlah		31