

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA MARGA DAN BINA
KONTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : Wafa Fadiyah BR Penarik
NPM : 71190312131
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA
 TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA
 MARGA DAN BINA KONTRUKSI PROVINSI SUMATERA
 UTARA**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : Wafa Fadiyah BR Penarik
NPM : 71190312131
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

Syafrizal, SE, MM

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamiin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberi limpahan rahmat dan hidayah-Nya yang tiada henti diberikan kepada hamba-nya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya kepada kita semua. Rasa syukur kepada-Nya atas karunia dan memberikan penulis kesehatan, kekuatan dan semangat yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA MARGA DAN BINA KONTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara. Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih yang telah membantu penulis didalam menyusun skripsi ini kepada:

1. Yth Ibu **Dr.Hj.Safrida,S.E.,M.Si** selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.

2. Bapak **Dr. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak **Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si** selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing I Skripsi yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dan banyak memberikan masukan masukan kepada penulis.
4. Bapak **Syafrizal, SE, MM** selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rasa terima kasih kepada kedua orang tua saya, yaitu ayahanda tersayang yang bernama **Isroba Penarik** dan ibunda tercinta yang bernama **Arfani Yusveva Padang** yang telah memberikan segala kasih sayangnya kepada saya, berupa besarnya perhatian, pengorbanan, bimbingan serta do'a yang tulus kepada saya, sehingga saya termotivasi dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Semoga Ayahanda tersayang dan Ibunda tercinta selalu diberi Kesehatan dan Keselamatan serta dimudahkan rezekinya.
6. Kakak saya, **Nur Halimah Asri Br. Penarik** dan adik saya, **Siti Hana Fadhillah Br. Penarik** yan selalu memberi semangat dan dukungan kepada saya untuk mewujudkan cita-cita saya, dan menyelesaikan kuliah saya.

7. Para dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang selama ini sudah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pegawai pada Dinas Bina Marga dan Bina Kontruksi Provinsi Sumatera Utara yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi.
9. Kepada keluarga besar Penarik khususnya Alm. **Zainal Abidin Penarik** (Poli) dan **Siti Zinaba Angkat** (Nenek) dan keluarga besar Padang khususnya Alm. **Malum Angkat** (Poli) dan Almh. **Jannariah Banurea** (Nenek) serta para keluarga yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
10. Kepada teman seperjuangan saya **Mayang Sari Ramadhani, Tiara Novita Sari, Syahrina Zahra Lubis, Ajeng Chairunnisa, Sri Lestari Ginting,** dan **Mega Elida Wati** yang telah memberikan support dan saran serta mewarnai hari hari saya sedari masuk kuliah.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih banyak memerlukan penyempurnaan. oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis senantiasa mengharapkan saran dan kritikan demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Semoga Allah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua Amin.

Medan, Mei 2023

Wafa Fadiyah BR Penarik

NPM: 71190312131

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja Pegawai	12
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.1.2.3 Karakteristik Kinerja Pegawai.....	14

2.1.2.4	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	16
2.1.3	Gaya kepemimpinan	18
2.1.3.1	Pengertian gaya kepemimpinan.....	18
2.1.3.2	Fungsi kepemimpinan.....	19
2.1.3.3	Sifat-sifat kepemimpinan	20
2.1.3.4	Faktor Faktor yang mempenaruhi gaya kepemimpinan	21
2.1.3.5	Tipe gaya kepemimpinan.....	22
2.1.3.6	Indikator kepemimpinan	24
2.1.4	Beban kerja.....	25
2.1.4.1	Pengertian beban kerja.....	25
2.1.4.2	Dampak beban kerja	26
2.1.4.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja	27
2.1.4.4	Jenis beban kerja.....	29
2.1.4.5	Efek beban kerja.....	29
2.1.4.6	Indikator beban kerja	30
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Konseptual.....	33
2.3.1	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja	33
2.3.2	Pengaruh beban kerja terhadap kinerja.....	34
2.3.3	Pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai.....	34
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	37

3.1.2	Objek Penelitian	37
3.1.3	Waktu Penelitian	37
3.2	Populasi dan Sampel	38
3.2.1	Populasi.....	38
3.2.2	Sampel	39
3.3	Operasional Variabel Penelitian	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data	42
3.5	Teknik Analisis Data.....	44
3.5.1	Uji Kualitas Data.....	44
3.5.1.1	Uji Validitas	44
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	45
3.5.2	Analisis regresi linear berganda	45
3.5.3	Uji Hipotesis	46
3.5.3.1	Uji Statistik t	46
3.5.3.2	Uji Statistik F	47
3.5.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV	GAMBARAN UMUM DINAS BINA MARGA PROVINSI SUMATERA UTARA.....	48
4.1	Sejarah Berdirinya Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara	48
4.2	Visi dan Misi Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara	51
4.2.1	Visi Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara	51
4.2.2	Misi Dinas Bina Marga Provinsi Sumatera Utara.....	51

4.3	Struktur Organisasi	51
4.4	Tugas dan Wewenang	52
BAB VANALISIS DAN EVALUASI DATA.....		61
5.1	Analisis Data	61
5.1.1	Karakteristik Responden.....	61
5.1.2	Penjelasan Responden Atas Variable Penelitian.....	63
5.1.3	Pengujian Validitas.....	63
5.1.4	Uji Reabilitas.....	65
5.1.5	Uji Ansumsi Klasik	66
5.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda	69
5.1.7	Pengujian Hipotesis	70
5.2	Evaluasi data.....	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		75
6.1	Kesimpulan.....	75
6.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	37
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Pegawai	38
Tabel 3.3 Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 3.4 Instrumen <i>Skala Likert</i>	44
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan Jenis kelamin	61
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan Jenjang Pendidikan	62
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan Rentang Usia	62
Tabel 5.4 Penjelasan Rspoden atas Variabel gaya kepemimpinan.....	63
Tabel 5.5 Penjelasan Rspoden atas Variabel beban kerja	66
Tabel 5.6 Penjelasan Rspoden atas Variabel kinerja pegawai	68
Tabel 5.7 Uji Validitas Variabel gaya kepemimpinan	72
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel beban kerja.....	72
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel kinerja pegawai	73
Tabel 5.10 Uji Reabilitas.....	74
Tabel 5.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	75
Tabel 5.12 Uji Multikolonireritas	75
Tabel 5.13 Regresi Linear Berganda	77
Tabel 5.14 Uji T.....	78
Tabel 5.15 Uji F.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 5.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	76

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Sg. Rini Candra Adelia, dan Ni Wayan Mujiati. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4,
- Ansyori, H. A. F., & Indrasari, M (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Siduarjo: Indonesia Pustaka
- Anwar Prabu Mangkunegara, Keith Davis. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke empat belas. Remaja Rasdakarya . Bandung.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Grow
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Pegawai. *Clebes Equilibrium Journal*.
- Gaol L, Jimmy. (2014). A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Grasindo.
- Hadidjah, Siti. (2013). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Badan Penelitian dan pengembangan daerah provinsi Sulawesi Tengah. Vol 1, No 7.
- Hasibuan, M. S, & Hasibuan, H. M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. S. P. (2019). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara
- Himawati, N. R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stess kerja, Beban kerja Terhadap Kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Universitas Jember. Relasi: JURNAL EKONOMI,12 (1)
- Hutabarat, Y. (2017). Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi. Malang, Media Nusa Creative.
- Indah D.Rahayu. (2017), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT.Badak LNG Bontang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 43 No.1,1-9 halaman.

- Irfan Fahmi, S. M. (2013). *Manajemen Pengambilan Keputusan, Teori dan Aplikasi*. Bandung : ALFABETA.
- Kiki Retno Sari. (2018). *Pengaruh Lingkungan kerja, stress kerja dan Turnover intention karyawan (Studi Pada Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang)*. Palembang E-jurnal UIN Raden Patah.
- Koesomowidjojo, Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta : Raih Asa Sukses
- Manullang Marihot. (2014). *Manajemen*. Cipta Pusaka Media Perintis : Bandung.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Taman Siduarjo: Zifatma Publisher.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafinda Persada.
- Monika, S. (2018). *Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa*. Bandung.
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Pertama. Bandung : ALFABETA
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press) : Jakarta.
- Robbins. (2016). *Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit: Gaya Media.
- Robbins, Stephen P, Timoty A. Judge (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Selemba Rakyat.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Setiawan. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya subur Teknik utama di Kota Makassar*. Makassar.
- Sunarso dan Kusdi. (2016). *Pengaruh kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Guru Sd*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4 No.1*.
- Suyonto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku Setu, Jakarta.

- Torang, Dr. Syamsir. (2014). Organisasi dan Manajemen. Bandung: ALFABETA.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stress Kerja. Pertama. ed. Arsalan Namira. Pasurua, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R, Hadad, M. D. & Ramly. (2017). Kepemimpinan, dan Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Lampiran 1 : Lembar Kuisisioner

KUISINONER PENELITIAN

Kepada responden yang terhormat,

Saya Mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Sumatera Utara sehubungan dengan pelaksanaan penelitian skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS BINA MARGA DAN BINA KONTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner yang terlampir.

Besar harapan saya kepada Bapak/Ibu/Sdr/I agar bersedia mengisi kuisisioner ini. Seluruh data dan informasi yang diberikan kan dijaga kerahasiaannya dan hanya di gunakan untuk kepentingan akademis semata. Data yang Bapak/ Ibu berikan sangat berharga guna membantu penyelesaian skripsi saya agar dapat menjadi Sarjana Manajemen.

Saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktu menisci kuisisioner secara objektif dan benar.

Hormat Saya,

Wafa Fadiyah Br Penarik
NPM. 17190312131

KUISIONER
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DINAS BINA MARGA DAN BINA KONTRUKSI
PROVINSI SUMATERA UTARA

Data Responden:

Divisi / Bagian : _____

Nama inisial (boleh tidak di isi) : _____

Jenis kelamin : Laki Laki
 Perempuan

Tingkat Pendidikan : SMA/SMK
 S1
 S2/ S3

Kelompok Usia : <18 Tahun .18-30 Tahun
 >31-40 Tahun 41-50 Tahun
 > 50 Tahun

Petunjuk pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda (✓) centang .
 2. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-i miliki.
-

Keterangan :

1. *STS* : Sangat Tidak Setuju
2. *TS* : Tidak Setuju
3. *KS* : Kurang Setuju
4. *S* : Setuju
5. *SS* : Sangat Setuju

Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
GAYA KEPEMIMPINAN						
1.	Pemimpin selalu mengikut sertakan pegawai dalam mengambil keputusan.					
2.	Pemimpin selalu memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memberikan saran.					
3.	Pimpinan menganggap pegawai sebagai sumber daya perusahaan.					
4.	Pemimpin mampu membentuk jaringan komunikasi, pendekatan, motivasi secara internal dan eksternal kepada bawahannya.					
5.	Pimpinan berlaku adil kepada setiap pegawai					
6.	Pimpinan selalu memberikan perhatian yang lebih serta bersifat melindungi kepada setiap karyawan.					
7.	Pimpinan saya memberikan bonus jika menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
8.	Pimpinan selalu bersikap tegas dalam pengambilan keputusan.					
9.	Jika muncul permasalahan pemimpin bersedia membantu dan mencari solusi dan cepat bertindak dalam mengambil keputusan					

Beban Kerja (X2)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
BEBAN KERJA						
1.	Waktu kerja yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan tidak sesuai target.					
2.	Beban kerja yang terlalu besar membuat saya kelelahan dalam bekerja.					
3.	Volume pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.					
4.	Saya sulit untuk menyelesaikan pekerjaan tambahan.					
5.	Saya sangat tidak bersedia bila diberikan pekerjaan secara mendadak dengan jangka waktu yang singkat.					
6.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi.					
7.	Beban kerja yang diberikan tidak sesuai dengan kondisi ruang lingkup pekerjaan saya.					
8.	Kondisi lingkungan kerja yang ada memungkinkan semua pekerjaan selesai tepat pada waktunya.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	ST S
KINERJA KARYAWAN						
1.	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan.					
2.	Saya memiliki kerja sama yang baik dengan rekan kerja saya.					
3.	Saya bekerja sesuai standar kerja.					
4.	Saya tidak mendunda-nunda pekerjaan yang diberikan.					
5.	Saya berusaha mengurani kesalahan dalam bekerja.					
6.	Saya selalu menggunakan jam kerja sebaik-baiknya untuk bekerja.					
7.	Saya selalu memberikan hasil yang sesuai dengan kualitas kerja yang ditentukan .					
8.	Saya selalu menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang diperoleh .					
9.	Saya tidak merasakan kesulitan untuk bekerja sama dengan rekan kerja divisi lain.					
10.	Saya mampu berhubungan baik dengan atasan.					
11.	Saya bekerja sesuai dengan SOP yang ditetapkan perusahaan.					

TERIMAKASIH

Lampiran 2 : Data Tabulasi (data mentah) dari hasil perhitungan kuisisioner.

1. Data gaya kepemimpinan

No	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)									TOTAL
	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	X1
1	5	4	3	4	5	4	3	4	5	37
2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
5	4	4	5	4	4	3	3	4	4	35
6	4	4	4	5	3	4	5	3	4	36
7	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
8	5	5	5	5	5	5	5	1	1	37
9	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
10	4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
11	3	3	2	3	5	2	3	3	3	27
12	3	3	2	3	5	5	4	3	4	32
13	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
14	3	4	4	4	4	5	4	4	4	36
15	5	4	5	4	3	4	5	4	5	39
16	3	5	3	4	3	4	4	4	4	34
17	5	5	4	5	3	4	4	4	4	38
18	4	4	5	5	3	5	4	3	5	38
19	3	4	4	5	3	4	4	3	5	35
20	4	5	5	5	3	3	4	4	4	37
21	4	5	5	4	4	3	3	4	5	37
22	4	4	4	5	3	4	5	3	4	36
23	5	5	5	5	3	4	5	5	4	41
24	5	5	5	5	5	5	5	1	1	37
25	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
26	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
27	3	3	2	3	5	2	3	3	3	27
28	3	3	2	3	5	5	4	3	4	32
29	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
30	5	5	4	5	5	5	5	3	3	40
31	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
32	4	4	4	5	3	4	3	4	5	36
33	4	5	4	5	3	4	4	4	4	37
34	4	4	5	4	3	3	3	4	4	34
35	4	4	4	5	3	4	5	3	4	36
36	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
37	5	5	5	5	5	5	5	1	1	37

38	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
39	3	3	2	3	1	2	4	5	3	26
40	3	3	2	3	5	5	4	3	4	32
41	5	5	5	5	3	3	5	5	4	40
42	3	4	4	5	4	5	4	4	4	37
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
44	5	5	3	4	3	3	4	4	4	35
45	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
46	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
47	5	3	4	3	4	3	3	4	3	32
48	3	4	2	5	2	5	4	3	4	32
49	5	5	5	5	3	3	4	5	4	39
50	5	5	4	5	2	5	5	3	3	37
51	5	5	5	4	2	4	5	5	5	40
52	4	4	4	5	3	3	3	4	5	35
53	4	5	4	5	1	4	4	4	4	35
54	4	4	5	4	3	3	3	4	4	34
55	4	5	4	4	1	4	5	3	5	35
56	5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
57	5	5	4	5	4	5	4	3	1	36
58	5	5	5	4	5	4	5	1	5	39
59	5	5	5	4	3	4	5	5	5	41
60	3	3	2	4	5	4	3	3	3	30
61	3	3	2	4	3	5	4	3	4	31
62	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
63	3	4	4	4	3	5	4	4	4	35
64	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
65	3	5	3	5	3	3	5	3	5	35
66	5	5	4	4	1	5	4	4	4	36
67	5	5	4	5	3	4	4	3	5	38

