

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : SHEILA MAYA SAFADILAH
NPM : 71190312019
JENJANG PROGRAM : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2 0 2 2**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
MEDAN MARELAN**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : SHEILA MAYA SAFADILAH
NPM : 71190312019
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bakhtiar., S.E., M.Si

Tri Kartika Yudha., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas Anugerah dan Rahmat-Nya, Dzat yang telah memberi kekuatan dan keteguhan hati sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Medan Marelan**”. Sholawat serta salam “ *Allahumma Sholli Ala Sayyidina Muhammad*” juga penulis sampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, Rasul yang menjadi panutan sampai akhir masa.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa memulai hingga mengakhiri proses pembuatan skripsi ini bukanlah hal seperti membalikkan telapak tangan. Ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Skripsi ini jauh dari kesempurnaan yang diharapkan, baik dari segi teoritis, maupun dari pembahasan. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak sang penulis dalam menyelesaikan segala proses tersebut. Juga karena adanya berbagai bantuan baik berupa moril dan materil dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan langkah sang penulis meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak bisa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat penulis haturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera.
5. Bapak H. Bakhtiar, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Tri Kartika Yudha, SE, MM selaku dosen Pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
8. Para pegawai Kantor Camat Medan Marelan yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket penelitian ini.

9. Keluarga tercinta yang telah memberi kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materi yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan
10. Semua rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Prodi Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan banyak motivasi kepada penulis dalam pelaksanaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu memberikan pertolongan, perlindungan, serta membalas segala kebaikan semua pihak tersebut di atas. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Medan, Desember 2022

SHEILA MAYA SAFADILAH
NPM: 71190312019

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	10
1.3.1 Batasan Masalah	10
1.3.2 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Uraian Teoritis	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kompetensi	14
2.1.3 Pengalaman Kerja	20
2.1.4 Kinerja Pegawai	25
2.2 Penelitian Terdahulu	30

	Halaman
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	37
3.1.1 Lokasi Penelitian	37
3.1.2 Objek Penelitian	37
3.1.3 Waktu Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi	38
3.2.2 Sampel	38
3.3 Variabel dan Defenisi Operasional.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5 Teknik Analisis Data	41
3.5.1 Uji Kualitas Data	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.5.4 Uji Hipotesis	44
3.5.5 Koefisien Determinasi	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	46
4.1 Sejarah Kantor Camat Medan Marelan	46
4.2 Visi dan Misi Kantor Camat Medan Marelan	48
4.2.1 Visi Kantor Camat Medan Marelan	48

	Halaman
4.2.2 Misi Kantor Camat Medan Marelan	48
4.3 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Marelan	49
4.3.1 Tugas dan Fungsi di Kantor Camat Medan Marelan	49
4.3.2 Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Marelan	65
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	67
5.1 Karakteristik Responden	67
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
5.2 Variabel Penelitian	70
5.2.1 Kompetensi (X1)	70
5.2.2 Pengalaman Kerja (X2)	74
5.2.3 Kinerja Pegawai (Y)	77
5.3 Uji Kualitas Data	80
5.3.1 Uji Validitas	80
5.3.2 Uji Reliabilitas	86
5.4 Uji Asumsi Klasik	87
5.4.1 Uji Normalitas	87
5.4.2 Uji Heteroskedastisitas	89
5.4.3 Uji Multikolonieritas	90

	Halaman
5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	91
5.6 Uji Hipotesis	92
5.6.1 Uji t	92
5.6.2 Uji F	93
5.7 Koefisien Determinasi	94
5.8 Pembahasan Hasil Penelitian	95
5.8.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	95
5.8.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	95
5.8.3 Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	96
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	98
6.1 Kesimpulan	98
6.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Marelan	66
Gambar 5.1 Grafik Histogram	88
Gambar 5.2 Grafik Probability Plot	88
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Perencanaan Waktu Penelitian	37
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai Kantor Camat Medan Marelan	38
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel	39
Tabel 4.1 Luas Wilayah Kelurahan di Kecamatan Medan Marelan	48
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 5.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X1)	71
Tabel 5.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X2)	75
Tabel 5.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y)	78
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)	81
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	82
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	84
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1)	86
Tabel 5.12 Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	86
Tabel 5.13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	87
Tabel 5.14 Uji Multikolonieritas	90
Tabel 5.15 Analisis Regresi Linear Berganda	91
Tabel 5.16 Uji t	92

	Halaman
Tabel 5.17 Uji F	93
Tabel 5.18 Koefisien Determinasi	94

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4073-4101.
- Bangun, W. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). *Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu*. *Ejournal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465-474.
- Bintoro, Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang : Gava Media.
- Dewi, AK. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Rekan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Jaya Vana Indonesia)* (Doctoral dissertation, Universitas Semarang).
- Dianita, N. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah*. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 10(3), 339-349.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, Umi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Ponorogo : UNMUH Ponorogo Press.
- Handoko. 2013, *Manajemen*. Edisi Kedua. Cetakan Ketiga belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hani, H. T. (2019). *Manajemen*. yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harlina, Y., Bachri, A. A., & Dewi, M. S. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKN 5 Banjarmasin*. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 7(1), 99-112.
- Hasibuan Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit : PT. Bumi Aksara.
- Ismi, J. (2021). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Wilayah Provinsi Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Kasmir. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi 1, Cetakan 2, Rajawali Pers, Jakarta.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Lubis, A. S. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Batang Kuis Kabupaten Deli Serdang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manulang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Citapustaka Media Perintis, Bandung.
- Narundana, V. T., & Hendri, H. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bahuga Kabupaten Way Kanan*. *JURNAL RELEVANSI*, 1(1), 30-44.
- Ningrum, et.al. (2017). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan: Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Sebagai Variabel Intervening* (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Kota Pekanbaru). *Jurnal Akuntansi*. 6 (1). 65-82.
- Raharjo, K. (2018). *The role of green management in creating sustainability performance on the small and medium enterprises*. *Management of Environmental Quality: An International Journal*.
- Rahmiati, R. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance di Kota Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Ratulangi, R. S., & Soegoto, A. S. (2016). *Pengaruh pengalaman kerja, kompetensi, motivasi terhadap kinerja karyawan* (Studi pada PT. Hasjrat Abadi Tendean Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. judge, (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Romauli Situmeang, R. (2017). *Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah*. *Ajie*, 2 (2), 148– 160.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Simanjuntak, M. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amtek Engineering Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Sinar, M. Y., Rifai, M., & Emqi, M. F. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Putera Dasrim Malang* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Universitas Tribhuwana Tungga Dewi Malang).

- Soleha. 2015. *Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Karyawan Bag Costumer Service Di Koperasi Simpan Pinjam Kota Jambi*. Skripsi. Universitas Jambi.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta,
- Suryandita, I. M. A., & Netra, I. G. S. K. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Fisik pada Kinerja Pelayanan Karyawan Pdam Kabupaten Tabanan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kesepuluh). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, S. (2018). *Pengaruh Pelatihan Pelayanan Prima Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Sarana*. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 2(1).
- Thahier, R. (2014). *Inovasi Dan Kreativitas Manusia Dalam Manajemen*. Jurnal Administrasi Negara STIA LAN Makassar, 20(2), 42636.
- Wariati, N., & Sugiati, T. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur*. *Jwm* (Jurnal Wawasan Manajemen), 3(3), 217-228.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Zainun, B. (2020). *Administrasi dan manajemen sumber daya manusia pemerintah negara Indonesia*.

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Bapak/Ibu/Sdr/i yang saya hormati, saya mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) sedang melakukan penelitian di Kantor Camat Medan Marelan. Penelitian yang saya lakukan berjudul "Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang anda rasakan, lakukan dan alami. Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.
Selamat bekerja dan semoga sukses!

* Wajib

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pernyataan dibawah ini dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada salah satu dari lima pilihan jawaban dengan keterangan sebagai berikut:

- SS (Sangat Setuju)
- S (Setuju)
- KS (Kurang Setuju)
- TS (Tidak Setuju)
- STS (Sangat Tidak Setuju)

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum masuk ke bagian berikutnya, dipersilahkan untuk mengisi identitas responden sesuai dengan keadaan anda dengan cara memberi tanda checklist (✓)

1. Usia anda *

Centang semua yang sesuai.

- Dibawah 25 tahun
- 25 - 35 tahun
- 36 - 45 tahun
- Diatas 45 tahun

2. Jenis kelamin anda *

Centang semua yang sesuai.

- Laki-Laki
- Perempuan

3. Pendidikan terakhir anda *

Centang semua yang sesuai.

- SMA
- D3
- S1
- S2

4. Masa kerja anda *

Centang semua yang sesuai.

- Kurang dari 3 tahun
- 3 - 5 tahun
- 6 - 8 tahun
- Lebih dari 8 tahun

KOMPETENSI

Berikut adalah pernyataan terkait kompetensi

5. Saya memiliki pengetahuan sesuai dengan standar organisasi *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

6. Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

7. Saya dapat memahami setiap tugas arahan dari atasan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

8. Saya mampu mengoperasikan fasilitas yang diberikan untuk mendukung penyelesaian tugas *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

9. Saya memiliki sikap positif dalam bekerja *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

10. Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

11. Saya bersedia berpartisipasi dalam segala kegiatan kantor *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

12. Saya mampu mengembangkan kreativitas sehingga bekerja lebih berdaya guna *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

PENGALAMAN KERJA

Berikut adalah pernyataan terkait pengalaman kerja

13. Pengalaman kerja yang saya peroleh selama masa kerja, sangat mendukung proses penempatan pekerjaan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

14. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan karena sudah memiliki pengalaman *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

15. Saya mampu untuk memahami prosedur kerja yang ada *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

16. Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

17. Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

18. Saya sudah menguasai pekerjaan yang diberikan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

KINERJA PEGAWAI

19. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

20. Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

21. Saya selalu datang tepat waktu dan pulang tepat waktu *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

22. Saya tidak pernah absen tanpa alasan yang tidak jelas *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

23. Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

24. Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

25. Saya memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

26. Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang ada di Kantor Camat *

Centang semua yang sesuai.

- SS
- S
- KS
- TS
- STS

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

47	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32
50	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	5	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	4	4	33

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN

53 jawaban

[Publikasikan analytics](#)

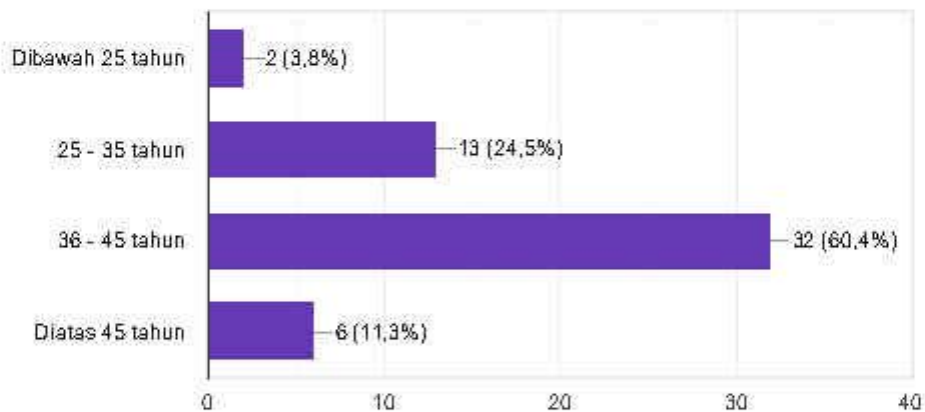
PETUNJUK PENGISIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Usia anda

[Salin](#)

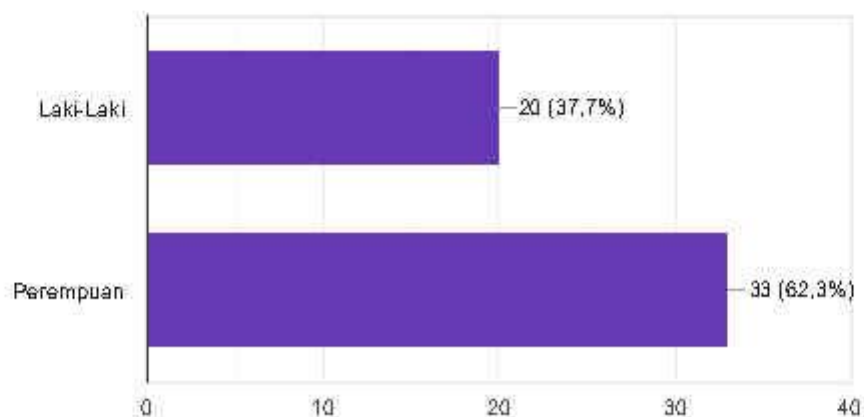
53 jawaban



Jenis kelamin anda

[Salin](#)

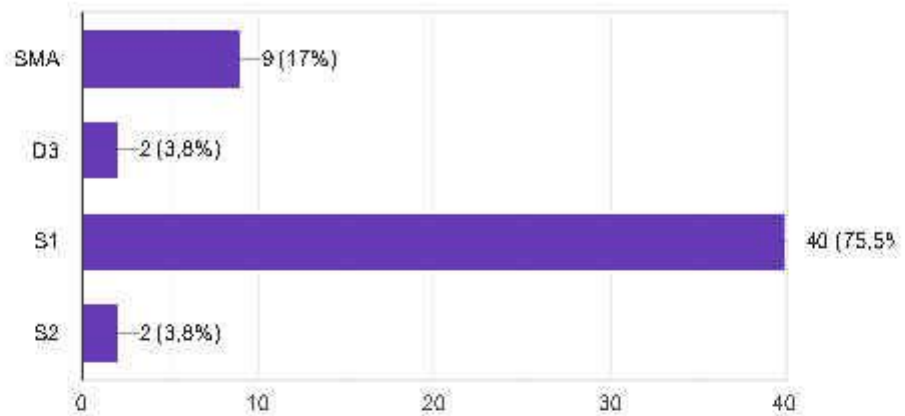
53 jawaban



Pendidikan terakhir anda



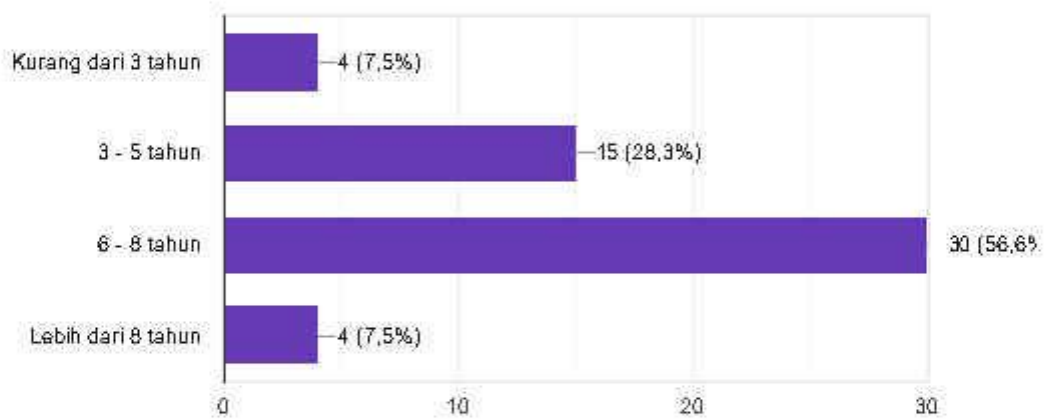
53 jawaban



Masa kerja anda



53 jawaban

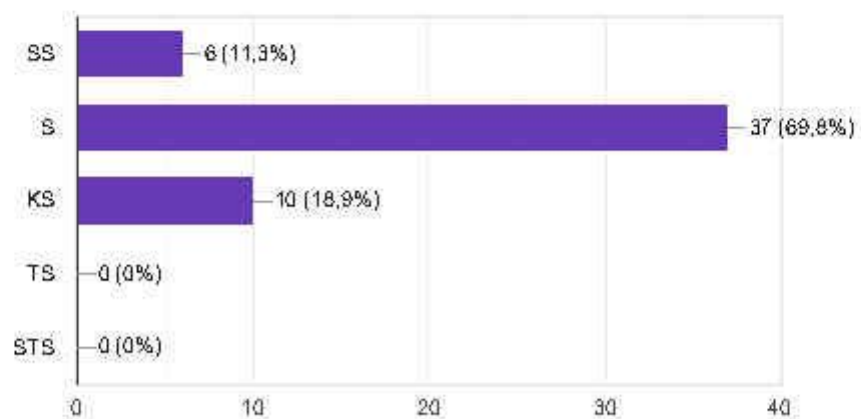


KOMPETENSI

Saya memiliki pengetahuan sesuai dengan standar organisasi



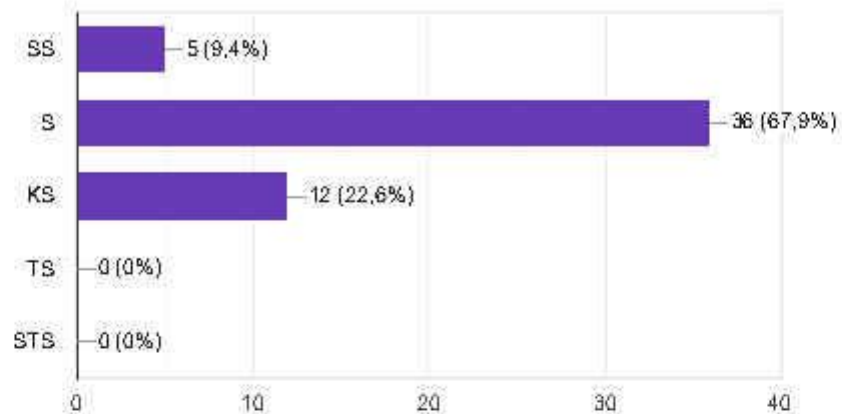
53 jawaban



Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan



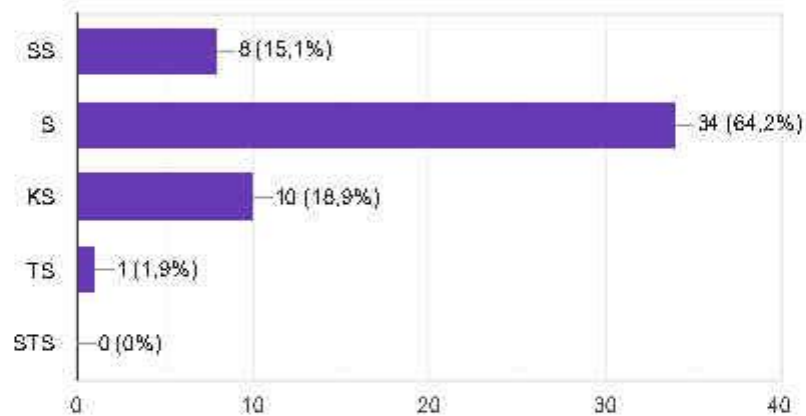
53 jawaban



Saya dapat memahami setiap tugas arahan dari atasan



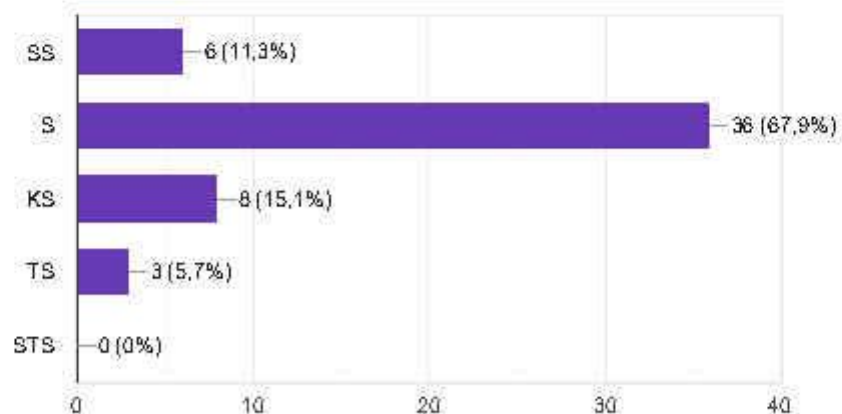
53 jawaban



Saya mampu mengoperasikan fasilitas yang diberikan untuk mendukung penyelesaian tugas



