

## ABSTRAK

**Ari Syahputra, NPM: 71190312060, Judul : Pengaruh Sikap Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing Oleh: Yusrita.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing I, dan Ismail Nst.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2023**

Salah satu usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan cara memperhatikan sikap kerja dan lingkungan kerja pegawai. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai serta pengaruh sikap kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 59 orang pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara dari 143 pegawai yang dihitung menggunakan rumus Slovin. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dengan uji normalitas, heteroskedastisitas dan multikolonieritas serta uji hipotesis dengan uji t, uji F dan uji determinasi. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sikap kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sikap kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara.

**Kata Kunci:** sikap kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

***Ari Syahputra, NPM: 71190312060, Title: The Effect of Work Attitude and Work Environment on Employee Performance of the North Sumatra Provincial Education Office, Supervised by: Yusrita.,S.E.,M.M as Supervisor I, and Ismail Nst.,S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis: 2023***

*One of the efforts to improve employee performance is by paying attention to work attitudes and employee work environment. The purpose of this study was to determine the effect of work attitude on employee performance and the effect of work environment on employee performance as well as the effect of work attitude and work environment on employee performance of the North Sumatra Provincial Education Office. This study uses quantitative data types by distributing questionnaires to 59 employees of the North Sumatra Provincial Education Office out of 143 employees calculated using the Slovin formula. The data analysis techniques used are data quality tests with validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, classical assumption tests with normality, heteroscedasticity and multicollinearity tests and hypothesis testing with t tests, F tests and determination tests. From the results of the study it can be concluded that work attitude has a positive and insignificant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance. Work attitude and work environment have a significant effect on employee performance at the North Sumatra Provincial Education Office.*

***Keywords:*** *work attitude, work environment, employee performance*