

**PENGARUH SIKAP KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KENCANA
PERMATA NUSANTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : YUSNITA SARI
NPM : 71190312025
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 2**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH SIKAP KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT KENCANA
PERMATA NUSANTARA**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : YUSNITA SARI
NPM : 71190312025
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Safrida., S.E., M.Si

Syafrizal., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kencana Permata Nusantara”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata 1) prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universtas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesaikannya skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril dan materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak terkait yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait diantaranya sebagai berikut:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.

3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
6. Para karyawan PT Kencana Permata Nusantara yang telah bekerjasama dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner terkait laporan skripsi saya ini.
7. Keluarga tercinta yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
8. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnaan penulisan ini. Semoga Allah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, Desember 2022

YUSNITA SARI

NPM: 71190312025

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR GAMBAR ix

DAFTAR TABEL x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 9

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah 10

1.3.1 Batasan Masalah 10

1.3.2 Rumusan Masalah 10

1.4 Tujuan Penelitian 10

1.5 Manfaat Penelitian 11

BAB II LANDASAN TEORI 12

2.1 Uraian Teoritis 12

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 12

2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 13

2.1.2 Sikap Kerja 15

2.1.2.1 Pengertian Sikap Kerja 15

	Halaman
2.1.2.2 Komponen Sikap Kerja	17
2.1.2.3 Bentuk atau Perubahan Sikap Kerja	18
2.1.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Sikap Kerja	19
2.1.2.5 Indikator Sikap Kerja	21
2.1.3 Kompensasi	22
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	22
2.1.3.2 Jenis Kompensasi	25
2.1.3.3 Faktor Kompensasi	28
2.1.3.4 Faktor Penentuan Pemberian Kompensasi	30
2.1.3.5 Tujuan Pemberian Kompensasi	33
2.1.3.6 Indikator Kompensasi	37
2.1.4 Produktivitas Kerja	38
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	38
2.1.4.2 Faktor Produktivitas Kerja	41
2.1.4.3 Aspek Produktivitas Kerja	44
2.1.4.4 Ciri-Ciri Individu yang Produktif	45
2.1.4.5 Pengukuran Produktivitas Kerja	46
2.1.4.6 Indikator Produktivitas Kerja	47
2.2 Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Konseptual	58
2.4 Hipotesis	60
BAB III METODE PENELITIAN	62

	Halaman
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	62
3.1.1 Lokasi Penelitian	62
3.1.2 Objek Penelitian	62
3.1.3 Waktu Penelitian	62
3.2 Populasi dan Sampel	63
3.2.1 Populasi	63
3.2.2 Sampel	63
3.3 Operasional Variabel	64
3.4 Teknik Pengumpulan Data	65
3.5 Teknik Analisis Data	66
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif	66
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	67
3.5.2.1 Uji Validitas	67
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	67
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	68
3.5.4 Pengujian Hipotesis	68
3.5.4.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji - t)	68
3.5.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji - F)	69
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	71
4.1 Identitas PT. Kencana Permata Nusantara	71
4.2 Deskripsi Usaha PT. Kencana Permata Nusantara	72

	Halaman
4.3 Skala Usaha PT. Kencana Permata Nusantara	72
4.4 Struktur Organisasi PT. Kencana Permata Nusantara	72
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	74
5.1 Karakteristik Responden	74
5.1.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	74
5.1.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	75
5.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	75
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian	76
5.2.1 Deskripsi Variabel Sikap Kerja (X1)	77
5.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	79
5.2.3 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	82
5.3 Uji Statistik Deskriptif	85
5.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Data	86
5.4.1 Uji Validitas	86
5.4.2 Uji Reliabilitas	89
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	91
5.6 Pengujian Hipotesis	92
5.6.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji - t)	92
5.6.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji - F)	94
5.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	95
5.8 Pembahasan	96
5.8.1 Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	96

	Halaman
5.8.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	96
5.8.3 Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	97
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	98
6.1 Kesimpulan	98
6.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kencana Permata Nusantara	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	53
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	62
Tabel 3.2 Kerangka Populasi	63
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	65
Tabel 5.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	75
Tabel 5.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 5.4 Tanggapan Responden Terkait Variabel Sikap Kerja (X1)	77
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Terkait Variabel Kompensasi (X2)	80
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Terkait Variabel Produktivitas Kerja (Y)	83
Tabel 5.7 Uji Statistik Deskriptif	86
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Sikap Kerja (X1)	87
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	88
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	88
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel Sikap Kerja (X1)	90
Tabel 5.12 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)	90
Tabel 5.13 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	90
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linier Berganda	91
Tabel 5.15 Uji Signifikansi Parsial (Uji - t)	93
Tabel 5.16 Uji Signifikansi Simultan (Uji - F)	94
Tabel 5.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	95

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, W. (2012). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bakrie Telecom area Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dinantara, M. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 99-107.
- Fitriyah, Lailatul dan Jauhar, Mohammad. (2016). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204-216.
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, D. S., (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara, hlm.143-157.
- Herlambang, T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 2(1).
- Kartikasari, D., & Cherny, K. B. (2017). Pengaruh stres dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt epon batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 80-90.
- Kadarisman, M. (2014). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *manajemen sumber daya manusia*.
- Kasmir, S. E. (2015). *Studi Kelayakan Bisnis: Edisi Revisi*. Prenada Media.

- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Kenneth, 2019. *Teori Sikap Manusia*. Edisi 2 Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (*Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 25-43).
- Lestari, G., Neneng, N., & Puspaningrum, A. S. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Tunjangan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarki Process Pada Pt Mutiara Ferindo Internusa. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2(3), 38-48.
- Morissan, M. (2017). *Metode Penelitian Survei* (Riefmanto (ed.), h. 19
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance of Accounting Department (Case Study on Manufacturing Companies In Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215-228.
- Nurdin Batjo, S. P., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara TIMUR.
- Panggabean, N. N. (2013). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Administrasi Pada PT. Moriss Site Muara Kaman. *eJurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 104-113.
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51-60.
- Purnama, Dewi, D., & Harjoyo, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Bonorowo*, 1(1), 1-15.
- Sarwono, Sarlito W. (2016). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi aksara.

- Saydam, G. (2013). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. 2017. Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi III. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan Muchdarsyah, 2014. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudarsono, D. S., & Kurniawati, D. (2013). Elemen ekuitas merek dalam keputusan pembelian laptop. JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi), 1(1), 18-27.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. Jurnal Semarak, 1(1), 66-82.
- Sunyoto, D. (2013). Teori, kuesioner, dan analisis data Sumber Daya Manusia, Jogjakarta:CAPS, hlm. 11-15.
- Suryadewi, N. K. A., Wiyasa, I. K. N., & Sujana, I. W. (2020). Kontribusi Sikap Mandiri dan Hubungan Sosial Terhadap Kompetensi Pengetahuan IPS. MIMBAR PGSD Undiksha, 8(1), 29-39.
- Sutrisno,. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Kencana,
- Sutrisno (2017). Produktivitas dan Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta : Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas
- Wibowo. (2016). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yafiuddin, Yajid. (2014), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Cabang Yogyakarta, (Skripsi: Universitas Negeri Yogyakarta, 1-52).
- Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. Administraus, 2(1), 93-106.
- Yuniarsih, Tjutju. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.