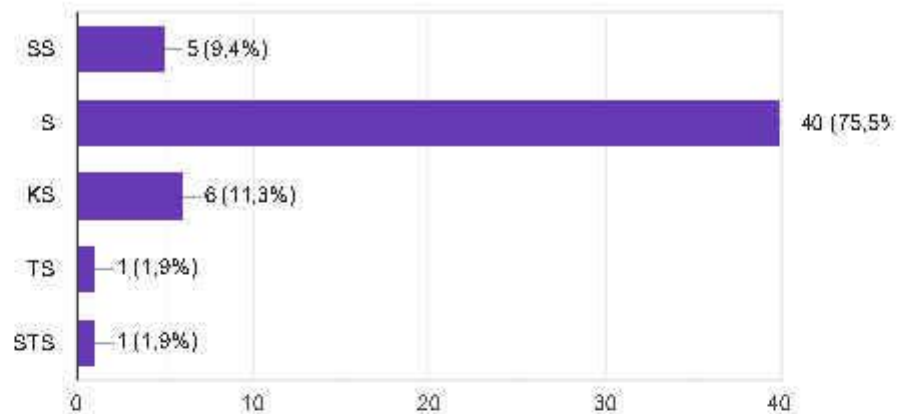
53 jawaban



Saya memiliki sikap positif dalam bekerja

 Salin

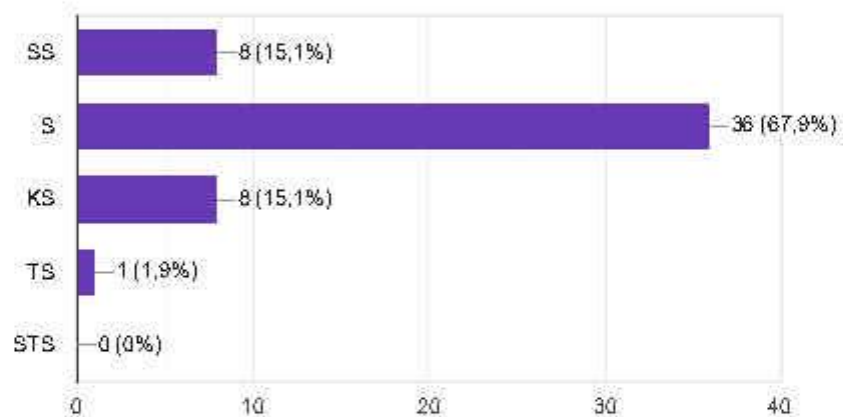
53 jawaban



Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan

 Salin

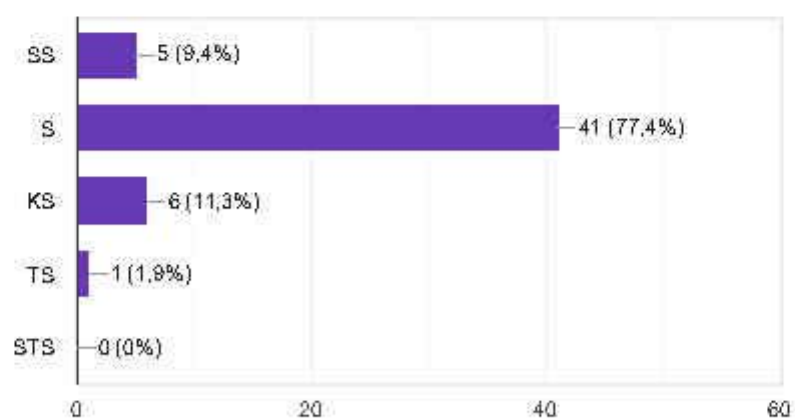
53 jawaban



Saya bersedia berpartisipasi dalam segala kegiatan kantor

 Salin

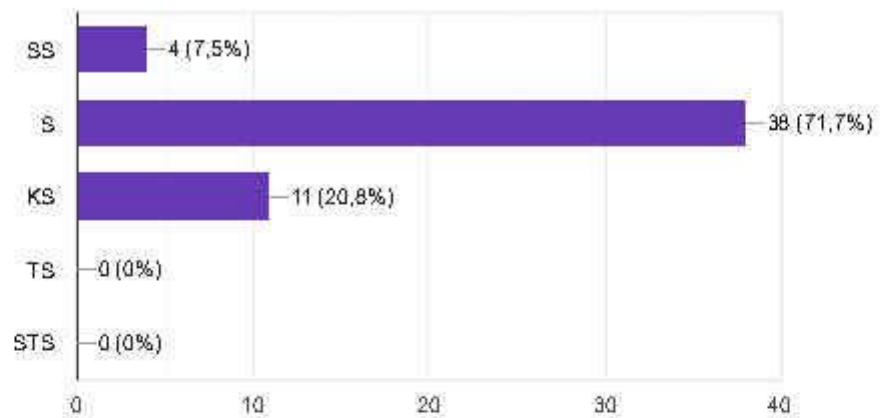
53 jawaban



Saya mampu mengembangkan kreativitas sehingga bekerja lebih berdaya guna



53 jawaban

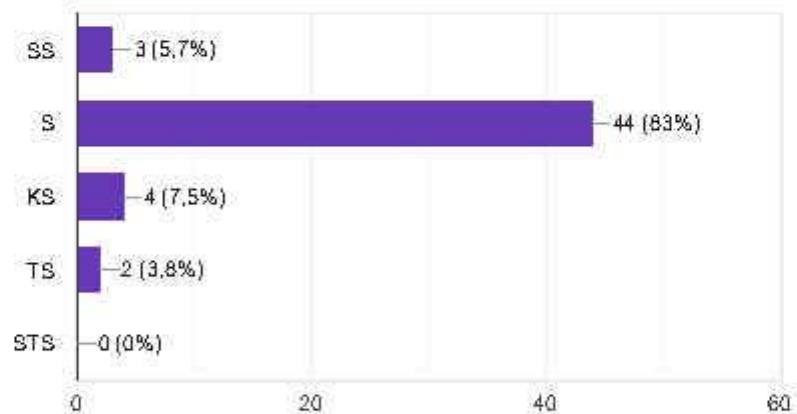


PENGALAMAN KERJA

Pengalaman kerja yang saya peroleh selama masa kerja, sangat mendukung proses penempatan pekerjaan



