

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT ASURANSI JIWASRAYA
CABANG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : WAHYU PRANATASYA
NPM : 71170312041
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT ASURANSI JIWASRAYA
CABANG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : WAHYU PRANATASYA
NPM : 71170312041
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROG STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

(H. Bakhtiar., S.E., M.Si)

(M.Tahir.S.E.M.M)

Ketua Program Studi

(Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG: _____

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala, yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna untuk memenuhi syarat mengikuti ujian skripsi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul "**Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai PT Asuransi Jiwasraya Cabang Medan**". Shalawat beserta salam turunkan kepada Baginda Nabi Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Selama proses pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa atas tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Yanhar Jamaludin, MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

4. Bapak H. Bakctiar., S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak M.Tahir.S.E.M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan jasa dan bekal ilmu pengetahuan yang luas kepada penulis dalam perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat untuk penulis di masa mendatang.
7. Terima kasih kepada Pimpinan PT Asuransi Jiwasraya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam melakukan penelitian.
8. Kedua Orangtua saya yang sangat saya sayangi dan saya cintai yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, rasa cinta, perhatian, doa, dukungan dan Reward Individu kepada penulis sehingga penulis dapat membuat skripsi ini, dan hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk kedua orangtua saya atas semua yang telah diberikan kepada saya.
9. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan secara satu persatu, semoga Allah Subhanahuwata'ala membalas kebaikan kalian semua aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga

dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Medan, April 2023

Penulis

Wahyu Pranatasya

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.3.1 Batasan Masalah.....	7
1.3.2 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis	10
2.1.1 Kinerja	10
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	10
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .	11
2.1.1.3. Indikator Kinerja	12
2.1.2 Reward	13
a. Pengertian Reward	13
b. Bentuk Reward.....	14
c. Indikator Reward	16

2.1.1	Punishment	18
a.	Pengertian Punishment	18
b.	Jenis-Jenis Punishment	19
c.	Indikator Punishment	20
2.2.	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Konseptual	22
2.4	Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	25
a.	Lokasi	25
b.	Objek	25
c.	Waktu Penelitian	25
3.2	Populasi dan Sampel	26
a.	Populasi Penelitian	26
b.	Sampel Penelitian	26
3.3.	Definisi Operasional	26
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.	Teknik Analisis Data	30
a.	Uji Kualitas Data	30
b.	Asumsi Klasik	31
c.	Analisis Regresi Linier Berganda	33
d.	Uji Hipotesis	34

BAB IV	GAMBARAN UMUM PT ASURANSI JIWASRAYA	
4.1	Sejarah PT Asuransi Jiwasraya.....	36
4.2	Visi dan Misi.....	38
4.3	Struktur Organisasi	40
4.4	Tugas dan Fungsi Kepegawaian.....	42
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	
5.1.	Analisis	47
5.1.1.	Kinerja Responden	47
5.1.2.	Distribusi Hasil Pernyataan	49
5.1.3.	Hasil Uji Validitas	55
5.1.4.	Hasil Uji Reliabilitas	57
5.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
5.1.6.	Hasil Regresi Linear Berganda	60
5.1.7.	Hasil Uji Hipotesis.....	61
5.2.	Evaluasi	64
BAB IV	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.	Kesimpulan	66
6.2.	Saran	66
	DAFTAR PUSTAKA	68
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwasraya Cabang Medan Juni-Agustus 2022.....	4
2.1.	Penelitian Terdahulu.....	21
3.1.	Jadwal Penelitian.....	25
3.2.	Definisi Operasional Variabel	32
3.3.	Skala Likert	29
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
5.5.	Distribusi Kompensasi	47
5.6.	Distribusi Pernyataan Reward	48
5.7.	Distribusi Pernyataan Kinerja	50
5.8.	Hasil Uji Validitas Kompensasi	52
5.9.	Hasil Uji Validitas Reward	53
5.10.	Hasil Uji Validitas Kinerja	54
5.11.	Hasil Uji Reliabilitas	54
5.12.	Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	56
5.13.	Hasil Uji Multikolinearitas	57
5.14.	Hasil Regresi Linear Berganda	58
5.15.	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	59

5.16.	Hasil Uji Signifikansi simultan (Uji-F).....	59
5.17.	Hasil Uji Koefisien Deteriminasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	21
4.1.	Struktur Organisasi	39
5.1.	Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot.....	55
5.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatter Plot	56

DAFTAR PUSTAKA

- Amri (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Balota Kota Palopo. *Jurnal Of Economic, Management And Accounting*. Vol. 2 No 2, September.
- Anwar, & Duniya, T. (2016). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggul Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya. *Serambi Akademica* 4(1), 28-36.
- Anwar dan Teuku Duniya, (2016). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggul Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya, Vol. 4, No. 1.
- Armaekayanti Arsyad (2020). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UPDK Bakaru Vol 1 No.2
- Dewi Nuzila Ramadanita (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Glenmore Agung Nusantara. : *Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vol. 6, No.1, Januari.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*, Alfabeta, Bandung.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Penerbit Universitas Diponegoro, Jakarta.
- Herman Sofyandi, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Intan Nur Aini (2021). Analisis Pengaruh Penerapan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sintang. *Jurnal Produktivitas* 8 (2021) I ISSN : 2355 – 1038 (Print) ISSN : 2621 – 5098 (Online)
- Juni, Priansa Donni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabetha, Bandung
- Kaswan. (2015). “Sikap Kerja”. Bandung, Alfabeta.
- Kadarisma. M., 2013, *Manajemen Kompensasi*, Jakarta, PT Rajagrafindo Persada,.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husin. 2019. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Swiss-Belhotel Kendari. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Volume IV/1/Februari 2019
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. “Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi” Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, Anwar. Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

- Natasya Michelle Putri Kentjana. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (STUDI KASUS PADA PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.). Universitas BundaMulia, Jakarta, 5-6 September 2018 e-ISSN No: 2622 – 7436
- Rizki Ayu Pramesti.2019. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 9. No. 1 (p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X).
- Rivai, Veithzal. 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. 2009. Perilaku Organisasi, (Edisi Kesepuluh). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. 2017 Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Rafika Aditama.
- Siagian, P. Sondang. 2013. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan kedua puluh satu, Jakarta, PT. Bumi Aksara
- Siahaan Rumiris.2013. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan. Jurnal Ilmiah Bussiness Progress, 1(01), hal 17-26.
- Sigit Purnomo 2021. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Bogor. Economic, Accounting, Management and Business. Vol. 4, No. 4, October 2021
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Suharsimi, Arikunto, 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lutfi, 2019. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis, Edisi 2*, USU Press, Medan

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Suwarno (2013). *Pengantar Ilmu Pendidikan*. Surabaya: Usaha Baru.

Winda Sri Astuti. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Issue 1 (Agustus, 2018)

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

PENGARUH REWARD DAN REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASURANSI JIWASRAYA

CABANG MEDAN

Yth.

Bapak/ Ibu / Sdra/i

Pegawai PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Medan

Mohon kesediaan Bapak/ Ibu / Sdra/ri untuk mengisi kuisisioner berikut dengan sejujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (skripsi). Data isian Bapak/ Ibu/ Sdra/i akan dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Sdra/i, saya ucapkan terimakasih.

KUESIONER UJI INSTRUMEN PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP TOTAL QUALITY MANAGEMENT

PEGAWAI DI PT. ASURANSI JIWASRAYA

CABANG MEDAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : 1 Laki-laki Perempuan

Umur : 1 25-35 Tahun 2 35 – 45 Tahun
 3 45- 50 Tahun 4 > 50 tahun

Pendidikan : 1 SMA/ sederajat 2 S-1 S2 3

Masa Kerja : 1 1 s/d 5 Tahun 2 5 s/d 10 Tahun 3 > 10 tahun

B. PETUNJUK UNTUK MENJAWAB

Berikut ini adalah gambaran untuk responden menjawab pernyataan, beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Berilah *check list* () pada jawaban yang anda anggap benar
4. Keterangan
 - SS = Sangat setuju
 - S = Setuju
 - KS = Kurang setuju
 - TS = Tidak setuju
 - STS = Sangat tidak setuju

D. KUESIONER

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1	Besarnya gaji pokok yang saya terima susah sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima telah layak sesuai yang ditetapkan oleh pemerintah (upah minimum)					
Insentif						
3	Perusahaan akan memberikan penghargaan kepada pegawai berprestasi tinggi					
4	Insentif yang diberikan perusahaan selama ini sudah disesuaikan dengan target yang dicapai oleh pegawai.					
Tunjangan						
5	Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan sesuai dengan posisi pegawai dalam perusahaan					
6	Saya merasakan fasilitas yang telah diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya					

REWARD

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji dan Bonus						
1	Gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai beban pekerjaan saya					
2	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
Kesejahteraan						
3	Tunjangan kesehatan sesuai jabatan dan kontribusi yang telah diberikan perusahaan					
4	Perusahaan memberikan dalam bentuk insentif yang dibayarkan berdasarkan keahlian					
Pengembangan Karier						
5	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada pegawai untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
6	Latar belakang dapat mempengaruhi pegawai dalam proses kenaikan pangkat / jabatan					
Penghargaan psikologis dan sosial						
7	Pegawai yang menerima fasilitas tempat tinggal menjadikan mereka semangat bekerja					
8	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					

KINERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik					
2	Pegawai selalu bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Kuantitas						
3	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan					
4						
Ketepatan waktu						
5	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktifitas					
6	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam					
Efektivitas						
7	pegawai proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.					
8	Pegawai mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
Kemandirian						
9	Pegawai dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					
10	Dalam menyelesaikan pekerjaan, pegawai selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					

LAMPIRAN 2 HASIL SKOR ANGKET

Komitmen (X1)

No.	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	5	4	4	25
2	4	3	4	3	4	5	23
3	3	4	4	5	4	3	23
4	4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	4	29
6	5	4	4	4	5	4	26
7	4	5	4	5	4	5	27
8	4	4	5	5	4	5	27
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	3	4	4	3	4	21
11	5	4	5	4	4	4	26
12	4	4	4	3	4	4	23
13	4	5	4	3	4	4	24
14	3	4	5	4	4	5	25
15	4	5	5	4	3	4	25
16	5	5	3	5	5	4	27
17	5	5	4	4	4	5	27
18	4	4	4	4	3	4	23
19	5	5	4	4	4	4	26
20	5	5	5	5	4	4	28
21	4	5	4	5	5	5	28

22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	5	25
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	5	5	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	4	5	29
28	4	4	4	4	3	4	23
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	5	5	5	4	5	28
31	3	4	4	4	4	4	23
32	5	4	3	4	4	4	24
33	4	4	4	4	5	4	25
34	4	4	4	3	5	4	24
35	4	4	4	5	4	4	25

Reward (X2)

No.	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	4	4	4	4	34
2	4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	5	5	3	4	4	4	4	4	33
4	5	4	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	4	4	5	5	4	37
6	5	5	4	5	4	5	4	4	36
7	5	5	5	5	5	4	5	5	39
8	4	4	4	3	3	4	4	5	31
9	3	3	4	4	4	4	4	4	30

10	4	4	5	4	4	3	3	4	31
11	5	5	5	5	3	5	4	5	37
12	5	3	4	3	4	4	4	4	31
13	4	4	4	4	4	4	5	4	33
14	4	4	5	3	3	3	4	3	29
15	5	4	5	4	4	4	5	4	35
16	5	5	5	5	3	5	5	5	38
17	4	4	4	3	5	3	5	5	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	5	4	4	5	5	4	35
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	4	5	4	5	4	5	5	37
22	5	5	3	4	4	4	4	4	33
23	5	5	4	4	4	4	4	4	34
24	5	5	4	4	4	4	4	4	34
25	5	5	4	4	4	4	4	4	34
26	5	5	5	4	5	4	4	5	37
27	3	3	5	5	5	5	5	5	36
28	5	5	4	4	4	4	4	4	34
29	5	5	4	4	4	4	4	4	34
30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	4	5	5	4	5	38
33	3	4	4	4	4	4	2	4	29
34	5	5	5	4	4	4	4	4	35
35	5	5	4	4	5	4	4	5	36

Kinerja (Y)

No.	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
6	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
7	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
8	4	4	3	4	4	5	5	3	3	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	3	3	4	4	4	3	5	39
11	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
14	5	5	3	3	4	5	4	3	5	5	42
15	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
16	5	4	3	5	5	3	5	5	4	4	43
17	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45

22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
30	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41

LAMPIRAN 3 OLAH DATA SPSS

REWARD

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	22	62.9	62.9	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	17.1	17.1	17.1
	S	13	37.1	37.1	54.3
	SS	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	14.3	14.3	14.3
	S	19	54.3	54.3	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.6	8.6	8.6
	S	22	62.9	62.9	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	23	65.7	65.7	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	14.3	14.3	14.3
	S	20	57.1	57.1	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

REWARD

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.6	8.6	8.6
	S	9	25.7	25.7	34.3
	SS	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.6	8.6	8.6
	S	13	37.1	37.1	45.7
	SS	19	54.3	54.3	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.7	5.7	5.7
	S	17	48.6	48.6	54.3
	SS	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	24	68.6	68.6	80.0
	SS	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	22	62.9	62.9	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.6	8.6	8.6
	S	24	68.6	68.6	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	KS	2	5.7	5.7	8.6
	S	21	60.0	60.0	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	S	22	62.9	62.9	65.7
	SS	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KINERJA

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	54.3	54.3	54.3
	SS	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	S	28	80.0	80.0	82.9
	SS	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	22	62.9	62.9	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.7	5.7	5.7
	S	24	68.6	68.6	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.7	5.7	5.7
	S	22	62.9	62.9	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	S	26	74.3	74.3	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.7	5.7	5.7
	S	26	74.3	74.3	80.0
	SS	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	11.4	11.4	11.4
	S	24	68.6	68.6	80.0
	SS	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	8.6	8.6	8.6

	S	26	74.3	74.3	82.9
	SS	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	S	23	65.7	65.7	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Uji Validitas dan Reliabilitas Reward

Correlations

		x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	Totalx1
x1_1	Pearson Correlation	1	.233	.822**	.670**	.288	.776**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.178	.000	.000	.094	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1_2	Pearson Correlation	.233	1	.076	.537**	.192	.155	.541**
	Sig. (2-tailed)	.178		.665	.001	.269	.372	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1_3	Pearson Correlation	.822**	.076	1	.516**	.252	.625**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.665		.002	.144	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1_4	Pearson Correlation	.670**	.537**	.516**	1	.363*	.466**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002		.032	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1_5	Pearson Correlation	.288	.192	.252	.363*	1	.189	.517**
	Sig. (2-tailed)	.094	.269	.144	.032		.277	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1_6	Pearson Correlation	.776**	.155	.625**	.466**	.189	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.372	.000	.005	.277		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35

Totalx	Pearson Correlation	.879**	.541**	.763**	.828**	.517**	.748**	1
1	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	6

