

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN UTAMA
BELAWAN**

SKRIPSI

*Diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara*

Diajukan Oleh :

NAMA	: ADINDA
NPM	: 71190312149
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS
PELABUHAN UTAMA BELAWAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ADINDA
NPM : 71190312149
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Baktiar, S.E., M.Si

Dr.Zulkifli Siregar, S.E., M.Si

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan rahmatnya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya tidak lupa pula peneliti mengucapkan Shalawat dan Salam kepada Junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa Risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua. Penelitian ini merupakan kewajiban bagi peneliti guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara, untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara. Adapun judul peneliti yaitu **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan”**.

Dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah bersedia membantu, memotivasi, membimbing, dan mengarahkan selama penyusunan skripsi. Penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih sebesar-besarnya terutama kepada.

1. Terima kasih untuk yang paling teristimewa yang telah berpulang ke rahmatullah papa Alm. Dasri Syahbuddin dan mama Almh. Susi Liana Cinta dan kasih sayang ini tidak akan sirna untuk kalian.
2. Ibu Dr. Safrida, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr.Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Jurusan Eko Managemen Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Supar Wasesa,S.E.,M.M selaku Ketua Yayasan Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Bapak Dr Zulkifli Siregar, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing serta mengarahkan penulisan dalam menyelesaikan skripsi.
7. Bapak H. Baktiar, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulisan dalam menyelesaikan skripsi.
8. Seluruh dosen dan staff akademik yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan dalam perkuliahan sampai penelitian selesai dalam penulisan peneliti.
9. Kepada pimpinan dan seluruh staff pegawai dan ppnpn Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan yang telah membimbing dan memberikan kesempatan penulisan ini untuk mendapatkan pelajaran dan berjalan lancar hingga skripsi ini selesai.
10. Kepada abang Fikar, kak Yoli, kak Adela, dan bang Aji dan seluruh kesayangan onti dida terima kasih selalu memberikan semangat dan motivasi. Kalian adalah semangatku dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Kepada sahabatku Ragil, Rafhi, Wawan terima kasih selalu mensupport dan selalu ada bersamaku terutama dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih juga dalam segala hal hal baik dan menyenangkan dari kalian.
12. Seluruh teman-teman kesayangan, abang, kakak, mas mas inpo, mucin, dan semua orang terdekat yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mensupport saya dan sudah selalu ada dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Untuk diri sendiri terima kasih telah berjuang dalam penyelesaian skripsi ini. walau dengan berbagai rasa dan emosi yang datang dari luar atau dari diri sendiri, u still made it. Berbahagialah dan berbanggalah pada diri sendiri.

Peneliti menyadari bahwa penulisan Skiripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu dengan kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan Skiripsi ini dari semua pihak. Akhir kata peneliti ucapkan banyak terima kasih semoga Skiripsi ini dapat penel^{liti} lanjutkan dalam penelitian dan akhirnya dapat menyelesaikan

Skiripsi yang menjadi salah satu syarat peneliti menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Walaikumussalam warahmatullahi wabarakatuh

Medan, Februari 2023

Penulis

ADINDA

7119031249

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Prestasi kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Prestasi kerja	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja	9
2.1.1.3 Indikator Prestasi Kerja	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.1 Pengertian kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.2 Ciri Ciri Gaya kepemimpinan	13
2.1.2.3 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2.4 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Gaya	

Kepemimpinan	14
2.1.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Lingkungan Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.1.3.2 Faktor Faktor Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja.....	19
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	20
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	21
2.4 Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian.....	23
3.2 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	23
3.2.1 Lokasi Penelitian	23
3.2.2 Objek Penelitian	24
3.2.3 Waktu Penelitian	24
3.3 Populasi Dan Sample.....	24
3.3.1 Populasi	24
3.3.2 Sampel.....	26
3.4 Operasional Variabel	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data	29

