

**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DISTRIK
NAVIGASI TYPE A KELAS I BELAWAN DIREKTORAT JENDERAL
PERHUBUNGAN LAUT KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

NAMA MAHASISWA	: HERMANTO SALOMBE
NPM	: 71190312192
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

**PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DISTRIK
NAVIGASI TYPE A KELAS I BELAWAN DIREKTORAT JENDERAL
PERHUBUNGAN LAUT KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : HERMANTO SALOMBE
N P M : 71190312192
JENJANG PROGRAM : S1 (STRATA SATU)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR DISTRIK NAVIGASI TYPE A KELAS I BELAWAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT KEMENTERIAN
PERHUBUNGAN**

**DISETUJUI OLEH :
KOMISI PEMBIMBING**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, SE.,MM

Syafrizal, SE.,MM

Sekretaris Program Studi

Syafrizal, SE.,MM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya berupa kesehatan dan waktu yang sangat luang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yang mana skripsi ini kiranya dapat bermanfaat kepada penulis pribadi dan kepada masyarakat yang lain.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat dalam memenuhi tugas akhir dalam penyelesaian perkuliahan jenjang pendidikan Strata S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Safrida, SE.,M.Si sebagai Rektor UISU Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE.,MM.,M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE.,MM sebagai Skretaris Prodi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU Medan dan sekaligus Sebagai Pembimbing II Skripsi
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, SE.,MM sebagai Pembimbing I Skripsi
5. Bapak/ Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan- rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

6. Kepada seluruh pegawai Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa buat Ibunda dan Ayah tercinta beserta keluarga yang dengan sabar dan setia selalu dalam memberikan support baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan supportnya selama ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih..

Medan, September 2023
Penulis,

Hermanto Salombe

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi masalah	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Uraian Teoretis	9
2.1.1. Teknologi Informasi	9
2.1.1.1 Pengertian Teknologi Informasi	9
2.1.1.2 Peran Teknologi Informasi	12
2.1.1.3 Pemanfaatan Teknologi Informasi	14
2.1.1.4 Keuntungan Penerapan Teknologi Informasi	18
2.1.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Pemanfaatan TI	19
2.1.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi SDM	21
2.1.2.2 Tujuan Kompetensi SDM	24
2.1.2.3 Pentingnya Kompetensi	26
2.1.2.4 Indikator Kompetensi SDM	27
2.1.3. Kinerja Pegawai	29
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	29
2.1.3.2 Tujuan dan Kegunaan Kinerja Pegawai	31
2.1.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai	32
2.1.3.4 Langkah – Langkah Peningkatan Kinerja Pegawai	33

2.1.3.5 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	34
2.1.3.6 Dimensi Dan Indikator Kinerja Pegawai	35
2.2. Penelitian Terdahulu	36
2.3. Kerangka Konseptual	38
2.4. Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	41
3.2. Populasi	42
3.3. Sampel	43
3.4 Defenisi Operasional Variabel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Teknis Analisis Data	49
3.7. Uji Hipotesis	53
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
3.7.2 Uji t (Uji Parsial)	53
3.7.3 Uji F (Uji Simultan)	54
3.7.4 Uji Determinan (R^2)	55
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN	
4.1 Profil Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan	56
4.2 Struktur Organisasi	57
4.3 Uraian Jabatan	58
BAB V ANALISA DAN EVALUASI	
5.1 Analisa Data	63
5.2 Hasil Angket Variabel Penelitian	64
5.3 Uji Kualitas Data	71
5.3.1 Uji Validitas Data	71
5.3.2. Uji Realibilitas Data	73
5.4 Uji Asumsi Klasik	73
5.4.1 Uji Normalitas Data	73
5.4.2 Uji Multikolinearitas	74
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	75
5.5 Evaluasi Data (Analisis Regresi Linear Berganda)	76

