

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARASWANTI
ANUGERAH MAKMUR CABANG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : DONALD FRENSIUS PASARIBU
NPM : 71190312203
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SARASWANTI ANUGERAH MAKMUR
CABANG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : DONALD FRENSIUS PASARIBU
NPM : 71190312203
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M.

Syafrizal, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur yang sebesar-besarnya kehadirat Tuhan Semesta Alam dan atas rahmat serta karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan”.

Penulis menyadari masih terdapat kesalahan-kesalahan dan jauh dari kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karenanya, penulis memohon kepada Bapak/Ibu Dosen, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca untuk memberikan saran, masukan dan kritikan demi kesempurnaan tulisan ini.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E, M.M. selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Kepada Ayahanda Alm. K. Pasaribu, Ibunda R. Napitupulu, istri beserta keluarga tercinta yang telah banyak berkontribusi dengan memberikan doa, support dan kasih sayang kepada penulis dalam penelitian ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Agustus 2023
Penulis

Donald Frensius Pasaribu
NPM: 71190312203

DAFTAR ISI

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR viii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah 7

1.3.1 Batasan Masalah 7

1.3.2 Rumusan Masalah 7

1.4 Tujuan Penelitian 7

1.5 Manfaat Penelitian 8

BAB II LANDASAN TEORETIS 9

2.1 Uraian Teoritis 9

2.1.1 Kepuasan Kerja 9

2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja 9

2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi
Kepuasan Kerja 10

2.1.1.3 Teori Kepuasan Kerja 12

2.1.1.4 Dampak Kepuasan atau Ketidakpuasan Kerja 14

2.1.1.5 Indikator Kepuasan Kerja 14

2.1.2 Lingkungan Kerja 17

2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja 17

2.1.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja 18

2.1.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja 18

2.1.2.4 Faktor-Faktor yang mempengaruhi
Lingkungan Kerja 19

2.1.2.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.1.3	Kinerja.....	24
2.1.3.1	Pengertian Kinerja	24
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.1.3.3	Penilaian Kinerja.....	27
2.1.3.4	Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja	29
2.1.3.5	Indikator Kinerja.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu.....	31
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	32
2.4	Hipotesis Penelitian	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	38
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	38
3.1.2	Objek Penelitian.....	38
3.1.3	Waktu Penelitian.....	38
3.2	Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data	42
3.5	Teknik Analisis Data	43
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	43
3.5.1.1	Uji Validitas Data	43
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	44
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.2.1	Uji Multikolinearitas.....	45
3.5.2.2	Uji Normalitas.....	45
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	46
3.5.2.4	Uji Autokorelasi.....	46
3.5.3	Uji Hipotesis	47
3.5.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	47

3.5.3.2 Uji-t.....	48
3.5.3.3 Uji-F.....	49
3.5.3.4 Uji Koefisien Determinasi	49
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SARASWANTI ANUGERAH	
MAKMUR CABANG MEDAN	50
4.1 Sejarah PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan	50
4.2 Landasan Nilai PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	53
4.3 Filosofi PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	53
4.4 Visi PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan	53
4.5 Misi PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan.....	53
4.6 Struktur Organisasi PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	54
4.7 Usaha Organisasi PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	56
4.8 Peta Usaha PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	58
4.9 Kontribusi Sosial PT. Saraswanti Anugerah Makmur	
Cabang Medan.....	58
BAB V ANALISA DAN EVALUASI.....	61
5.1 Analisis Data	61
5.1.1 Identitas Responden	61
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	61
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
5.1.2 Jawaban Responden	63
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja.....	63
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Lingkungan Kerja	63
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Kinerja.....	64

