

ABSTRAK

Yusnita Sari, NPM: 71190312025, Judul : Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kencana Permata Nusantara, Dibimbing Oleh: Dr. Safrida., S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2022

Berdasarkan hasil pengamatan, penulis menemukan beberapa permasalahan terkait produktivitas kerja karyawan PT Kencana Permata Nusantara, yaitu kurangnya disiplin karyawan dalam bekerja, rendahnya motivasi para karyawan, pemberian bonus yang termasuk bagian dari kompensasi yang diberikan perusahaan masih minim dan masih belum sepenuhnya sesuai dengan harapan karyawan, masih banyak karyawan yang kurang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas yang baik karena adanya keterbatasan tingkat pengetahuan dan keterampilan kerja dalam melaksanakan pekerjaan, masih ditemukan karyawan yang kurang dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang banyak sehingga banyak pekerjaan yang bertumpukan sehingga hal ini menyebabkan lambatnya tingkat penyelesaian pekerjaan oleh karyawan dan sebahagian karyawan kurang dapat memahami dan mengikuti instruksi serta kurang mempunyai inisiatif dalam bekerja. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sikap kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kencana Permata Nusantara. jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah 66 orang karyawan bagian produksi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel sikap kerja berkontribusi positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel kompensasi berkontribusi positif dan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara parsial sikap kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Kencana Permata Nusantara.

Kata Kunci: sikap kerja, kompensasi, produktivitas kerja

ABSTRACT

Yusnita Sari, NPM: 71190312025, Title: *The Effect of Work Attitudes and Compensation on the Work Productivity of PT Kencana Permata Nusantara Employees*, Guided By: Dr. Safrida., S.E., M.Si as Supervisor I, and Syafrizal., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2022

Based on the results of observations, the author found several problems related to the work productivity of PT Kencana Permata Nusantara employees, namely the lack of employee discipline at work, the lack of motivation of employees, the provision of bonuses which are part of the compensation provided by the company is still minimal and still not fully in accordance with employee expectations, there are still many employees who are not able to complete work with good quality due to limited levels of knowledge and work skills in carrying out work, there are still found employees who are unable to complete a large amount of work so that a lot of work rests So this causes a slow rate of completion of work by employees and some employees are less able to understand and follow instructions and have less initiative at work. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work attitudes and compensation on the work productivity of PT Kencana Permata Nusantara employees. The number of samples that will be used in this study is 66 employees of the production department. The results showed that the variable work attitude contributed positively and did not have a significant effect on employee work productivity. The compensation variable contributes positively and has a significant effect on employee work productivity. Partial work attitudes and compensation have a significant effect on the work productivity of PT Kencana Permata Nusantara employees.

Keywords: *work attitude, compensation, work productivity*