

**PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI ATAS KEBIJAKAN
KENAIKAN BBM DI PUSAT PENELITIAN
KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk Melengkapi dan Memenuhi Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*

Diajukan oleh :

M. ABUDZAR ALGHIFAHRI SARAGIH
NPM : 71190611035

Program Studi Ilmu Administrasi Negara



**FAKULTAS ILMU SOSIAL POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**Judul: PENGARUH PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI ATAS
KEBIJAKAN KENAIKAN BBM DI PUSAT PENELITIAN KELAPA
SAWIT (PPKS) MEDAN**

NAMA : M. ABUDZAR ALGHIFAHRI SARAGIH

NIM : 71190611035

PROGRAM STUDI : ILMU ADMINISTRASI NEGARA

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

(.....)

(.....)

Diketahui Oleh
Ketua Program Studi

Disetujui
Dekan

(.....)

(.....)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta tidak lupa shalawat beriring salam pada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan bagi kita.

Adapun judul skripsi saya adalah **“PENINGKATAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI ATAS KEBIJAKAN KENAIKAN BBM DI PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN”**

Dengan kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam dalam nya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan jalan kepada penulis sehingga bisa menjalankan semuanya dalam keadaan sehat.
2. Ibu Dr.Safrida, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Samsul Bahri Pane, S.Sos., M.A.P., Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Sumatera Utara dan sekaligus sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Mardiansyah S.Sos., M.M., sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Anuar Sadat, S.Sos., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Sumatera Utara
6. Bapak Suhardiman, M.Si., selaku Kepala Bagian Keuangan, SDM & Umum PT Riset Perkebunan Nusantara – Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan
7. Bapak Yabani, M.M., selaku Kepala Sub Bagian SDM dan Sekretariat PT Riset Perkebunan Nusantara – Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan, dan sekaligus sebagai Pembimbing lapangan penulisa skripsi ini.
8. Seluruh Staff Pengajar dan Pegawai di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Sumatera Utara.
9. Terkhusus Orang tua ibunda Silvia Sembiring yang telah berkorban moril, materil, doa dan dukungan sebagai penyemangat kepada penulis.
10. Adik-Adik penulis, Abdullah Sani Saragih dan Natasya Irwan, serta keluarga yang selalu memberikan dukungan dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan dan melakukan yang terbaik.
11. Seluruh staff pegawai di Kantor Bagian Keuangan, SDM dan Umum PT Riset Perkebunan Nusantara – Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan,.
12. Sahabat dan saudara penulis saudara Edy Rianto S.T., Rudi Akbar Nasution, S.Kom., Mhd Azeman Haikal Lubis, S.T., Rendy Prayoga,

Mhd Rafly Nasution, S.E., Ade Arya Agustira, S.M., Dwi Haryono Atmaja, S.T., Ari Ibrahim Hasibuan, S.H., Alfi Alfahrezi, S.H., Ardiansyah Hrp S.H., M Andratama Daulay S.Pd., dan Mhd Amin Nasution.

13. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan banyak motivasi kepada penulis saudara Amirsyah Nasution.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dalam penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua. semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi siapa saja yang membacanya Amin yaRabbal'alamin

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Medan, 16 Maret 2023

Penulis

M ABUDZAR ALGHIFAHRI SARAGIH

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah	1
B.Perumusan Masalah.....	6
C.Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Pembatasan Masalah.....	8
E.Kerangka Teori.....	8
F.Kerangka konsep dan Defenisi Operasional.....	18
G.Metodologi Penelitian.....	21
H.Sistematika Penulisan.....	26
BAB II URAIAN TEORI	
A. Dampak Kenaikan Bahan Bakar Minyak.....	28
B. Sembilan Bahan Pokok (Sembako).....	36
C. Dampak Kenaikan Bahan Bakar Minyak Terhadap Sembilan Bahan Pokok.....	37
D. Kesejahteraan Pegawai.....	40

E. Kerangka Pikir.....	51
F. Hipotesis.....	52
BAB III DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	
A. Sejarah Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS).....	53
B. Struktur Organisasi PPKS Medan.....	55
C. Uraian Tugas (Job Description).....	57
D. Jaringan Usaha Kegiatan.....	63
E. Kinerja Usaha Terkini.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	
A. Bagaimana Tingkat Kesejahteraan Pegawai Di PPKS Medan?.....	
.....	68
B. Bagaimana Tingkat Kesejahteraan Sosial Pegawai Dalam Memenuhi Kebutuhan Keluarga Pegawai di PPKS MEDAN?.....	
.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Informan Kunci	23
Tabel 1.2	Daftar Informan Pendukung.....	23
Tabel 2.1	Jenis-jenis Kesejahteraan Karyawan.....	50

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1:</i>	Pengaruh Kenaikan BBM terhadap Kesejahteraan Pegawai PPKS Medan.....	19
Gambar 2.1	Struktur Organisasi PPKS Unit Medan	56
Gambar 3.2	Struktur Organisasi PPKS Unit Usaha MARIHAT	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	HASIL PENELITIAN.....	82
Lampiran II	DOKUMENTASI.....	86

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Arief, G. M., & Millianyani, H. (2015). PENGARUH SOCIAL MEDIA MARKETING MELALUI INSTAGRAM TERHADAP MINAT BELI KONSUMEN SUGAR TRIBE. Jurnal Manajemen, 2583 & 2586
- Arin, Universitas Muhammadiyah Surabaya; 19 Oktober 2022, jam 09.15
Wib, di Medan
- Arsjad Rasyid, Ketua Umum Kamar Dagang Indonesia; 19 Oktober 2022, jam 09.19 WIB, di Medan.
- Erick Tohir, Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN); 19 Oktober 2022, jam 09.28 WIB, di Medan
- Hamid, Edi Suandi. (2000). Perekonomian Indonesia: Masalah dan Kebijakan Kontemporer. Jogjakarta: Ull Press.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- I.G. Wursanto, Manajemen Kepegawaian, Cetakan Kelima, Bumi Aksara, Jakarta, 2006, hal. 35
- Kamus Bahasa Indonesia, Pusat Bahasa, .Jakarta: Pusat Bahasa, 2018
- M. Ridwan Harahap, Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Permintaan Kecambah Kelapa Sawit Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit, 2020, Medan.
- M. Ridwan Harahap, Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Permintaan Kecambah Kelapa Sawit Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit, 2020, Medan.

- Malayu S.P Hasibuan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam*, (Jakarta: Rajawali Pers,2008), hlm. 99
- Mutiara S. Panggabean, Op.Cit, Hal. 10
Panggabean, S. & Mutiara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bogor: Galea Indonesia
- Panggabean, S. & Mutiara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bogor: Galea Indonesia.
- Panggabean, S. & Mutiara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bogor: Galea Indonesia.
- Said Iqbal, Konfederasi Serikat Pekerja Indonesia;19 Oktober 2022, jam 09.22 WIB, di Medan
- Sugiyono, 2011. Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Dan R Dan D, (Bandung: alfabeta)
- Suharto, Edi (2006), "Pembangunan Kesejahteraan Sosial dalam Pusaran Desentralisasi dan Good Governance",Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS), Banjarmasin 21 Maret 2006
- Tauhid Ahmad, Direktur Eksekutif Institute for Development of Economics and Finance (INDEF);19 Oktober 2022, jam 09.26 WIB, di Medan
- Todaro. 2018. *Ekonomi Pembangunan 1*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta

LAMPIRAN 1

HASIL PENELITIAN

4.1 Hasil wawancara.

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan oleh penulis dilapangan maka dapat dianalisis satu persatu tentang jawaban informan sehingga diperoleh rekapitulasi data sebagai berikut:

Tabel 8

Hasil Wawancara Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan :

Informan Kunci

Informan Peneliti : Kepala Sub Bagian SDM Dan Sekretariat (Bapak Yabani M.M)

Tempat : Kantor Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan

Hari dan Tanggal : Pukul 09.00,tanggal 14 desember 2022

NO	PERTANYAAN	JAWABAN
1	Apakah kenaikan harga BBM dapat menjadi factor penyebab terpengaruh pendapatan (ekonomi) bagi anda? Jelaskan alasannya?	Kenaikan harga BBM berpengaruh terhadap pendapatan karyawan disamping ada indikasi peningkatan inflasi,kebijakan pimpinan PPKS Medan untuk secara tanggap dan cepat melakukan penyesuaian upah minimum sangat membantu karyawan PPKS Medan
2	Apakah kenaikan harga kebutuhan pokok dapat menjadi factor penyebab pendapatan ekonomi rumah tangga anda menjadi terpengaruh? Jelaskan alasannya?	Kenaikan BBM menyebabkan kenaikan harga pokok jelas ada faktor penyebab dari pendapatan maka dari itu gaji karyawan PPKS ikut naik untuk menyeimbangkan pengeluaran tersebut

3	Apakah pegawai PPKS Medan sudah cukup sejahtera dalam memenuhi kebutuhan keluarga? Mohon Jelaskan!	Bentuk program kesejahteraan pegawai dalam memenuhi kebutuhan keluarga tidak hanya berupa uang tetapi juga dalam bentuk lain misalnya saja seperti tunjangan istri dan anak yang sedang menjalani masa pendidikan, perumahan, asuransi kesehatan, transportasi, penyediaan makanan dan lain- lain
4	Adakah Perusahaan memberikan pensiun secara berkala kepada karyawan yang telah berhenti bekerja setelah mereka bekerja dalam waktu yang lama? Mohon dijelaskan?	Pesangon langsung diberikan kepada karyawan yang memasuki masa pensiun sesuai dengan peraturan Direksi PPKS Medan, dan tidak diberikan secara bertahap atau berkala
5	Adakah Perusahaan memberikan asuransi yang berbentuk asuransi kesehatan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya? Jelaskan apasaja asuransi kesehatan yang anda terima?	PPKS Medan menyediakan asuransi ketenagakerjaan, kesehatan, kecelakaan kerja, seluruh pegawai mendapatkan hak tersebut
6	Adakah Pemberian kredit kepada karyawan, agar dapat meningkatkan kesejahteraan kehidupannya? Jelaskan pemberian kredit apa saja?	PPKS Medan, melalui koperasi pegawai menyediakan fasilitas kredit bagi karyawan yang berkeinginan untuk memiliki rumah, kendaraan roda dua dan roda empat sebagai alat transportasi kerja dan keluarga, pinjaman buat pendidikan anak-anak karyawan ke jenjang pendidikan tinggi, dan kebutuhan mendadak yang disediakan dalam bentuk skema pinjaman ringan di koperasi pegawai
7	Apakah Perusahaan memberikan rekreasi	Fasilitas olahraga disediakan oleh perusahaan di dalam kompleks

	<p>kepada para karyawan berupa kegiatan olahraga seminggu sekali? Mohon jelaskan?</p>	<p>perumahan perumahan karyawan, berupa lapangan tenis, lapangan bola, lapangan bulu tangkis, panahan, dan bola volley. biasanya kita membuat jadwal rutin setiap minggu, siapa saja yang berminat pada bidang olahraga tersebut, termasuk olahraga pencak silat.</p>
8	<p>Adakah kafetaria di tempat kerja dimaksudkan untuk mempermudah para karyawan yang ingin makan atau tidak sempat pulang.</p>	<p>Kantin hanya buka di jam-jam kerja, dan digunakan oleh karyawan untuk waktu-waktu istirahat, dan disana tersedia berbagai menu-menu makanan minuman sehat untuk di nikmati karyawan yang sedang beristirahat, termasuk mau beribadah, PPKS Medan juga memiliki sebuah masjid</p>
9	<p>Apakah perusahaan menyediakan perumahan bagi karyawan yang berprestasi meningkatkan produktivitas kerja? Mohon jelaskan?</p>	<p>PPKS Medan menyediakan perumahan bagi karyawan dan staff, untuk peruntukkan perumahan tersebut bukan dikarena berprestasi karyawan tersebut, tetapi merupakan fasilitas bagi karyawan yang sudah menjalani masa kerja 5 tahun keatas</p>
10	<p>Apakah Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan di tempat kerja berupa poliklinik yang lengkap dengan dokter dan perawatnya? Mohon jelaskan?</p>	<p>Perusahaan memiliki klinik dengan fasilitas dokter dan perawat untuk menangani kejadian-kejadian dadakan pada karyawan, kalau untuk perawatan secara intensif, maka akan di rujuk kerumah sakit yang lebih baik fasilitas perawatannya</p>
11	<p>Apakah perusahaan sering memberikan fasilitas pendidikan bagi karyawan yang ingin meningkatkan pengetahuan? Mohon jelaskan?</p>	<p>Perusahaan memberikan penghargaan kepada staff dan karyawan yang berprestasi untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang lebih tinggi, disamping itu perusahaan ini juga merupakan perusahaan penelitian pengembangan tanaman kelapa sawit, karet, dan lainnya yang membutuhkan tenaga-tenaga ahli yang</p>


		bisa bersaing ke depannya
12	<p>Bagi pegawai swasta, terutama BUMN, Menteri BUMN Erick Thohir telah mengungkapkan bahwa dirinya melihat ada penyesuaian terkait gaji di perusahaan menyusul kenaikan harga Pertalite, Solar, dan Pertamax. Hal ini diperkuat dengan ekonomi Indonesia yang masih tumbuh setidaknya 5 persen per tahun, apakah terjadi kenaikan atau penyesuaian gaji anda? Mohon jelaskan?</p>	<p>Penyesuaian upah minimum karyawan PPKS Medan telah disesuaikan dengan kenaikan harga BBM di tanggal 3 November 2022 yang lalu</p>
13	<p>Saya membutuhkan bensin/solar ketika saya akan berpergian dengan kendaraan bermotor? Jelaskan jumlah konsumsi bensin/solar perhari yang anda gunakan?</p>	<p>Saya tidak mengalami perubahan yang besar dalam penggunaan volume bensin/solar untuk kebutuhan pribadi dan keluarga saya,tetap saja aktivitas harian seperti berbelanja ke pasar,dan mengantar-menjemput anak-anak sekolah,tidak lebih dari 1-3 liter perhari yang di keluarkan kendaraan roda dua saya,untuk kendaraan roda 4 saya tetap mengisi dalam seminggu 5-15 liter per minggu nya,sepertinya tidak terjadi perubahan penggunaan volume bensin/solar setelah terjadi kenaikan harga BBM</p>
14	<p>Apakah anda membatasi penggunaan bensin/solar untuk kendaraan bermotor? Jelaskan</p>	<p>Tidak membatasi penggunaan bensin/solar untuk kendaraan pribadi karyawan,karena dengan ada kebijaksanaan dalam penyesuaian upah minimum oleh Direksi PPKS Medan,ditambah dengan terkendalinya inflasi oleh Pemerintah,sehingga</p>

	alasannya?	kenaikan harga BBM tidak menjadi yang luar biasa bagi kami
--	------------	--

Lampiran II**DOKUMENTASI**







PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT

Indonesian Oil Palm Research Institute

Visi

Mengjadi pusat unggulan perkelapaawitan yang berkelanjutan

**Menghadirkan Inovasi,
Melayani Sepenuh Hati**

Misi

1. Mengembangkan riset dan teknologi unggul perkelapaawitan yang ramah lingkungan
2. Menyediakan jasa layanan terbaik yang berdaya guna dan tepat sasaran
3. Mendukung perkelapaawitan melalui konsep pemikiran strategis, penyediaan produk riset dan jasa
4. Mendorong pengembangan sumber daya manusia dan pemanfaatan sumber daya alam
5. Menggali potensi untuk mandiri dan sejahtera secara berkelanjutan

Tata Nilai

I novasi	Selalu hadir dengan ide baru, kreatif, segar, dan melakukan perbaikan secara berkelanjutan
O byektif	Berorientasi pada fakta dan alasan yang dapat dipertanggungjawabkan
P rofesional	Selalu meningkatkan kompetensi dan memberi pelayanan terbaik dengan respon cepat bagi pelanggan dan rekan kerja
R espon	Cepat diabdikan dan konsisten berkinerja baik
I ntegritas	Berbagai pihak, jujur, disiplin, saling menghargai, dan penuh pada peraturan

Varietas Unggul Kelapa Sawit

- **Dusmy**
- **SP 540**
- **Vangamendi**
- **Langkan**
- **Muskrat Tahan Gendrem**

Pelayanan Jasa & Pelatihan

- **Terima Klien/pekerjaan dan Pemantauan Lahan**
- **Studi Kelayakan/Feasibility**
- **Studi Hita/Kelapa Sawit**
- **Berbagai Jasa dan Rekomendasi**
- **Penyuluhan** (Kultur, Daun, Penyakit, dan Lain Lainnya)
- **Manajemen Teknik/Operasional, Budidaya dan Pemeliharaan Kelapa Sawit**
- **Layanan Pratinas dan Kelayakan Usahawan**
- **Asuransi Lahan**
- **Manajemen Lahan dan Pemeliharaan**
- **Manajemen Pemeliharaan dan Pemantauan**

Produk Hasil Penelitian

- **Berita dan Riset Unggul Kelapa Sawit**
- **Manajemen Lahan dan Pemantauan Lahan**
- **Studi Kelayakan/Feasibility**
- **Studi Hita/Kelapa Sawit**
- **Berbagai Jasa dan Rekomendasi**
- **Penyuluhan** (Kultur, Daun, Penyakit, dan Lain Lainnya)
- **Manajemen Teknik/Operasional, Budidaya dan Pemeliharaan Kelapa Sawit**
- **Layanan Pratinas dan Kelayakan Usahawan**
- **Asuransi Lahan**
- **Manajemen Lahan dan Pemeliharaan**
- **Manajemen Pemeliharaan dan Pemantauan**