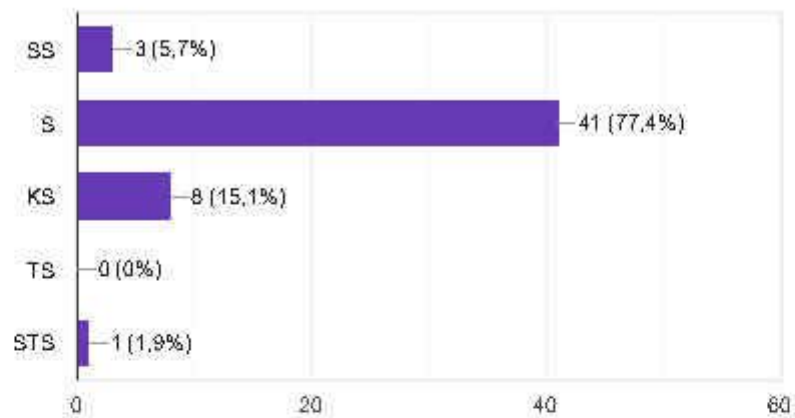
53 jawaban



Saya mampu menyelesaikan pekerjaan karena sudah memiliki pengalaman



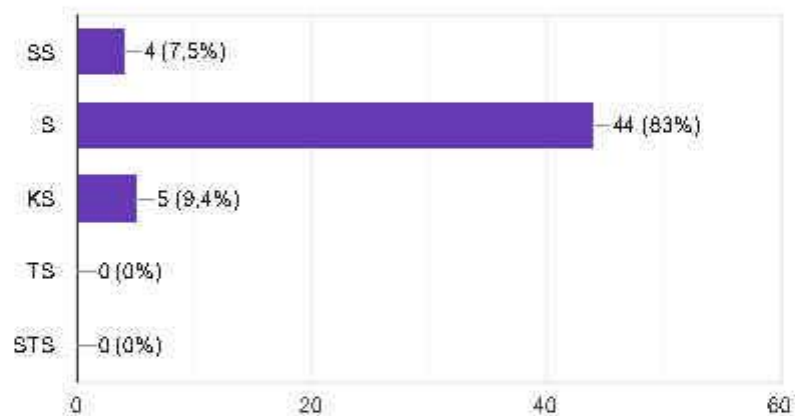
53 jawaban



Saya mampu untuk memahami prosedur kerja yang ada



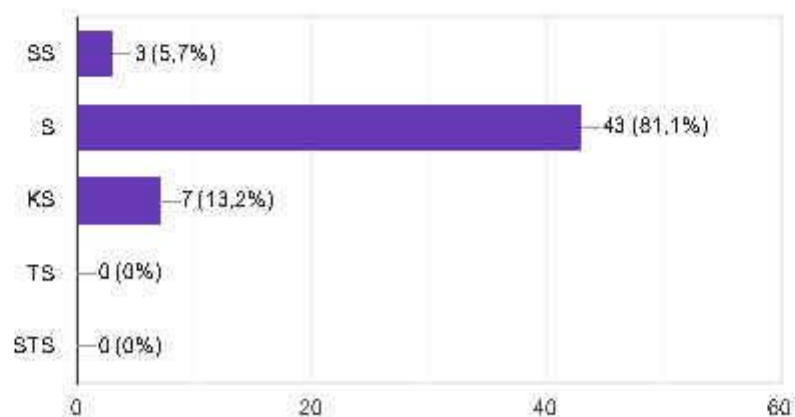
53 jawaban



Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan



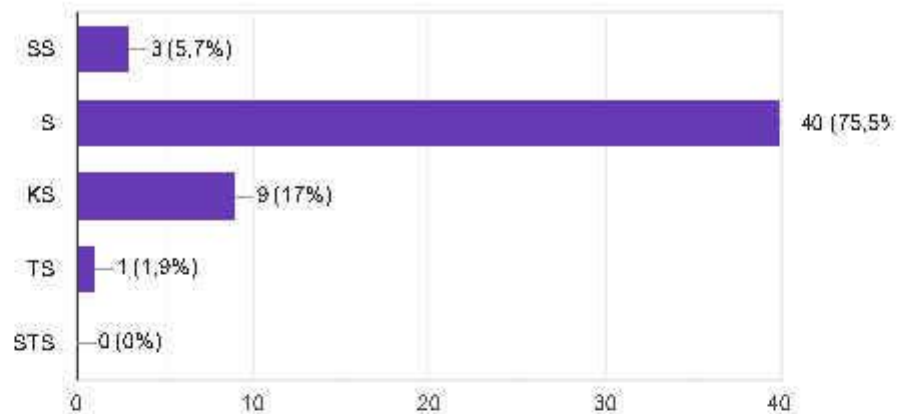
53 jawaban



Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan



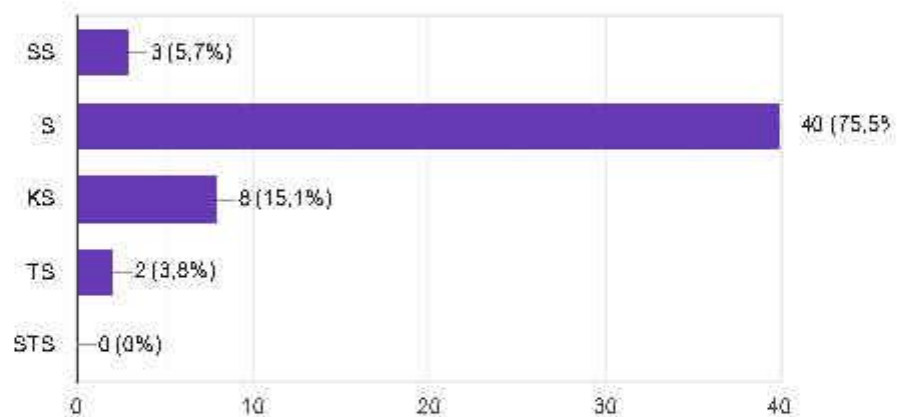
53 jawaban



Saya sudah menguasai pekerjaan yang diberikan



53 jawaban

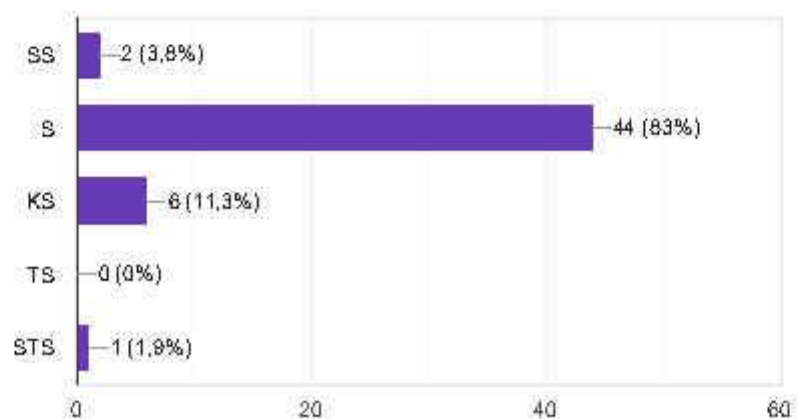


KINERJA PEGAWAI

Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan



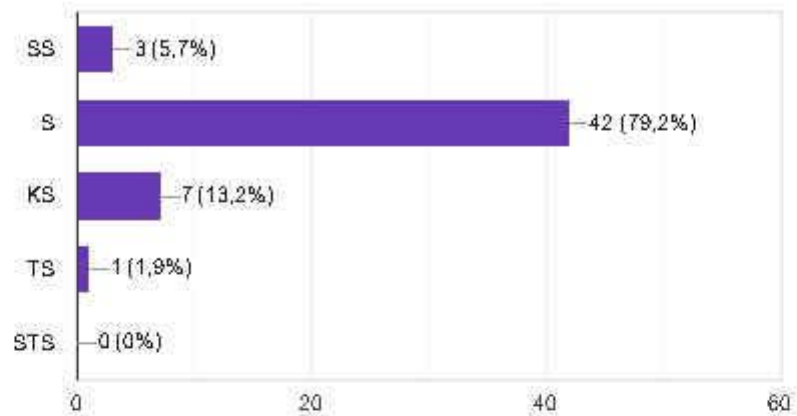
53 jawaban



Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan



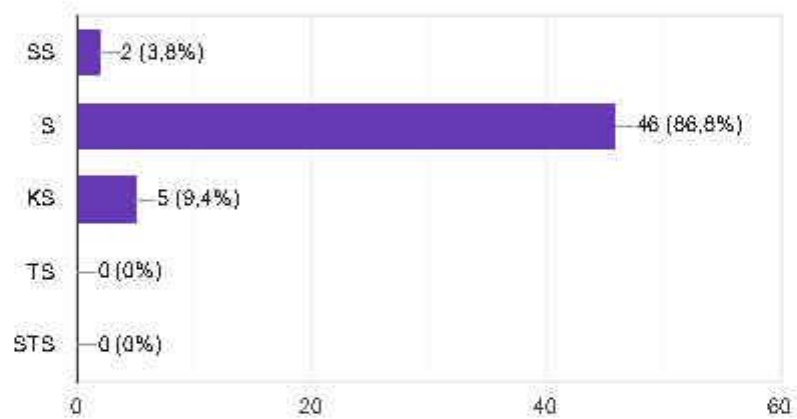
53 jawaban



Saya selalu datang tepat waktu dan pulang tepat waktu



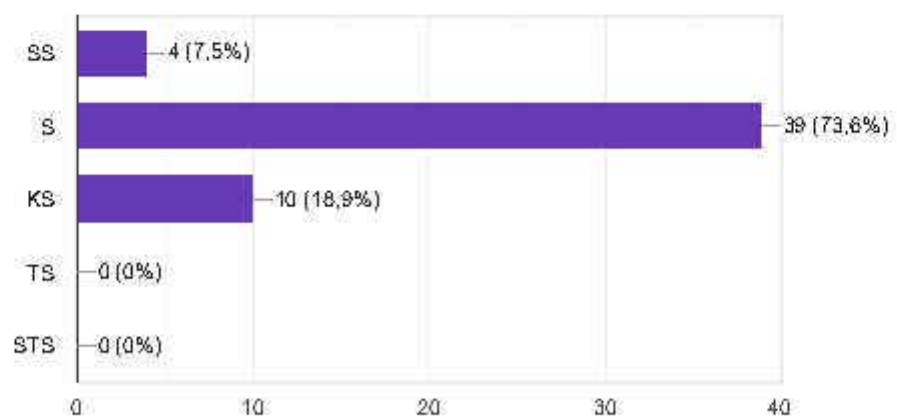
53 jawaban



Saya tidak pernah absen tanpa alasan yang tidak jelas



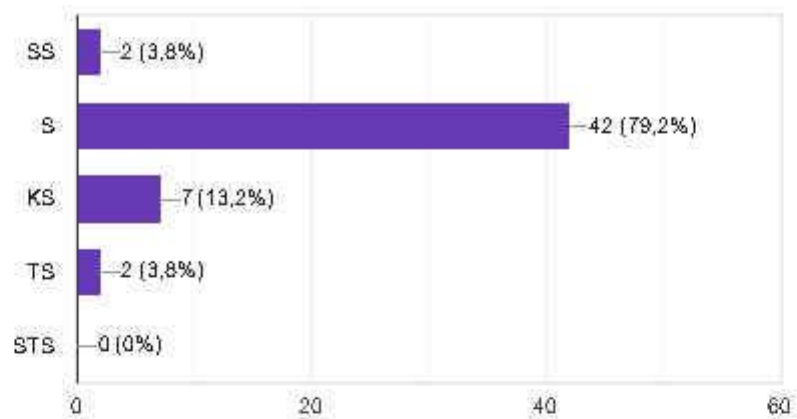
53 jawaban



Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu

 Salin

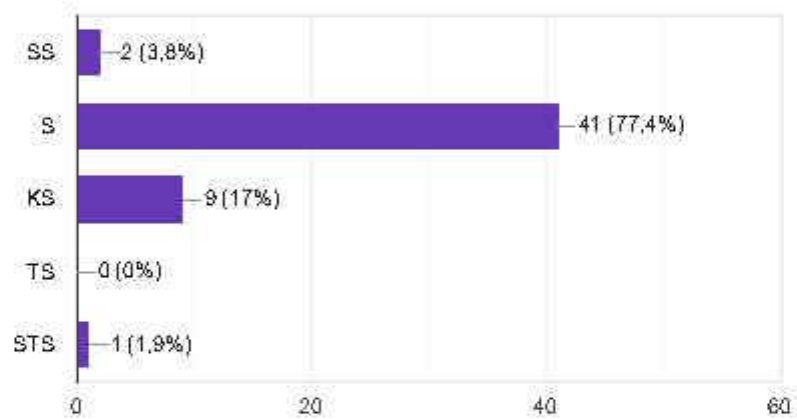
53 jawaban



Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan

 Salin

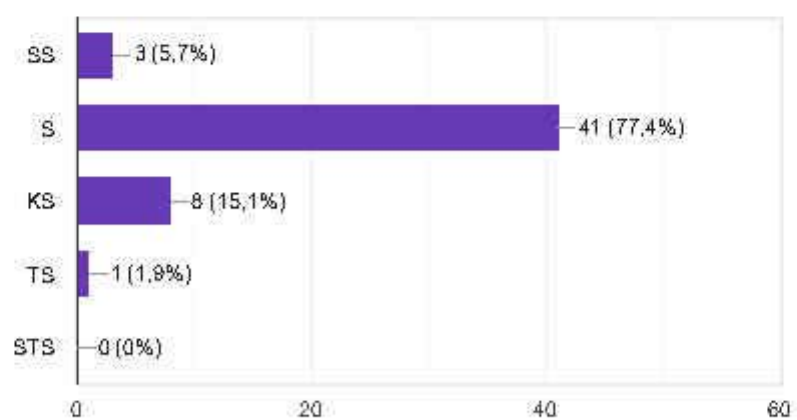
53 jawaban



Saya memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan

 Salin

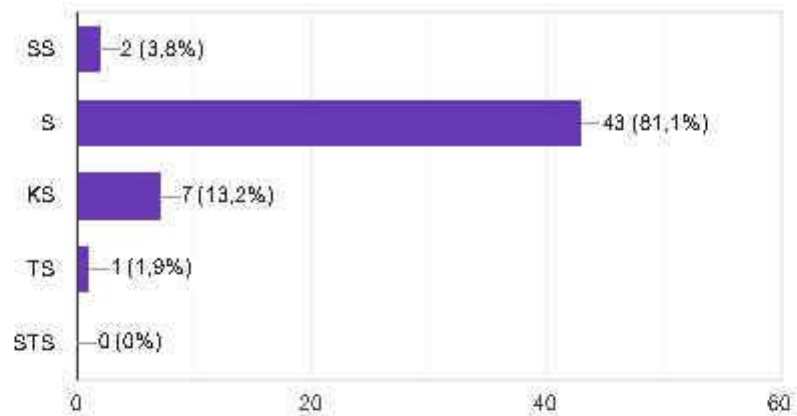
53 jawaban



Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang ada di Kantor Camat



53 jawaban



Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 4769 days.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 Total_X1
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

[DataSet 0]

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6
P1	Pearson Correlation	1	.722**	.525**	.476**	.447**	.557**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P2	Pearson Correlation	.722**	1	.775**	.698**	.579**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P3	Pearson Correlation	.525**	.775**	1	.793**	.736**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P4	Pearson Correlation	.476**	.698**	.793**	1	.836**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P5	Pearson Correlation	.447**	.579**	.736**	.836**	1	.407**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.002
	N	53	53	53	53	53	53
P6	Pearson Correlation	.557**	.712**	.666**	.571**	.407**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	53	53	53	53	53	53
P7	Pearson Correlation	.706**	.687**	.712**	.654**	.681**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P8	Pearson Correlation	.637**	.736**	.656**	.800**	.729**	.522**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

Correlations

		P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	.706**	.637**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P2	Pearson Correlation	.687**	.736**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P3	Pearson Correlation	.712**	.656**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P4	Pearson Correlation	.654**	.800**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P5	Pearson Correlation	.681**	.729**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P6	Pearson Correlation	.808**	.522**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P7	Pearson Correlation	1	.665**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	53	53	53
P8	Pearson Correlation	.665**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	53	53	53

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6
Total	Pearson Correlation	.741**	.876**	.882**	.880**	.818**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

Correlations

		P7	P8	Total
Total	Pearson Correlation	.877**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	8

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6
P1	Pearson Correlation	1	.802**	.429**	.642**	.767**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P2	Pearson Correlation	.802**	1	.219	.548**	.587**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.115	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P3	Pearson Correlation	.429**	.219	1	.742**	.594**	.386**
	Sig. (2-tailed)	.001	.115		.000	.000	.004
	N	53	53	53	53	53	53
P4	Pearson Correlation	.642**	.548**	.742**	1	.701**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P5	Pearson Correlation	.767**	.587**	.594**	.701**	1	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
P6	Pearson Correlation	.763**	.753**	.386**	.716**	.911**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.891**	.808**	.629**	.845**	.911**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

Correlations

		Total
P1	Pearson Correlation	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
P2	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
P3	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
P4	Pearson Correlation	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
P5	Pearson Correlation	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
P6	Pearson Correlation	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	53
Total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	53

**.

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	6

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Total_Y  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6
P1	Pearson Correlation	1	.288 [*]	.535 ^{**}	.561 ^{**}	.686 ^{**}	.802 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.037	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P2	Pearson Correlation	.288 [*]	1	.698 ^{**}	.550 ^{**}	.347 [*]	.313 [*]
	Sig. (2-tailed)	.037		.000	.000	.011	.022
	N	53	53	53	53	53	53
P3	Pearson Correlation	.535 ^{**}	.698 ^{**}	1	.593 ^{**}	.437 ^{**}	.399 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.003
	N	53	53	53	53	53	53
P4	Pearson Correlation	.561 ^{**}	.550 ^{**}	.593 ^{**}	1	.556 ^{**}	.635 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
P5	Pearson Correlation	.686 ^{**}	.347 [*]	.437 ^{**}	.556 ^{**}	1	.854 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.001	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
P6	Pearson Correlation	.802 ^{**}	.313 [*]	.399 ^{**}	.635 ^{**}	.854 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.003	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53
P7	Pearson Correlation	.204	.672 ^{**}	.470 ^{**}	.380 ^{**}	.529 ^{**}	.356 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.142	.000	.000	.005	.000	.009
	N	53	53	53	53	53	53
P8	Pearson Correlation	.436 ^{**}	.647 ^{**}	.507 ^{**}	.489 ^{**}	.645 ^{**}	.654 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.745 ^{**}	.710 ^{**}	.724 ^{**}	.771 ^{**}	.837 ^{**}	.836 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53

Correlations

		P7	P8	Total
P1	Pearson Correlation	.204	.436**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.142	.001	.000
	N	53	53	53
P2	Pearson Correlation	.672**	.647**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P3	Pearson Correlation	.470**	.507**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P4	Pearson Correlation	.380**	.489**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000
	N	53	53	53
P5	Pearson Correlation	.529**	.645**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	53	53	53
P6	Pearson Correlation	.356**	.654**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000
	N	53	53	53
P7	Pearson Correlation	1	.773**	.702**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	53	53	53
P8	Pearson Correlation	.773**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.702**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
    
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	8

REGRESSION

```
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
/NOORIGIN  
/DEPENDENT Y  
/METHOD=ENTER X1 X2  
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)  
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)  
/SAVE RESID.
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja, Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.859 ^a	.737	.727	1.64341

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	378.885	2	189.442	70.143	.000 ^b
	Residual	135.040	50	2.701		
	Total	513.925	52			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.597	2.070		3.187	.002
	Kompetensi	.154	.095	.196	1.626	.110
	Pengalaman Kerja	.838	.146	.694	5.748	.000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompetensi	.361	2.771
	Pengalaman Kerja	.361	2.771

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompetensi	Pengalaman Kerja
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.627	.89	.19	.03
	3	.003	33.323	.11	.81	.96

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.0840	37.8941	30.9623	2.69930	53
Std. Predicted Value	-2.919	2.568	.000	1.000	53
Standard Error of Predicted Value	.228	.795	.348	.181	53
Adjusted Predicted Value	23.1033	38.9016	30.9845	2.72199	53
Residual	-5.89414	3.47091	.00000	1.61150	53
Std. Residual	-3.587	2.112	.000	.981	53
Stud. Residual	-3.881	2.227	-.006	1.035	53
Deleted Residual	-6.90158	3.85793	-.02227	1.79877	53
Stud. Deleted Residual	-4.596	2.322	-.026	1.121	53
Mahal. Distance	.023	11.190	1.962	3.309	53
Cook's Distance	.000	.858	.042	.128	53
Centered Leverage Value	.000	.215	.038	.064	53

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Charts

