

## ABSTRAK

**Isnu Widodo, 71190312093. “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit Tanjung Medan Kecamatan Pujud Rokan Hilir”. Universitas Islam Sumatera Utara 2023.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah motivasi yang masih kurang didapatkan di PTPN V Perkebunan kelapa sawit dan kurangnya kesadaran akan pentingnya memperhatikan sikap dan hubungan tersebut memiliki kompetensi sumber daya manusia seseorang di PTPN V perkebunan kelapa sawit Tanjung Medan Kecamatan Pujud Rokan Hilir.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 karyawan dengan sampel sebanyak 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *sampling jenuh*. pengolahan data menggunakan SPSS Versi 22 *for windows*. Analisis data menggunakan regresi linear berganda, maka didapati hasil sebagai berikut.

Hasil uji parsial (uji t) pada variabel kompetensi sumber daya manusia sebesar  $t_{hitung} 3.109 > t_{tabel} 2.129$  yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PTPN V perkebunan kelapa sawit. Sedangkan untuk variabel insentif hasil uji parsial (uji t) sebesar  $t_{hitung} 1.936 < t_{tabel} 2.129$  Sig.  $0.00 < 0.05$  artinya terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja Karyawan PTPN V perkebunan kelapa sawit. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15.108 sedangkan  $F_{tabel}$  sebesar 2.81 ( $15.108 > 2.81$ ) sedangkan tingkat signifikan lebih kecil dari 0.05 yaitu ( $0.00 < 0.05$ ) yang artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengaruh kompetensi dasar manusia dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R<sup>2</sup> Square 0.463 (46.3%). Hal tersebut memiliki arti bahwa kemampuan variabel independent dalam penelitian ini mempengaruhi variabel dependen sebesar 46.3% sedangkan sisanya sebesar 53.7% dapat dijelaskan oleh variabel lain selain variabel independent.

**Kata Kunci: Kompetensi Dasar Manusia, Motivasi, Kinerja Karyawan**