

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA GURU DI SMA YP BUDI AGUNG
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : WITRI EPILIA
NPM : 71170312180
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA YP BUDI AGUNG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : WITRI EPILIA
NPM : 71170312180
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Nur M. Ridha Tarigan , S.E.,M.M

Ilham Sonata, S.E, M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan”.

Penulis menyadari masih terdapat kesalahan-kesalahan dan jauh dari kesempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karenanya, penulis memohon kepada Bapak/Ibu Dosen, rekan-rekan mahasiswa dan para pembaca untuk memberikan saran, masukan dan kritikan demi kesempurnaan tulisan ini.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Ilham Sonata, S.E, M.M selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
7. Pimpinan dan seluruh guru di SMA YP. Budi Agung Medan yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
8. Kepada Ayahanda Sugianto dan Ibunda Ema Suriani Damanik, Julia Indriani, Adinda Nazira beserta keluarga tercinta yang telah banyak berkorban dengan memberikan doa, support dan kasih sayang kepada penulis dalam penelitian ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum, Wr, Wb.

Medan, Desember 2022
Penulis

Witri Epilia
NPM: 71170312180

DAFTAR ISI

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR viii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah 8

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah 9

1.3.1 Batasan Masalah 9

1.3.2 Rumusan Masalah 9

1.4 Tujuan Penelitian 9

1.5 Manfaat Penelitian 10

BAB II LANDASAN TEORETIS 11

2.1 Uraian Teoritis 11

2.1.1 Budaya Organisasi 11

2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi 11

2.1.1.2 Pembentukan Budaya Organisasi 12

2.1.1.3 Tipe Budaya Organisasi 14

2.1.1.4 Fungsi Budaya Organisasi 15

2.1.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi
Budaya Organisasi 16

2.1.1.6 Indikator Budaya Organisasi 17

2.1.2 Gaya Kepemimpinan 19

2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan 19

2.1.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan 20

2.1.2.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi
Gaya Kepemimpinan 23

2.1.2.4	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	23
2.1.3	Kinerja Guru	25
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Guru	25
2.1.3.2	Tugas dan Tanggung Jawab Guru	27
2.1.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru	27
2.1.3.4	Kompetensi Guru	28
2.1.3.5	Indikator Kinerja Guru.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu.....	30
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian	32
2.4	Hipotesis Penelitian	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	38
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	38
3.1.2	Objek Penelitian	38
3.1.3	Waktu Penelitian	38
3.2	Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.2.2	Sampel.....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel	39
3.4	Teknik Pengumpulan Data	41
3.5	Teknik Analisis Data	42
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	42
3.5.1.1	Uji Validitas Data	42
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	43
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.2.1	Uji Multikolinearitas.....	44
3.5.2.2	Uji Normalitas.....	45
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	45
3.5.2.4	Uji Autokorelasi.....	46

3.5.3 Uji Hipotesis	46
3.5.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.5.3.2 Uji-t.....	47
3.5.3.3 Uji-F.....	48
3.5.3.4 Uji Koefisien Determinasi	49
BAB IV GAMBARAN UMUM SMA YP BUDI AGUNG MEDAN.....	50
4.1 Deskripsi Singkat SMA YP Budi Agung Medan	50
4.2 Visi dan Misi SMA YP Budi Agung Medan.....	50
4.3 Makna Logo SMA YP Budi Agung Medan.....	52
4.4 Struktur Organisasi SMA YP Budi Agung Medan	53
4.5 Uraian Pekerjaan	55
BAB V ANALISA DAN EVALUASI.....	67
5.1 Analisis Data	67
5.1.1 Identitas Responden	67
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	67
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Status	68
5.1.2 Jawaban Responden	68
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Budaya Organisasi	68
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Gaya Kepemimpinan .	69
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Kinerja.....	70
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	70
5.1.3.1 Uji Validitas	70
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	71
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	72
5.1.4.1 Uji Normalitas Data	72
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	73
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	74
5.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	75
5.1.5 Uji Hipotesis	76
5.1.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	77

5.1.5.2 Uji t (Parsial).....	78
5.1.5.3 Uji F (Simultan).....	79
5.1.5.4 Uji Koefisien Determinasi	80
5.2 Evaluasi	80
5.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di SMA YP Budi Agung Medan	81
5.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP. Budi Agung Medan	82
5.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru di SMA YP. Budi Agung Medan	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
6.1 Kesimpulan.....	84
6.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	38
Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.3	Skala Likert.....	41
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrument	43
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Berdasarkan Status	68
Tabel 5.4	Jawaban Responden Atas Budaya Organisasi	68
Tabel 5.5	Jawaban Responden Atas Gaya Kepemimpinan	69
Tabel 5.6	Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	70
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas	70
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	72
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 5.10	Hasil Uji Durbin-Watson (DW Test).....	76
Tabel 5.11	Regresi Linear Berganda	77
Tabel 5.12	Hasil Uji Parsial	78
Tabel 5.13	Hasil Uji Simultan	79
Tabel 5.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA YP Budi Agung Medan	54
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test	72
Gambar 5.2 Grafik Histogram	73
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	75

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan pertama, Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Ali Mauludi. 2012. Teknik Memahami Statistika 2. Jakarta: Alim Publisng.
- Arikunto, Suharsimi. 2011. Prosedur Penelitian Pendekatan Suatu Praktik. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2013. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bryan J. Tampi. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Regional Sales Manado). Jurnal Acta Diurna. Volume III. No.4, 1-20.
- Bulgansyah Ritonga. 2020. Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di MAN 2 Model. Edutech, Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial. Vol 6, No 2
- Daulay, A. & Kalsum, E.U. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Swasta di Medan. Economics, Business and Management Science Journal, 1(2): 68-75
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. 2012. Corporate culture: The rites and rituals of corporate life. Massachusetts: Addison-Wesley
- Edy Sutrisni. 2019. Budaya Organisasi. Jakarta: Prenadamedia Grup
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gulo, S., Nadeak, B., dan Tampubolon. H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di SMP Se-Nias Barat. Jurnal Dinamika Pendidikan. 14(1), 01-12.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, Cetakan Kesembilan belas. Jakarta: PT Bumi Aksara,

- Heni Suhud. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kabupaten Halmahera Timur Propinsi Maluku Utara. *Jurnal Ilmiah Tut Wuri Handayani*. Vol 3 No 1
- Kaplan, R.M., & Saccuzzo, D.P. 2013. *Psychological Assessment and Theory: Creating and Using Psychological Tests (8th ed)*. Canada: Cengage Learning.
- Kotter, Jhon P dan Heskett James L. 2014. *Budaya Korporat dan Kinerja*. Terjemahan: Susi Diah Hardaniati & Uyung Sulaksana.
- Lisa Paramita. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *e Journal Administrasi Negara*. Volume 5, Nomor 3
- Mahyuddin, Edeng, Komara, Asmara Hendra, Sudarno, Sudarno. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Guru Sd Se-Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir. *Procuratio. Jurnal Ilmiah Manajemen*. S.l., Vol. 6, No. 4, P. 456-471
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miftah Thoha. 2012, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nur Muhammad Ridha Tarigan. 2018. *The Effect Of Transformational Leadership To Improve Motivation Implications On Performance Of Employees Using Modified Information Technology*. *International Journal of Business and Management Review*. Vol.6, No.4, pp.29-36
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru Dan Angka Kreditnya.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 137 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Anak Usia Dini.
- Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2018 Tentang Pemenuhan Beban Kerja Guru, Kepala Sekolah, Dan Pengawas Sekolah