5.5.1 Persamaan Regresi	76
5.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	78
5.5.3 Pengujian Secara Partial (Uji t)	78
5.5.4 Uji Koefisien Determinasi	79
BAB VI KESIMPULAN	
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran.....	81
DATAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Faktor Yang harus Mendapat Perhatian Dari Instansi Terhadap Kinerja Pegawai Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	41
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Jabatan	42
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Berdasarkan Jabatan	45
Table 3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 3.5 Skala Ukur	53
Tabel 5.1. Data Responden Berdasarkan Jabatan	63
Tabel 5.2. Skor Angket Variabel Teknologi Informasi	64
Tabel 5.3. Skor Angket Variabel Kompetensi SDM	67
Tabel 5.4. Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai	69
Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas X1	71
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas X2	72
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Y	72
Tabel 5.8. Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 5.9. Uji Multikonilearitas	75
Tabel 5.10. Hasil Uji Statistik Koefisien Regresi	77
Tabel 5.11. Hasil Uji Statistik Secara Simultan	78
Tabel 5.12. Hasil Uji Parsial (X terhadap Y)	78
Tabel 5.13. Model Summary	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58
Gambar 5.1 Normalitas Data	74
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastitas	76

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2010. **Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi**. Yogyakarta: BPFE.
- Alwi, Safrudin. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Andi Asnani, Mattalatta, Gunawan. 2016. **Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng**. Jurnal.
- Anoraga. 2010. **Psikologi Kerja**. Bandung: Rineka Cipta.
- Anwar, Saifudin. 2011. **Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya**. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. **Prosedur Penelitian Manajemen**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2016. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS**. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. Hani. 2011. **Manajemen** Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas. Yogyakarta: BPFE.
- _____, 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2013. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Harsono. 2011. **Pembiayaan Pendidikan (Konsep Dasar Mikro, Meso, dan Makro)**. Yogyakarta: Surayajaya Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. **Organisasi dan Motivasi**. Jakarta: Bumi Akasara.
- _____, 2012. **Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah**. Jakarta: Bumi Akasara.
- Kismono, Gugup. 2011. **Pengantar Bisnis**. Yogyakarta: BPFE

- Mangkunegara. 2010. **Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, Fuad Abdillah. 2012. **Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Air Batu Asahan**. Tesis Medan: FE USU.
- Ni Made Dian Yudiningsih, Fridayana Yudiaatmaja, Ni Nyoman Yulianthini. 2016. **Pengaruh Lingkungan Kerja, kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Peternakan Pemerintah Kabupaten Buleleng**. Jurnal.
- NitiseMITO, Alex S. 2011. **Manajemen Personalia**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- _____, 2012. **Bisnis dan Manajemen**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noviantoro. 2011. **Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Instansi Perkebunan London Sumatera Indonesia Tbk Medan**. Tesis.
- Nurjaman, Kadar. 2014. **Manajemen Personalia**. Bandung: Pustaka Setia.
- Nursalam. 2013. **Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional**. (Edisi 3). Jakarta: Salemba Medika.
- Rachmawati, E. 2013. **Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Basis Meraih Keunggulan Kompetitif**. Yogyakarta: Ekonisia
- Riva'i, Veithzal. 2010. **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____, 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- _____, 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riva'i, Veithzal dan Basri 2015. **Manajemen Kinerja Untuk Perusahaan dan Organisasi**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riza Rezita. 2014. **Pengaruh pendidikan dan pelatihan serta kompensasi terhadap kinerja pegawai pada badan perpustakaan dan arsip daerah istimewa yogyakarta (BPAD DIY)**. Jurnal.
- Sedarmayanti. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Bogor: Ghalia Indonesia.
- _____, 2013. **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sihombing, Sarinah. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: In Media.
- Sihotang, 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Pustaka Sain dan Teknologi Pradnya Paramita.
- Simamora, Henry. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soekidjo, Notoatmojo. 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sofyandi, Herman. 2011. **Prilaku Organisasional**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subekhi. Akhmad & Jauhar Mohammad. 2012. **Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)**. Jakarta : Prestasi Pustaka

ANGKET PENELITIAN

Nomor :

Mohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pernyataan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

Identitas Responden :

Jenis kelamin	: a. Laki- laki	b. Wanita
Pendidikan Terakhir	: a. SD	b. SLTP
	c. SLTA	d. Diploma
	e. Sarjana S-1	f. Pasca Sarjana

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban / respon pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (\checkmark) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/ respon
3. Keterangan pilihan jawaban.

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
KS	= Kurang Setuju
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

Variabel Teknologi Informasi (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap bagian memiliki komputer yang cukup untuk melaksanakan tugas.					
2	Jaringan internet telah terpasang di unit kerja anda.					
3	Jaringan internet telah dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan.					
4	Proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan dilakukan secara komputerisasi.					
5	Pengolahan data transaksi menggunakan software yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.					
6	Laporan akuntansi dan manajerial dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi.					
7	Adanya jadwal pemeliharaan peralatan secara teratur.					
8	Peralatan yang usang/rusak didata dan diperbaiki tepat pada waktunya.					
9	Pegawai menggunakan teknologi informasi untuk berdiskusi dengan teman tentang suatu materi belajar.					
10	Pegawai merasa pengetahuan saya bertambah setelah membaca berbagai informasi dari internet.					

Variabel Kompetensi SDM (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai memahami bidang pekerjaan dengan baik					
2	Pegawai menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai standar yang berlaku					
3	Pegawai terbantu dengan fasilitas kantor yang dapat digunakan sehingga memudahkan pekerjaan.					
4	Pegawai menyelesaikan tugas sesuai dengan arahan.					
5	Pegawai menerapkan pengetahuan yang dimiliki untuk menyelesaikan setiap pekerjaan					
6	Pegawai mampu menyelesaikan tugas tanpa bantuan rekan kerja					
7	Pegawai mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki instansi dengan baik					
8	Pegawai percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim					
9	Pegawai memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepadanya					
10	Pegawai mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang di lakukan saat ini guna pengembangan karir kedepanya					

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Efisiensi kerja pegawai melebihi rata-rata					
2	Pegawai bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal					
3	Pegawai berusaha bekerja dengan lebih keras daripada yang seharusnya					
4	Pegawai dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan					
5	Pegawai berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
6	Selama bekerja, hasil pekerjaan pegawai lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
7	Pegawai mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
8	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat pegawai capai dengan baik					
9	Kemampuan pegawai menggunakan akal sehat dalam melaksanakan pekerjaan cukup bagus					
10	Pegawai mampu bekerja sama dengan semua pegawai					

Jumlah Skor Angket

No. Responden	Jumlah Skor Angket		
	X1	X2	Y
1	42	43	46
2	43	45	47
3	44	43	46
4	44	45	48
5	43	44	45
6	44	44	46
7	44	43	47
8	45	46	48
9	44	46	47
10	42	42	44
11	42	43	46
12	44	41	46
13	43	44	46
14	42	44	45
15	43	46	47
16	45	46	48
17	44	46	47
18	42	42	44
19	44	45	47
20	46	45	48
21	45	43	46
22	42	43	47
23	44	44	48
24	42	44	45
25	45	43	46
26	44	42	46
27	46	44	48
28	41	44	45
29	42	43	44
30	44	45	48
31	46	45	47
32	43	45	47
33	44	43	46
34	44	45	48
35	43	44	45
36	44	44	46
37	44	45	47
38	46	45	48
39	45	42	46
40	42	43	47

Jumlah Skor Angket

41	42	43	46
42	43	44	45
43	44	44	46
44	44	43	47
45	45	46	48
46	44	46	47
47	42	42	44
48	42	43	46
49	44	41	46
50	43	44	46
51	42	44	45
52	44	42	46
53	46	44	48
54	44	41	45
55	43	44	45
56	42	43	45
57	45	45	46
58	43	42	47
59	45	46	48
60	44	46	47
61	42	42	44
62	44	42	46
63	45	44	46
64	41	44	45
65	42	43	46
66	44	45	48
67	44	45	47

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja	46.3134	1.18333	67
teknologi.informasi	43.5672	1.28185	67
kompetensi.SDM	43.8358	1.37727	67

Correlations

		kinerja	teknologi.informasi	kompetensi.SDM
Pearson Correlation	kinerja	1.000	.650	.590
	teknologi.informasi	.650	1.000	.328
	kompetensi.SDM	.590	.328	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja	.	.000	.000
	teknologi.informasi	.000	.	.003
	kompetensi.SDM	.000	.003	.
N	kinerja	67	67	67
	teknologi.informasi	67	67	67
	kompetensi.SDM	67	67	67

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kompetensi.SDM M, teknologi.informasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.763 ^a	.582	.568	.77732	.582	44.476

Model Summary^b

Model

Change Statistics

	df1	df2	Sig. F Change	
1	2	64	.000	2.172

a. Predictors: (Constant), kompetensi.SDM, teknologi.informasi

b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53.747	2	26.874	44.476	.000 ^b
	Residual	38.671	64	.604		
	Total	92.418	66			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kompetensi.SDM, teknologi.informasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.842	3.869		2.544	.013
	teknologi.informasi	.472	.079	.512	5.978	.000
	kompetensi.SDM	.363	.074	.422	4.929	.000

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	2.113	17.572			
	teknologi.informasi	.315	.630	.650	.599	.483
	kompetensi.SDM	.216	.509	.590	.525	.399

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	teknologi.informasi	.892	1.121
	kompetensi.SDM	.892	1.121

a. Dependent Variable: kinerja

Coefficient Correlations^a

Model		kompetensi.SDM	teknologi.informasi
		M	asi
1	Correlations	kompetensi.SDM	1.000
			-.328

	teknologi.informasi	- .328	1.000
Covariances	kompetensi.SDM	.005	-.002
	teknologi.informasi	-.002	.006

a. Dependent Variable: kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					teknologi.informasi	kompetensi.SDM
1	1	2.999	1.000	.00	.00	.00
	2	.001	69.621	.02	.49	.82
	3	.000	86.800	.98	.51	.18

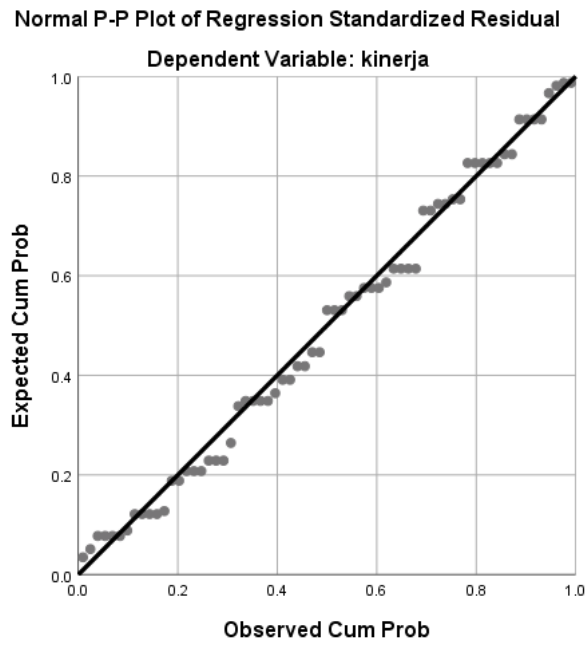
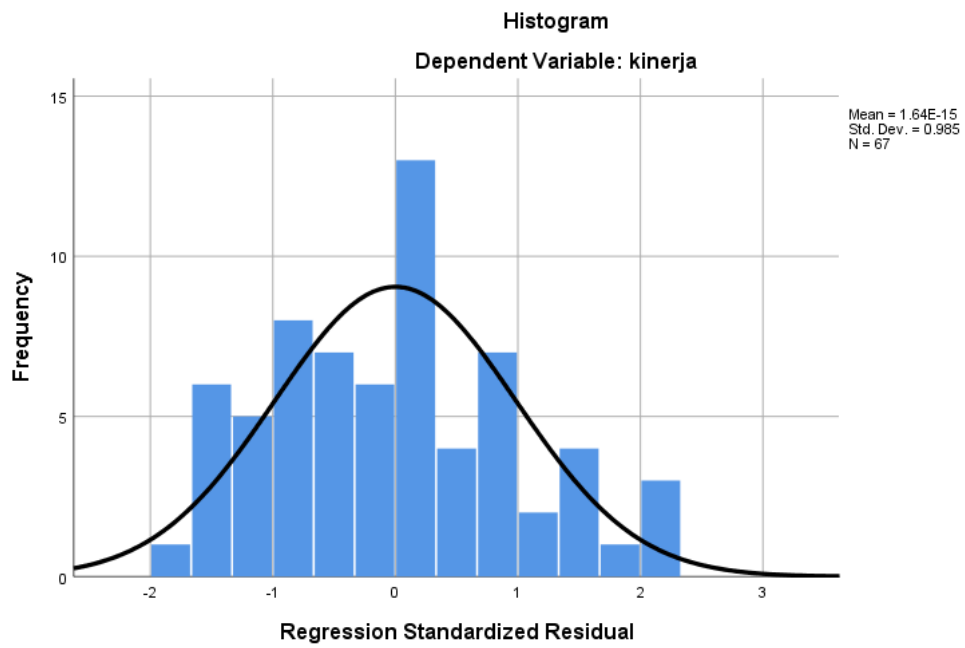
a. Dependent Variable: kinerja

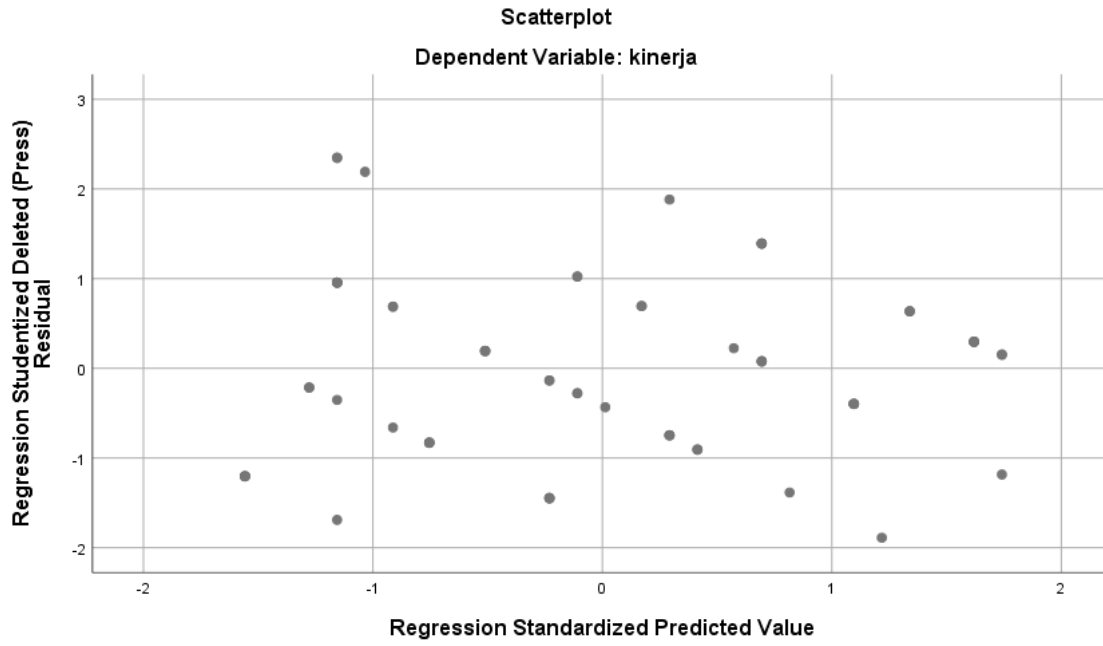
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.9076	47.8847	46.3134	.90241	67
Std. Predicted Value	-1.558	1.741	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.100	.242	.160	.039	67
Adjusted Predicted Value	44.9577	47.9516	46.3137	.90246	67
Residual	-1.41229	1.72985	.00000	.76545	67
Std. Residual	-1.817	2.225	.000	.985	67
Stud. Residual	-1.852	2.269	.000	1.003	67
Deleted Residual	-1.46769	1.79872	-.00028	.79489	67
Stud. Deleted Residual	-1.889	2.348	.002	1.015	67
Mahal. Distance	.114	5.390	1.970	1.418	67
Cook's Distance	.000	.068	.013	.015	67
Centered Leverage Value	.002	.082	.030	.021	67

