

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN
KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal di Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara*

Diajukan Oleh :
NAMA MAHASISWA : ISNU WIDODO
NPM : 71190312093
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V
PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN
KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : ISNU WIDODO
NPM : 71190312093
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

(H. Bakhtiar. S.E., M.Si)

Pembimbing II

(M.Tahir.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E.,M.Si)

Tanggal Sidang:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil 'alamin, segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, atas izin dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Sholawat berangkaikan salam kepada Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman yang menjadi suri tauladan dan rahmat bagi semesta alam. Semoga syaafaatnya kita dapatkan dihari kemudian kelak. Adapun judul skripsi yang saya susun ini berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, peneliti menyadari bahwa banyaknya kelemahan dan kekurangan dalam penelitian skripsi ini. Oleh sebab itu, saran dan kritik yang dapat membangun sangat peneliti harapkan demi perbaikan dan kemampuan peneliti pada karya tulis lainnya dimasa mendatang.

Skripsi ini dapat diselesaikan dengan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang saya hormati:

1. Ibu Rektor Universitas Islam Sumatera Utara, beserta staf kerjanya yang memberi pengajaran serta pengalaman dan pelayanan kepada peneliti.

2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
3. Bapak H. Bakhtiar, S.E., M.Si, selaku pembimbing I peneliti yang telah banyak memberikan masukan kepada peneliti atas penelitian ini.
4. Bapak M.Tahir, S.E., M.M, selaku Pembimbing II peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
5. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang senantiasa selalu mendoakan ananda dalam menuntut ilmu yang membuat peneliti kuat dan termotivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah membalasnya kelak dengan surga.

Peneliti menyadari sepenuhnya hasil penelitian ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari kesempurnaan baik dari sistematika penulisan maupun dari peneitian kata yang digunakan, untuk itu peneliti mengharapkan kritik yang membangun dari kesempuranaan penelitian yang lain dimasa yang akan datang. Atas perhatian semua pihak peneliti mengucapkan terima kasih.

Medan, Januari 2023

Peneliti

Isnu Widodo
71190312093

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.1.4 Unsur-Unsur Penilaian.....	13
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	17
2.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	17

2.2.2	Macam-Macam Kompetensi Sumber Daya Manusia	19
2.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia	20
2.2.4	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.3	Motivasi	24
2.3.1	Pengertian Motivasi	24
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	25
2.3.3	Indikator Motivasi	31
2.4	Penelitian Terdahulu.....	31
2.5	Kerangka Konseptual	33
2.6	Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Lokasi Dan Waktu Penelitian	35
3.2	Populasi Dan Sampel.....	36
3.3	Operasional Variabel	37
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.5	Teknik Analisis Data	38
BAB IV GAMBARAN UMUM PTPN V PERKEBUNAN KELAPA SAWIT		
TANJUNG MEDAN KEC. PUJUD KAB.ROKAN HILIR		41
4.1	Sejarah Singkat PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit Tanjung Medan .	41
4.2	Lokasi PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit Tanjung Medan	42
4.3	Visi dan Misi PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit Tanjung Medan.....	43
4.4	Struktur Organisasi.....	45
4.5	Uraian Singkat Tentang Variabel Yang di Teliti	49