2. Data beban kerja

No	BEBAN KERJA (X2)								TOTAL
	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	X2
1	3	3	4	3	4	3	4	3	27
2	3	3	3	4	4	4	4	3	28
3	4	3	4	3	5	3	4	4	30
4	2	1	2	2	3	2	4	4	20
5	3	3	3	4	4	3	3	3	26
6	4	4	3	3	1	2	4	4	25
7	3	3	4	3	4	3	4	4	28

8	3	3	1	2	4	5	1	1	20
9	3	3	3	4	4	3	3	3	26
10	2	2	3	2	2	2	4	4	21
11	4	5	4	3	5	5	4	3	33
12	3	3	2	4	3	5	4	3	27
13	4	4	5	4	5	4	5	5	36
14	3	4	4	3	4	3	4	4	29
15	4	3	5	3	5	3	3	5	31
16	2	2	3	3	3	3	4	4	24
17	3	2	3	2	4	2	4	4	24
18	3	3	3	3	4	3	4	4	27
19	2	3	3	3	4	4	4	4	27
20	3	3	3	3	3	4	4	4	27
21	3	3	3	2	4	3	4	4	26
22	4	4	3	3	1	2	4	4	25
23	3	3	4	3	4	3	4	4	28
24	3	3	1	2	4	5	1	1	20
25	3	3	3	4	4	3	3	3	26
26	3	2	3	3	2	4	4	4	25
27	4	4	4	3	5	5	4	3	32
28	3	3	2	4	3	5	4	3	27
29	4	4	3	4	5	4	5	5	34
30	3	3	2	2	5	5	4	1	25
31	2	3	3	4	4	3	4	3	26
32	4	2	3	4	2	4	4	4	27
33	2	1	2	2	3	2	4	4	20
34	3	3	3	4	4	3	3	3	26
35	4	4	3	3	5	2	4	4	29
36	3	3	3	3	4	3	4	4	27
37	3	3	1	2	4	5	1	1	20
38	3	3	3	4	5	3	3	3	27
39	4	3	4	3	5	5	4	3	31
40	3	3	2	4	4	5	4	3	28
41	4	4	3	4	5	4	5	5	34
42	3	4	4	3	4	3	4	4	29
43	4	3	3	3	4	3	3	5	28
44	2	2	3	3	3	3	4	4	24
45	3	2	4	2	3	2	4	4	24
46	3	2	3	3	3	4	4	4	26
47	4	5	4	3	5	5	4	3	33
48	3	3	2	4	3	5	4	3	27

49	4	4	2	4	2	4	5	5	30
50	3	3	4	3	4	5	4	1	27
51	2	3	3	4	2	3	4	3	24
52	4	2	3	4	2	4	4	4	27
53	2	1	2	2	3	2	4	4	20
54	3	3	3	4	3	3	3	3	25
55	4	4	3	3	1	2	4	4	25
56	3	3	2	3	4	4	4	4	27
57	4	3	1	2	4	5	4	1	24
58	3	3	1	2	4	5	3	3	24
59	3	3	3	4	4	3	3	3	26
60	4	2	2	3	3	5	4	4	27
61	3	3	3	3	3	5	4	3	27
62	4	4	4	4	5	4	4	5	34
63	3	4	4	3	4	3	4	4	29
64	4	3	3	3	4	3	3	5	28
65	4	2	3	3	3	3	4	3	25
66	3	2	3	2	4	2	4	4	24
67	4	3	4	4	3	3	4	4	29

3. Data kinerja karyawan

No	KINERJA (Y)											TOTAL
	P3 1	P3 2	P3 3	P3 4	P3 5	P3 6	P3 7	P3 8	P3 9	P31 0	P31 1	Y
1	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	52
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	51
6	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	51
7	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	50
8	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	47
9	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
10	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	47
11	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
12	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
13	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
16	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48

17	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
22	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	51
23	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	50
24	5	5	2	4	5	5	4	5	2	5	4	46
25	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	51
26	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	52
27	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
28	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
29	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53
30	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	53
31	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	53
32	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	47
33	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
34	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	51
35	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	51
36	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	50
37	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	47
38	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	52
39	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
40	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
43	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	53
44	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
45	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	52
46	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	52
47	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
48	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	38
49	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53
50	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	51
51	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	52
52	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	47
53	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
54	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	50
55	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	52
56	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	50
57	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	47

58	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	50
59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
60	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	39
61	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	39
62	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	52
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
64	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	52
65	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	48
66	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	52
67	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	53

Lampiran 3 : OUTPUT SPSS

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:17:25
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
	Cases Used	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(*SRE SID ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) /SAVE PRED.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00.45
	Elapsed Time	00:00:00.45
	Memory Required	2204 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	904 bytes

Variables Created or Modified	PRE_1	Unstandardized Predicted Value
-------------------------------	-------	--------------------------------

[DataSet1]

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.738	-.099
	X1	.738	1.000	-.048
	X2	-.099	-.048	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.213
	X1	.000	.	.348
	X2	.213	.348	.
N	Y	67	67	67
	X1	67	67	67
	X2	67	67	67

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Regression

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.741 ^a	.548	.534	3.57472	.548	38.860	2	64	.000	1.468

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	993.151	2	496.576	38.860	.000 ^b
	Residual	817.834	64	12.779		
	Total	1810.985	66			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	14.450	5.525		2.615	.011	3.412	25.487					
1 X1	1.006	.115	.735	8.737	.000	.776	1.236	.738	.738	.734	.998	1.002
X2	-.093	.124	-.063	-.754	.454	-.341	.154	-.099	-.094	-.063	.998	1.002

a. Dependent Variable: Y

Coefficient Correlations^a

Model		X2	X1
1	Correlations	X2	1.000
		X1	.048
	Covariances	X2	.015
		X1	.001

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.981	1.000	.00	.00	.00
	2	.015	14.182	.01	.27	.68
	3	.004	27.091	.99	.73	.32

a. Dependent Variable: Y

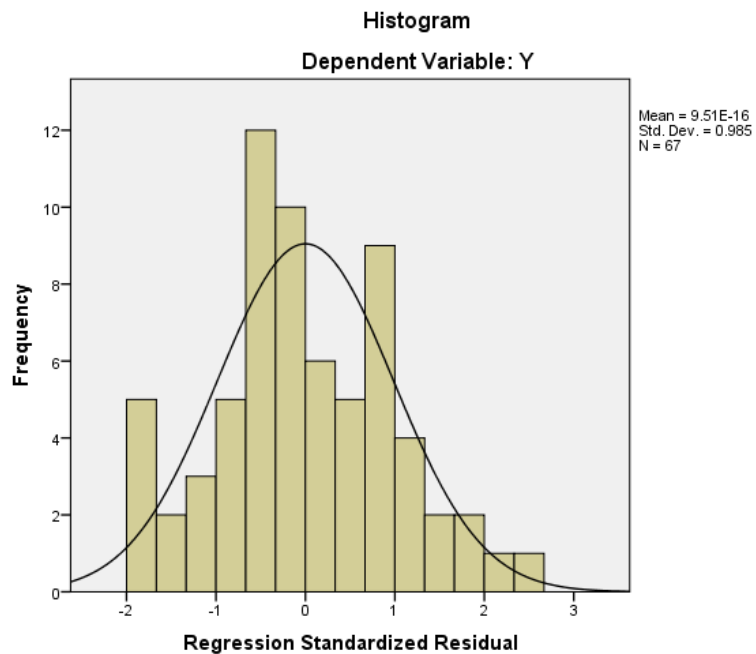
Residuals Statistics^a

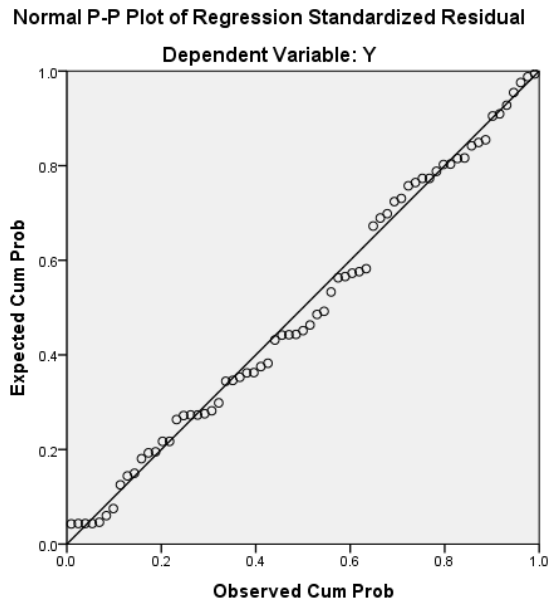
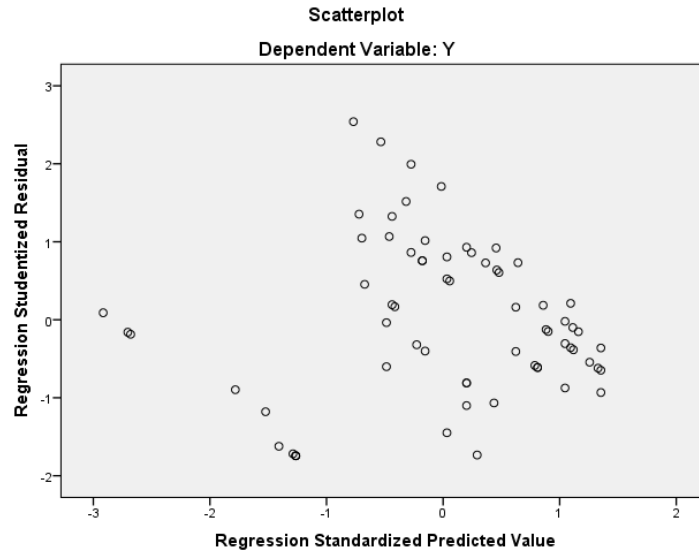
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N

Predicted Value	37.7043	54.2636	49.0149	3.87914	67
Std. Predicted Value	-2.916	1.353	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.438	1.411	.716	.247	67
Adjusted Predicted Value	37.6506	54.4091	49.0356	3.86379	67
Residual	-6.14711	8.96936	.00000	3.52015	67
Std. Residual	-1.720	2.509	.000	.985	67
Stud. Residual	-1.745	2.541	-.003	1.003	67
Deleted Residual	-6.36236	9.19797	-.02064	3.65194	67
Stud. Deleted Residual	-1.774	2.659	-.001	1.017	67
Mahal. Distance	.007	9.302	1.970	2.269	67
Cook's Distance	.000	.079	.012	.017	67
Centered Leverage Value	.000	.141	.030	.034	67

a. Dependent Variable: Y

Charts





NPar Tests

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:24:04
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet 1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67

	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPART TESTS /K-S(NORMAL)=PRE_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01
	Number of Cases Allowed ^a	196608

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	49.0149254
	Std. Deviation	3.87914236
	Absolute	.090
Most Extreme Differences	Positive	.088
	Negative	-.090
Kolmogorov-Smirnov Z		.734
Asymp. Sig. (2-tailed)		.655

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Correlations

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:26:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>

	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15 P16 P17 P18 P19 X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Correlations

	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	X1
Pearson Correlation	1	.660**	.710**	.292*	.068	.117	.428**	.239	.015	.771**
P11 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.017	.584	.344	.000	.051	.904	.000
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.660**	1	.663**	.550**	-.224	.176	.494**	.202	.070	.742**
P12 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.069	.154	.000	.100	.573	.000
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.710**	.663**	1	.386**	-.040	.050	.399**	.283*	.143	.798**
P13 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.750	.690	.001	.020	.248	.000
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.292*	.550**	.386**	1	-.164	.305*	.210	-.105	-.056	.459**
P14 Sig. (2-tailed)	.017	.000	.001		.185	.012	.088	.396	.650	.000

N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.068	-.224	-.040	-.164	1	.146	-.072	-.306*	-.214	.094
P15 Sig. (2-tailed)	.584	.069	.750	.185		.240	.563	.012	.082	.450
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.117	.176	.050	.305*	.146	1	.319**	-.264*	-.135	.331**
P16 Sig. (2-tailed)	.344	.154	.690	.012	.240		.008	.031	.275	.006
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.428**	.494**	.399**	.210	-.072	.319**	1	-.022	.024	.565**
P17 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.088	.563	.008		.861	.846	.000
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.239	.202	.283*	-.105	-.306*	-.264*	-.022	1	.502**	.398**
P18 Sig. (2-tailed)	.051	.100	.020	.396	.012	.031	.861		.000	.001
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.015	.070	.143	-.056	-.214	-.135	.024	.502**	1	.355**
P19 Sig. (2-tailed)	.904	.573	.248	.650	.082	.275	.846	.000		.003
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pearson Correlation	.771**	.742**	.798**	.459**	.094	.331**	.565**	.398**	.355**	1
X1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.450	.006	.000	.001	.003	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	49.0149	5.23824	67
X1	36.8507	3.82675	67
X2	26.7463	3.55623	67

Correlations

Notes

Output Created	28-FEB-2023 18:26:30	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.04

[DataSet1]

Correlations

		P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	X2
P21	Pearson Correlation	1	.531**	.263*	.230	.154	.228	.130	.194	.620**
	Sig. (2-tailed)		.000	.031	.062	.214	.064	.293	.115	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P22	Pearson Correlation	.531**	1	.324**	.330**	.329**	.272*	.091	.009	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.006	.007	.026	.465	.940	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P23	Pearson Correlation	.263*	.324**	1	.281*	.246*	-.286*	.408**	.461**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.031	.007		.021	.045	.019	.001	.000	.000

	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P24	Pearson Correlation	.230	.330**	.281*	1	-.003	.133	.244*	.221	.550**
	Sig. (2-tailed)	.062	.006	.021		.983	.284	.047	.073	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P25	Pearson Correlation	.154	.329**	.246*	-.003	1	.290*	-.110	-.121	.487**
	Sig. (2-tailed)	.214	.007	.045	.983		.017	.377	.330	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P26	Pearson Correlation	.228	.272*	-.286*	.133	.290*	1	-.141	-.493**	.269*
	Sig. (2-tailed)	.064	.026	.019	.284	.017		.257	.000	.028
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P27	Pearson Correlation	.130	.091	.408**	.244*	-.110	-.141	1	.554**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.293	.465	.001	.047	.377	.257		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P28	Pearson Correlation	.194	.009	.461**	.221	-.121	-.493**	.554**	1	.425**
	Sig. (2-tailed)	.115	.940	.000	.073	.330	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2	Pearson Correlation	.620**	.680**	.643**	.550**	.487**	.269*	.498**	.425**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.028	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Notes

Output Created	28-FEB-2023 18:26:47
Comments	
Input	DataSet1
Active Dataset	<none>
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	67

P31	Pearson Correlation	.792**	.641**	.229	.918**	.332**	.580**	.372**	.772**	.139	.746**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.062	.000	.006	.000	.002	.000	.262	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y	Pearson Correlation	.796**	.717**	.462**	.882**	.502**	.686**	.452**	.847**	.365**	.826**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:27:22
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15 P16 P17 P18 P19 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.02

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.583	9

Reliability

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:27:38
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 P26 P27 P28 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.576	8

Reliability

Notes

Output Created		28-FEB-2023 18:27:57
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	67
Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=P31 P32 P33 P34 P35 P36 P37 P38 P39 P310 P311 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	11