- Permendiknas Nomor 41 Tahun 2007 Tentang Standar Proses untuk Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah. Departemen Pendidikan Nasional.
- Priansa, Donni, Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Priyatno, Duwi. 2012. Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Yogyakarta: Andi Offset.
- Resi Yudhaningsih. 2011. Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora, Vol. 11 No.1
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusmaladi, R., Harapan, E. ., & Tahrin, T. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. Jurnal Pendidikan Tambusai. 5(2), 4172-4180
- Sadariah. 2016. Menjadi Pemimpin Sejati Dari Teori Ke Praktek Dalam Perspektif Perubahan. Makassar: CV. Bintang Selatan.
- Sudaryono, 2014. *Leaderships: Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D. Bandung: CV Alfabeta.
- Supardi. 2014. Kinerja Guru. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.
- Tika, H Pabundu. 2012. Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2013. Perilaku dalam Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, 2013 Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

KUESIONER

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan

A. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon mengisi data berikut terlebih dahulu (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (√) pada kotak yang disediakan.

No. Responden :

Lama Bekerja : tahun

Jenis Kelamin : [a] Laki-Laki [b] Perempuan

Status : [a] Guru Tetap [b] Guru Tidak Tetap

Pendidikan Terakhir : [a] Diploma [b] Sarjana S-1 [c] Pasca Sarjana

B. Petunjuk Pengisian:

- Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban
- Responden dapat memberikan jawaban atas pernyataan sesuai dengan pendapat masing-masing dan memberi tanda (√) pada kolom yang disediakan.
- Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban
- Keterangan pilihan jawaban:
 - SS : Sangat setuju/Sangat baik
 - S : Setuju/Baik
 - RR : Ragu-ragu/Tidak tahu
 - TS : Tidak setuju/Tidak baik
 - STS : Sangat tidak setuju/Sangat tidak baik

KUESIONER

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan

Budaya Organisasi (X_1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kepala sekolah memotivasi saya untuk melakukan inovasi/gagasan baru dalam proses pembelajaran					
2.	Saya menyelesaikan tugas-tugas pembelajaran sesuai dengan SOP (<i>Standard Operating Procedure</i>) yang telah ditetapkan					
3.	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam proses pembelajaran					
4.	Saya tetap bersungguh-sungguh melaksanakan tugas pembelajaran tanpa pengawasan kepala sekolah					
5.	Saya melakukan koordinasi dengan pihak terkait dalam melaksanakan tugas pembelajaran					
6.	Saya senantiasa tepat waktu dan mematuhi peraturan agar pembelajaran berjalan dengan baik.					
7.	Lembaga pendidikan di tempat saya bekerja saat ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan guru.					

KUESIONER

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan

Gaya Kepemimpinan (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kepala sekolah selalu memberitahukan dengan jelas tentang apa yang harus dikerjakan, dan bagaimana mengerjakannya					
2.	Kepala sekolah memberikan dukungan kepada semua guru untuk semangat bekerja					
3.	Kepala sekolah menerapkan komunikasi yang baik kepada guru.					
4.	Kepala sekolah senantiasa memberikan instruksi yang spesifik tentang tugas yang menjadi prioritas.					
5.	Kepala sekolah selalu melakukan pengawasan secara langsung saat proses pembelajaran					
6.	Kepala sekolah melibatkan partisipasi guru dalam setiap kegiatan sekolah					
7.	Kepala sekolah berperilaku bijaksana pada saat evaluasi kinerja guru					

KUESIONER

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan

Kinerja Guru (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya membuat rencana pertemuan dari awal sampai akhir agar materi ajaran dapat diselesaikan sesuai kalender akademik					
2.	Saya memberikan materi-materi baru yang disesuaikan dengan perkembangan belajar siswa dalam proses pembelajaran.					
3.	Saya melakukan kunjungan ke rumah orang tua siswa yang anaknya memiliki masalah dalam proses belajar.					
4.	Saya mengadakan tes kemampuan akademik untuk melihat karakteristik siswa pada awal semester					
5.	Saya mengawali pelajaran dengan mengaitkan materi sebelumnya					
6.	Saya berusaha menggunakan media pembelajaran dalam kegiatan pembelajaran					
7.	Saya senantiasa menganalisa hasil belajar siswa secara keseluruhan untuk keperluan remedial dan perbaikan pelaksanaan pembelajaran					

Tabulasi Jawaban Responden

Resp.	Kuisiner Budaya Organisasi (X ₁)							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	4	5	4	4	5	4	31
3	5	4	5	4	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	3	4	3	3	4	3	24
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	4	5	4	4	5	4	31
9	4	4	4	4	4	5	4	29
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	5	4	5	5	5	5	33
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	4	5	4	4	5	4	31
14	4	5	4	5	5	5	5	33
15	4	3	4	3	3	4	3	24
16	4	4	4	4	4	5	4	29
17	4	4	4	4	4	5	4	29
18	4	5	4	5	5	5	5	33
19	5	4	5	4	4	5	4	31
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	4	5	4	4	5	4	31
26	4	4	4	4	4	5	4	29
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	5	4	29
29	4	4	4	4	4	5	4	29
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	5	4	5	4	4	5	4	31
33	4	4	4	4	4	5	4	29

34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	5	4	5	5	5	5	33
37	5	4	5	4	4	4	4	30
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	5	4	5	4	4	5	4	31
40	5	4	5	4	4	4	4	30
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	5	4	29
43	4	4	4	4	4	5	4	29

34	4	3	3	4	4	4	4	26
35	5	5	5	4	4	4	5	32
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	3	4	4	4	3	5	27
38	4	3	4	4	4	3	4	26
39	4	4	5	4	4	5	5	31
40	4	3	4	5	5	3	5	29
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28

Tabulasi Jawaban Responden

Resp.	Kuisiner Kinerja (Y)							Total
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	5	5	4	5	5	32
3	4	4	5	5	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	3	3	4	3	3	3	23
6	4	3	3	4	3	4	3	24
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	3	4	4	3	3	4	25
10	4	3	4	4	3	4	4	26
11	4	4	5	4	4	5	4	30
12	4	3	4	4	3	4	4	26
13	5	5	4	4	5	5	4	32
14	5	5	5	4	5	4	4	32
15	3	3	3	4	3	4	4	24
16	5	5	5	4	5	4	4	32
17	4	3	4	4	3	4	4	26
18	4	4	5	5	4	5	4	31
19	4	4	5	5	4	4	4	30
20	4	3	3	4	3	4	4	25
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	3	4	4	3	4	4	26
23	4	4	5	4	4	4	4	29
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	5	5	4	5	4	31
26	5	3	5	4	3	5	4	29
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	5	4	29
29	4	3	4	4	3	3	4	25
30	4	4	5	5	4	5	3	30
31	4	4	5	5	4	5	3	30
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	4	5	5	4	5	3	30

34	4	3	3	4	3	4	3	24
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	3	4	4	3	4	4	26
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	5	5	4	5	4	31
42	5	3	5	4	3	5	4	29
43	4	4	4	4	4	4	4	28

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Budaya1 Budaya2 Budaya3 Budaya4 Budaya5 Budaya6 Budaya7 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes	
Output Created	30-JUL-2022 15:14:29
Comments	
Input	Data D:\SPSS Witri Epilia.sav Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data File 43 Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair. Cases Used
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Budaya1 Budaya2 Budaya3 Budaya4 Budaya5 Budaya6 Budaya7 Total_X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time 00:00:00,02 Elapsed Time 00:00:00,02

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Correlations

		Budaya	Budaya	Budaya	Budaya	Budaya	Budaya
Budaya	Pearson Correlation	1	,031	1,000**	,031	,031	,360 [†]
	Sig. (2-tailed)		,843	,000	,843	,843	,018
	N	43	43	43	43	43	43
Budaya	Pearson Correlation	,031	1	,031	1,000**	1,000**	,406**
	Sig. (2-tailed)	,843	,843	,000	,000	,000	,007
	N	43	43	43	43	43	43
Budaya	Pearson Correlation	1,000**	,031	1	,031	,031	,360 [†]
	Sig. (2-tailed)	,000	,843	,843	,843	,843	,018
	N	43	43	43	43	43	43
Budaya	Pearson Correlation	,031	1,000**	,031	1	1,000**	,406**
	Sig. (2-tailed)	,843	,000	,843	,000	,000	,007

	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,031	1,000**	,031	1,000**	1	,406**
Budaya	Sig. (2-tailed)	,843	,000	,843	,000		,007
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,360 ⁺	,406**	,360 ⁺	,406**	,406**	1
Budaya	Sig. (2-tailed)	,018	,007	,018	,007	,007	
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,031	1,000**	,031	1,000**	1,000**	,406**
Budaya	Sig. (2-tailed)	,843	,000	,843	,000	,000	,007
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,515**	,850**	,515**	,850**	,850**	,681**
Total_X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43

Correlations

		Budaya	Total_X1
	Pearson Correlation	,031	,515
Budaya	Sig. (2-tailed)	,843	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	1,000	,850
Budaya	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	,031**	,515
Budaya	Sig. (2-tailed)	,843	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	1,000	,850**
Budaya	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	1,000	,850**
Budaya	Sig. (2-tailed)	,000	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	,406 ⁺	,681**
Budaya	Sig. (2-tailed)	,007	,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	1	,850**
Budaya	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
	Pearson Correlation	,850**	1**
Total_X1	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Budaya1 Budaya2 Budaya3 Budaya4 Budaya5 Budaya6 Budaya7
/SCALE('Budaya Organisasi') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes	
Output Created	30-JUL-2022 15:15:05
Comments	
Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Input	
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	43
Matrix Input	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Cases Used	RELIABILITY /VARIABLES=Budaya1 Budaya2 Budaya3 Budaya4 Budaya5 Budaya6 Budaya7 /SCALE('Budaya Organisasi') ALL /MODEL=ALPHA.
Syntax	
Processor Time	00:00:00,03
Resources	Elapsed Time 00:00:00,05

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Scale: Budaya Organisasi

Case Processing Summary		
	N	%
Cases		
Valid	43	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,845	7

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Kepemimpinan1 Kepemimpinan2 Kepemimpinan3 Kepemimpinan4 Kepemimpinan5
Kepemimpinan6 Kepemimpinan7 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Notes
Output Created		30-JUL-2022 15:15:23
Comments		
Input	Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Kepemimpinan1 Kepemimpinan2 Kepemimpinan3 Kepemimpinan4 Kepemimpinan5 Kepemimpinan6 Kepemimpinan7 Total_X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Correlations

		Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	,660**	,390**
	Sig. (2-tailed)		,000	,010
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,660**	1	,438**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,390**	,438**	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,003	

	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,141	,214	,346 [*]
	Sig. (2-tailed)	,367	,168	,023
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,141	,214	,346 [*]
	Sig. (2-tailed)	,367	,168	,023
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,315 [*]	,697 ^{**}	,639 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,040	,000	,000
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,286	,271	,398 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,063	,079	,008
	N	43	43	43
Total_X2	Pearson Correlation	,607 ^{**}	,787 ^{**}	,770 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	43	43	43

Correlations

		Kepemimpinan	Kepemimpinan	Kepemimpinan
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,141	,141 ^{**}	,315 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,367	,367	,040
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,214 ^{**}	,214	,697 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,168	,168	,000
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,346 ^{**}	,346 ^{**}	,639
	Sig. (2-tailed)	,023	,023	,000
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	1,000	,235 [*]
	Sig. (2-tailed)		,000	,129
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1,000	1	,235 [*]
	Sig. (2-tailed)	,000		,129
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,235 [*]	,235 ^{**}	1 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,129	,129	
	N	43	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,194	,194	,403 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,212	,212	,007
	N	43	43	43

	Pearson Correlation	,563**	,563**	,823**
Total_X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	43	43	43

Correlations

		Kepemimpinan	Total_X2
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,286	,607**
	Sig. (2-tailed)	,063	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,271**	,787
	Sig. (2-tailed)	,079	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,398**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,194	,563
	Sig. (2-tailed)	,212	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,194	,563
	Sig. (2-tailed)	,212	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	,403*	,823**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000
	N	43	43
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	,577
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
Total_X2	Pearson Correlation	,577**	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Kepemimpinan1 Kepemimpinan2 Kepemimpinan3 Kepemimpinan4 Kepemimpinan5
Kepemimpinan6 Kepemimpinan7
/SCALE ('Kepemimpinan') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes		
Output Created		30-JUL-2022 15:15:50
Comments		
	Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	RELIABILITY /VARIABLES=Kepemimpinan1 Kepemimpinan2 Kepemimpinan3 Kepemimpinan4 Kepemimpinan5 Kepemimpinan6 Kepemimpinan7 /SCALE('Kepemimpinan') ALL /MODEL=ALPHA.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Scale: Kepemimpinan

Case Processing Summary		
	N	%
Cases	Valid	43 100,0
	Excluded ^a	0 ,0
	Total	43 100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,799	7

CORRELATIONS
 /VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Kinerja7 Total_Y
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes	
Output Created	30-JUL-2022 15:16:06
Comments	
Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	43
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Cases Used	
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Kinerja7 Total_Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Processor Time	00:00:00,02
Resources	
Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Correlations

		Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja	Kinerja
Kinerja	Pearson Correlation	1	,562**	,497**	,180	,562**	,383*
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,248	,000	,011
	N	43	43	43	43	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,562**	1	,574**	,456**	1,000**	,473**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,000	,001
	N	43	43	43	43	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,497**	,574**	1	,660**	,574**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,180	,456**	,660**	1	,456**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,248	,002	,000		,002	,000
	N	43	43	43	43	43	43

	Pearson Correlation	,562**	1,000**	,574**	,456**	1	,473**
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002		,001
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,383*	,473**	,660**	,656**	,473**	1
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,011	,001	,000	,000	,001	
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,396**	,453**	,393**	,288	,453**	,294
Kinerja	Sig. (2-tailed)	,009	,002	,009	,062	,002	,056
	N	43	43	43	43	43	43
	Pearson Correlation	,662**	,874**	,827**	,689**	,874**	,741**
Total_Y	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	43	43	43	43	43	43

Correlations

		Kinerja	Total_Y
Kinerja	Pearson Correlation	,396	,662**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,453**	,874
	Sig. (2-tailed)	,002	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,393**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,288	,689**
	Sig. (2-tailed)	,062	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,453**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	,294*	,741**
	Sig. (2-tailed)	,056	,000
	N	43	43
Kinerja	Pearson Correlation	1**	,607**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	43	43
Total_Y	Pearson Correlation	,607**	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	43	43


```

RELIABILITY
/VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Kinerja7
/SCALE('Kinerja') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes		
Output Created		30-JUL-2022 15:16:29
Comments		
	Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	43
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Kinerja1 Kinerja2 Kinerja3 Kinerja4 Kinerja5 Kinerja6 Kinerja7 /SCALE('Kinerja') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,03

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Scale: Kinerja

Case Processing Summary		
	N	%
Cases		
Valid	43	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	43	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,876	7

```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Total_Y
  /METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2
  /SCATTERPLOT=(*ZPRED , *SRESID)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Notes	
Output Created	30-JUL-2022 15:17:22
Comments	
Input	
Data	D:\SPSS Witri Epilia.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	43
Missing Value Handling	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Total_Y /METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2 /SCATTERPLOT=(*ZPRED , *SRESID) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	
Processor Time	00:00:01,03
Elapsed Time	00:00:01,06
Memory Required	2060 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes

[DataSet0] D:\SPSS Witri Epilia.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Total_Y	28,81	3,157	43
Total_X1	29,30	2,166	43
Total_X2	29,19	2,603	43

Correlations

		Total_Y	Total_X1	Total_X2
Pearson Correlation	Total_Y	1,000	,670	,732
	Total_X1	,670	1,000	,619
	Total_X2	,732	,619	1,000
Sig. (1-tailed)	Total_Y	.	,000	,000
	Total_X1	,000	.	,000
	Total_X2	,000	,000	.
N	Total_Y	43	43	43
	Total_X1	43	43	43
	Total_X2	43	43	43

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total_Y
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	,782 ^a	,612	,592	2,015	,612	31,517

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2 ^a	40	,000	2,015

- a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1
- b. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	256,038	2	128,019	31,517	,000 ^b
	Residual	162,474	40	4,062		
	Total	418,512	42			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,403	4,365		-1,009	,319
	Total_X1	,513	,183	,352	2,805	,008
	Total_X2	,623	,152	,514	4,096	,000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Total_X1	,617	1,621
	Total_X2	,617	1,621

a. Dependent Variable: Total_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Total_X1	Total_X2
1	1	2,994	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	27,837	,67	,00	,59
	3	,002	37,042	,33	1,00	,41

a. Dependent Variable: Total_Y

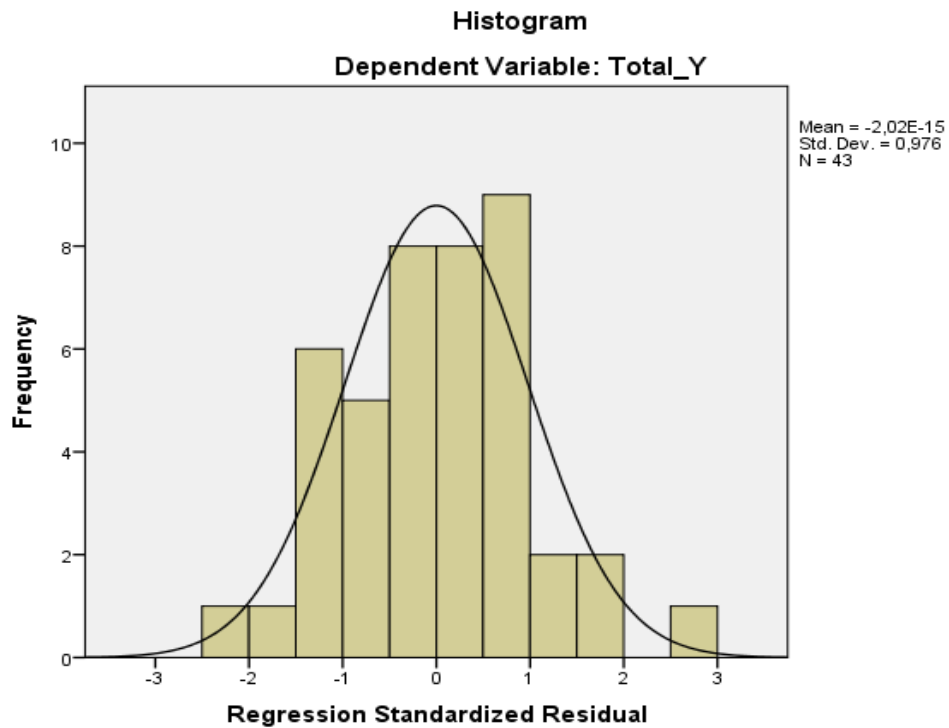
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	25,36	34,33	28,81	2,469	43
Std. Predicted Value	-1,401	2,236	,000	1,000	43

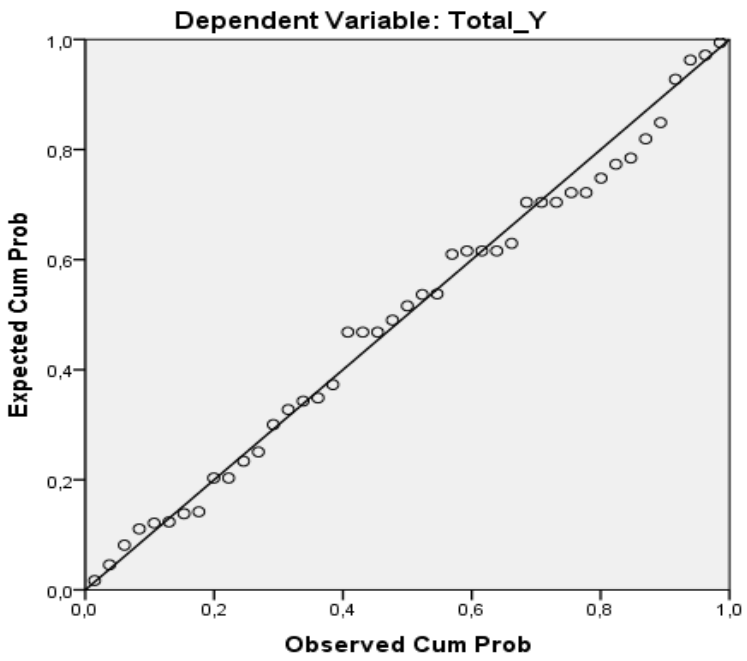
Standard Error of Predicted Value	,341	,922	,507	,163	43
Adjusted Predicted Value	25,71	34,73	28,83	2,446	43
Residual	-4,277	5,100	,000	1,967	43
Std. Residual	-2,122	2,531	,000	,976	43
Stud. Residual	-2,207	2,688	-,004	1,017	43
Deleted Residual	-4,628	5,753	-,016	2,140	43
Stud. Deleted Residual	-2,326	2,932	,000	1,048	43
Mahal. Distance	,223	7,812	1,953	2,044	43
Cook's Distance	,000	,308	,030	,056	43
Centered Leverage Value	,005	,186	,047	,049	43

a. Dependent Variable: Total_Y

Charts

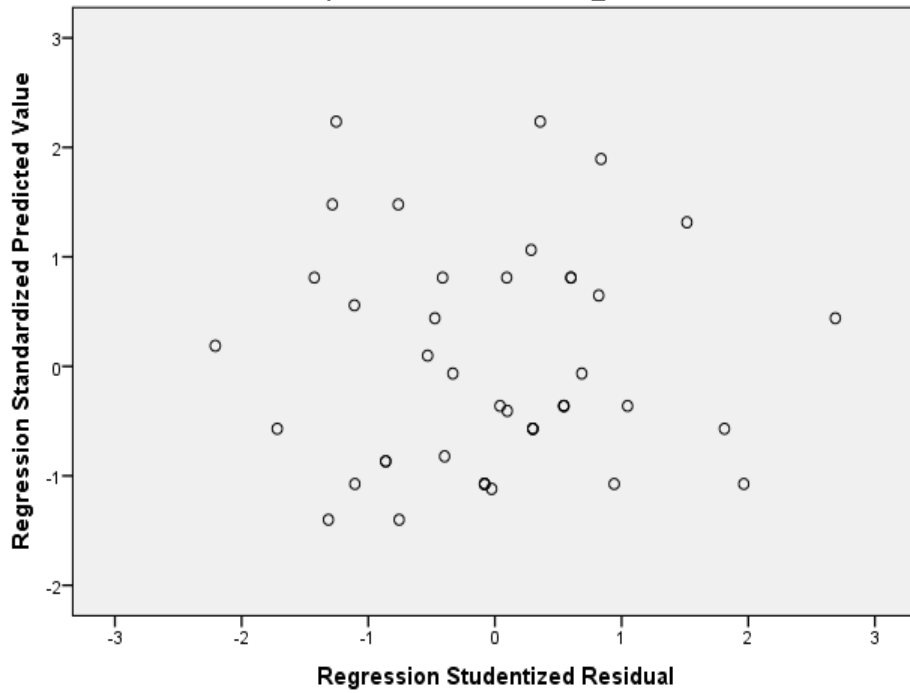


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Total_Y



Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung