

ABSTRAK

Hermanto Salombe, NPM : 71190312192, Pengaruh Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan. Di bimbing oleh bapak Dr. Supar Wasesa, SE.,MM sebagai pembimbing I, dan Bapak Syafrizal, SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi - 2023.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Bagaimana pengaruh teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Dengan menggunakan rumus *slovin* maka sampel berjumlah 63 orang dan analisis yang di gunakan *Regresi Linier Berganda*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; Teknologi informasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai; Kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai; Teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci :

Teknologi Informasi; Kompetensi Sumber Daya Manusia; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Hermanto Salombe, NPM : 71190312192, The Influence of Information Technology and Human Resource Competency on the Performance of Employees at the Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan. Guided by Mr. Dr. Supar Wasesa, SE., MM as supervisor I, and Mr. Syafrizal, SE., MM as supervisor II, Skripsi – 2023

The problem formulation in this research is: How does information technology and human resource competence influence employee performance. This research aims to determine the influence of information technology and human resource competence on employee performance. By using the Slovin formula, the sample consisted of 63 people and the analysis used Regresi Linier Berganda. The research results show that; Information technology partially has a positive effect on employee performance; Human resource competency partially has a positive effect on employee performance; Information technology and human resource competency simultaneously have a positive effect on employee performance.

Keywords :

Information Technology; Human Resources Competency; Employee Performance