

ABSTRACT

Witri Epilia, 71170312180, The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Teacher Performance at SMA YP Budi Agung Medan. Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M. as Supervisor I and Ilham Sonata, S.E, M.M as Supervisor II.

The more developed and complex an educational institution is, it demands the readiness, competence and quality of existing human resources, so that the functions of human resources in educational institutions are not left behind by the developments that occur. The research was conducted at SMA YP Budi Agung in the Medan Marelan area of North Sumatra.

This study partially aims to determine and analyze the influence of organizational culture and leadership style on teacher performance at SMA YP Budi Agung Medan and simultaneously aims to determine and analyze the influence of organizational culture and leadership style on teacher performance at SMA Yayasan Pendidikan Budi Agung Medan.

This research is a quantitative descriptive study with data collection techniques through interviews, questionnaires and documentation studies as well as distributing questionnaires with a sample of 43 teachers. Data analysis used validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression, F test, t test, and coefficient of determination.

Simultaneous test results show that organizational culture and leadership style have a significant effect on teacher performance at SMA YP Budi Agung Medan. The partial test results show that organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance at SMA YP Budi Agung Medan and leadership style has a positive and significant effect on teacher performance at SMA YP Budi Agung Medan.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Performance.

ABSTRAK

Witri Epilia, 71170312180, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan. Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M. sebagai Pembimbing I dan Ilham Sonata, S.E, M.M sebagai Pembimbing II.

Semakin berkembang dan kompleks sebuah lembaga pendidikan, menuntut kesiapan, kompetensi dan kualitas sumber daya manusia yang ada, sehingga fungsi-fungsi sumber daya manusia yang ada di lembaga pendidikan tidak tertinggal oleh perkembangan yang terjadi. Penelitian dilakukan di SMA YP Budi Agung di wilayah Medan Marelan Sumatera Utara.

Penelitian ini secara parsial bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMA YP Budi Agung Medan serta secara simultan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru di SMA Yayasan Perguruan Budi Agung Medan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi serta penyebaran angket dengan sampel sebanyak 43 guru. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

Hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP Budi Agung Medan. Hasil uji secara parsial menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP Budi Agung Medan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP Budi Agung Medan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja.