

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PENGANGKUTAN  
AUTO SIDIKALANG**

**Skripsi**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH**

**NAMA : SATRIA TAMBA SAROHA PURBA  
NIM/NPM : 18.312010/71180312010  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSTENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PENGANGKUTAN  
AUTO SIDIKALANG**

**NAMA : Satria Tamba Saroha Purba**  
**NPM : 18.312010/71180312010**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSTENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**(Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si)**

**(Syafriзал, SE, MM)**

**Ketua Program Studi**

**(Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si)**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak lupa pula shalawat beriring salam penulis ucapkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kebenaran kepada seluruh penjuru alam.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dari segi penyajian materi maupun bahasa penyampaian materi, namun dalam penulisan skripsi ini penulis berusaha sebaik mungkin, untuk itu penulis mengharapkan bimbingan dan masukan dari berbagai pihak bagi kesempurnaan skripsi ini.

Selama ini penulis telah menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak memberikan masukan dan arahnya dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan juga selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penulisan skripsi ini

4. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan juga selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu staf pengajar serta staf administrasi program S1 Fakultas Ekonomi UISU Medan yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama penulis mengikuti program S1.
6. Pimpinan PT. Pengangkutan Auto Sidikalang yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Yang paling istimewa kepada Orang Tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan materi kepada penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan ini.
8. Untuk seluruh anggota Keluarga dan teman-teman seangkatan, terimakasih atas dukungan yang tiada batas untuk penulis.

Akhir kata penulis hanya dapat memohon kepada yang maha kuasa, semoga semua bantuan dari seluruh pihak tersebut mendapat balasan yang setimpal, mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amin.

Medan, Januari 2023

Penulis

**Satria Tamba Saroha Purba**  
71180312010

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Rumusan Masalah .....	6
1.5. Tujuan Penelitian .....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
2.1. Uraian Teoritis.....	8
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1.2. Tujuan Penilaian Kinerja .....	9
2.1.1.3. Karakter Individu dengan Kinerja Tinggi.....	10
2.1.1.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	11
2.1.1.5. Manfaat Penilaian Kinerja .....	13

2.1.1.6. Indikator-Indikator Kinerja.....	14
2.1.2. Kompensasi .....	15
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi .....	15
2.1.2.2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	16
2.1.2.3. Komponen-komponen Kompensasi .....	17
2.1.2.4. Manfaat Kompensasi .....	18
2.1.2.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.1.2.6. Sistem dan Kebijakan Kompensasi .....	21
2.1.2.7. Indikator Kompensasi.....	24
2.1.3. Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2.1.3.2. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ....	25
2.1.3.3. Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Konseptual.....	33
2.4. Hipotesis Penelitian .....	35
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	36
3.2. Operasional Variabel .....	37
3.3. Populasi dan Sampel .....	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	39

3.5. Teknik Analisis Data .....	42
3.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
<b>BAB IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>50</b>
4.1. Sejarah Singkat PT. Pengangkutan Auto Sidikalang .....	50
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan/Instansi .....	51
4.3. Sarana Dan Prasarana .....	52
4.4. Tugas Dan Fungsi Perusahaan/Instansi .....	53
<b>BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>55</b>
5.1. Analisis Data .....	55
5.2. Evaluasi .....	72
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>76</b>
6.1. Kesimpulan .....	76
6.2. Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian .....	36
Tabel 3.2	Operasional Variabel .....	38
Tabel 3.3	Skala Likert .....	40
Tabel 5.1	Pengumpulan Data .....	55
Tabel 5.2	Karakteristik Responden .....	56
Tabel 5.3	Karakteristik Responden .....	56
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 5.5	Uji Validitas Data .....	63
Tabel 5.6	Nilai Cronbach's Alpha .....	64
Tabel 5.7	Uji Multikolinieritas .....	66
Tabel 5.8	Uji t .....	68
Tabel 5.9	Uji F .....	69
Tabel 5.10	Analisis Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 5.11	Regresi Linier Berganda .....	71



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 5.1	Grafik Uji Normalitas Data .....	65
Gambar 5.2	Uji Heteroskedastisitas .....	66

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- \_\_\_\_\_ (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- \_\_\_\_\_ (2010). **Evaluasi Kinerja SDM**, PT.Refika Aditama, Bandung
- Arikunto, S. 2010. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy, Sutrisno. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Edy Sutrisno. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam. 2013. **Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS**. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moeheriono, 2012, **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi**, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Mudrajad Kuncoro, (2013). **Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi**, Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuraini, T. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Rivai, Veithzal. 2013, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- \_\_\_\_\_ 2011, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Sedarmayanti. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, 2013, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bandung: Refika Aditama

- Sondang P. Siagian. 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sri Widodo. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi**, Manggu Media, Bandung
- Sugiyono. 2013. **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta
- Suyadi Prawirosentono. 2011. **Manajemen Operasi**, Edisi Ketiga, PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Wibowo, 2016. **Manajemen Kinerja**, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240
- Wibowo. 2014. **Perilaku Dalam Organisasi**. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta

#### Jurnal

- Aurelia potu. (2013). **Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku utara di Manado**
- Cabang Bali I Komang Ari S dan Made Surya Putra. (2013). **Pengaruh Remunerasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Pada PT. Jamsostek (Persero)**
- Janti, S. (2014). **Analisis Validitas Dan Reliabilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Penerapan Strategic Planning Pada Industri Garmen**. Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi. Yogyakarta
- Lestari Lita. (2016). **Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Karyawan Kampoeng Djowo Sekatul, Kendal, Jawa Tengah)**. Tesis pada Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Nunung budiasih. (2009). **Pengaruh remunerasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Adi Mitra Pratama Semarang**
- Rohman. (2015). **Pengaruh Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia**

Richard Y Sangki,Ch.Kojo.,G.M.Sendow. (2014) **Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada Grapari Telkomsel Manado**. Jurnal EMBA, 2 (3), September 2014.

Siti Nurhasanah. (2015). **Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Umum Damri (PERUM DAMRI) Jakarta**



## KUESIONER

### PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PENGANGKUTAN AUTO SIDIKALANG

Bapak/Ibu/ Saudara/i responden yang terhormat, ditengah kesibukan rutinitas kerja izinkanlah saya memohon kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini dimaksudkan untuk penulisan skripsi pada Program Strata 1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Pengangkutan Auto Sidikalang dengan ketentuan :

1. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan dirahasiakan;
2. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i, segala jawaban akan dirahasiakan;
3. Diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memilih jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan saat ini;
4. Dimohon untuk membaca pertanyaan secara hati-hati dan memberikan jawaban secara lengkap keseluruhan (tidak ada yang ditinggalkan).

#### I. IDENTITAS

Nomor Responden (diisi oleh peneliti) :

Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan

Usia :  20 – 30 Tahun  
 31 – 40 Tahun  
 41 – 50 Tahun  
 51 – 60 Tahun

Status Pernikahan :  Menikah  
 Belum Menikah

Pendidikan Terakhir :  SMU  
 D1/D2  
 D3  
 S1  
 S2

## II. PETUNJUK PENGISIAN

- ✓ Mohon setiap pertanyaan dibaca dengan teliti, karena setiap item pertanyaan hampir memiliki kemiripan substansi, tetapi pada dasarnya sangat berbeda sesuai indicator masing-masing.
- ✓ Jawaban diisi dengan cara **memberi tanda kali (X)** sesuai pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i sebagaimana fakta empirik di lapangan.
- ✓ Mohon pengisiannya tidak diwakilkan (diberikan kepada orang lain)

SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
KS = Kurang Setuju  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kompensasi</b>						
1	PT. Pengangkutan Auto Sidikalang dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada Perusahaan					
3	Bonus yang diberikan PT. Pengangkutan Auto Sidikalang tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
4	Saya mendapatkan asuransi kesehatan dari perusahaan					
5	Saya selalu menerima gaji tepat waktu sesuai kesepakatan yang ada					
6	Dengan adanya bonus dari PT. Pengangkutan Auto Sidikalang saya merasa lebih bersemangat dalam bekerja					
7	PT. Pengangkutan Auto Sidikalang memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
8	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi					

No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Disiplin Kerja</b>						
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
3	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
4	Saya selalu menaati aturan yang ada dalam kantor					
5	Saya melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
6	Pegawai bekerja sesuai dengan arahan pimpinan perusahaan					
7	PT. Pengangkutan Auto Sidikalang memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan					
8	Saya memiliki kreatifitas yang tinggi sehingga dapat menunjang pekerjaan saya					



No	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kinerja Pegawai</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target dan harapan perusahaan					
2	Saya mampu mencapai kuantitas pekerjaan yang telah ditentukan oleh PT. Pengangkutan Auto Sidikalang					
3	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan instansi					
4	Saya memiliki rasa tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan					
5	Saya memiliki kemampuan bekerja sama yang baik dengan rekan kerja saya					
6	Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
7	Saya mampu bekerja secara inovatif dan kooperatif dalam mengerjakan suatu pekerjaan					
8	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain					