

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR  
PENGADILAN NEGERI MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA : YANTI ENJELICA SIRAIT  
NO.STB/ NPM : 71190312135  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR  
PENGADILAN NEGERI MEDAN**

NAMA : YANTI ENJELICA SIRAIT  
NPM : 71190312135  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M)**

**(Nur August Fahmi, S.E.,M.Cs)**

Ketua Program Studi Manajemen

**(Dr. Supriadi, S.E.,M.M., M.Si)**

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur, penulis kepada Tuhan YME, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Negeri Medan"**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Nur Agus Fahmi, S.E.,M.Cs, selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada kepada kedua orang tua, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, doa, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, doa dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan kepada kita semua, mudah-mudahanskripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Maret 2023  
Penulis,

**Yanti Enjelica Sirait**



2.1.2.3. Fungsi Budaya Organisasi .....	18
2.1.2.4. Karakteristik Budaya Organisasi .....	19
2.1.2.5. Dimensi-Dimensi Budaya Organisasi.....	22
2.1.2.6. Indikator Budaya Organisasi.....	24
2.1.3. Komitmen Organisasi .....	26
2.1.3.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3.2. Tujuan Komitmen Organisasi .....	27
2.1.3.3. Manfaat Komitmen Organisasi .....	28
2.1.3.4. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	29
2.1.3.5. Indikator Komitmen Organisasi .....	31
2.2. Penelitian Terdahulu .....	31
2.3. Kerangka Konseptual .....	33
2.4. Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	37
3.2. Populasi dan Sampel .....	38
3.3. Instrumen Penelitian .....	39
3.4. Jenis Data Penelitian.....	39
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.7. Pengujian Instrumen Data.....	41
3.8. Teknik Analisis Data .....	42
<b>BAB III GAMBARAN UMUM PENGADILAN NEGERI MEDAN ..</b>	<b>46</b>
4.1. Sejarah Pengadilan Negeri Medan .....	46
4.2. Pembentukan Pengadilan Khusus Pada Pengadilan Negeri Medan.....	48

4.3. Visi Dan Misi Pengadilan Negeri Medan.....	50
4.4. Struktur Organisasi,Tugas Pokok dan Fungsi Pejabat Fungsional dan Struktural Pengadilan Negeri Medan .....	40
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>63</b>
5.1. Analisis .....	63
5.1.1. Karakteristik Respoden.....	63
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	65
5.1.3. Uji Validitas dan Reabilitas .....	72
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	76
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
5.1.6. Uji Asumsi Klasik .....	79
5.1.7. Uji Hipotesis .....	82
5.2. Evaluasi Data.....	85
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>88</b>
6.1. Kesimpulan .....	88
6.2. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>90</b>
<b>LAMPIRAN.</b>	

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Tabel 2.1 : Teori Motivasi “Dua Faktor Frederick Herzberg” .....	12
2.	Tabel 2.2 : Penelitian Terdahulu .....	31
3.	Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian .....	37
4.	Tabel 3.2 : Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian.....	38
5.	Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	40
6.	Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin .....	63
7.	Tabel 5.2 : Deskripsi Usia Responden.....	63
8.	Tabel 5.3 : Deskripsi Masa Kerja .....	64
9.	Tabel 5.3 : Deskripsi Pendidikan .....	64
10.	Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ).....	65
11.	Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) .....	68
12.	Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Motivasi (Y).....	70
13.	Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Budaya Organisasi ( $X_1$ ).....	73
14.	Tabel 5.9:Uji Validitas Item Kuesioner Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) .....	74
15.	Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Motivasi (Y).....	75
16.	Tabel 5.11 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	76
17.	Tabel 5.12 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	75
18.	Tabel 5.13 : Koefisien Regresi .....	77
19.	Tabel 5.14 : Nilai VIF .....	80
20.	Tabel 5.15 : ANOVA <sup>a</sup> .....	83
21.	Tabel 5.16 : Coefficients <sup>a</sup> .....	84
22.	Tabel 5.17 : Model Summary .....	85



## DAFTAR GAMBAR

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.	Gambar 2.1. : Kerangka Konseptual .....	36
2.	Gambar 4.1 : Struktur Organisasi Pengadilan Negeri Medan .....	40
3.	Gambar 5.1. :Histogram.....	80
4.	Gambar 5.2. : Scatter Plot.....	82

## DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta.
- Darmadi, H. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah**. Deepublish. Yogyakarta.
- Denison, *et al.* (2012). **Organizational Culture and Organizational Effectiveness**, dalam *Organization Science*, Vol. 6, No. 2.
- Dessler, Gary, (2012). **Human Resources Management** Seven Edition. New Jersey : Prentice – Hall, Inc.
- Edison, dkk.(2016). **Kepemimpinan Dan Kinerja Organisasi**. Amara Books. Yogyakarta.
- Firanti, Dinday Ayu. (2021). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta**. *Jurnal Fekon* Vol. 2 No. 1 Februari 2019.
- Hadijaya, Y. (2020). **Budaya Organisasi**. CV Pusdikra Mitra Jaya, Medan.
- Hadinata, May Nanda. (2021). **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Pada PT. Herfinta Farm Dan Plantation Medan**. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 2 No 2, Juni 2019 E-ISSN : 2599-3410
- Handoko, T.Hani. (2013). **Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia**. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hayati, Rita. (2020). **Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru PGRI Palembang**. *Jurnal Jenius*. Vol. 2, No. 2, Januari 2019.
- Hofstede. G. (2016). **Cultures and Organizations**, Software Of The Mind. New York: McGraw-Hill.
- Kusumapuri, E. S. (2018). **Komitmen Pada Perubahan Organisasi**. Deepublish, Yogyakarta.
- Martoyo, Susilo. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. BPFE, Yogyakarta.

- Matondang. (2018). **Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Strategik**. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Matutina, Domi C. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Moeheriono. (2016). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Muis, Muhammad Ras,(2020). **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai PT. Indofood Tanjung Morawa**. Jurnal Computech & Bisnis, Vol. 10, No 2, Desember 2019, ISSN 2442-4943.
- Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Noor, Juliansyah. (2018). **Penelitian Ilmu Manajemen**. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Putra, D. S., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kusuma Agrowisata Divisi Hotel Kota Batu)**. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 62(2), 28–36.
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen, (2015), **Perilaku Organisasi**, Salemba Empat, Jakarta.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). **Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja**. Zifatama Jawara, Sidoarjo.
- Shaleh, M. (2018). **Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai**. Aksara Timur, Makassar.
- Siagian, Sondang P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sirait, J. (2021). **Komitmen Kepala Sekolah Dalam Pengelolaan Sekolah**. PT Nasya Expanding Management, Jawa Tengah.
- Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi I, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.

- Tania. Nila. (2019). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai “Studi Kasus di Pondok Pesantren Moderen Islam Assalam Kota Surakarta”**. Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.
- Tranggono, Rahadyan Probo (2019). **Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Motivasi Kerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)**. Journal of Management Volume 2 No. 1 2020
- Thoha. (2016). **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Raja grafindo Persada, Jakarta.
- Utaminingsih, A. (2014). **Perilaku Organisasi**. UB Press, Malang.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). **Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi**. Nas Media Pustaka, Makassar.

## Lampiran 1.

### Angket : Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Negeri Medan

#### 1. Identitas Responden :

- a. Nama :.....(boleh tidak diisi)  
No.Responden : .....
- b. Umur : .....Tahun
- c. Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki  
( ) Perempuan
- d. Masa Kerja : .....Tahun
- e. Pendidikan Terakhir : ( ) SD ( ) D3  
( ) SMP ( ) S1  
( ) SMA ( ) S2

#### 2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
- b. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *cheklis* (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan.
- c. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik skala likert yaitu :
- Sangat Setuju (SS) = 5
  - Setuju (S) = 4
  - Kurang Setuju (KS) = 3
  - Tidak Setuju (TS) = 2
  - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- d. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya,oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisisioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.
- e. Terima kasi atas partisipasinya.