REWARD

		Correlations								
		x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	x2_7	x2_8	Totalx2
x2_1	Pearson Correlation	1	.742**	.074	.183	.085	.175	.265	.145	.591**
	Sig. (2-tailed)		.000	.671	.294	.626	.315	.123	.405	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_2	Pearson Correlation	.742**	1	-.030	.369 [†]	.053	.221	.053	.167	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000		.866	.029	.762	.202	.763	.339	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_3	Pearson Correlation	.074	-.030	1	.329	.162	.266	.374 [†]	.331	.520**
	Sig. (2-tailed)	.671	.866		.053	.352	.123	.027	.052	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_4	Pearson Correlation	.183	.369 [†]	.329	1	.224	.625**	.263	.401 [†]	.694**
	Sig. (2-tailed)	.294	.029	.053		.196	.000	.127	.017	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_5	Pearson Correlation	.085	.053	.162	.224	1	.025	.289	.501**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.626	.762	.352	.196		.885	.092	.002	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_6	Pearson Correlation	.175	.221	.266	.625**	.025	1	.316	.346 [†]	.605**
	Sig. (2-tailed)	.315	.202	.123	.000	.885		.065	.042	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_7	Pearson Correlation	.265	.053	.374 [†]	.263	.289	.316	1	.393 [†]	.633**
	Sig. (2-tailed)	.123	.763	.027	.127	.092	.065		.019	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
x2_8	Pearson Correlation	.145	.167	.331	.401 [†]	.501**	.346 [†]	.393 [†]	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.405	.339	.052	.017	.002	.042	.019		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Totalx2	Pearson Correlation	.591**	.561**	.520**	.694**	.485**	.605**	.633**	.669**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.003	.000	.000	.000	
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.734	.740	8

N		35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y8	Pearson Correlation	.376*	-.052	.224	.433**	.301	.044	.379*	1	.283	.216	.579**
	Sig. (2-tailed)	.026	.766	.196	.009	.079	.801	.025		.099	.212	.000
N		35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y9	Pearson Correlation	.187	.212	.152	.480**	.334*	.294	.067	.283	1	.128	.545**
	Sig. (2-tailed)	.282	.222	.385	.004	.050	.086	.702	.099		.464	.001
N		35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
y10	Pearson Correlation	.497**	.339*	-.040	.000	.347*	.480**	.295	.216	.128	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.002	.046	.818	1.000	.041	.004	.085	.212	.464		.001
N		35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.683**	.505**	.427*	.557**	.757**	.543**	.600**	.579**	.545**	.552**	1
aly	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.011	.001	.000	.001	.000	.000	.001	.001	
N		35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.776	10

Correlation

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.719 ^a	.516	.486	2.13643	.516	17.082	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), Reward, Reward

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	155.941	2	77.970	17.082	.000 ^b
	Residual	146.059	32	4.564		
	Total	302.000	34			

a. Dependent Variable: Kinerja

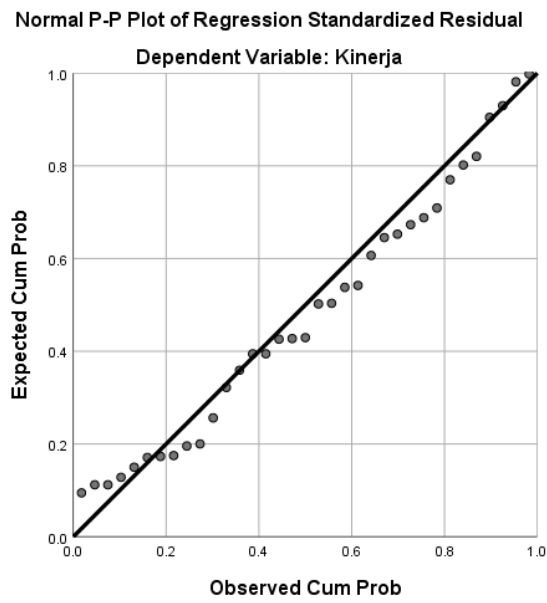
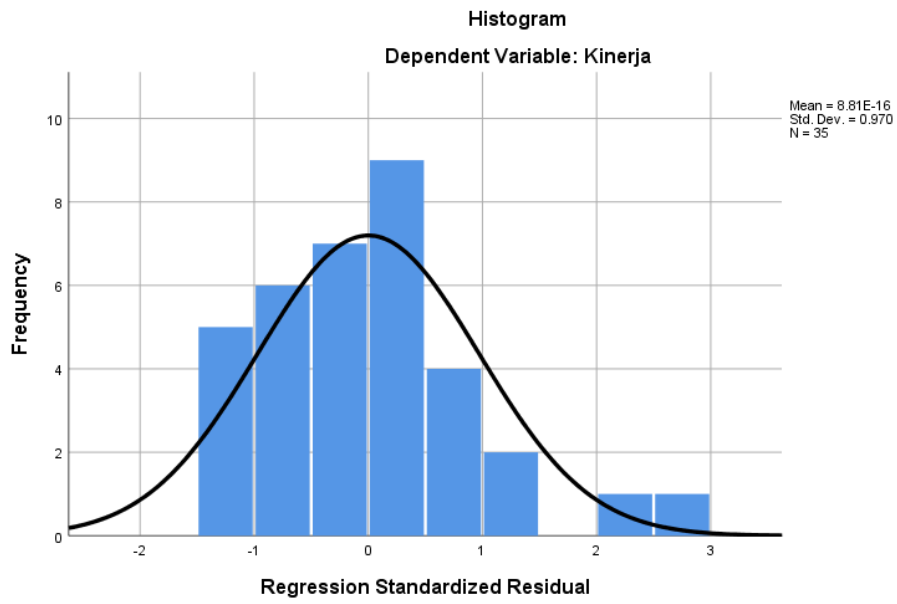
b. Predictors: (Constant), Reward, Reward

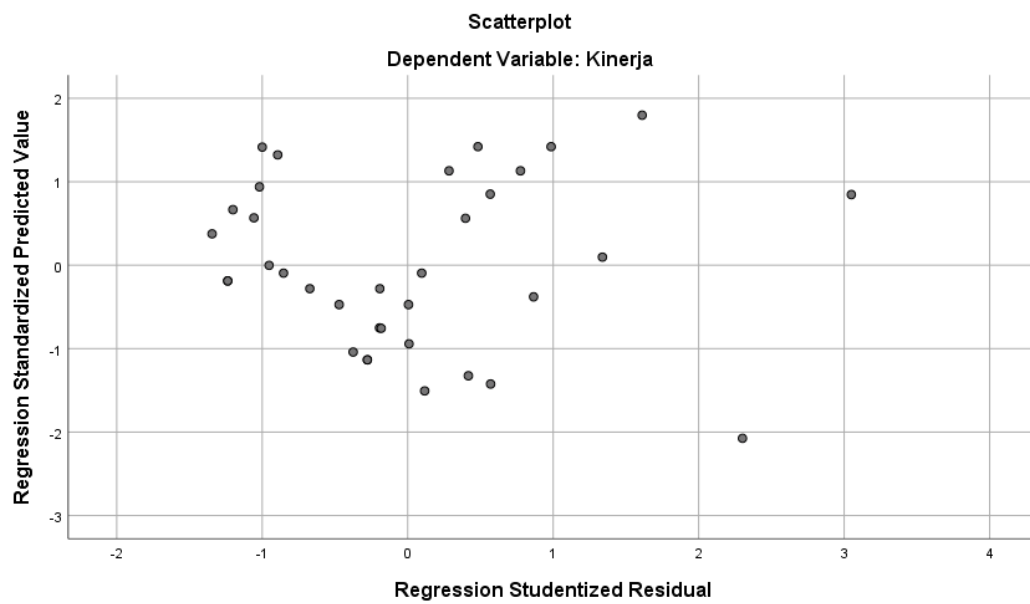
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	16.108	4.448		3.621	.001		
	Reward	.199	.180	.181	1.108	.276	.565	1.771
	Reward	.609	.170	.586	3.582	.001	.565	1.771

a. Dependent Variable: Kinerja

Charts





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.07264628
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.088
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.