a. Dependent Variable: kinerja

Charts





Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
soal.1	4.4030	.65273	67
soal.2	4.3134	.65618	67
soal.3	4.2388	.81816	67
soal.4	4.2388	.81816	67
soal.5	4.3134	.58281	67
soal.6	4.4030	.65273	67
soal.7	4.3881	.75789	67
soal.8	4.2388	.81816	67
soal.9	4.2836	.73456	67
soal.10	4.3134	.65618	67
total	43.2537	3.85472	67

Correlations

		soal.1	soal.2	soal.3	soal.4	soal.5	soal.6
soal.1	Pearson Correlation	1	-.016	.072	.072	.420**	1.000**
	Sig. (2-tailed)		.895	.560	.560	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.016	1	.028	.028	.452**	-.016
	Sig. (2-tailed)	.895		.823	.823	.000	.895
	N	67	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.072	.028	1	1.000**	.222	.072
	Sig. (2-tailed)	.560	.823		.000	.071	.560
	N	67	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.072	.028	1.000**	1	.222	.072
	Sig. (2-tailed)	.560	.823	.000		.071	.560
	N	67	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.420**	.452**	.222	.222	1	.420**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.071	.071		.000
	N	67	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	1.000**	-.016	.072	.072	.420**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.895	.560	.560	.000	
	N	67	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	.047	-.126	.386**	.386**	-.005	.047
	Sig. (2-tailed)	.708	.308	.001	.001	.967	.708
	N	67	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.072	.028	1.000**	1.000**	.222	.072
	Sig. (2-tailed)	.560	.823	.000	.000	.071	.560

Hasil Ouput Validitas Dan Reliabilitas X-1

	N	67	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.042	-.030	.869**	.869**	.179	.042
	Sig. (2-tailed)	.733	.809	.000	.000	.148	.733
	N	67	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.016	1.000**	.028	.028	.452**	-.016
	Sig. (2-tailed)	.895	.000	.823	.823	.000	.895
	N	67	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.404**	.387**	.807**	.807**	.585**	.404**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.000	.001
	N	67	67	67	67	67	67

Correlations

		soal.7	soal.8	soal.9	soal.10	total
soal.1	Pearson Correlation	.047	.072	.042	-.016	.404**
	Sig. (2-tailed)	.708	.560	.733	.895	.001
	N	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.126	.028	-.030	1.000**	.387**
	Sig. (2-tailed)	.308	.823	.809	.000	.001
	N	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.386**	1.000**	.869**	.028	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.823	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.386**	1.000**	.869**	.028	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.823	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	-.005	.222	.179	.452**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.967	.071	.148	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	.047	.072	.042	-.016	.404**
	Sig. (2-tailed)	.708	.560	.733	.895	.001
	N	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	1	.386**	.398**	-.126	.479**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.308	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.386**	1	.869**	.028	.807**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.823	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.398**	.869**	1	-.030	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.809	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.126	.028	-.030	1	.387**

	Sig. (2-tailed)	.308	.823	.809		.001
	N	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.479**	.807**	.697**	.387**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	
	N	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.800	.787	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.313	4.239	4.403	.164	1.039	.004	10

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.1343	18.482	4.29903	10

soal. 9	Pearson Correlation	.368**	.423**	.181	.181	.957**	.368**	.055	.181	1	.423**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.144	.144	.000	.002	.656	.144		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	8.657	11.104	5.612	5.612	21.791	8.657	1.672	5.612	22.418	11.104	80.299
	Covariance	.131	.168	.085	.085	.330	.131	.025	.085	.340	.168	1.217
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	soal. 10	Pearson Correlation	.006	1.000**	.176	.176	.467**	.006	-.045	.176	.423**	1
Sig. (2-tailed)		.962	.000	.155	.155	.000	.962	.719	.155	.000		.000
Sum of Squares and Cross-products		.164	30.776	6.403	6.403	12.448	.164	-1.582	6.403	11.104	30.776	90.075
Covariance		.002	.466	.097	.097	.189	.002	-.024	.097	.168	.466	1.365
N		67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
total		Pearson Correlation	.278*	.526**	.799**	.799**	.579**	.278*	.433**	.799**	.550**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.000	.000	.023	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	42.612	90.075	161.866	161.866	85.851	42.612	85.194	161.866	80.299	90.075	951.642
	Covariance	.646	1.365	2.453	2.453	1.301	.646	1.291	2.453	1.217	1.365	14.419
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.781	.782	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.318	4.209	4.493	.284	1.067	.011	10

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.1791	16.634	4.07849	10

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
soal.1	4.4328	.63303	67
soal.2	4.3284	.63694	67
soal.3	4.2090	.82641	67
soal.4	4.2090	.82641	67
soal.5	4.2836	.59813	67
soal.6	4.4328	.63303	67
soal.7	4.3433	.76974	67
soal.8	4.2090	.82641	67
soal.9	4.2537	.76561	67
soal.10	4.3284	.63694	67
total	43.1642	3.87532	67

Correlations

		soal.1	soal.2	soal.3	soal.4	soal.5	soal.6
soal.1	Pearson Correlation	1	-.057	.085	.085	.391**	1.000**
	Sig. (2-tailed)		.646	.493	.493	.001	.000
	N	67	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.057	1	.040	.040	.428**	-.057
	Sig. (2-tailed)	.646		.746	.746	.000	.646
	N	67	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.085	.040	1	1.000**	.246 [*]	.085
	Sig. (2-tailed)	.493	.746		.000	.045	.493
	N	67	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.085	.040	1.000**	1	.246 [*]	.085
	Sig. (2-tailed)	.493	.746	.000		.045	.493
	N	67	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.391**	.428**	.246 [*]	.246 [*]	1	.391**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.045	.045		.001
	N	67	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	1.000**	-.057	.085	.085	.391**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.646	.493	.493	.001	
	N	67	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	.032	-.172	.410**	.410**	.049	.032
	Sig. (2-tailed)	.794	.165	.001	.001	.696	.794
	N	67	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.085	.040	1.000**	1.000**	.246 [*]	.085
	Sig. (2-tailed)	.493	.746	.000	.000	.045	.493

Hasil Ouput Validitas Dan Reliabilitas X-y

	N	67	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.051	.044	.897**	.897**	.238	.051
	Sig. (2-tailed)	.680	.723	.000	.000	.053	.680
	N	67	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.057	1.000**	.040	.040	.428**	-.057
	Sig. (2-tailed)	.646	.000	.746	.746	.000	.646
	N	67	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.391**	.358**	.822**	.822**	.601**	.391**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.000	.001
	N	67	67	67	67	67	67

Correlations

		soal.7	soal.8	soal.9	soal.10	total
soal.1	Pearson Correlation	.032	.085	.051	-.057	.391**
	Sig. (2-tailed)	.794	.493	.680	.646	.001
	N	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.172	.040	.044	1.000**	.358**
	Sig. (2-tailed)	.165	.746	.723	.000	.003
	N	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.410**	1.000**	.897**	.040	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.746	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.410**	1.000**	.897**	.040	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.746	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.049	.246*	.238	.428**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.696	.045	.053	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	.032	.085	.051	-.057	.391**
	Sig. (2-tailed)	.794	.493	.680	.646	.001
	N	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	1	.410**	.416**	-.172	.489**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.165	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.410**	1	.897**	.040	.822**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.746	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.416**	.897**	1	.044	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.723	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.172	.040	.044	1	.358**

	Sig. (2-tailed)	.165	.746	.723		.003
	N	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.489**	.822**	.752**	.358**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	
	N	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.809	.792	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.303	4.209	4.433	.224	1.053	.007	10

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.0299	19.120	4.37268	10