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
4	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
8	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saudara					
9	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
10	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan instansi tempat bekerja					
2	Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari instansi tempat bekerja					
3	Saya sangat senang memilih instansi tempat bekerja ini sebagai tempat kerja saya, dibandingkan dengan instansi yang lain yang saya pertimbangkan pada saat saya bergabung					
4	Saya sangat peduli dengan nasib instansi tempat bekerja ini					
5	Saya merasa loyal terhadap instansi tempat bekerja ini					
6	Memutuskan untuk bekerja pada instansi tempat bekerja ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya					
7	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai instansi tempat bekerja ini					
8	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
9	Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikan dengan baik					
10	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan tempat kerja saya					

### Daftar Pertanyaan

#### Variabel Motivasi (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Adanya penghargaan atau pujian terhadap ide-ide positif bawahan					
2	Mengetahui tujuan yang jelas dan menantang untuk masa depan saya diperusahaan					
3	Selalu berusaha berprestasi disetiap pekerjaan yang diberikan					
4	Mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.					
5	Selalu mempunyai semangat untuk membuat target yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan.					
6	Selalu berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pelaksanaan tugas.					
7	Mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
8	Selalu diikutsertakan dalam kegiatan penting diperusahaan.					
9	Senantiasa berupaya mendapatkan pengakuan dari atasan atas ide yang dihasilkan.					
10	Pimpinan selalu mengapresiasi pada pegawai yang berprestasi.					



```

RELIABILITY
/VARIABLES=ITEM1 ITEM2 ITEM3 ITEM4 ITEM5 ITEM6 ITEM7 ITEM8 ITEM9
ITEM10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM1	28.02	16.301	.508	.827
ITEM2	27.95	17.379	.465	.852
ITEM3	28.02	15.730	.552	.823
ITEM4	28.03	15.555	.664	.812
ITEM5	28.09	15.674	.627	.816
ITEM6	27.97	15.174	.657	.812
ITEM7	28.14	15.615	.597	.818
ITEM8	28.16	18.483	.450	.840
ITEM9	28.19	14.821	.688	.808
ITEM10	28.13	17.508	.459	.832

```

RELIABILITY

```

```

/VARIABLES=ITEM1 ITEM2 ITEM3 ITEM4 ITEM5 ITEM6 ITEM7 ITEM8 ITEM9
ITEM10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM1	29.28	15.380	.703	.837
ITEM2	29.23	14.531	.734	.833
ITEM3	29.36	16.678	.480	.856
ITEM4	29.55	16.125	.632	.844
ITEM5	29.52	17.809	.482	.870
ITEM6	29.58	16.216	.637	.844
ITEM7	29.52	17.714	.421	.866
ITEM8	29.39	16.750	.530	.852
ITEM9	29.44	15.298	.683	.838
ITEM10	29.33	14.827	.691	.837

```

/VARIABLES=ITEM1 ITEM2 ITEM3 ITEM4 ITEM5 ITEM6 ITEM7 ITEM8 ITEM9
ITEM10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM1	32.33	13.906	.484	.820
ITEM2	32.25	14.825	.439	.839
ITEM3	32.19	11.901	.698	.796
ITEM4	32.02	13.539	.500	.818
ITEM5	32.11	12.956	.680	.802
ITEM6	32.08	12.835	.588	.809
ITEM7	32.30	12.752	.611	.807
ITEM8	32.03	11.904	.708	.795
ITEM9	32.27	15.309	.435	.846
ITEM10	32.19	12.885	.509	.818

## Lampiran 3 : Skor Hasil Kuesioner

**1. Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	38
2	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3	36
3	2	1	2	3	2	3	2	3	2	3	23
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	30
7	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	28
8	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
9	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
10	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	32
11	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	40
12	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	30
13	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	32
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
15	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
16	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	27
20	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
21	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
22	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	24
23	3	3	2	1	3	1	1	3	1	3	21
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	23
27	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
28	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	30
29	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
30	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	29
31	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
32	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	30
33	2	2	4	3	4	3	4	3	4	3	32
34	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
35	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	30
36	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	29
37	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	28
38	4	4	4	4	2	4	2	3	2	3	32
39	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	27
40	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	34
41	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	38
42	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	28
43	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	33



## 2. Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3	36
2	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
6	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3	28
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
11	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	42
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	25
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	33
17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35
26	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	24
27	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
30	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
31	4	4	4	2	3	2	3	4	3	3	32
32	4	4	3	2	2	2	3	4	3	3	30
33	3	5	4	3	3	4	3	3	3	5	36
34	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
35	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
36	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
37	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
38	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36
39	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
40	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
41	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	42
42	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	25
43	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29



### 3. Motivasi (Y)

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	42
2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	40
3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
6	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
11	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	44
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	36
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
14	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
18	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	39
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
27	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
28	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
31	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
32	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
33	3	3	4	3	4	4	3	5	4	5	38
34	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
36	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
37	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
38	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
41	4	3	5	4	5	4	5	5	4	5	44
42	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34
43	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	38



44	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
45	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
46	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	33
47	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	42
48	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	40
49	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
50	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
51	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
52	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
53	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32
54	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
56	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
57	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	44
58	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	36
59	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
60	4	4	5	5	4	5	4	5	3	3	42
61	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	40
62	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	30
63	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
64	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	37

```
RELIABILITY
/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.
```

## Reliability

### Notes

Output Created		22-FEB-2022 10:38:37
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	25
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.04

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.880	.880	10

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.28	.678	25
P2	3.32	.748	25
P3	3.20	.764	25
P4	3.08	.759	25
P5	3.12	.666	25
P6	3.20	.866	25
P7	3.12	.781	25
P8	3.04	.455	25
P9	3.04	.841	25
P10	3.04	.539	25

## Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.144	3.040	3.320	.280	1.092	.010	10
Item Variances	.519	.207	.750	.543	3.629	.029	10
Inter-Item Correlations	.424	.154	.817	.663	5.297	.028	10

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	28.16	20.890	.576	.793	.870
P2	28.12	21.527	.409	.516	.883
P3	28.24	20.023	.632	.590	.866
P4	28.36	19.657	.697	.731	.861
P5	28.32	20.643	.634	.724	.867
P6	28.24	18.690	.732	.790	.858
P7	28.32	19.727	.661	.787	.864
P8	28.40	22.667	.474	.709	.878
P9	28.40	18.833	.738	.821	.857
P10	28.40	21.917	.539	.735	.874

## Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.44	24.923	4.992	10

## RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.

```

**Reliability**

**Notes**

Output Created		22-FEB-2022 10:40:39
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	25
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0

Total	25	100.0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.886	.881	10

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.48	.714	25
P2	3.48	.770	25
P3	3.36	.700	25
P4	3.28	.678	25
P5	3.24	.597	25
P6	3.20	.577	25
P7	3.16	.554	25
P8	3.32	.557	25
P9	3.40	.764	25
P10	3.44	.768	25

#### Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.336	3.160	3.480	.320	1.101	.013	10
Item Variances	.453	.307	.593	.287	1.935	.014	10
Inter-Item Correlations	.425	.013	.966	.953	75.314	.048	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	29.88	17.443	.747	.950	.866
P2	29.88	16.610	.829	.995	.858
P3	30.00	18.667	.537	.660	.881
P4	30.08	18.243	.639	.859	.874
P5	30.12	19.527	.478	.831	.884
P6	30.16	18.973	.616	.835	.876
P7	30.20	20.500	.319	.527	.893
P8	30.04	19.707	.483	.923	.884
P9	29.96	17.290	.714	.978	.868
P10	29.92	16.827	.792	.995	.861

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.36	22.407	4.734	10

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.
    
