

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN UTAMA BELAWAN

**ADINDA
71190312149**

Untuk mencapai hasil kerja yang baik dan maksimal harus didukung dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan sehat. Lingkungan kerja yang nyaman bagi para pegawai dapat mendorong aktivitas yang dilakukan sehari-hari. Namun ditemukannya masalah terhadap pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan yaitu prestasi kerja pegawai yang kurang baik. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi pegawai, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi pegawai, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap prestasi pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan. Adapun populasi yang dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai dan PPNPN di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan yang berjumlah 203 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan aplikasi SEM-PLS. Dimana kesimpulan penelitian ini membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT IN THE OFFICE KESYAHBANDARAN
DAN OTORITAS PELABUHAN UTAMA BELAWAN****ADINDA
71190312149**

The achievement of good and maximum work results must be supported by a comfortable, safe and healthy work environment. A comfortable work environment for employees can boost their daily activities. However, problems were found with employees at the office Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan, namely poor employee work performance. The aim of this research was to determine the influence of leadership style on employee achievement, to determine the influence of the work environment on employee achievement, to determine the influence of leadership style and work environment on employee achievement at the office Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan. The population in this research was all employees and PPNPN at the office Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan, totaling 203 people: The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique for this research used the SEM-PLS application. Where the conclusions of this research proved that Leadership Style had a negative and insignificant influence on Work Performance at the office Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan. The work environment had a positive and significant influence on work performance at the office Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, and Job