3.6 Teknik Analisis Data	30
BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR KESYAHBANDARAN DAN	
OTORITAS PELABUHAN UTAMA BELAWAN	35
4.1 Sejarah Singkat Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan	35
4.2 Struktur Organisasi	38
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	39
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	41
5.1 Deskripsi Hasil Penelitian	41
5.2 Teknik Analisis Data	43
5.3 Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	46
5.4 Analisis Model Struktural (Inner Model)	51
5.5 Direct Effect	53
5.6 Pembahasan Penelitian	55
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
6.1 Kesimpulan	57
6.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel III-1 Waktu Penelitian	24
Tabel III-2 Data Pegawai Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Utama Belawan	25
Tabel III-1 Indikator Prestasi Kerja	27
Tabel III-2 Indikator Gaya Gaya Kepemimpinan	28
Tabel III- 3 Lingkungan Kerja	29
Tabel III-4 Skala Likert	30
Tabel V-1 Usia Responden.....	41
Tabel V-2 Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel V-3 Pendidikan Responden.....	43
Tabel V-4 Descriptive Statistics.....	43
Tabel V-5 Hasil uji validitas instrument Gaya Kepemimpinan (X1)	46
Tabel V-6 Hasil uji validitas instrument Lingkungan Kerja (X2)	47
Tabel V-7 Hasil uji validitas instrument Prestasi Kerja (Y).....	47
Tabel V-8 Composite Reability.....	49
Tabel V-9 Cronbach's Alpha.....	50
Tabel V-10 R-square	51
Tabel V-11 F-Square.....	52
Tabel V-12 Direct Effect	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Pradigma Penelitian.....	20
Gambar II-2 Pradigma Penelitian.....	21
Gambar II-3 Pradigma Penelitian.....	22
Gambar V-1 Diagram Outer Loading	55

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)**. Nusa Media. Yogyakarta.
- Alex, Nitisemito., (2015), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Pustaka setia, Bandung.
- Busro, Muhammad. (2018). **Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Cahyo, A., Mukzam, S. M. D., & Ruhana, I. (2015). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo)**. *In Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol (Vol. 26, Issue 2).
- Dharma, Surya. (2018). “**Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya**”. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Edy, Sutrisno, (2016), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Effendi, Sofian, Tukiran, (2014) **Metode Penelitian survei**. Jakarta: Penerbit LP3ES
- FuchrudiIndra, Soekonto, (2004), **Pengantar Kepemimpinan Pendidikan, AIDA**, JakartaGroup.
- Handoko, T.Hani. (2014). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hersey, 2004. **Kunci Sukses Pemimpin Situasional**.Jakarta Delaprasata
- Indah Zuana, C., Swasto, B., & Susilo heru. (2014). **Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan**. *In Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | (Vol. 7, Issue 1).

- Kartono, Kartini. (2008). **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, R. (2019). **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja**. *EM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 115–134.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke 14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang)**. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2011. **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga**. Jakarta Utara: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). **Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja**. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Siagian, Sondang P. (2004). **Teori Motivasi dan Aplikasinya Cetakan ke 3**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. (2006). **Sistem Informasi Manajemen**. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Simanjuntak, Payaman J, (2011) **Manajemen dan Evaluasi Kinerja**. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI
- Sugiyono. (2014). **Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif), R&D**. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta, CV
- Sutarto Wijono. (2018). **Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi**. Prenadamedia
- Sutrisno, Edi. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 4**. Jakarta: Prenamedia Group

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN UTAMA BELAWAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :
4. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
5. Pendidikan Terakhir :

a. SD	c. SMA/Sederajat	f. Pasca Sarjana (S2)
b. SLTP	d. Diploma	e. Sarjana (S1)
6. Masa Kerja :

a. 1 Tahun	b. 1 – 5 Tahun	c. 5 – 10 Tahun	d. 10 Tahun
e. lainnya			

B. KUESIONER

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon memberi tanda silang (X atau \surd) pada jawaban yang saudara anggap benar.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, mohon saudara mengembalikannya kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Pilihan Jawaban :
 - a. STS : Sangat Tidak Setuju (1)
 - b. TS : Tidak Setuju (2)
 - c. KS : Kurang Setuju (3)
 - d. S : Setuju (4)

e. SS : Sangat Setuju (5)

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada bawahannya.					
2.	Pimpinan saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaan.					
3.	Pemimpin mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis.					
4.	Pemimpin mampu mendorong para anggotanya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.					
5.	Pimpinan saya membuat kebijaksanaan sendiri dalam bekerja.					
6.	Pimpinan saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan instansi.					
7.	Pemimpin menjelaskan keputusan dan memberi peluang untuk diklarifikasi.					
8.	Pemimpin menjelaskan peran masing-masing pegawai.					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Hubungan dan perlakuan antar pegawai berjalan dengan baik.					
2.	Komunikasi antar pegawai berjalan dengan baik.					
3.	Tidak ada kebisingan di tempat kerja.					
4.	Keamanan di tempat kerja sudah baik.					
5.	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan pegawai.					
6.	Penerangan/ pencahayaan di tempat kerja pegawai sudah baik.					
7.	Kompensasi yang diberikan sudah adil dan sesuai.					
8.	Suhu udara di tempat pegawai bekerja sudah baik.					
9.	Terdapat penerangan cadangan di tempat anda bekerja saat terjadi pemadaman listrik.					
10.	Suara pegawai lain tidak terlalu mengganggu konsentrasi anda saat anda sedang bekerja.					
11.	Anda menjaga hubungan baik dengan pimpinan anda.					
12.	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					

3. Prestasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Pegawai dapat bekerja di bawah tekanan dan batas waktu yang telah ditentukan oleh instansi.					
2.	Instansi memberikan pengakuan dan penghargaan kepada saya ketika saya berhasil melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
3.	Pengetahuan tentang peraturan dan prosedur yang berlaku di perusahaan dapat memotivasi saya untuk bekerja dengan baik.					
4.	Peningkatan kemampuan pegawai dalam membuat rencana pekerjaan sehingga tercapai efisiensi dan efektivitas.					
5.	Ketika ada masalah dalam suatu pekerjaan anda siap memberikan waktu dan tenaga untuk mengatasinya.					
6.	Pegawai aktif dalam kegiatan yang diadakan instansi.					
7.	Pegawai dapat membangun team work yang baik.					
8.	Pegawai datang dan pulang kerja tepat waktu.					
9.	Penilaian berdasarkan sikap terhadap sesama karyawan maupun terhadap atasannya, serta kesediaan menerima perubahan-perubahan dalam bekerja.					
10.	Pegawai selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai					

	dengan bidang pekerjaannya.					
--	-----------------------------	--	--	--	--	--

LAMPIRAN II

Data Skor Angket Variabel X1

No Sampel	Skor Pada Pertanyaan								Jumlah Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	5	4	4	4	3	4	33
2	5	1	5	5	3	1	5	5	30
3	4	1	4	4	1	1	4	4	23
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	4	4	5	4	5	3	35
7	5	1	5	5	1	1	5	5	28
8	4	4	4	4	4	4	3	3	30
9	5	3	5	4	3	3	4	4	31
10	4	2	4	5	2	2	2	4	25
11	5	3	5	5	3	3	4	4	32
12	5	2	5	5	2	2	3	5	29
13	4	2	4	4	3	2	4	3	26
14	1	1	5	5	1	3	5	5	26
15	4	3	4	4	3	3	4	4	29
16	5	4	5	4	2	2	4	5	31
17	4	2	4	4	2	2	3	2	23
18	5	1	5	5	1	1	5	5	28
19	4	1	4	4	2	1	4	4	24
20	5	3	4	3	3	3	4	4	29
21	5	2	5	4	3	3	3	4	29
22	3	1	5	5	1	1	5	5	26
23	5	1	5	5	1	1	5	5	28
24	5	1	4	4	2	1	4	5	26
25	3	4	3	4	4	4	3	3	28
26	4	2	5	4	2	2	5	4	28
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	5	1	5	5	4	2	4	4	30
29	4	3	5	5	2	3	5	5	32
30	2	2	4	4	3	3	4	4	26
31	5	2	4	4	1	1	5	5	27
32	5	1	5	5	4	2	4	5	31
33	5	1	5	5	1	1	5	4	27
34	4	1	4	4	3	1	4	5	26
35	5	3	5	5	3	2	4	4	31
36	5	1	5	4	2	2	5	5	29
37	4	2	4	4	2	3	4	4	27

Data Skor Angket Variabel X2

No Sampel	Skor Pada Pertanyaan												Jumlah Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	4	5	3	4	3	3	3	3	3	3	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	3	4	2	5	4	4	5	4	4	5	5	3	48
7	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	51
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	50
13	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	3	46
14	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	56
15	4	4	3	3	3	2	1	4	4	3	5	1	37
16	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	53
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	53
19	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	43
20	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	47
21	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
22	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	54
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
24	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	56
25	2	2	4	3	3	4	2	4	4	2	3	3	36
26	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	5	2	1	3	5	2	4	4	3	5	4	42
29	5	5	4	4	4	5	4	4	4	2	4	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	56
32	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	54
33	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	55
34	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
36	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	53
37	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	51

LAMPIRAN III

Data Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 4.8 Descriptive Statistics

<i>Descriptive Statistics</i>					
	<i>N</i>	<i>Min</i>	<i>Max</i>	<i>Mean</i>	<i>Std.deviation</i>
X1.1	37	1.000	5.000	4.378	0.911
X1.2	37	1.000	5.000	2.297	1.312
X1.3	37	3.000	5.000	4.568	0.547
X1.4	37	3.000	5.000	4.405	0.543
X1.5	37	1.000	5.000	2.622	1.216
X1.6	37	1.000	5.000	2.378	1.193
X1.7	37	2.000	5.000	4.162	0.789
X1.8	37	2.000	5.000	4.270	0.759
X2.1	37	2.000	5.000	4.432	0.755
X2.2	37	2.000	5.000	4.405	0.715
X2.3	37	2.000	5.000	3.973	0.788
X2.4	37	1.000	5.000	4.054	0.804
X2.5	37	3.000	5.000	4.054	0.613
X2.6	37	2.000	5.000	4.243	0.713
X2.7	37	1.000	5.000	4.054	0.957
X2.8	37	3.000	5.000	4.270	0.553
X2.9	37	3.000	5.000	4.270	0.599

X2.10	37	2.000	5.000	3.973	0.854
X2.11	37	3.000	5.000	4.568	0.638
X2.12	37	1.000	5.000	4.054	0.868
Y1	37	2.000	5.000	3.946	0.769
Y2	37	2.000	5.000	4.324	0.737
Y3	37	3.000	5.000	4.405	0.543
Y4	37	4.000	5.000	4.351	0.477
Y5	37	2.000	5.000	4.167	0.687
Y6	37	3.000	5.000	4.270	0.599
Y7	37	3.000	5.000	4.351	0.625
Y8	37	3.000	5.000	4.486	0.551
Y9	37	3.000	5.000	4.135	0.577
Y10	37	3.000	5.000	4.306	0.569

a. Convergent Validity

Tabel Hasil uji validitas instrument Gaya Kepemimpinan (XI)

No.butir	<i>Outer Loading</i>	Ketentuan	Status
1	0,290	0.500	UnValid
2	-0,383	0.500	UnValid
3	0,780	0.500	Valid
4	0,661	0.500	UnValid
5	-0,372	0.500	UnValid
6	-0,398	0.500	UnValid
7	0,732	0.500	Valid
8	0,839	0.500	Valid

Tabel Hasil uji validitas *instrument* Lingkungan Kerja (X2)

No.butir	<i>Outer Loading</i>	Ketentuan	Status
1	0,817	0.500	Valid
2	0,731	0.500	Valid
3	0,621	0.500	UnValid
4	0,737	0.500	Valid
5	0,741	0.500	Valid
6	0,550	0.500	UnValid
7	0,595	0.500	UnValid
8	0,880	0.500	Valid
9	0,634	0.500	UnValid
10	0,832	0.500	Valid
11	0,802	0.500	Valid
12	0,756	0.500	Valid

Tabel Hasil uji validitas *instrument* Prestasi Kerja (Y)

No.butir	<i>Outer Loading</i>	Ketentuan	Status
1	0,570	0.500	UnValid
2	0,852	0.500	Valid
3	0,620	0.500	UnValid
4	0,862	0.500	Valid
5	0,552	0.500	UnValid
6	0,593	0.500	UnValid
7	0,718	0.500	Valid
8	0,717	0.500	Valid
9	0,760	0.500	Valid

b. Construct Reliability and Validity

Tabel Composite Reability

Variabel	<i>Composite Reability</i>
<i>Gaya Kepemimpinan (X1)</i>	0,821
Lingkungan Kerja (X2)	0,930
Prestasi Kerja (Y)	0,902

Tabel Cronbach's Alpha

Variabel	Cronbach's Alpha
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,560
Lingkungan Kerja (X2)	0,918
Prestasi Kerja (Y)	0,868

Analisis Model Struktural (Inner Model)**a. R-Square****Tabel 4.15 R-square**

	R-square	R-square adjust
Prestasi Kerja	0,545	0,518

b. F-Square**Tabel 4.16 F-Square**

	F-square
	Prestasi Kerja
Gaya Kepemimpinan	0.149
Lingkungan Kerja	0.195

c. Direct Effect**Tabel Direct Effect**

	Rata-rata	Standar deviasi	T- Statistik	P Values
Gaya Kepemimpinan-> Prestasi Kerja	0.424	0,194	1.917	0,055
Lingkungan Kerja-> Prestasi Kerja	0.404	0.202	2.106	0,035

Diagram Outer Loading