```

**Reliability**

**Notes**

Output Created	22-FEB-2022 10:41:32	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>

	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		25
Missing Value Handling	Matrix Input		
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.	
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE CORR.	
Resources	Processor Time		00:00:00.00
	Elapsed Time		00:00:00.01

**Scale: ALL VARIABLES**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items



.875	.874	10
------	------	----

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.44	.583	25
P2	3.60	.645	25
P3	3.64	.757	25
P4	3.76	.597	25
P5	3.64	.569	25
P6	3.72	.678	25
P7	3.48	.714	25
P8	3.80	.764	25
P9	3.60	.500	25
P10	3.60	.707	25

**Summary Item Statistics**

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.628	3.440	3.800	.360	1.105	.013	10
Item Variances	.431	.250	.583	.333	2.333	.013	10
Inter-Item Correlations	.410	.147	.718	.571	4.870	.019	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	32.84	17.057	.601	.686	.863
P2	32.68	17.310	.478	.425	.872
P3	32.64	15.823	.647	.783	.859
P4	32.52	16.843	.631	.471	.861
P5	32.64	17.073	.616	.587	.862
P6	32.56	16.673	.571	.668	.865
P7	32.80	16.167	.630	.697	.860
P8	32.48	15.343	.730	.706	.852
P9	32.68	18.227	.426	.419	.874
P10	32.68	16.143	.642	.730	.859

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.28	20.293	4.505	10

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM
/ORDER=ANALYSIS.
```

**Frequencies**

**Notes**

Output Created		16-FEB-2023 07:39:57
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.04

**Statistics**

		X1	X2	Y
N	Valid	64	64	64
	Missing	0	0	0
Mean		31.19	32.69	35.75
Std. Error of Mean		.555	.554	.501
Median		30.00	32.00	35.00
Mode		30	32 <sup>a</sup>	35
Std. Deviation		4.436	4.429	4.012
Variance		19.679	19.615	16.095
Range		19	18	15
Minimum		21	24	29
Maximum		40	42	44
Sum		1996	2092	2288

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

## Frequency Table

		X1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	21	1	1.6	1.6	1.6
	23	4	6.3	6.3	7.8
	24	1	1.6	1.6	9.4
	27	3	4.7	4.7	14.1
	28	9	14.1	14.1	28.1
	29	2	3.1	3.1	31.3
	30	14	21.9	21.9	53.1
	32	9	14.1	14.1	67.2
	33	2	3.1	3.1	70.3
	34	6	9.4	9.4	79.7
	35	1	1.6	1.6	81.3
	36	3	4.7	4.7	85.9
	37	1	1.6	1.6	87.5

38	5	7.8	7.8	95.3
40	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24	1	1.6	1.6	1.6
25	3	4.7	4.7	6.3
27	3	4.7	4.7	10.9
28	5	7.8	7.8	18.8
29	3	4.7	4.7	23.4
30	5	7.8	7.8	31.3
31	4	6.3	6.3	37.5
32	10	15.6	15.6	53.1
33	10	15.6	15.6	68.8
35	2	3.1	3.1	71.9
36	5	7.8	7.8	79.7
37	1	1.6	1.6	81.3
38	7	10.9	10.9	92.2
40	1	1.6	1.6	93.8
42	4	6.3	6.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 29	1	1.6	1.6	1.6
30	8	12.5	12.5	14.1
32	6	9.4	9.4	23.4
33	3	4.7	4.7	28.1
34	8	12.5	12.5	40.6
35	9	14.1	14.1	54.7

36	5	7.8	7.8	62.5
37	3	4.7	4.7	67.2
38	6	9.4	9.4	76.6
39	1	1.6	1.6	78.1
40	6	9.4	9.4	87.5
42	4	6.3	6.3	93.8
43	1	1.6	1.6	95.3
44	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .
    
```

## Regression

### Notes

Output Created	16-FEB-2023 07:40:31	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).		
Resources	Processor Time		00:00:00.59
	Elapsed Time		00:00:00.81
	Memory Required	2912 bytes	
	Additional Memory Required for Residual Plots	624 bytes	

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	35.75	4.012	64
X1	31.19	4.436	64
X2	32.69	4.429	64

**Correlations**

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.912	.802
	X1	.912	1.000	.765
	X2	.802	.765	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	64	64	64
	X1	64	64	64
	X2	64	64	64

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.927 <sup>a</sup>	.859	.854	1.532	.859	185.379	2	61	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	870.739	2	435.370	185.379	.000 <sup>b</sup>
	Residual	143.261	61	2.349		
	Total	1014.000	63			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.995	1.497		5.342	.000		
	X1	.651	.068	.720	9.638	.000	.415	2.410
	X2	.228	.068	.251	3.365	.001	.415	2.410

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.430	.98	.16	.08
	3	.004	26.169	.02	.84	.92

a. Dependent Variable: Y

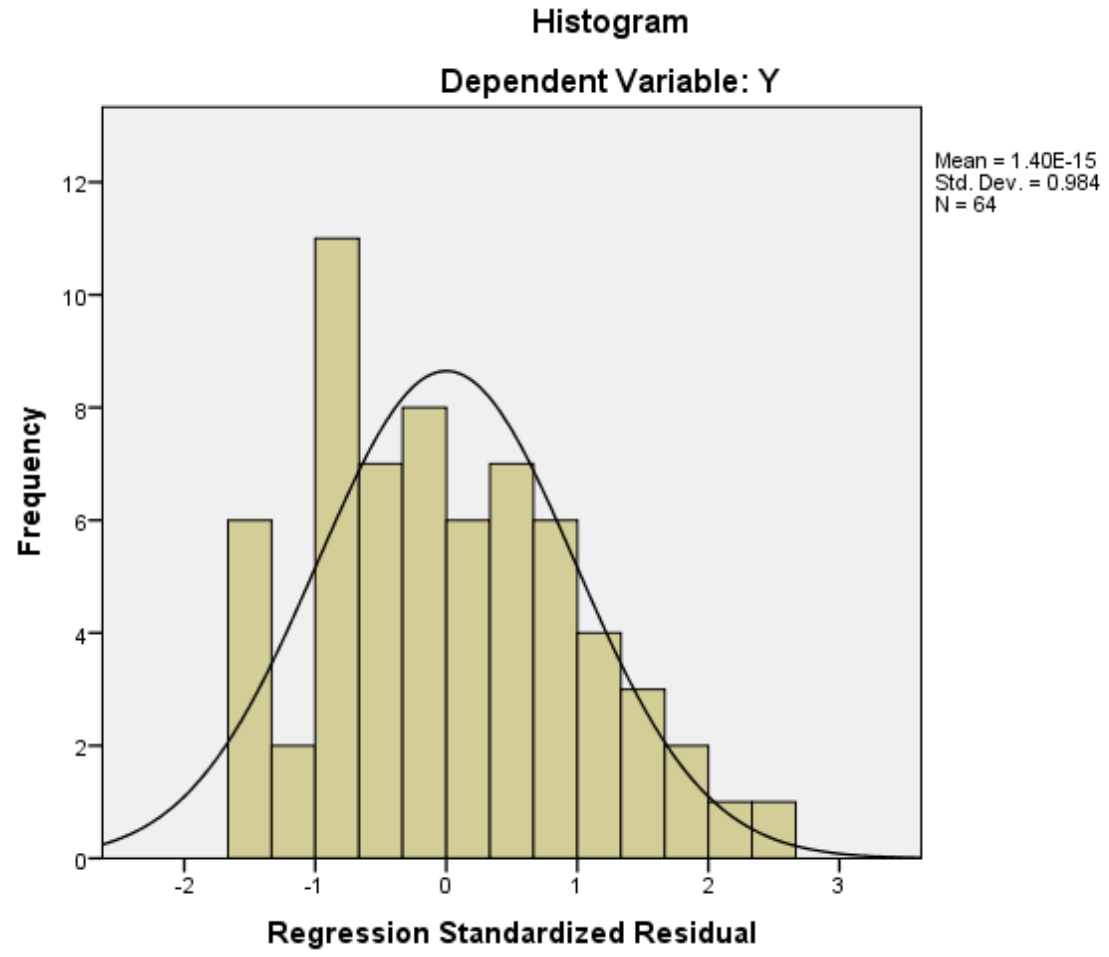
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.44	43.61	35.75	3.718	64
Residual	-2.503	3.753	.000	1.508	64
Std. Predicted Value	-1.966	2.114	.000	1.000	64
Std. Residual	-1.633	2.449	.000	.984	64

a. Dependent Variable: Y

## Charts





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

