

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RSUD MUYANG KUTE
BENER MERIAH**

SKRIPSI

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Untuk Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : VIVIN FAUZI RIZAL
NPM : 71190312108
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RSUD MUYANG KUTE
BENER MERIAH**

NAMA MAHASISWA : VIVIN FAUZI RIZAL
NPM : 71190312108
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(H. Bakhtiar, S.E.,M.Si)

(Ismail Nasution, S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M., M.Si)

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Stres Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Muyang Kute Bener Meriah**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan
4. Bapak H. Bakhtiar, S.E.,M.Si sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Ismail Nasution, S.E.,M.M, selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Teristimewa saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Februari 2023
Penulis,

Vivin Fauzi Rizal

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	9
1.3.1. Batasan Masalah.....	9
1.3.2. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II : LANDASAN TEORI	11
2.1. Uraian Teoretis.....	11
2.1.1. Kinerja.....	11
a. Pengertian Kinerja.....	11
b. Tujuan dan Manfaat Kinerja.....	15
c. Metode Penilaian Kinerja.....	16
d. Indikator Kinerja.....	19
2.1.2. Stres Kerja.....	22
a. Pengertian Stres Kerja.....	22
b. Penyebab Stres Kerja.....	24
c. Pendekatan Stres Kerja.....	26
d. Cara Mengatasi Stres Kerja.....	27

e. Indikator Stres Kerja.....	28
2.1.3. Komunikasi Kerja.....	29
a. Pengertian Komunikasi Kerja.....	29
b. Proses Komunikasi Kerja.....	31
c. Bentuk Komunikasi Kerja.....	35
d. Fungsi dan Tujuan Komunikasi Kerja.....	37
e. Indikator Komunikasi Kerja.....	38
2.2. Penelitian Terdahulu.....	39
2.3. Kerangka Konseptual	41
2.4. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	44
3.2. Populasi dan Sampel	45
3.3. Jenis Data Penelitian.....	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	47
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	48
3.6. Pengujian Instrumen Data.....	48
3.7. Teknik Analisis Data	49
BAB IV GAMBARAN UMUM RS UMUM DAERAH MUYANG KUTE BENER MERIAH SERULE KAYU, KEC. BUKIT KABUPATEN BENER MERIAH.....	54
4.1. Sejarah RS. Umum Daerah Muyang Kute Bener Meriah.....	54
4.2. Visi dan Misi RS. Umum Daerah Muyang Kute Bener Meriah.....	44
4.3. Sarana dan prasarana RS. Umum Daerah Muyang Kute Bener Meriah.....	57
4.4. Struktur Organisasi Rumah Rumah Sakit Umum Daerah	

Muyang Kute Bener Meriah.....	61
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	65
5.1. Analisis Data.....	65
5.1.1. Karakteristik Respoden.....	65
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	66
5.1.3. Uji Coba Instrumen.....	72
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	75
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
5.1.6. Uji Asumsi Klasik.....	78
5.1.7. Uji Hipotesis.....	82
5.2. Evaluasi Data.....	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
6.1. Kesimpulan.....	88
6.2. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. : Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3.1. : Jadwal Penelitian.....	44
Tabel 3.2. : Kriteria Sampel Berdasarkan Unit Kerja.....	46
Tabel 3.3. : Operasional Variabel.....	48
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin.....	65
Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja.....	65
Tabel 5.3 : Skor Angket Variabel Stres Kerja (X_1).....	66
Tabel 5.4 : Skor Angket Variabel Komunikasi Kerja (X_2).....	68
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y).....	70
Tabel 5.6 : Uji Validitas Item Kuesioner Stres Kerja (X_1).....	73
Tabel 5.7 : Uji Validitas Item Kuesioner Komunikasi Kerja (X_2).....	74
Tabel 5.8 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y).....	75
Tabel 5.9 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	75
Tabel 5.10 : Koefisien Regresi.....	76
Tabel 5.11 : Nilai VIF.....	80
Tabel 5.12 : ANOVA ^b	82
Tabel 5.13 : Coefficients ^a	83
Tabel 5.14 : Model Summary.....	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 5.1. : Histogram.....	79
Gambar 5.2. : Scatter Plot.....	81

DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta.
- Anwar, Arifin, (2014), **Strategi Komunikasi**, Armico, Bandung.
- Ardiansyah, Dimas Okta, (2021), **Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)**. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No.1.
- Buulolo, Festinahati, (2021), **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan**, Jurnal Ilmiah, Volume 4, Nomor 2, Juli 2021,
- Dharma. Agus, (2011). **Manajemen Supervisi**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Effendy, Onong Uchayana, (2012). **Dimensi-Dimensi Komunikasi**, Alumni, Bandung.
- Foster, Bill. (2011). **Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**, PPM, Jakarta.
- Gitosudarmono, Indriyo. (2014). **Manajemen Pemasaran**. Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani (2013). **Manajemen**. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herujito, Yayat M. (2017). **Dasar-Dasar Manajemen**. Grasindo, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Moeheriono. (2019). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Massie, Rachel Natalya. (2018). **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado**, Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2 Tahun 2018.
- Moko, Wahdiyati, (2021), **Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap**

Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Gresik, Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.

Nasution, M. I. (2017). **Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative**. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 12 7(3), 407–428.

Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nurhidayat, M. Anton, (2022), **Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Bumi Agung Wilayah Kota Tangerang Selatan**, Scientific Journal Of Reflection Economic, Accounting, Management and Business Vol. 5, No. 2.

Pearce, C. Gleen., dan Segal, Gerald J. (2014). *Effects of Organizational Communication Satisfaction on Job Performance and Firm Growth in Small Business*. SBIDA. No. 98 sbi. 178.

Priansa, Doni, Juni. (2014), **Perencanaan dan Pengembangan SDM**, Alfabeta, Bandung.

Rialmi, Zackharia, (2020), **Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi**, Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 3, No. 2, Januari 2020

Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Redding, Senbern, Muhammad, (2017). **Komunikasi Organisasi**, Remaja Rosdakarya,

Robbins, S., & Judge, T. (2016). **Perilaku Organisasi**. (A. Suslia, Ed.), Salemba Empat, Jakarta.

Rosady. Roeslan, (2012), **Manajemen Humas dan Manajemen Komunikasi**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Siagian, Sondang P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.

Sunyoto, D. (2018). **Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)**. CAPS (Center For Academic Publishing Service), Yogyakarta.

- Sutrisno, Edy, (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi I, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Wibowo. (2017). **Manajemen Kinerja**, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijono, S. (2012). **Psikologi Industri & Organisasi**. Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Winardi, (2014), **Pengantar Ilmu Manajemen**, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Zainal, V. R. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik**. Rajawali Pers, Jakarta.

Lampiran 1.

Angket : Pengaruh Stres Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Muyang Kute Bener Meriah

Variabel Stres Kerja (X₁)

NO	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
2	Saya diberikan target yang cukup tinggi					
3	Saya merasa pekerjaan saya terlalu padat					
4	Saya merasa waktu istirahat yang diberikan rumah sakit terbatas					
5	Saya merasa Pimpinan kurang memberikan arahan perbaikan ketika karyawan melakukan kesalahan kerja					
6	Ketika saya melakukan kesalahan kerja, investigasi yang dilakukan rumah sakit membuat saya tidak nyaman					
7	Iklm kerja ditempat saya bekerja membuat saya merasa tidak nyaman					
8	Saya merasa fasilitas yang disediakan rumah sakit belum memadai					
9	Saya merasa keleluasaan dalam bekerja sangat terbatas					
10	Saya merasa sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- RR = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Komunikasi Kerja (X₂)

Pertanyaan		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin/atasan					
2	Proses komunikasi saya, yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
3	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap karyawan lain dalam bekerja					
4	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan					
5	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap karyawan lainnya/atasan					
6	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang semakin baik antar pegawai dan atasan.					
7	Sesama karyawan sudah melakukan komunikasi secara baik					
8	Komunikasi antar bagian didalam lingkup perusahaan terjalin dengan baik.					
9	Informasi dari pimpinan dapat saya pahami.					
10	Pimpinan selalu mengkomunikasikan informasi mengenai tugas, kebijakan-kebijakan terkait organisas					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- RR = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh rumah sakit					
2	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat saya selesaikan sesuai dengan prosedur standart kerja yang ditetapkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Saya mampu menjaga hubungan kerja yang efektif					
5	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai					
6	Saya menggunakan waktu luang saya untuk mempelajari tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
7	Saya yakin dapat hadir tepat waktu					
8	Saya akan selalu hadir saat jam kerja					
9	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja					
10	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- RR = 3
- TS = 2
- STS = 1

2. Komunikasi Kerja (X₂)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	3	4	5	3	3	4	3	3
2	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4

3. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3
2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5
3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
6	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
11	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5
12	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3
14	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
18	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3

```
FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes

Output Created		22-FEB-2022 08:19:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Statistics

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
N	Valid	64	64	64	64	64	64	
	Missing	0	0	0	0	0	0	
Mean		3.17	3.23	3.17	3.16	3.09	3.22	3.

Std. Error of Mean	.088	.096	.096	.087	.088	.096	.0
Median	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3
Mode	3	3	3 ^a	3	3	3	
Std. Deviation	.703	.771	.767	.695	.706	.766	.7
Variance	.494	.595	.589	.483	.499	.586	.5
Range	2	3	2	4	3	4	
Minimum	2	1	2	1	2	1	
Maximum	4	4	4	5	5	5	
Sum	203	207	203	202	198	206	1

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	17.2	17.2	17.2
3	31	48.4	48.4	65.6
4	22	34.4	34.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	4.7	4.7	4.7
2	4	6.3	6.3	10.9
3	32	50.0	50.0	60.9
4	25	39.1	39.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	14	21.9	21.9	21.9
3	25	39.1	39.1	60.9
4	25	39.1	39.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	5	7.8	7.8	9.4
3	44	68.8	68.8	78.1
4	11	17.2	17.2	95.3

5	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	10	15.6	15.6	15.6
3	41	64.1	64.1	79.7
4	10	15.6	15.6	95.3
5	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	5	7.8	7.8	9.4
3	42	65.6	65.6	75.0
4	11	17.2	17.2	92.2
5	5	7.8	7.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	13	20.3	20.3	21.9
3	32	50.0	50.0	71.9
4	18	28.1	28.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.7	4.7	4.7
3	56	87.5	87.5	92.2
4	5	7.8	7.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.6	1.6	1.6
2	17	26.6	26.6	28.1

3	27	42.2	42.2	70.3
4	19	29.7	29.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.4	9.4	9.4
3	48	75.0	75.0	84.4
4	10	15.6	15.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

```
FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

Notes

Output Created		22-FEB-2022 08:20:04
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

		statistics						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
N	Valid	64	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.41	3.45	3.33	3.14	3.17	3.11	3.33
Std. Error of Mean		.085	.099	.080	.077	.076	.074	.080
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode		3	3 ^a	3	3	3	3	3
Std. Deviation		.684	.795	.644	.614	.606	.594	.644
Variance		.467	.633	.414	.377	.367	.353	.414
Range		3	3	3	3	3	2	3
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	4	5
Sum		218	221	213	201	203	199	213

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.7	4.7	4.7
	3	36	56.3	56.3	60.9
	4	21	32.8	32.8	93.8
	5	4	6.3	6.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	10.9	10.9	10.9
	3	26	40.6	40.6	51.6
	4	26	40.6	40.6	92.2
	5	5	7.8	7.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.8	7.8	7.8
	3	34	53.1	53.1	60.9
	4	24	37.5	37.5	98.4
	5	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	10.9	10.9	10.9
	3	42	65.6	65.6	76.6
	4	14	21.9	21.9	98.4
	5	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.3	6.3	6.3
	3	48	75.0	75.0	81.3
	4	9	14.1	14.1	95.3
	5	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	12.5	12.5	12.5
	3	41	64.1	64.1	76.6
	4	15	23.4	23.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.7	4.7	4.7
	3	50	78.1	78.1	82.8
	4	8	12.5	12.5	95.3
	5	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.3	6.3	6.3
	3	37	57.8	57.8	64.1
	4	23	35.9	35.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.4	9.4	9.4
3	40	62.5	62.5	71.9
4	14	21.9	21.9	93.8
5	4	6.3	6.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	10.9	10.9	10.9
3	32	50.0	50.0	60.9
4	20	31.3	31.3	92.2
5	5	7.8	7.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies**Notes**

Output Created		22-FEB-2022 08:21:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.

Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.		
Resources	Processor Time		00:00:00.02
	Elapsed Time		00:00:00.02

tatistics

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
N Valid	64	64	64	64	64	64	
Missing	0	0	0	0	0	0	
Mean	3.42	3.50	3.56	3.73	3.64	3.67	3.67
Std. Error of Mean	.066	.067	.094	.075	.072	.083	.083
Median	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	3	4	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.529	.535	.753	.597	.574	.668	.668
Variance	.280	.286	.567	.357	.329	.446	.446
Range	2	2	3	2	2	2	2
Minimum	2	2	2	3	3	3	3
Maximum	4	4	5	5	5	5	5
Sum	219	224	228	239	233	235	235

Frequency Table

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	35	54.7	54.7	56.3
4	28	43.8	43.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	30	46.9	46.9	48.4
4	33	51.6	51.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.3	6.3	6.3
	3	26	40.6	40.6	46.9
	4	28	43.8	43.8	90.6
	5	6	9.4	9.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	34.4	34.4	34.4
	4	37	57.8	57.8	92.2
	5	5	7.8	7.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	40.6	40.6	40.6
	4	35	54.7	54.7	95.3
	5	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	43.8	43.8	43.8
	4	29	45.3	45.3	89.1
	5	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	41	64.1	64.1	64.1
	4	17	26.6	26.6	90.6
	5	6	9.4	9.4	100.0

Total	64	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

P8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	30	46.9	46.9	46.9
4	24	37.5	37.5	84.4
5	10	15.6	15.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	33	51.6	51.6	51.6
4	31	48.4	48.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

P10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.6	1.6	1.6
3	34	53.1	53.1	54.7
4	21	32.8	32.8	87.5
5	8	12.5	12.5	100.0
Total	64	100.0	100.0	

```

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies**Notes**

Output Created		22-FEB-2022 08:16:56
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>

	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.	
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 Y /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00.03
	Elapsed Time		00:00:00.03

Statistics

		X1	X2	Y
N	Valid	64	64	64
	Missing	0	0	0
Mean		31.19	32.69	35.72
Std. Error of Mean		.555	.554	.501
Median		30.00	32.00	35.00
Mode		30	32 ^a	35
Std. Deviation		4.436	4.429	4.010
Variance		19.679	19.615	16.078
Range		19	18	15
Minimum		21	24	29
Maximum		40	42	44
Sum		1996	2092	2286

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	1	1.6	1.6	1.6
	23	4	6.3	6.3	7.8
	24	1	1.6	1.6	9.4
	27	3	4.7	4.7	14.1
	28	9	14.1	14.1	28.1
	29	2	3.1	3.1	31.3
	30	14	21.9	21.9	53.1

32	9	14.1	14.1	67.2
33	2	3.1	3.1	70.3
34	6	9.4	9.4	79.7
35	1	1.6	1.6	81.3
36	3	4.7	4.7	85.9
37	1	1.6	1.6	87.5
38	5	7.8	7.8	95.3
40	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 24	1	1.6	1.6	1.6
25	3	4.7	4.7	6.3
27	3	4.7	4.7	10.9
28	5	7.8	7.8	18.8
29	3	4.7	4.7	23.4
30	5	7.8	7.8	31.3
31	4	6.3	6.3	37.5
32	10	15.6	15.6	53.1
33	10	15.6	15.6	68.8
35	2	3.1	3.1	71.9
36	5	7.8	7.8	79.7
37	1	1.6	1.6	81.3
38	7	10.9	10.9	92.2
40	1	1.6	1.6	93.8
42	4	6.3	6.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 29	1	1.6	1.6	1.6
30	8	12.5	12.5	14.1
32	6	9.4	9.4	23.4
33	3	4.7	4.7	28.1
34	8	12.5	12.5	40.6

35	10	15.6	15.6	56.3
36	5	7.8	7.8	64.1
37	2	3.1	3.1	67.2
38	6	9.4	9.4	76.6
39	1	1.6	1.6	78.1
40	6	9.4	9.4	87.5
42	4	6.3	6.3	93.8
43	1	1.6	1.6	95.3
44	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Notes

Output Created		22-FEB-2022 08:01:55
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	64
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00:00:00.58
	Elapsed Time	00:00:00.59
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	624 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.929 ^a	.863	.859	1.507

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	874.464	2	437.232	192.608	.000 ^b
	Residual	138.474	61	2.270		
	Total	1012.937	63			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	7.911	1.471		5.377	.000	
	X1	.654	.066	.723	9.842	.000	
	X2	.227	.067	.251	3.410	.001	

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.430	.98	.16	.08
	3	.004	26.169	.02	.84	.92

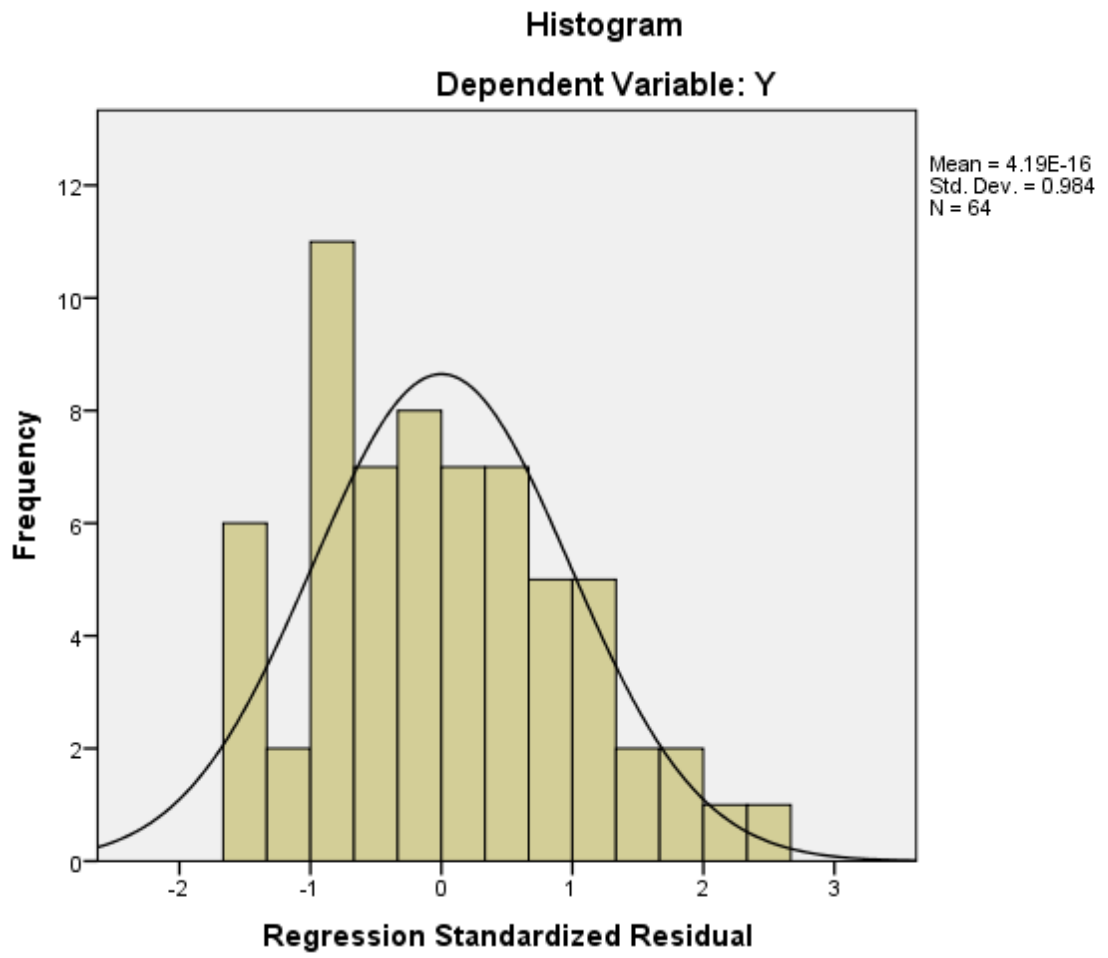
a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.39	43.59	35.72	3.726	64
Residual	-2.467	3.783	.000	1.483	64
Std. Predicted Value	-1.966	2.114	.000	1.000	64
Std. Residual	-1.637	2.511	.000	.984	64

a. Dependent Variable: Y

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Y**