

**PENGARUH KOMPENSASI , KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DISTRIK NAVIGASI TYPE A
KELAS I BELAWAN DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : ANGGA PRIYA WARDANA
NPM : 71190312218
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DISTRIK NAVIGASI TYPE A
KELAS I BELAWAN DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : ANGGA PRIYA WARDANA
NPM : 71190312218
JENJANG PROGRAM : S1 (STRATA SATU)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI KESEHATAN
DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
DISTRIK NAVIGASI TYPE A KELAS I BELAWAN DIREKTORAT
JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

**DISETUJUI OLEH :
KOMISI PEMBIMBING**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Supar Wasesa, SE., MM

Syafrizal, SE., MM

Sekretaris Program Studi

Syafrizal, SE., MM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “*Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan*”, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan pendidikan Strata S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi yang terbaik, namun dengan segala keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan bimbingan, masukan dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Safrida, SE.,M.Si sebagai Rektor UISU Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE.,MM.,M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE.,MM sebagai Skretaris Prodi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UISU Medan dan sekaligus Sebagai Pembimbing II Skripsi

4. Bapak Dr. Supar Wasesa, SE.,MM sebagai Pembimbing I Skripsi
5. Bapak/ Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan- rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Kepada seluruh Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan yang telah banyak mambantu penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa buat Ibunda dan Ayah tercinta beserta keluarga yang dengan sabar dan setia selalu dalam mamberikan support baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan supportnya selama ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Nopember 2023
Penulis,

Angga Priya Wardana

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi masalah	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Uraian Teoretis	9
2.1.1. Kompensasi	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	9
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	10
2.1.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
2.1.1.4 Dimensi Dan Indikator Kompensasi	13
2.1.2. Kesehatan Dan Keselamatan Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja	14
2.1.2.2 Strategi Keselamatan Kerja	15
2.1.2.3 Indikator Keselamatan Kerja	17
2.1.2.4 Pengertian Kesehatan Kerja	19
2.1.2.5 Tujuan Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja	19
2.1.2.6 Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja	20
2.1.2.7 Hukum Kesehatan Dan Keselamatan Kerja	23
2.1.2.8 Indikator Kesehatan Kerja	24

2.1.3. Kinerja	25
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	25
2.1.3.2 Tujuan dan Sasaran Kinerja Pegawai	26
2.1.3.3 Peningkatan Kinerja Pegawai	28
2.1.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	28
2.1.3.5 Dimensi Dan Indikator Kinerja	30
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Konseptual	33
2.4. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	37
3.2. Populasi	38
3.3. Sampel	39
3.4 Defenisi Operasional Variabel	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Teknis Analisis Data	45
3.7. Uji Hipotesis	49
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.7.2 Uji t (Uji Parsial)	49
3.7.3 Uji F (Uji Simultan)	50
3.7.4 Uji Determinan (R^2)	51
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN	
4.1 Profil Kantor Distrik Navigasi Type A Kelas I Belawan	52
4.2 Struktur Organisasi	53
4.3 Uraian Jabatan	54
BAB V ANALISA DAN EVALUASI	
5.1 Analisa Data	59
5.2 Hasil Angket Variabel Penelitian	60
5.3 Uji Kualitas Data	66
5.3.1 Uji Validitas Data	66
5.3.2. Uji Realibilitas Data	68

5.4 Uji Asumsi Klasik	69
5.4.1 Uji Normalitas Data	69
5.4.2 Uji Multikolinearitas	70
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	70
5.5 Evaluasi Data (Analisis Regresi Linear Berganda)	72
5.5.1 Persamaan Regresi	72
5.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	73
5.5.3 Pengujian Secara Partial (Uji t)	74
5.5.4 Uji Koefisien Determinasi	75
BAB VI KESIMPULAN	
6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran.....	76
DATAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	37
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Berdasarkan Jabatan	41
Table 3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.5 Skala Ukur	49
Tabel 5.1. Data Responden Berdasarkan Jabatan	59
Tabel 5.2. Skor Angket Variabel Kompensasi	60
Tabel 5.3. Skor Angket Variabel K3	62
Tabel 5.4. Skor Angket Variabel Kinerja	64
Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas X1	67
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas X2	67
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Y	67
Tabel 5.8. Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.9. Uji Multikonilearitas	70
Tabel 5.10. Hasil Uji Statistik Koefisien Regresi	72
Tabel 5.11. Hasil Uji Statistik Secara Simultan	73
Tabel 5.12. Hasil Uji Parsial (X terhadap Y)	74
Tabel 5.13. Model Summary	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	54
Gambar 5.1 Normalitas Data	69
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastitas	71

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. 2014. **Psikologi Kerja**. Bandung: Rineka Cipta.
- Aprilia, Windy. **Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)**. The Indonesian Accounting Review. 2016, Vol. 2, No.2.
- Azwar, S. 2017. **Metode Penelitian**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Basir, Barthos. 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Chris Rowley, Keith Jackson. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concepts**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Cooper, Donald R and Pamela S. Schindler. 2011. **Metode Riset Bisnis**, Volume 1 Edisi Sembilan, Alih Bahasa Budijanto dkk. McGraw-Hill Irwin. Jakarta.
- Daft, Richard L, 2013. **Era Baru Manajemen**, Edisi 9, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Darmawan. 2013. **Metode Penelitian Kuantitatif**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- F.X. Soewarto, Citro Taruno, Armanu T, Djumilah Zain, Mintarti Rahayu. 2011. **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Mediator (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Jayapura)**. Jurnal.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT. Rineka Cipta.
- Hamid, Sanusi. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan**. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Akasara.
- _____. 2017. **Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah**. Jakarta: Bumi Akasara.

- Husni, Lalu. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar A Prabu. 2014. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Bandung: Rafika Aditama._
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9**, dialih bahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Panggabean, Mutiara Sibarani, 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Paramita, C. C. P dan Wijayanto, Andi. 2012. **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT PLN (Persero) APJ Semarang**. *Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1) : 1-7*.
- Putri, Astri Lona. 2015. **Hubungan Motivasi dengan Komitmen Organisasi (Kasus Pada Karyawan Pada PT. Sucofindo Cabang Dumai)**.
- Ramli, Soehatman. 2010. **Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001**. Jakarta : Dian Rakyat.
- Ridley, John. 2013. **Ikhtisar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja**, Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- _____. 2014. **Keselamatan Kerja**. Jakarta: Erlangga.
- Sayuti, Abdul Jalaluddin. 2013. **Manajemen Kantor Praktis**. Bandung: Jakarta.
- Sedarmayanti. 2010. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Bandung: CV Mandar Maju.
- Singarimbun, M dan Efendi. 2012. **Metode Penelitian Survey**. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2010. **Produktivitas Apa dan Bagaimana**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2013. **Manajemen Kredit**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R & D**. Bandung: Alfabeta.
- Sumodiningrat. 2011. **Pengantar Statistika**. Jakarta: Andi.

- Sutrisno, Edy. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suyadi, Prawirosentono. 2015. **Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan**. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. Yogyakarta: BPFE.
- Trenggono. 2018. **Metode Penelitian Manajemen**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Umar, Husein. 2012. **Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Jakarta: Pustaka Ilmu.
- Wibowo. 2010. **Budaya Organisasi**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wilson, Herdiansyah. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga.
- Winardi. 2010. **Kepemimpinan dalam Manajemen**. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

ANGKET PENELITIAN

Nomor :

Mohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pernyataan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

Identitas Responden :

Jenis kelamin	: a. Laki- laki	b. Wanita
Pendidikan Terakhir	: a. SD	b. SLTP
	c. SLTA	d. Diploma
	e. Sarjana S-1	f. Pasca Sarjana

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban / respon pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (\checkmark) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/ respon
3. Keterangan pilihan jawaban.

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
KS	= Kurang Setuju
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

Variabel Kompensasi (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar					
2	Gaji yang diterima sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan					
3	Pegawai puas terhadap gaji/upah yang diberikan					
4	Bagi pegawai kesesuaian gaji/upah menjadi motivasi untuk bekerja					
5	Gaji/upah yang pegawai terima merupakan imbalan atas kinerja					
6	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
7	Insentif diberikan untuk yang berprestasi					
8	Bonus yang diberikan instansi sesuai dengan prestasi kerja pegawai					
9	Bonus yang diberikan instansi tidak sesuai dengan prestasi kerja pegawai					
10	Insentif memberikan motivasi untuk lebih giat dalam bekerja					

Variabel Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Tingkat keamanan lingkungan kerja pegawai tinggi					
2	Fisik kerja pegawai selama bekerja baik					
3	Mental pegawai selama bekerja baik					
4	Tingkat pengalaman pegawai dalam bekerja tinggi					
5	Jaminan kesehatan pegawai di perhatikan oleh instansi					
6	Setiap pegawai di periksa secara berkala kesehatannya oleh instansi					
7	Alat atau mesin kerja kondisinya baik					
8	Kerusakan teknis terhadap alat atau mesin kerja membuat kerja menjadi tidak maksimal					
9	Pegawai bekerja dengan standart yang di tetapkan					
10	Alat safety yang tersedia dalam keadaan baik					

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Peraturan yang ada di instansi selalu ditaati oleh pegawai					
2	Tugas diberikan oleh pimpinan dapat diselesaikan dengan baik dan memuaskan					
3	Dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu dan target yang telah ditetapkan					
4	Perintah kedinasan yang diberikan ditaati oleh setiap pegawai					
5	Tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja agar mencapai hasil yang memuaskan					
7	Dapat menyelesaikan tugas pokok tanpa diperintah oleh atasan					
8	Pegawai jarang sekali absen dan mangkir dalam bekerja					
9	Pegawai bersedia memperbaiki kesalahan apabila dalam bekerja terjadi kekeliruan kerja					
10	Pegawai selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

Jumlah Skor Angket

No. Responden	Jumlah Skor Jawaban		
	X1	X2	Y
1	42	43	46
2	44	42	46
3	46	44	48
4	41	44	45
5	42	43	44
6	44	45	48
7	46	45	48
8	43	45	47
9	44	43	46
10	42	43	46
11	43	45	47
12	44	43	46
13	44	45	48
14	43	44	45
15	44	44	46
16	44	43	47
17	45	46	48
18	44	46	47
19	42	42	44
20	42	43	46
21	44	41	46
22	43	44	46
23	42	44	45
24	43	46	47
25	45	46	48
26	44	46	47
27	42	42	44
28	44	45	47
29	46	45	48
30	45	43	46
31	42	43	47
32	44	44	48
33	42	44	45
34	45	43	46
35	44	42	46
36	46	44	48
37	41	44	45
38	42	43	44
39	44	45	48
40	46	45	47

Jumlah Skor Angket

41	43	45	47
42	44	43	46
43	44	45	48
44	43	44	45
45	44	44	46
46	44	45	47
47	46	45	48
48	45	42	46
49	42	43	47
50	42	43	46
51	43	44	45
52	44	44	46
53	44	43	47
54	45	46	48
55	44	46	47
56	42	42	44
57	42	43	46
58	44	41	46
59	43	44	46
60	42	44	45
61	44	42	46
62	46	44	48
63	44	41	45
64	43	44	45
65	42	43	45
66	45	45	46
67	43	42	47

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja.pegawai	46.3284	1.19833	67
kompensasi	43.5821	1.32744	67
K3	43.7910	1.32044	67

Correlations

		kinerja.pegawai	kompensasi	K3
Pearson Correlation	kinerja.pegawai	1.000	.669	.561
	kompensasi	.669	1.000	.295
	K3	.561	.295	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja.pegawai	.	.000	.000
	kompensasi	.000	.	.008
	K3	.000	.008	.
N	kinerja.pegawai	67	67	67
	kompensasi	67	67	67
	K3	67	67	67

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3, kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja.pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.769 ^a	.592	.579	.77735	.592	46.422

Model Summary^b

Model	df1	df2	Sig. F Change	Change Statistics
1	2	64	.000	2.239

a. Predictors: (Constant), K3, kompensasi

b. Dependent Variable: kinerja.pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	56.103	2	28.051	46.422	.000 ^b
	Residual	38.673	64	.604		
	Total	94.776	66			

- a. Dependent Variable: kinerja.pegawai
 b. Predictors: (Constant), K3, kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.816	3.925		2.246	.028
	kompensasi	.497	.075	.551	6.593	.000
	K3	.362	.076	.398	4.768	.000

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Zero-order	Correlations	
		Lower Bound	Upper Bound		Partial	Part
1	(Constant)	.975	16.657			
	kompensasi	.347	.648	.669	.636	.526
	K3	.210	.513	.561	.512	.381

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	kompensasi	.913	1.095
	K3	.913	1.095

- a. Dependent Variable: kinerja.pegawai

Coefficient Correlations^a

Model		K3	kompensasi
1	Correlations	K3	1.000
		kompensasi	-.295
	Covariances	K3	.006
		kompensasi	-.002

- a. Dependent Variable: kinerja.pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	kompensasi	K3
1	1	2.999	1.000	.00	.00	.00
	2	.001	68.602	.00	.67	.63
	3	.000	87.660	1.00	.33	.37

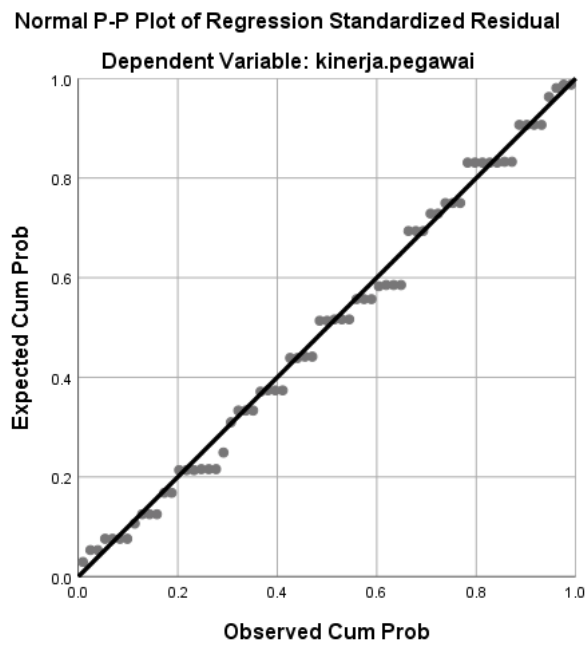
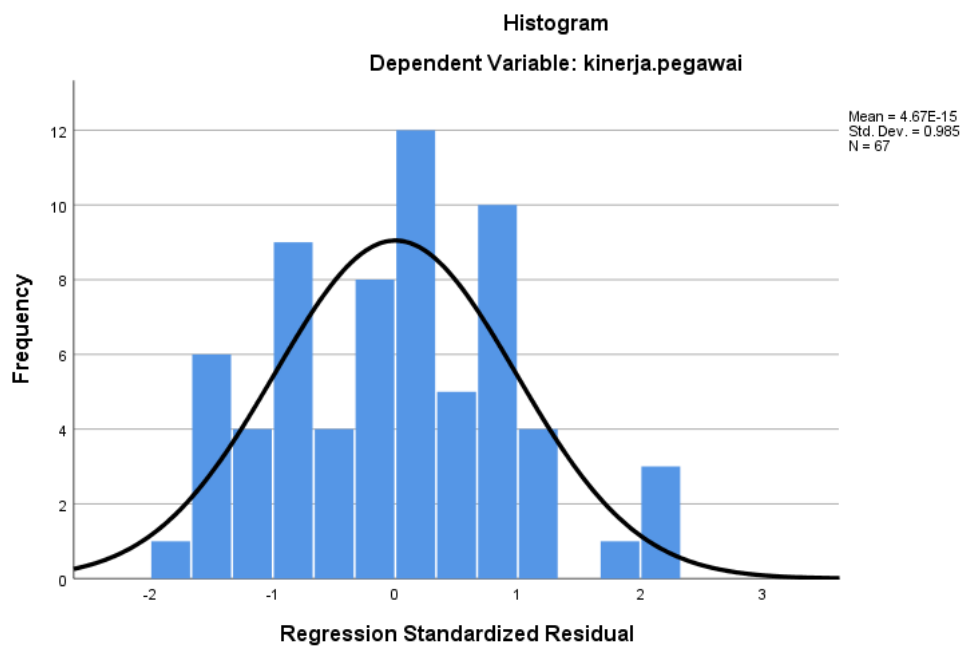
a. Dependent Variable: kinerja.pegawai

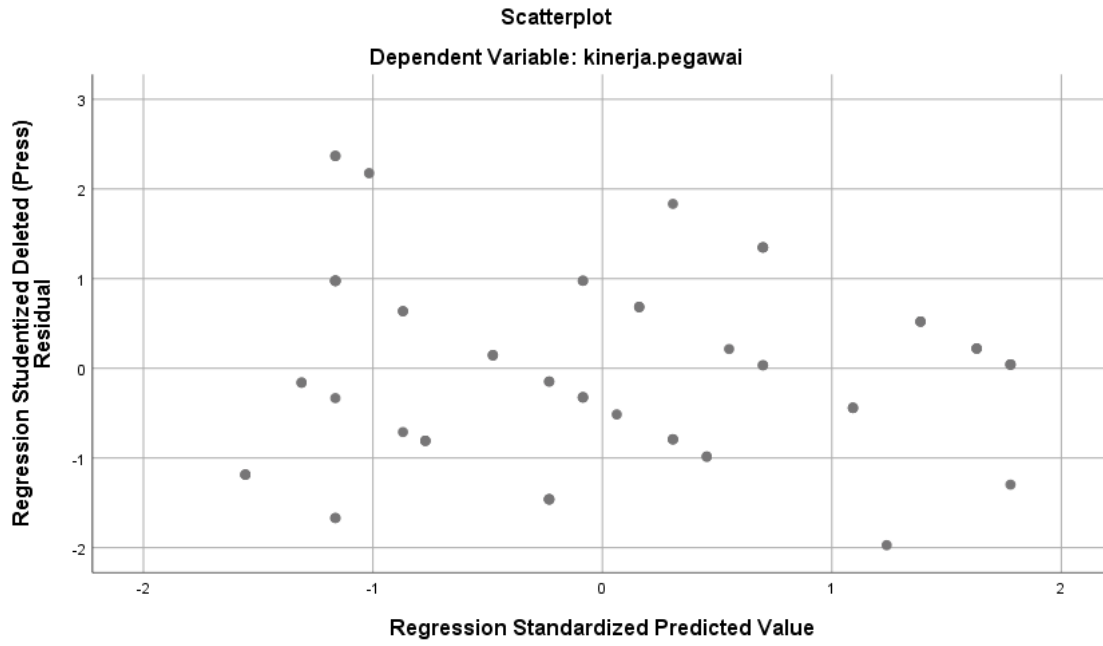
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.8938	47.9682	46.3284	.92198	67
Std. Predicted Value	-1.556	1.779	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.100	.242	.160	.039	67
Adjusted Predicted Value	44.9440	48.0383	46.3284	.92247	67
Residual	-1.47077	1.74460	.00000	.76548	67
Std. Residual	-1.892	2.244	.000	.985	67
Stud. Residual	-1.929	2.288	.000	1.003	67
Deleted Residual	-1.52918	1.81250	-.00004	.79462	67
Stud. Deleted Residual	-1.972	2.369	.002	1.016	67
Mahal. Distance	.104	5.433	1.970	1.409	67
Cook's Distance	.000	.068	.013	.016	67
Centered Leverage Value	.002	.082	.030	.021	67

a. Dependent Variable: kinerja.pegawai

Charts





Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
soal.1	4.4478	.63445	67
soal.2	4.3433	.64084	67
soal.3	4.1940	.80225	67
soal.4	4.1940	.80225	67
soal.5	4.3284	.58745	67
soal.6	4.4478	.63445	67
soal.7	4.2836	.77471	67
soal.8	4.1940	.80225	67
soal.9	4.1940	.80225	67
soal.10	4.3433	.64084	67
total	43.1493	3.76287	67

Correlations

		soal.1	soal.2	soal.3	soal.4	soal.5	soal.6
soal.1	Pearson Correlation	1	-.011	.005	.005	.372**	1.000**
	Sig. (2-tailed)		.929	.966	.966	.002	.000
	N	67	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.011	1	.075	.075	.461**	-.011
	Sig. (2-tailed)	.929		.548	.548	.000	.929
	N	67	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.005	.075	1	1.000**	.216	.005
	Sig. (2-tailed)	.966	.548		.000	.079	.966
	N	67	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.005	.075	1.000**	1	.216	.005
	Sig. (2-tailed)	.966	.548	.000		.079	.966
	N	67	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.372**	.461**	.216	.216	1	.372**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.079	.079		.002
	N	67	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	1.000**	-.011	.005	.005	.372**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.929	.966	.966	.002	
	N	67	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	-.016	-.107	.373**	.373**	.059	-.016
	Sig. (2-tailed)	.900	.387	.002	.002	.637	.900
	N	67	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.005	.075	1.000**	1.000**	.216	.005
	Sig. (2-tailed)	.966	.548	.000	.000	.079	.966

Lampiran Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas X1

	N	67	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.005	.075	1.000**	1.000**	.216	.005
	Sig. (2-tailed)	.966	.548	.000	.000	.079	.966
	N	67	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.011	1.000**	.075	.075	.461**	-.011
	Sig. (2-tailed)	.929	.000	.548	.548	.000	.929
	N	67	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.346**	.425**	.798**	.798**	.594**	.346**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.004
	N	67	67	67	67	67	67

Correlations

		soal.7	soal.8	soal.9	soal.10	total
soal.1	Pearson Correlation	-.016	.005	.005	-.011	.346**
	Sig. (2-tailed)	.900	.966	.966	.929	.004
	N	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.107	.075	.075	1.000**	.425**
	Sig. (2-tailed)	.387	.548	.548	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.373**	1.000**	1.000**	.075	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.548	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.373**	1.000**	1.000**	.075	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.548	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.059	.216	.216	.461**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.637	.079	.079	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	-.016	.005	.005	-.011	.346**
	Sig. (2-tailed)	.900	.966	.966	.929	.004
	N	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	1	.373**	.373**	-.107	.479**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.387	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.373**	1	1.000**	.075	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.548	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.373**	1.000**	1	.075	.798**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.548	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.107	.075	.075	1	.425**

	Sig. (2-tailed)	.387	.548	.548		.000
	N	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.479**	.798**	.798**	.425**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.808	.792	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.297	4.194	4.448	.254	1.060	.010	10

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
42.9701	18.848	4.34138	10

Lampiran Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas X2

soal. 9	Pearson Correlation	.392**	.460**	.189	.189	1.000**	.392**	.027	.189	1	.460**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.126	.126	.000	.001	.831	.126		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	9.701	11.791	5.851	5.851	23.104	9.701	.791	5.851	23.104	11.791	84.507
	Covariance	.147	.179	.089	.089	.350	.147	.012	.089	.350	.179	1.280
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	soal. 10	Pearson Correlation	.058	1.000**	.096	.096	.460**	.058	-.048	.096	.460**	1
Sig. (2-tailed)		.640	.000	.440	.440	.000	.640	.700	.440	.000		.000
Sum of Squares and Cross-products		1.597	28.418	3.299	3.299	11.791	1.597	-1.582	3.299	11.791	28.418	77.985
Covariance		.024	.431	.050	.050	.179	.024	-.024	.050	.179	.431	1.182
N		67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
total		Pearson Correlation	.303*	.488**	.777**	.777**	.586**	.303*	.452**	.777**	.586**	.488**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	46.836	77.985	150.418	150.418	84.507	46.836	83.985	150.418	84.507	77.985	900.179
	Covariance	.710	1.182	2.279	2.279	1.280	.710	1.273	2.279	1.280	1.182	13.639
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.774	.778	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.319	4.224	4.448	.224	1.053	.007	10

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.1940	15.977	3.99712	10

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
soal.1	4.4328	.63303	67
soal.2	4.3284	.63694	67
soal.3	4.1940	.80225	67
soal.4	4.1940	.80225	67
soal.5	4.2985	.60340	67
soal.6	4.4328	.63303	67
soal.7	4.2836	.77471	67
soal.8	4.1940	.80225	67
soal.9	4.2239	.77501	67
soal.10	4.3284	.63694	67
total	43.0448	3.83537	67

Correlations

		soal.1	soal.2	soal.3	soal.4	soal.5	soal.6
soal.1	Pearson Correlation	1	-.020	.041	.041	.371**	1.000**
	Sig. (2-tailed)		.875	.742	.742	.002	.000
	N	67	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.020	1	.111	.111	.451**	-.020
	Sig. (2-tailed)	.875		.373	.373	.000	.875
	N	67	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.041	.111	1	1.000**	.285*	.041
	Sig. (2-tailed)	.742	.373		.000	.019	.742
	N	67	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.041	.111	1.000**	1	.285*	.041
	Sig. (2-tailed)	.742	.373	.000		.019	.742
	N	67	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.371**	.451**	.285*	.285*	1	.371**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.019	.019		.002
	N	67	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	1.000**	-.020	.041	.041	.371**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.875	.742	.742	.002	
	N	67	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	-.038	-.130	.373**	.373**	.011	-.038
	Sig. (2-tailed)	.761	.294	.002	.002	.932	.761
	N	67	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.041	.111	1.000**	1.000**	.285*	.041
	Sig. (2-tailed)	.742	.373	.000	.000	.019	.742

Lampiran Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Y

	N	67	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.016	.094	.977**	.977**	.244*	.016
	Sig. (2-tailed)	.900	.447	.000	.000	.047	.900
	N	67	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.020	1.000**	.111	.111	.451**	-.020
	Sig. (2-tailed)	.875	.000	.373	.373	.000	.875
	N	67	67	67	67	67	67
total	Pearson Correlation	.354**	.428**	.824**	.824**	.616**	.354**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.003
	N	67	67	67	67	67	67

Correlations

		soal.7	soal.8	soal.9	soal.10	total
soal.1	Pearson Correlation	-.038	.041	.016	-.020	.354**
	Sig. (2-tailed)	.761	.742	.900	.875	.003
	N	67	67	67	67	67
soal.2	Pearson Correlation	-.130	.111	.094	1.000**	.428**
	Sig. (2-tailed)	.294	.373	.447	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.3	Pearson Correlation	.373**	1.000**	.977**	.111	.824**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.373	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.4	Pearson Correlation	.373**	1.000**	.977**	.111	.824**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.373	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.5	Pearson Correlation	.011	.285*	.244*	.451**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.932	.019	.047	.000	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.6	Pearson Correlation	-.038	.041	.016	-.020	.354**
	Sig. (2-tailed)	.761	.742	.900	.875	.003
	N	67	67	67	67	67
soal.7	Pearson Correlation	1	.373**	.372**	-.130	.444**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.294	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.8	Pearson Correlation	.373**	1	.977**	.111	.824**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.373	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.9	Pearson Correlation	.372**	.977**	1	.094	.787**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.447	.000
	N	67	67	67	67	67
soal.10	Pearson Correlation	-.130	.111	.094	1	.428**