

ABSTRAK

Bambang Kurniawan, 71190312092. “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PTPN V Perkebunan Kelapa Sawit Tanjung Medan Kecamatan Pujud Rokan Hilir”. Universitas Islam Sumatera Utara 2023.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah masih rendahnya pengembangan sumber daya manusia di PTPN V Perkebunan kelapa sawit Tanjung Medan Kec. Pujud Rokan Hilir dan kurangnya kesadaran akan pentingnya memperhatikan sikap, yang hubungan tersebut memiliki implikasi positif dalam hubungan dengan perilaku kerja seseorang PTPN V Perkebunan kelapa sawit Tanjung Medan Kec. Pujud Rokan Hilir. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 153 pegawai dengan sampel sebanyak 153 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan sampling jenuh melalui bantuan program pengolahan data SPSS Versi 22 *for windows*. Analisis data menggunakan regresi linear berganda, maka didapatkan hasil sebagai berikut: Hasil uji parsial (uji t) pada variabel pengembangan sumber daya manusia sebesar $t_{hitung} 3.109 > t_{tabel} 2.0129$ yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai PTPN V Perkebunan kelapa sawit. Sedangkan untuk variabel insentif hasil uji parsial (uji t) sebesar $t_{hitung} 1.936 > t_{tabel} 2.0129$ Sig. $0.00 > 0.05$ artinya terdapat pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai PTPN V Perkebunan kelapa sawit. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 15.108 sedangkan F_{tabel} sebesar 2.81 ($15.108 > 0.05$) sedangkan tingkat signifikan lebih kecil dari 0.05 yaitu ($0.00 < 0.05$) yang artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan antara pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* 0.463 (46.3%). Hal tersebut memiliki arti bahwa kemampuan variabel independen dalam penelitian ini mempengaruhi variabel dependen sebesar 46.3% sedangkan sisanya sebesar 53.7% dapat dijelaskan oleh variabel lain selain variabel independen.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Sikap Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Bambang Kurniawan, 71190312092.” *The Influence of Human Resource Development and Work Attitude on PTPN V Employee Performance in Tanjung Medan Palm Oil Plantation, Pujud Rokan Hilir District*”. Universitas Islam Sumatera Utara.

The problem in this study is the low level of human resource development at PTPN V oil palm plantations Tanjung Medan Kec. Pujud Rokan Hilir and the lack of awareness of the importance of paying attention to attitude, the relationship has positive implications in relation to the work behavior of a person at PTPN V Tanjung Medan oil palm plantation, Pujud Rokan Hilir district. This type of research uses quantitative research. The population in this study were 153 employees with a sample of 153 employees. The sampling technique in this study used saturated sampling with the help of the SPSS Version 22 for windows data processing program. Data analysis used multiple linear regression, the following results were obtained: The results of the partial test (t test) on the human resource development variable were t-count 3.109 > t-table 2.0129, which means that there is a positive and significant influence on the performance of PTPN V oil palm plantation employees. while for the incentive variable the partial test result (t test) is tcount 1.936 > ttable 2.0129 Sig. 0.00 > 0.05 means that there is an influence of work attitude on the performance of PTPN V oil palm plantation employees. Based on the results of the simultaneous test, the Fcount value is 15.108 while the Ftable is 2.81 (15.108 > 0.05) while the significant level is less than 0.05, namely (0.00 < 0.05) which means there is a significant positive influence between the influence of human resource development and work attitudes on employee performance. Based on the test of the coefficient of determination, the value of Adjusted R Square is 0.463 (46.3%). This means that the ability of the independent variable in this study affects the dependent variable by 46.3% while the remaining 53.7% can be explained by variables other than the independent variable.

Keywords: *Human Resource Development, Work Attitude, Employee Performance.*