5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
5.1.3.1 Uji Validitas	65
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	66
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	66
5.1.4.1 Uji Normalitas Data	66
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	67
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	68
5.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	69
5.1.5 Uji Hipotesis	70
5.1.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	71
5.1.5.2 Uji t (Parsial).....	72
5.1.5.3 Uji F (Simultan)	73
5.1.5.4 Uji Koefisien Determinasi	74
5.2 Pembahasan	75
5.2.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan.....	75
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan.....	76
5.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan.....	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
6.1 Kesimpulan.....	79
6.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	38
Tabel 3.2	Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	39
Tabel 3.3	Sampel Berdasarkan Unit Kerja	40
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.5	Skala Likert.....	42
Tabel 3.6	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrument	44
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.4	Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 5.5	Jawaban Responden Atas Lingkungan Kerja	64
Tabel 5.6	Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	64
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas	65
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	66
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 5.10	Hasil Uji Durbin-Watson (DW Test).....	70
Tabel 5.11	Regresi Linear Berganda	71
Tabel 5.12	Hasil Uji Parsial	72
Tabel 5.13	Hasil Uji Simultan	73
Tabel 5.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja.....	14
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan	55
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test	66
Gambar 5.2 Grafik Histogram	67
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	69

DAFTAR PUSTAKA

- A. Nurlaela., Trianasari. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 7 No. 1
- Ades Asike., Ulyana Muslimin. 2022. Pengaruh Kepuasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Kab. Pangkep. Amsir Bunga Rampai Journal, Vol. 1 (Issue 1)
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andi., dkk. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori). Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Ardila Winarti., Darwin Lie., Efendi., Andy Wijaya. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. Jurnal MAKER. Vol. 2, No. 2
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- AT Juniarti, dkk. 2021. Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja. Purwokerto: CV. Pena Persada
- Cooper, Donald R., Pamela S. Schindler. (2017), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi 11, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Edi. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia (Lingkungan Kerja) Ditinjau Dari Dimensi Perilaku Organisasi Dan Kinerja Karyawan. Lombok Tengah: Insan Cendekia Indonesia Raya.
- Edy, Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana
- Eko, Budiyanto. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: V. AA. Rizky
- F Syarif., dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Juniarti., dkk. 2021. *Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM*. Purwokerto: CV. Pena Persada

- Lyta Lestary., Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* Vol. 3, No. 2
- Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Lhokseomawe: Unimal Press
- Masram., Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- ME, Widyaningrum. 2020. *Evaluasi Kinerja*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Natalia C. P. Paparang., William A. Areros., Ventje Tatimu. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, Vol. 2 No. 2
- NR Silaen., dkk. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Ratih Tristianingsih., Achmad Daengs GS., Ramansyah Hidayat. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Jurnal JUMMA45* Vol. 1 No. 1
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201-220.
- Sedarmayanti. 2018. Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*. Volume XV | Nomor 1
- Sofyan. 2013. *MSDM (Mnajemen Sumber Daya Manusia)*. Jember: STAIN Jember Press
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Tutuk. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perbendaharaan Dan Mobilisasi Dana RSUP Dr. Sardjito. Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 1 No.9
- Umar. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi. Malang: Sinar Akademia Malang
- Umi, Anugerah. 2019. Psikologi Industri dan Organisasi. Surabaya: Bintang Surabaya
- Umi., Sri. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: Umpo Press.

KUESIONER PENELITIAN

Prihal : Permohonan Pengisian Angket

Lampiran : 1 (Satu) Berkas

Kepada Yth;

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Dengan hormat,

Saya, Donald Frensius Pasaribu saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugerah Makmur Cabang Medan”. Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon dengan kerendahan hati kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk bersedia sekaligus mengisi kuesioner berkenaan dengan penelitian yang sedang saya lakukan. Mengingat bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sangat berarti bagi saya demi terselesaikannya penelitian ini.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Donald Frensius Pasaribu

Donald Frensius Pasaribu

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data responden terlebih dahulu dengan lengkap.
2. Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih, dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah
3. Jawablah setiap pernyataan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya terjadi, bukan yang seharusnya terjadi.

B. Identitas Responden

Status	:	<input type="checkbox"/> Menikah	<input type="checkbox"/> Belum Menikah
Jenis Kelamin	:	<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	:	<input type="checkbox"/> 18 - 20 Tahun	<input type="checkbox"/> 21 - 30 Tahun
		<input type="checkbox"/> 31 - 40 Tahun	<input type="checkbox"/> 41 - 50 Tahun
		<input type="checkbox"/> Diatas 50 Tahun	
Pendidikan Terakhir	:	<input type="checkbox"/> SD	<input type="checkbox"/> SLTP
		<input type="checkbox"/> SLTA	<input type="checkbox"/> D1/D2/D3
		<input type="checkbox"/> S1	<input type="checkbox"/> S2
		<input type="checkbox"/> S3	
Masa Kerja	:	<input type="checkbox"/> 0 - 5 Tahun	<input type="checkbox"/> 5 - 10 Tahun
		<input type="checkbox"/> 10 - 15 Tahun	<input type="checkbox"/> 15 - 20 Tahun
		<input type="checkbox"/> 20 - 25 Tahun	<input type="checkbox"/> Diatas 25 Tahun

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya memiliki tanggungjawab dan komitmen tinggi dalam bekerja					
6	Saya mampu bekerja sama dengan dengan rekan kerja dan atasan					

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan/pengalaman kerja karyawan					
2	perusahaan memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
3	penilaian perusahaan untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
4	Atasan memberikan bimbingan yang baik pada karyawan pada saat bekerja					
5	Rekan kerja saya mamou memberikan solusi ketika ada masalah kerja					
6	Rekan kerja saya mampu menciptakan suasana kerja yang harmonis					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penerangan (sinar matahari/listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan selama bekerja					
3	Komunikasi antar karyawan dan pimpinan berjalan dengan baik					
4	Tim kerja yang ada saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Fasilitas kerja yang tersedia cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
6	Sarana dan prasarana sudah memenuhi standar keamanan					

Kepuasan Kerja

Jawaban Responden

Resp.	Kuesioner						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	5	5	4	4	4	27
2	5	4	5	5	4	5	28
3	5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	3	4	4	22
6	5	5	5	4	4	4	27
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	4	4	4	27
12	4	4	4	5	5	5	27
13	5	5	5	3	5	3	26
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	5	4	5	4	4	26
16	5	4	5	4	4	4	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	4	5	5	5	4	28
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	5	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	3	5	3	3	3	22
24	4	3	4	3	3	4	21
25	5	5	5	3	3	3	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	3	3	3	21
28	5	5	5	4	4	4	27
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	4	5	5	4	4	27
31	4	3	4	3	3	4	21
32	5	5	5	3	3	3	24

33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	4	5	5	5	5	29
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	3	4	3	3	3	20
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	5	5	5	5	5	5	30
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	4	5	4	4	4	26
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	4	3	3	4	4	21
57	3	4	3	4	4	4	22
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	5	4	4	4	26
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	3	4	3	4	4	4	22
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	5	5	5	5	30
66	5	5	5	5	5	5	30
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24

70	4	4	4	4	4	4	24
71	5	5	5	5	5	5	30
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	4	5	4	4	4	26
75	4	4	4	4	4	4	24
76	5	4	5	4	4	5	27
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	4	4	24
79	5	4	5	4	4	4	26
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	5	5	5	5	30
83	4	3	4	3	3	3	20
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	3	3	3	21
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	4	24
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	4	4	4	4	4	24
97	4	4	4	4	4	4	24
98	5	5	5	5	5	5	30
99	4	4	4	4	4	4	24
100	5	5	5	5	5	5	30
101	4	4	4	4	4	4	24
102	5	5	5	5	5	5	30
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	4	4	4	4	4	24
106	4	4	4	4	4	4	24

107	5	5	5	5	5	5	30
108	4	4	4	4	4	4	24
109	4	4	4	4	4	4	24
110	5	4	4	4	4	4	25
111	5	5	5	5	5	5	30
112	4	4	4	4	4	4	24
113	5	4	5	4	4	4	26
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	4	4	4	4	4	24
116	5	5	5	5	5	5	30
117	4	4	4	4	4	4	24
118	4	4	4	4	4	4	24
119	5	4	5	4	4	4	26
120	4	4	4	4	4	4	24
121	4	4	4	4	4	4	24
122	5	4	5	4	4	4	26
123	4	4	4	4	4	4	24
124	4	4	4	4	4	4	24
125	5	4	5	4	4	4	26
126	4	4	4	4	4	4	24
127	4	4	4	4	4	4	24
128	5	4	5	4	4	4	26
129	4	4	4	4	4	4	24
130	5	4	5	4	4	4	26
131	4	4	4	4	4	4	24
132	5	5	5	5	5	5	30
133	5	5	5	5	5	5	30
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	4	4	4	4	24
136	4	4	4	4	4	4	24
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24
139	5	5	5	4	5	5	29
140	5	5	5	4	4	4	27
141	4	4	4	4	4	4	24
142	4	4	4	4	4	4	24
143	3	4	3	4	4	4	22