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	51
5.1 Analisis data.....	51
5.1.1 Profil Responden	51
5.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	53
5.2 Uji Validitas Dan Reliabilitas	58
5.2.1 Uji Validitas	58
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	60
5.3 Uji Asumsi Klasik	61
5.3.1 Uji Normalitas	61
5.3.2 Uji Heterokedastisitas	62
5.3.3 Uji Multikolinearitas.....	63
5.3.4 Analisis Deskriptif.....	64
5.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
5.4 Uji Hipotesis	67
5.4.1 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	67
5.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	68
5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
5.5 Evaluasi Data	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1 Kesimpulan	75
6.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel III.1 Waktu Penelitian	35
Tabel V.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel V.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel V.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel V.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	52
Tabel V.5 Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	54
Tabel V.6 Distribusi Jawaban Variabel Kompetensi SDM	54
Tabel V.7 Distribusi Jawaban Variabel Sikap Motivasi	55
Tabel V.8 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Pegawai.....	57
Tabel V.9 Analisis Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM (Variabel X1)	58
Tabel V.10 Analisis Hasil Uji Validitas Motivasi (Variabel X2).....	59
Tabel V.11 Analisis Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Variabel Y).....	60
Tabel V.12 Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel.....	61
Tabel V.13 Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel V.14 Statistik Deskriptif.....	64
Tabel V.15 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel V.16 Hasil Uji t.....	67
Tabel V.17 Hasil Uji F.....	69
Tabel V.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	46
Gambar V.1 Grafik Histogram	61
Gambar V.2 Plot Uji Normalitas	62
Gambar V.3 Heterokedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Riwayat Hidup Atau Curriculum Vitae
2. Sk Pembimbing
3. Pernyataan Tidak Plagiat
4. Berita Acara Bimbingan
5. Surat Riset
6. Angket/Kuesioner
7. Data validitas dan Reliabilitas
8. Hasil Uji Reliabilitas
9. Hasil Uji Karakteristik Responden

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman Fathoni. *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta, 2011.
- Ahmad Hasan Ridwan. *Manajemen Baitul Mal Wa Tamwil (BMT)*. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- Andrias Ade Rahman. “Pengaruh Pemahaman Prinsip Syariah dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada BMT UGT Sidogiri Bondowoso)”, Artikel Ilmiah Mahasiswa. 2014.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia, 2001.
- Anwar Prabu Mangkunegara. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama, 2012.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda, 2010.
- Arcynthia. M. “Skripsi Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bukopin, Tbk Cabang Makassar”. Makassar: Universitas Hassanudin. Emron Edison, dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Endah Setyowati. ”Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi: Solusi untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi,” *Journal of Islamic Economic*, Vol. 4:1. Februari 2002.
- Endri Hernanto. “Skripsi Kompetensi SDM Bank DKI Syariah dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja”. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Husein Umar. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada 2009.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Jakarta:Gramedia Pustaka Utama, 2008.
- Malayu P. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- Moehariono. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rajawali Pers, 2012.

- Moh. Kasiran. *Metodologi Penelitian Kualitatif kuantitatif*. Malang: UIN-Malika Perss 2010.
- Muhammad. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada 2013.
- Namira Mardin Amin. “*Skripsi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*”. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Prihadi, Syaiful F. *Assesment Centre: Identifikasi, Pengukuran dan Pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka, 2004.
- Rachman Hermawan dan Zulfikar Zen. *Etika Kepustakawanan*. Jakarta: CV. Sagung Seto, 2006.
- S. Nasution. *Metode Research Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Bumi Aksara2011.
- Sondang P. Siagian. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta, 2009.
- Sudarmanto. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009.
- Sugiyono. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Susilo Maryoto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM, 2000.
- Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009.
- Veithszal Rivai. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2004.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press, 2011.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit

Tanjung Medan Kec. Pujud Rokan Hilir

Di Tempat-

Dengan Hormat

Saya Isnu Widodo, jurusan manajemen Universitas Islam Sumatera Utara dengan NPM 71190312093, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR”**.

Sehubung dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang telah terlampir dibawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Isnu Widodo
NPM: 71190312093

DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN V PERKEBUNAN KELAPA SAWIT TANJUNG MEDAN KECAMATAN PUJUD ROKAN HILIR”

Keterangan: Berilah tanda checklist (√) pada kotak yang sesuai dengan identitas Anda!

I. Identitas Responden :

No. Responden :

a. Jenis Kelamin : : Laki-Laki

b. Umur : : Perempuan

c. Umur : : 22-25 Tahun

d. Umur : : > 25 Tahun

a. Pendidikan : : SD SMP

b. Pendidikan : SMA S1

Petunjuk Pengisian:

1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama.
3. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 5 alternatif jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.
4. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut :

Keterangan :		Nilai
SS	= Sangat Setuju	5
S	= Setuju	4
RR	= Ragu-Ragu	3
TS	= Tidak Setuju	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	1

Jawablah semua jawaban yang ada tanpa ada yang terlewat.

Daftar Pertanyaan

Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Karakteristik yang baik dimiliki pegawai dalam meningkatkan kompetensinya					
2.	Pemberian penghargaan merupakan karakteristik kemampuan yang dimiliki pegawai					
3.	Pegawai yang memiliki kemampuan dalam bekerja bisa membawa pengaruh yang baik bagi organisasi					
4.	Kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh seorang pegawai dapat meningkatkan pelayanan public					
5.	Efektivitas kerja pegawai dapat dilihat dari kompetensi yang dimiliki pegawai dalam bekerja					
6.	Kompetensi yang dimiliki SDM dapat meningkatkan kinerja karyawan					
7.	Kompetensi yang dimiliki karyawan maka kinerja karyawan akan semakin baik					
8.	kompetensi dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
9.	Kinerja karyawan dapat dilihat dari kompetensi yang dimiliki para karyawan					
10.	Pimpinan memperhatikan kompetensi para karyawan agar karyawan dapat meningkatkan pelayanan public					

Keterangan:

SS = 5

S = 4

RR = 3

TS = 2

STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Motivasi (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi					
2.	Saya merasa bahwa dengan bekerja di PTPN ini kebutuhan rumah yang wajar sudah terpenuhi					
3.	Saya merasa bahwa pakaian yang saya pakai merupakan hasil jeruih payah bekerja di PTPN V ini					
4.	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan Kesehatan dari PTPN V ini					
5.	Bekerja pada PTPN V perkebunan kelapa sawit ini, dapat menjamin kehidupan saya di hari tua					
6.	Saya merasa senang karena karyawan di PTPN V perkebunan kelapa sawit ini bisa menerima saya sebagai fatner yang baik					
7.	Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil yang memuaskan					
8.	PTPN V perkebunan kelapa sawit memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri untuk lebih maju					
9.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
10.	Saya bersemangat kerja di PTPN					

Keterangan:

SS = 5

S = 4

RR = 3

TS = 2

STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
2.	Saya mengerjakan tugas yang sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Saya selalu menjaga kerapian dalam mengerjakan tugas					
4.	Saya mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya dengan teliti					
5.	Saya bertanggung jawab dengan hasil kerja saya					
6.	Saya selalu menjaga sarana dan prasarana yang digunakan dalam bekerja					
7.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas Bersama					
9.	saya melakukan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku					
10.	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab					

Keterangan:

SS = 5

S = 4

RR = 3

TS = 2

STS = 1

Lampiran 2**Tabulasi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)**

NO RESPONDEN	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	2	3	3	3	4	4	19
2	5	5	5	5	5	5	30
3	2	1	1	2	1	1	8
4	3	2	2	2	2	2	13
5	4	4	4	5	5	5	27
6	4	5	5	5	5	5	29
7	5	5	3	5	5	5	28
8	3	3	3	3	3	3	18
9	3	1	2	2	2	2	12
10	1	1	1	1	1	1	6
11	2	2	3	1	2	2	12
12	5	5	4	5	5	5	29
13	4	4	3	5	5	5	26
14	5	5	3	3	4	5	25
15	5	5	5	5	5	4	29
16	5	5	3	4	5	5	27
17	3	4	4	4	3	4	22
18	1	1	1	1	2	1	7
19	3	3	2	2	2	1	13
20	5	5	4	5	5	5	29
21	4	5	3	5	5	5	27
22	3	3	3	4	3	3	19
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	5	3	5	5	5	27
25	4	4	3	5	5	5	26
26	5	5	3	5	5	5	28
27	2	2	2	1	2	1	10
28	3	5	3	5	5	5	26
29	4	3	3	3	3	4	20
30	5	5	4	5	5	5	29
31	1	1	1	1	1	1	6
32	2	2	3	1	2	2	12
33	5	5	4	5	5	5	29
34	4	4	3	5	5	5	26

35	5	5	3	3	4	5	25
36	5	5	5	5	5	4	29
37	5	5	3	4	5	5	27
38	3	4	4	4	3	4	22
39	1	1	1	1	2	1	7
40	3	3	2	2	2	1	13
41	5	5	4	5	5	5	29
42	4	5	3	5	5	5	27
43	3	3	3	4	3	3	19
44	5	5	5	5	5	5	30
45	4	5	3	5	5	5	27
46	4	4	3	5	5	5	26
47	5	5	3	5	5	5	28
48	2	2	2	1	2	1	10
49	3	5	3	5	5	5	26
50	4	3	3	3	3	4	20
51	3	3	3	4	3	3	19
52	5	5	5	5	5	5	30
53	4	5	3	5	5	5	27
54	1	1	1	1	2	1	7
55	3	3	2	2	2	1	13
56	5	5	4	5	5	5	29
57	4	5	3	5	5	5	27
58	3	3	3	4	3	3	19
59	5	5	5	5	5	5	30
60	4	5	3	5	5	5	27
61	4	4	3	5	5	5	26
62	5	5	3	5	5	5	28
63	2	2	2	1	2	1	10
64	3	5	3	5	5	5	26
65	4	3	3	3	3	4	20
66	5	5	4	5	5	5	29
67	1	1	1	1	1	1	6
68	2	2	3	1	2	2	12
69	5	5	4	5	5	5	29
70	4	4	3	5	5	5	26

Lampiran 3:

Tabulasi Variabel Motivasi (X2)

NO RESPONDEN	Motivasi (X2)					TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	3	3	3	4	17
2	5	4	3	4	3	20
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	5	5	24
10	5	5	5	5	4	24
11	5	5	5	5	4	24
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	3	5	4	4	4	22
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	3	4	19
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	4	4	46
19	3	3	4	3	4	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	3	2	5	4	18
22	4	3	4	3	5	19
23	3	3	4	4	4	18
24	4	5	5	5	5	24
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	5	21
27	5	5	5	5	5	25
28	4	5	5	5	5	24
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	4	24
32	5	5	5	5	4	24
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	3	5	4	4	4	22

36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	3	4	19
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	4	4	4	46
40	3	3	4	3	4	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	3	2	5	4	18
43	4	3	4	3	5	19
44	3	3	4	4	4	18
45	4	5	5	5	5	24
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	5	21
48	5	5	5	5	5	25
49	4	5	5	5	5	24
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	4	24
54	5	5	5	5	4	24
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	3	5	4	4	4	22
58	3	3	4	3	4	22
59	4	4	4	4	4	20
60	4	3	2	5	4	18
61	4	3	4	3	5	19
62	3	3	4	4	4	18
63	4	5	5	5	5	24
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	5	21
66	5	5	5	5	5	25
67	4	5	5	5	5	24
68	3	3	4	3	4	22
69	4	4	4	4	4	20
70	4	3	2	5	4	18

Lampiran 4:**Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

NO RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN (Y)					TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	4	4	20
2	3	5	4	3	4	19
3	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	3	3	4	4	4	18
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	5	24
12	4	3	3	4	3	17
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	3	4	3	3	4	17
16	4	3	4	4	3	16
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	5	5	5	25
19	5	4	4	5	4	22
20	3	3	4	3	4	17
21	3	4	4	3	4	18
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	15
24	4	5	5	4	4	22
25	5	4	4	5	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	5	5	4	23
28	3	5	5	3	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	5	5	5	24
33	4	3	3	4	3	17
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	3	3	4	17

37	4	3	4	4	3	16
37	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25
40	5	4	4	5	4	22
41	3	3	4	3	4	17
42	3	4	4	3	4	18
43	4	4	4	4	4	20
44	3	3	3	3	3	15
45	4	5	5	4	4	22
46	5	4	4	5	4	22
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	5	5	4	23
49	3	5	5	3	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	5	4	5	5	5	24
52	4	3	3	4	3	17
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	3	4	3	3	4	17
56	4	3	4	4	3	16
57	4	4	4	4	4	20
58	5	5	5	5	5	25
59	5	4	4	5	4	22
60	3	3	4	3	4	17
61	3	4	4	3	4	18
62	4	4	4	4	4	20
63	3	3	3	3	3	15
64	4	5	5	4	4	22
65	5	4	4	5	4	22
66	4	4	4	4	4	20
67	5	4	5	5	4	23
68	3	5	5	3	4	20
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	4	4	20

Lampiran 5

Tabulasi Data Karakteristik Responden

NO RESPONDEN	KARAKTERISTIK RESPONDEN				
	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	PEKERJAAN	PENGHASILAN
1	1	2	2	2	1
2	2	2	2	1	1
3	2	2	3	1	1
4	1	2	3	2	1
5	2	2	3	2	2
6	2	2	4	1	2
7	1	3	3	2	2
8	1	2	3	1	2
9	2	1	4	2	3
10	1	2	4	4	3
11	2	1	4	3	3
12	1	2	4	3	2
13	1	2	4	4	2
14	2	1	3	3	2
15	1	1	3	3	2
16	2	2	3	3	2
17	1	2	1	1	2
18	1	2	1	1	2
19	1	1	2	1	2
20	2	2	2	4	2
21	1	2	2	2	1
22	1	2	2	2	2
23	2	2	2	2	1
24	1	3	1	3	2
25	2	2	2	3	1
26	2	2	2	2	2
27	2	1	2	2	1
28	1	2	2	2	1
29	1	2	1	2	1
30	2	2	2	2	1

31	1	2	4	4	3
32	2	1	4	3	3
33	1	2	4	3	2
34	1	2	4	4	2
35	2	1	3	3	2
36	1	1	3	3	2
37	2	2	3	3	2
38	1	2	1	1	2
39	1	2	1	1	2
40	1	1	2	1	2
41	2	2	2	4	2
42	1	2	2	2	1
43	1	2	2	2	2
44	2	2	2	2	1
45	1	3	1	3	2
46	2	2	2	3	1
47	2	2	2	2	2
48	2	1	2	2	1
49	1	2	2	2	1
50	1	2	1	2	1

Keterangan:

- Jenis Kelamin
1 = Laki-Laki
2 = Perempuan
- Usia
1 = 17 – 24 Tahun
2 = 25 – 30 Tahun
- Pendidikan
1 = SD
2 = SMP
3 = SMA
4 = S1
- Pekerjaan
1 = PNS
2 = Pegawai Swasta
3 = Wiraswasta
4 = Pelajar/Mahasiswa

Lampiran 6

Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)

Item	<i>Corrected Item – Total Corelation</i>	r tabel	Kesimpulan
X _{1.1}	0.554	0.361	Valid
X _{1.2}	0.728	0.361	Valid
X _{1.3}	0.454	0.361	Valid
X _{1.4}	0.467	0.361	Valid
X _{1.5}	0.715	0.361	Valid
X _{1.6}	0.454	0.361	Valid
X _{1.7}	0.728	0.2199	Valid
X _{1.8}	0.454	0.2199	Valid
X _{1.9}	0.467	0.2199	Valid
X _{1.10}	0.715	0.2199	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (2023).

Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

Item	<i>Corrected Item – Total Corelation</i>	r tabel	Kesimpulan
X _{2.1}	0.426	0.361	Valid
X _{2.2}	0.619	0.361	Valid
X _{2.3}	0.538	0.361	Valid
X _{2.4}	0.637	0.361	Valid
X _{2.5}	0.554	0.2199	Valid
X _{2.6}	0.728	0.2199	Valid
X _{2.7}	0.601	0.2199	Valid
X _{2.8}	0.619	0.2199	Valid
X _{2.9}	0.538	0.2199	Valid
X _{2.10}	0.637	0.2199	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (2023).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item	<i>Corrected Item – Total Corelation</i>	r tabel	Kesimpulan
Y.1	0.562	0.361	Valid
Y.2	0.603	0.361	Valid
Y.3	0.404	0.361	Valid
Y.4	0.623	0.361	Valid
Y.5	0.584	0.361	Valid
Y.6	0.562	0.361	Valid
Y.7	0.404	0.361	Valid

Y.8	0.584	0.361	Valid
Y.9	0.404	0.2199	Valid
Y.10	0.623	0.2199	Valid

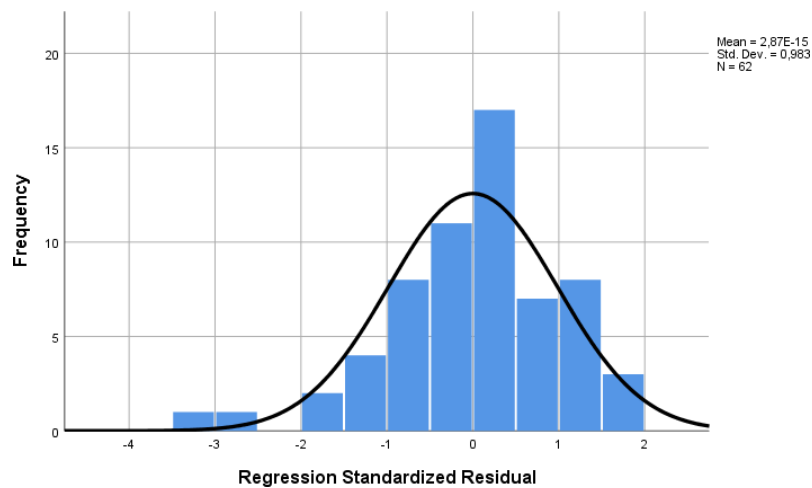
Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS (2023)

Reliability Statistics

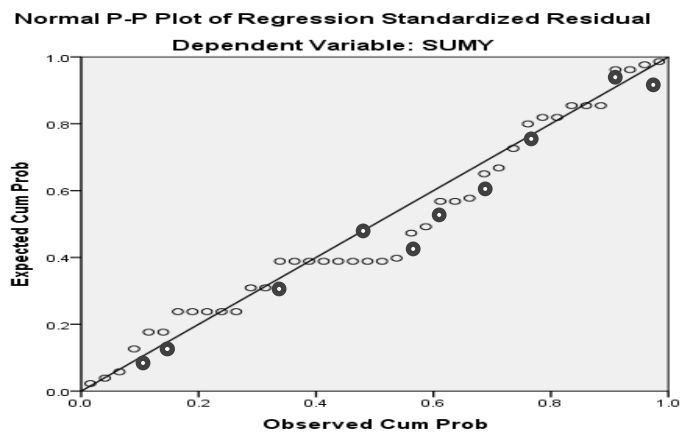
Item	Cronbach's alpha	>0.60	Kesimpulan
X ₁	0.791	Ya	Reliabel
X ₂	0.759	Ya	Reliabel
Y	0.779	Ya	Reliabel