Lingkungan Kerja

Jawaban Responden

Resp.	Kuesioner						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	4	4	22
5	4	4	4	3	3	3	21
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	5	4	25
9	3	3	3	4	4	4	21
10	3	4	4	4	4	3	22
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	4	4	3	3	3	21
13	4	5	5	5	5	5	29
14	4	5	5	4	4	5	27
15	4	4	4	3	4	3	22
16	4	5	5	4	5	5	28
17	4	4	4	4	4	3	23
18	4	4	5	4	4	4	25
19	4	4	5	5	5	4	27
20	4	3	3	4	4	4	22
21	4	4	5	5	5	4	27
22	4	5	5	4	4	3	25
23	4	4	5	5	5	4	27
24	4	5	5	4	4	4	26
25	4	4	5	5	5	4	27
26	4	3	3	4	4	3	21
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	5	5	5	4	27
29	4	3	3	4	4	3	21
30	3	4	5	3	5	4	24
31	3	5	5	4	4	4	25
32	4	4	4	5	5	4	26

33	3	3	3	4	4	3	20
34	2	4	4	4	4	3	21
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	4	4	5	28
37	4	3	3	5	5	3	23
38	4	4	4	4	4	3	23
39	4	4	4	5	5	4	26
40	4	4	4	5	5	4	26
41	3	3	3	4	4	3	20
42	5	5	5	3	3	5	26
43	5	4	4	5	5	4	27
44	4	5	5	3	3	4	24
45	4	4	4	5	4	5	26
46	4	3	3	4	4	3	21
47	4	4	3	4	4	3	22
48	5	4	4	4	4	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	3	3	3	4	4	3	20
51	3	4	3	4	4	3	21
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	3	4	4	3	22
54	4	3	3	4	4	3	21
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	4	4	3	3	4	21
57	3	4	4	3	3	4	21
58	4	4	4	4	4	4	24
59	3	3	3	4	4	3	20
60	4	4	4	4	4	4	24
61	3	4	4	3	4	4	22
62	3	4	4	3	4	4	22
63	4	3	4	3	3	4	21
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	5	5	5	4	27
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	5	25
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24

70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	4	4	4	4	4	24
76	5	5	5	4	5	4	28
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	5	4	5	5	4	27
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	5	5	5	5	30
83	4	3	4	3	4	3	21
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	4	24
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	4	4	4	4	4	24
97	4	4	4	4	4	4	24
98	5	5	5	5	5	5	30
99	4	4	4	4	4	4	24
100	5	5	5	5	5	5	30
101	4	4	4	4	4	4	24
102	5	5	5	5	5	5	30
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	4	4	4	4	4	24
106	4	4	4	4	4	4	24

107	5	5	5	5	5	5	30
108	4	4	4	4	4	4	24
109	4	4	4	4	4	4	24
110	4	4	4	4	4	4	24
111	5	5	5	5	5	5	30
112	4	4	4	4	4	4	24
113	4	4	5	5	5	4	27
114	4	4	4	4	4	4	24
115	4	4	4	4	4	4	24
116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	4	4	4	4	4	24
118	4	4	4	4	4	4	24
119	4	4	4	5	5	4	26
120	4	4	4	4	4	4	24
121	4	4	4	4	4	4	24
122	4	4	4	5	5	4	26
123	4	4	4	4	4	4	24
124	4	4	4	4	4	4	24
125	4	4	4	5	5	4	26
126	4	4	4	4	4	4	24
127	4	4	4	4	4	4	24
128	4	4	4	5	5	4	26
129	4	4	4	4	4	4	24
130	4	4	4	5	5	4	26
131	4	4	4	4	4	4	24
132	5	5	5	5	5	5	30
133	5	5	5	5	5	5	30
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	4	4	4	4	24
136	4	4	4	4	4	4	24
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24
139	5	4	5	5	5	4	28
140	4	4	4	5	5	4	26
141	4	4	4	4	4	4	24
142	4	3	3	4	4	3	21
143	3	3	3	4	4	3	20

Kinerja

Jawaban Responden

Resp.	Kuesioner						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	4	5	5	5	4	28
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	3	3	3	4	20
5	3	4	3	3	3	4	20
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	4	5	5	5	4	28
8	5	4	5	5	5	4	28
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	4	3	3	3	4	20
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	5	5	5	4	28
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	4	5	5	5	4	28
16	4	5	4	4	4	5	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	5	5	5	4	28
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	5	4	5	5	5	4	28
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	4	5	5	5	4	28
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	4	5	5	5	4	28
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	4	5	5	5	4	28
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	4	5	5	5	4	28
31	5	4	5	5	5	4	28
32	4	4	4	4	4	4	24

33	3	4	3	3	3	4	20
34	5	4	5	5	5	4	28
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	4	5	5	5	4	28
40	4	4	4	4	4	4	24
41	3	4	3	3	3	4	20
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	4	5	5	5	4	28
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	4	5	5	5	4	28
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	4	5	5	5	4	28
48	3	4	3	3	3	4	20
49	3	4	3	3	3	4	20
50	3	3	3	4	4	4	21
51	3	3	4	4	4	3	21
52	4	4	3	3	3	4	21
53	4	4	4	4	4	4	24
54	3	4	3	3	3	4	20
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	4	3	3	3	4	20
57	3	4	3	3	3	4	20
58	4	4	4	4	4	4	24
59	3	4	3	4	4	4	22
60	4	4	4	4	4	4	24
61	3	4	3	3	3	4	20
62	3	4	4	3	3	4	21
63	3	4	3	3	3	4	20
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	4	5	5	5	4	28
66	5	4	5	5	5	4	28
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	5	4	5	5	5	4	28

70	4	4	4	4	4	4	24
71	5	4	5	5	5	4	28
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	5	5	4	26
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	5	5	5	4	27
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	4	4	24
79	5	4	5	4	4	4	26
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	5	5	5	5	30
83	4	3	3	4	4	4	22
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	5	5	5	4	27
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	4	24
95	5	5	5	5	5	5	30
96	4	4	4	4	4	4	24
97	4	4	4	4	4	4	24
98	5	5	5	5	5	5	30
99	4	4	4	4	4	4	24
100	5	5	5	5	5	5	30
101	4	4	4	4	4	4	24
102	5	5	5	5	5	5	30
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	4	4	4	4	4	24
106	4	4	4	4	4	4	24

107	5	5	5	5	5	5	30
108	4	5	4	4	4	4	25
109	4	4	4	4	4	4	24
110	4	4	4	4	4	4	24
111	5	5	5	5	5	5	30
112	4	4	4	4	4	4	24
113	4	4	4	4	4	4	24
114	5	4	5	5	5	4	28
115	4	4	4	4	4	4	24
116	3	4	4	3	3	4	21
117	4	4	4	4	4	4	24
118	4	4	4	4	4	4	24
119	4	4	4	4	4	4	24
120	4	4	4	4	4	4	24
121	4	4	4	5	5	4	26
122	4	4	4	4	4	4	24
123	4	4	4	4	4	4	24
124	4	4	4	4	4	4	24
125	4	4	4	4	4	4	24
126	4	4	4	4	4	4	24
127	4	4	4	4	4	4	24
128	4	4	4	4	4	4	24
129	4	4	4	4	4	4	24
130	4	4	4	5	5	4	26
131	4	4	4	4	4	4	24
132	5	5	5	5	5	5	30
133	5	5	5	5	5	5	30
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	4	4	4	4	24
136	4	4	4	4	4	4	24
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24
139	4	5	4	5	5	5	28
140	4	4	4	4	4	4	24
141	3	4	4	4	3	3	21
142	4	4	4	4	4	4	24
143	4	4	4	3	3	3	21

Warning # 849 in column 23. Text: in_ID
 The LOCALE subcommand of the SET command has an invalid parameter. It could not be mapped to a valid backend locale.
 GET

```
FILE='D:\SPSS DONALD.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
CORRELATIONS
/VARIABLES=Kepuasan1 Kepuasan2 Kepuasan3 Kepuasan4 Kepuasan5 Kepuasan6 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes		
Output Created		27-JUL-2023 00:05:45
Comments		
	Data	D:\SPSS DONALD.sav
	Active Dataset	DataSet1
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	143
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
	Cases Used	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Kepuasan1 Kepuasan2 Kepuasan3 Kepuasan4 Kepuasan5 Kepuasan6 Total_X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Correlations

		Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja
	Pearson Correlation	1	,599**	,987**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,599**	1	,607**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,987**	,607**	1
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,474**	,636**	,479**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,460**	,692**	,465**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,445**	,564**	,451**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
	Pearson Correlation	,805**	,820**	,810**
Total X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143

Correlations

		Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Kepuasan Kerja	Total X1
	Pearson Correlation	,474	,460**	,445**	,805**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	,636**	,692	,564**	,820**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	,479**	,465**	,451	,810**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	1**	,836**	,864**	,858
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	,836**	1**	,848**	,857**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	,864**	,848**	1**	,832**
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	143	143	143	143
	Pearson Correlation	,858**	,857**	,832**	1**
Total X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	143	143	143	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).


```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Lingkungan1 Lingkungan2 Lingkungan3 Lingkungan4 Lingkungan5 Lingkungan6
Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Notes
Output Created		27-JUL-2023 00:06:05
Comments		
Input	Data	D:\SPSS DONALD.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	143
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Lingkungan1 Lingkungan2 Lingkungan3 Lingkungan4 Lingkungan5 Lingkungan6 Total_X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,09

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Correlations

		Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1	,535**	,505**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,535**	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,505**	,819**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,468**	,291**	,325**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143

Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,393**	,324**	,417**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,585**	,712**	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
Total X2	Pearson Correlation	,750**	,796**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143

Correlations

		Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,468	,393**	,585**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,291**	,324	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,325**	,417**	,692
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	1**	,840**	,387**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,840**	1**	,371**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	143	143	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,387**	,371**	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	143	143	143
Total X2	Pearson Correlation	,718**	,724**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	143	143	143

Correlations

		Total X2
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,750
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143

	Pearson Correlation	,817**
Lingkungan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	,718**
Lingkungan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	,724**
Lingkungan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	,812**
Lingkungan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	1**
Total X2	Sig. (2-tailed)	
	N	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	27-JUL-2023 00:06:23
Comments	
Data	D:\SPSS DONALD.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Input	
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	143
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Cases Used	
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Total_Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Processor Time	00:00:00,02
Resources	
Elapsed Time	00:00:00,05

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Correlations

		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja
Kinerja	Pearson Correlation	1	,464**	,925**	,882**	,892**	,478**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143
Kinerja	Pearson Correlation	,464**	1	,456**	,407**	,405**	,869**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143
Kinerja	Pearson Correlation	,925**	,456**	1	,897**	,889**	,407**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143
Kinerja	Pearson Correlation	,882**	,407**	,897**	1	,991**	,453**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143
Kinerja	Pearson Correlation	,892**	,405**	,889**	,991**	1	,482**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	143	143	143	143	143	143
Kinerja	Pearson Correlation	,478**	,869**	,407**	,453**	,482**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	143	143	143	143	143	143
Total Y	Pearson Correlation	,940**	,628**	,932**	,946**	,950**	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143

Correlations

		Total Y
Kinerja	Pearson Correlation	,940
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
Kinerja	Pearson Correlation	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
Kinerja	Pearson Correlation	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
Kinerja	Pearson Correlation	,946**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
Kinerja	Pearson Correlation	,950**

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	,648**
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,000
	N	143
	Pearson Correlation	1**
Total Y	Sig. (2-tailed)	
	N	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Kepuasan1 Kepuasan2 Kepuasan3 Kepuasan4 Kepuasan5 Kepuasan6
/SCALE('Kepuasan Kerja') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes	
Output Created	27-JUL-2023 00:06:44
Comments	
	Data D:\SPSS DONALD.sav
	Active Dataset DataSet1
	Filter <none>
Input	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 143
	Matrix Input
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Kepuasan1 Kepuasan2 Kepuasan3 Kepuasan4 Kepuasan5 Kepuasan6 /SCALE('Kepuasan Kerja') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time 00:00:00,02
	Elapsed Time 00:00:00,02

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Scale: Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	143	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	143	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	6

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Lingkungan1 Lingkungan2 Lingkungan3 Lingkungan4 Lingkungan5 Lingkungan6
/SCALE('Lingkungan Kerja') ALL
/MODEL=ALPHA.
    
```

Reliability

Notes

Output Created		27-JUL-2023 00:07:07
Comments		
	Data	D:\SPSS DONALD.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	143
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Lingkungan1 Lingkungan2 Lingkungan3 Lingkungan4 Lingkungan5 Lingkungan6 /SCALE('Lingkungan Kerja') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Scale: Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	143	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	143	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	6

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6
/SCALE('Kinerja') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes

Output Created		27-JUL-2023 00:07:27
Comments		
	Data	D:\SPSS DONALD.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	143
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 /SCALE('Kinerja') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Scale: Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	143	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	143	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	6

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Total_Y
  /METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2
  /SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*SRESID)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .
```

Regression

Notes

Output Created	27-JUL-2023 00:08:08
Comments	
Data	D:\SPSS DONALD.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	143
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Cases Used	

Syntax	<pre> REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Total_Y /METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2 /SCATTERPLOT=(*ZPRED,*SRESID) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID). </pre>										
Resources	<table> <tr> <td>Processor Time</td> <td style="text-align: right;">00:00:05,05</td> </tr> <tr> <td>Elapsed Time</td> <td style="text-align: right;">00:00:04,86</td> </tr> <tr> <td>Memory Required</td> <td>2004 bytes</td> </tr> <tr> <td>Additional Memory Required for Residual</td> <td>904 bytes</td> </tr> <tr> <td>Plots</td> <td></td> </tr> </table>	Processor Time	00:00:05,05	Elapsed Time	00:00:04,86	Memory Required	2004 bytes	Additional Memory Required for Residual	904 bytes	Plots	
Processor Time	00:00:05,05										
Elapsed Time	00:00:04,86										
Memory Required	2004 bytes										
Additional Memory Required for Residual	904 bytes										
Plots											

[DataSet1] D:\SPSS DONALD.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total X2, Total X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Y

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Total X1	,517	,179	,132	,630	1,588
	Total X2	,678	,535	,458	,630	1,588

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,691 ^a	,477	,469	2,027	,477	63,792

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2 ^a	140	,000	2,016

a. Predictors: (Constant), Total X2, Total X1

b. Dependent Variable: Total Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	523,994	2	261,997	63,792	,000 ^b
	Residual	574,986	140	4,107		
	Total	1098,979	142			

a. Dependent Variable: Total Y

b. Predictors: (Constant), Total X2, Total X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	4,341	1,901		2,284	,024
	Total X1	,184	,086	,166	2,155	,033
	Total X2	,648	,087	,577	7,489	,000

a. Dependent Variable: Total Y

Coefficient Correlations^a

Model		Total X2	Total X1
1	Correlations	Total X2	1,000
		Total X1	-,608
	Covariances	Total X2	,007
		Total X1	-,005