Lampiran 11

Uji Asumsi Klasik



Uji Normalitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

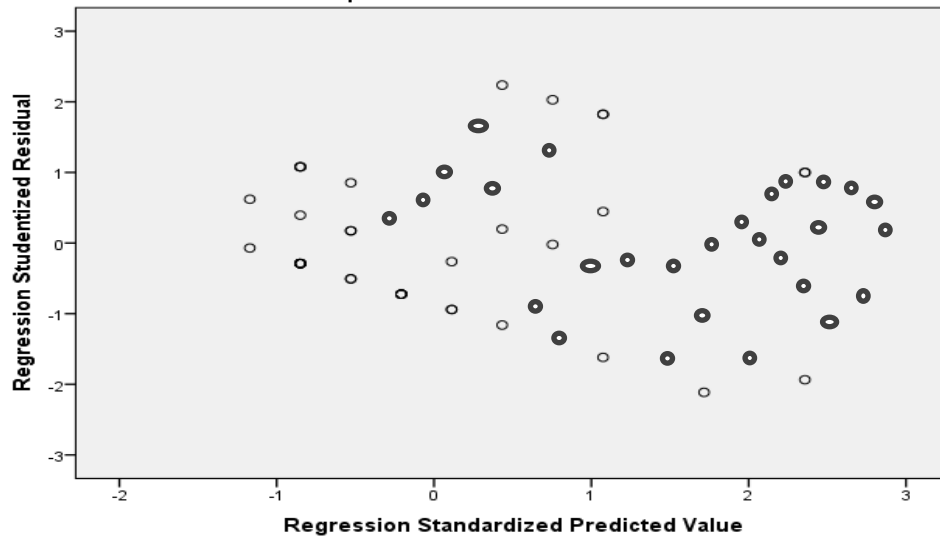
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	7.566	3.281		2.306	.027		
	X	.321	.077	.562	4.189	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: y

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: SUMY



Lampiran 12

Hasil Uji Statistik

1. Uji Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized		Unstandardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1.	(Constant)	.127	.682		-,187	.853
	Harga	.389	.133	.355	3.109	.003
	Kualitas Barang	.257	.132	.216	1.936	.059

a. Dependen Variabel: Produktivitas Kerja Karyawan

2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error
1	.704 ^a	.496	.463	.458

a. Predictor: (Constant), keselamatan, kesehatan

b. Dependent variabel: produktivitas kerja karyawan

3. Uji F (Simultan)

Model		Sum Of Square	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9.489	3	3.163	15.108	.000 ^b
	Residual	9.631	46	.209		
	Total	19.120	49			

a. Dependent variabel: Produktivitas kerja karyawan

b. Predictors: (Constans), Keselamatan dan Kesehatan

4. Uji t (Parsial)

	Unstandardized	Unstandardized Coefficients
--	----------------	-----------------------------

Model		B	Std.Error	Beta	t	Sig.
1.	(Constant)	.127	.682		-,187	.853
	Harga	.389	.125	.355	3.109	.003
	Kualitas Barang	.257	.132	.216	1.936	.059

a. dependent variabel: produktivitas kerja karyawan

Lampiran 13

Tabel R

Tabel R Untuk df 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.2202	0.2607	0.3101	0.3408	0.4339
2	0.2173	0.2806	0.3199	0.3509	0.4395
3	0.2182	0.2701	0.3107	0.3510	0.4385
4	0.2172	0.2702	0.3178	0.3791	0.4395
5	0.2262	0.2707	0.3171	0.4628	0.4385
6	0.2151	0.2907	0.3107	0.4682	0.4274
7	0.2278	0.2606	0.3108	0.4937	0.4272
8	0.2169	0.2706	0.3106	0.3973	0.4292
9	0.2289	0.2606	0.3109	0.4066	0.4292
10	0.2159	0.2601	0.2991	0.3054	0.4192
11	0.2257	0.2607	0.2899	0.3547	0.3592
12	0.2260	0.2802	0.2990	0.3595	0.3592
13	0.2277	0.2700	0.3101	0.4411	0.3572
13	0.2187	0.2703	0.2996	0.4400	0.3691
14	0.2173	0.2806	0.3108	0.4322	0.3641
15	0.2183	0.2707	0.2998	0.3859	0.3751
16	0.2272	0.2807	0.3166	0.3583	0.3830
17	0.2170	0.2707	0.3167	0.4578	0.3819
18	0.2269	0.2407	0.3161	0.4464	0.3910
19	0.2258	0.2406	0.3180	0.4557	0.3732
20	0.2145	0.2307	0.3149	0.4045	0.3643
21	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393

22	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
23	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
24	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
25	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
26	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
27	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
28	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
29	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
30	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
31	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
32	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
33	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
34	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
35	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
36	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
37	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
38	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
39	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
40	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
41	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
42	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
43	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
44	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
45	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
46	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
47	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
48	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
49	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
50	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568