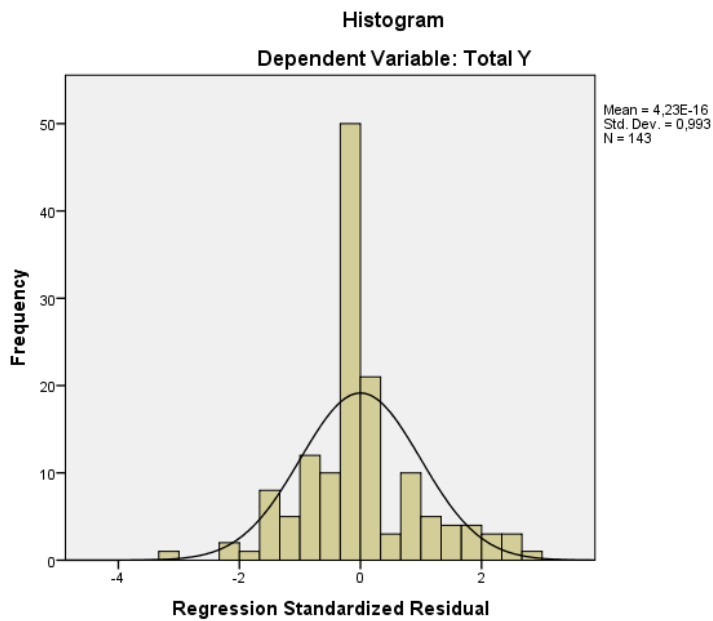
a. Dependent Variable: Total Y

Residuals Statistics^a

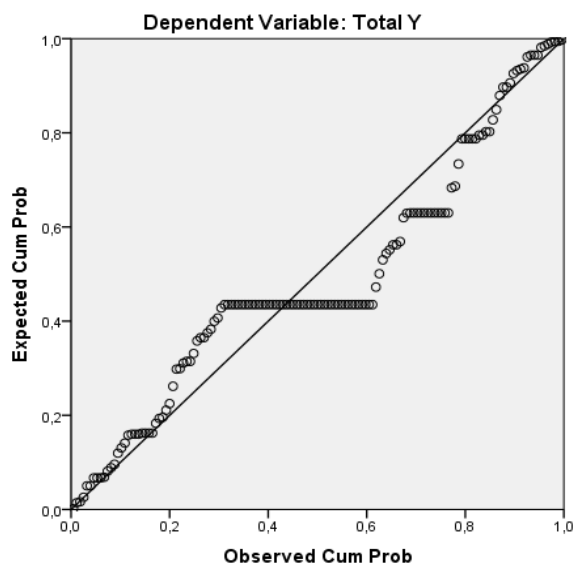
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,00	29,33	24,88	1,921	143
Std. Predicted Value	-2,021	2,315	,000	1,000	143
Standard Error of Predicted Value	,173	,595	,276	,100	143
Adjusted Predicted Value	21,04	29,30	24,88	1,919	143
Residual	-6,086	5,614	,000	2,012	143
Std. Residual	-3,003	2,770	,000	,993	143
Stud. Residual	-3,071	2,803	,001	1,006	143
Deleted Residual	-6,363	5,746	,004	2,064	143
Stud. Deleted Residual	-3,168	2,874	,002	1,016	143
Mahal. Distance	,047	11,263	1,986	2,204	143
Cook's Distance	,000	,143	,009	,020	143
Centered Leverage Value	,000	,079	,014	,016	143

a. Dependent Variable: Total Y

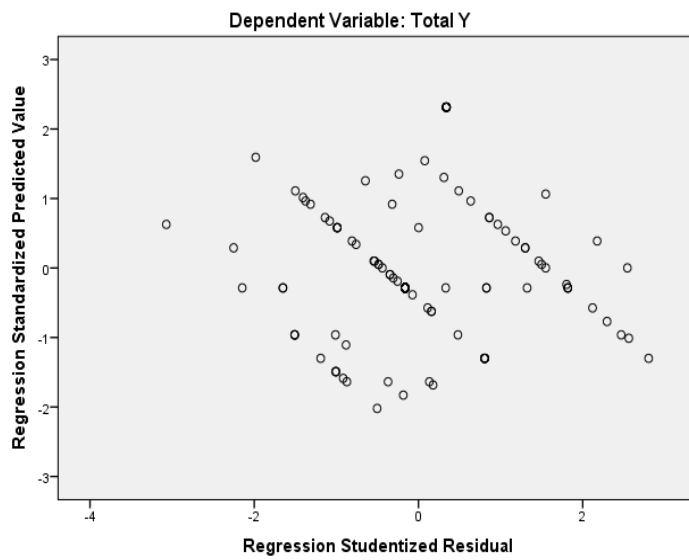
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung