

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. INBOUND
SUMATERA TOUR & TRAVEL MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**NAMA MAHASISWA : ROBBY PRATAMA
N P M : 71200312165
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. INBOUND
SUMATERA TOUR & TRAVEL MEDAN**

TANDA PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI :

NAMA MAHASISWA : ROBBY PRATAMA
N P M : 71200312165
JENJANG PROGRAM : S1 (STRATA SATU)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PT. INBOUND SUMATERA TOUR & TRAVEL MEDAN**

**DISETUJUI OLEH :
KOMISI PEMBIMBING**

Pembimbing I

Dr. Supar Wasesa, SE.,MM

Pembimbing II

Syafrizal, SE.,MM

Medan,

Mei 2023

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyusun dan menyelesaikan proposal skripsi ini yang akan di ajukan guna melengkapi dan memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Program Strata S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan dengan Judul “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Inbound Sumatera Tour & Travel Medan*”

Shalawat beriringkan salam tidak lupa penulis sampaikan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW yang telah memberikan cahaya terang bagi kita semua.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penyajiannya, meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini menjadi jauh lebih baik lagi.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Safrida, SE.,M.Si sebagai Rektor UISU Medan.
2. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE.,MM sebagai Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE.,MM.,M.Si sebagai Ketua Prodi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan

4. Bapak Dr. Supar Wasesa, SE.,MM sebagai Pembimbing I dan Bapak Syafrizal, SE.,MM Sebagai Pembimbing II.
5. Bapak/ Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan- rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Kepada seluruh karyawan dan staff di PT. Inbound Sumatera Tour & Travel Medan yang telah banyak mambantu penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa buat Ibunda dan Ayah tercinta beserta istri yang dengan sabar dan setia selalu dalam mamberikan support baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan supportnya selama ini.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Juni 2023

Penulis,

Robby Pratama

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi masalah	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Uraian Teoretis	8
2.1.1. Disiplin Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.2. Pelatihan	14
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan	14
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	15
2.1.2.3 Indikator Pelatihan	16
2.1.3. Produktivitas Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja	17
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	18
2.1.3.3 Indikator Produktivitas Kerja	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Konseptual	23
2.4. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.3. Defenisi Opsional Variabel	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Teknis Analisis Data	30
2.5.1 Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	31
2.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	32
2.5.3 Pengujian Secara Parsial	33
2.5.4 Pengujian Secara Simultan	34
2.5.5 Uji Determinan	35

BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN

4.1 Profil Perusahaan	36
4.2 Visi Dan Misi	37
4.3 Struktur Organisasi	38
4.4 Uraian Jabatan	39

BAB V ANALISA DAN EVALUASI

5.1 Analisa Data	45
5.2 Hasil Angket Variabel Penelitian	45
5.3 Uji Kualitas Data	51
5.3.1 Uji Validitas Data	51
5.3.2. Uji Realibilitas Data	53
5.4 Uji Asumsi Klasik	54
5.4.1 Uji Normalitas Data	54
5.4.2 Uji Multikolinearitas	55
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	56
5.5 Evaluasi Data (Analisis Regresi Linear Berganda)	57
5.5.1 Persamaan Regresi	57
5.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	59
5.5.3 Pengujian Secara Partial (Uji t)	59
5.5.4 Uji Koefisien Determinasi	60

BAB VI KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan 62

6.2 Saran..... 62

DATAR PUSTAKA 64

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tebel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	26
Tabel 3.2 Kerangka Populasi	27
Table 3.3 Kerangka Sampel	28
Table 3.4 Indikator Disiplin Kerja	28
Tabel 3.5 Indikator Pelatihan	29
Tabel 3.6 Indikator Produktivitas Kerja	29
Tabel 3.7 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha	32
Tabel 5.1. Data Responden Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 5.2. Skor Angket Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 5.3. Skor Angket Variabel Pelatihan	48
Tabel 5.4. Skor Angket Variabel Produktivitas Kerja	50
Tabel 5.5. Hasil Uji Validitas X1	52
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas X2	53
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Y	53
Tabel 5.8. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 5.9. Uji Multikonilearitas	56
Tabel 5.10. Hasil Uji Statistik Koefisien Regresi	58
Tabel 5.11. Hasil Uji Statistik Secara Simultan	59
Tabel 5.12. Hasil Uji Parsial (X terhadap Y)	59
Tabel 5.13. Model Summary	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	38
Gambar 5.1 Normalitas Data	55
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastitas	57

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Abdullah, A., & Rachmawati. 2018. **Hubungan soft skills dengan prokrastinasi akademik pada mahasiswa**. Psikovidya , 2 (1), 67-95.
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah. 2017, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anoraga, Pandji.2011. **“Pengantar Bisnis Pengelola Dalam Era Globalisasi”**, Jakarta: Rineka Cipta
- Arif Yusuf Hamali. 2016. **Pemahaman manajemen sumberdaya mausia**. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- _____, (2018). **Pemahaman Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Brotoharsojo, Hartanto & Wungu, Jiwo, 2003, **Tingkatkan Kinerja Perusahaan dengan Merit System**, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Budi, Triton Prawira. 2006. **SPSS13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik**. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Cooper, Donald R, Pamela S. Schindler,2011, **Metode Riset Bisnis (terjemahan)**, Edisi 9, Volume I, Jakarta : PT Media Global Edukasi.
- Fitriyani, Indah. 2016. **“Pengaruh Human Relation Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Otim Grup Purwokerto”**. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto. Institut Agama Islam Negeri Purwokero
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi, Yogyakarta.
- Ikhsan Lubis, Arfan. 2017. **Akuntansi Keperilakuan : Akuntansi Multiparadigma**. Jakarta : Salemba Empat

- Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2016. **Human Resource Management**, Tenth Edition, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta: Erlangga.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Yrama Widya
- Simanjuntak, A. (2018). **Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Return Saham Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012 – 2016**. Jurnal Ilmiah Methonomi.
- Sugiyono, 2011. **Metode Penelitian Pendidikan**. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia** Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT. Mulia Kencana Semesta _____, 2019. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Usman, Ismail. 2016. **Skripsi. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Allo Jaya di Bontang**. Jurnal Vol 4 No 3.
- Wirawan.2015.**Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian**.Jakarta.Salemba Empat

ANGKET PENELITIAN

Nomor :

Mohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pernyataan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

Identitas Responden :

Jenis kelamin	: a. Laki- laki	b. Wanita
Pendidikan Terakhir	: a. SD	b. SLTP
	c. SLTA	d. Diploma
	e. Sarjana S-1	f. Pasca Sarjana

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban / respon pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (\checkmark) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/ respon
3. Keterangan pilihan jawaban.

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
KS	= Kurang Setuju
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

Variabel Disiplin Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu datang tepat waktu					
2	Sebelum memulai pekerjaan, karyawan melakukan pemeriksaan peralatan kerja					
3	Selalu mematuhi peraturan yang berlaku di kantor					
4	Selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai bekerja					
5	Karyawan mengikuti prosedur dalam melakukan pekerjaan					
6	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
7	Selalu mengikuti apel pagi atau upacara					
8	Membersihkan area kerja saat memulai dan sesudah selesai bekerja					
9	Tidak melakukan hal yang bersifat pribadi saat jam bekerja berlangsung					
10	Karyawan bekerja dengan tekun dan giat					

Variabel Pelatihan (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pelatihan yang di terima sesuai dengan gambaran dalam bekerja					
2	Dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan					
3	Pelatihan yang diterima sesuai dengan informasi di media promosi					
4	Metode yang di dapat dari pelatihan membantu proses bekerja bagi karyawan					
5	Pengetahuan bertambah setelah mengikuti pelatihan sesuai bidang yang diambil					
6	Tertarik mengikuti pelatihan lain					
7	Secara keseluruhan puas mengikuti pelatihan					
8	Materi pelatihan dapat dipelajari dengan baik					
9	Buku panduan membantu proses pelatihan					
10	Jenis pelatihan yang di ikuti sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					

Variabel Produktivitas Kerja (Y₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Efisiensi kerja tercipta karena karyawan pandai memanfaatkan waktu					
2	Karyawan selalu bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan yang terkendala dan kunjung tidak selesai					
3	Mutu karyawan perlu di tingkatkan guna mencapai tujuan organisasi					
4	Karyawan mampu mandiri dalam bekerja tanpa harus menunggu intruksi dari atasan					
5	Karyawan merasa puas dengan hasil kerja dengan mutu yang baik					
6	Efisiensi kerja tercipta karena karyawan pandai memanfaatkan fasilitas yang ada					
7	Karyawan dengan mudah menyelesaikan pekerjaan dengan memiliki pengalaman kerja					
8	Setiap karyawan perlu memperhatikan kualitas mutu pekerjaannya					
9	Karyawan diwajibkan mengikuti pelatihan yang di adakan setiap tahunnya guna meningkatkan kemampuan karayawan dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Karyawan selalu berusaha meningkatkan kualitas kerjanya dari waktu ke waktu					

Lampiran Skor Angket

No. Responden	Jumlah Skor Jawaban		
	X1	X2	Y
1	45	43	46
2	44	42	46
3	46	44	48
4	41	44	45
5	42	43	44
6	44	45	48
7	46	45	48
8	43	45	47
9	44	43	46
10	44	45	48
11	43	44	45
12	44	44	46
13	44	43	47
14	45	46	48
15	44	46	47
16	42	42	44
17	42	43	46
18	44	41	46
19	43	44	46
20	42	44	45
21	44	42	46
22	46	44	48
23	44	41	45
24	43	44	45
25	42	43	45
26	45	45	46
27	43	42	47
28	45	46	48
29	44	46	47
30	42	42	44
31	42	43	46
32	44	42	46
33	45	44	46
34	41	44	45
35	42	43	46
36	44	45	48

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
produktivitas.kerja	46.2222	1.24467	36
disiplin.kerja	43.5556	1.36161	36
pelatihan	43.6667	1.39386	36

Correlations

		produktivitas.ker ja	disiplin.kerja	pelatihan
Pearson Correlation	produktivitas.kerja	1.000	.701	.571
	disiplin.kerja	.701	1.000	.296
	pelatihan	.571	.296	1.000
Sig. (1-tailed)	produktivitas.kerja	.	.000	.000
	disiplin.kerja	.000	.	.040
	pelatihan	.000	.040	.
N	produktivitas.kerja	36	36	36
	disiplin.kerja	36	36	36
	pelatihan	36	36	36

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	pelatihan, disiplin.kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.797 ^a	.636	.614	.77376	.636	28.784

Model Summary^b

Model	df1	df2	Change Statistics	
			Sig. F Change	
1	2	33	.000	2.281

a. Predictors: (Constant), pelatihan, disiplin.kerja

b. Dependent Variable: produktivitas.kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.465	2	17.233	28.784	.000 ^b
	Residual	19.757	33	.599		
	Total	54.222	35			

a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

b. Predictors: (Constant), pelatihan, disiplin.kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.490	5.146		1.456	.155
	disiplin.kerja	.533	.101	.583	5.296	.000
	pelatihan	.356	.098	.398	3.622	.001

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Zero-order	Correlations	
		Lower Bound	Upper Bound		Partial	Part
1	(Constant)	-2.979	17.959			
	disiplin.kerja	.328	.737	.701	.678	.556
	pelatihan	.156	.556	.571	.533	.381

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	disiplin.kerja	.912	1.096
	pelatihan	.912	1.096

a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

Coefficient Correlations^a

Model		pelatihan	disiplin.kerja
1	Correlations	pelatihan	1.000
		disiplin.kerja	-.296
	Covariances	pelatihan	-.003
		disiplin.kerja	.010

a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	disiplin.kerja	pelatihan
1	1	2.999	1.000	.00	.00	.00
	2	.001	66.263	.00	.60	.69
	3	.000	84.658	1.00	.40	.31

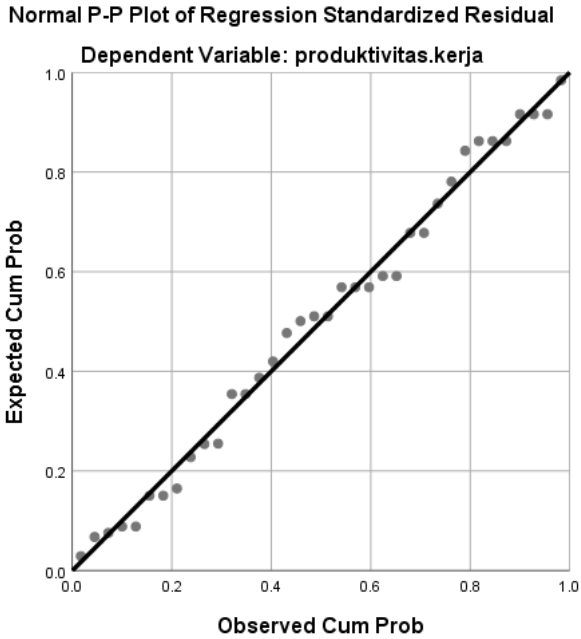
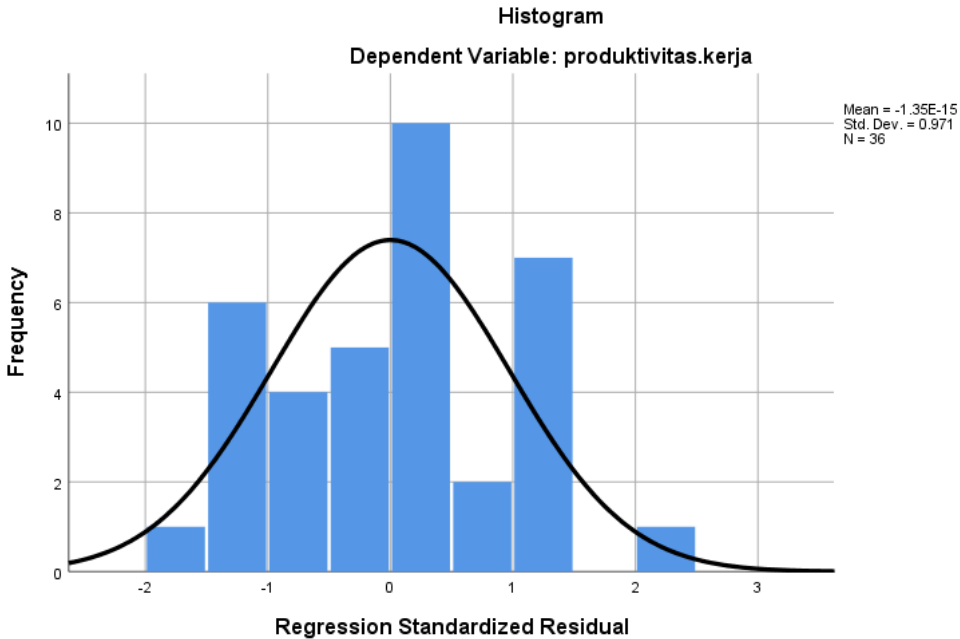
a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

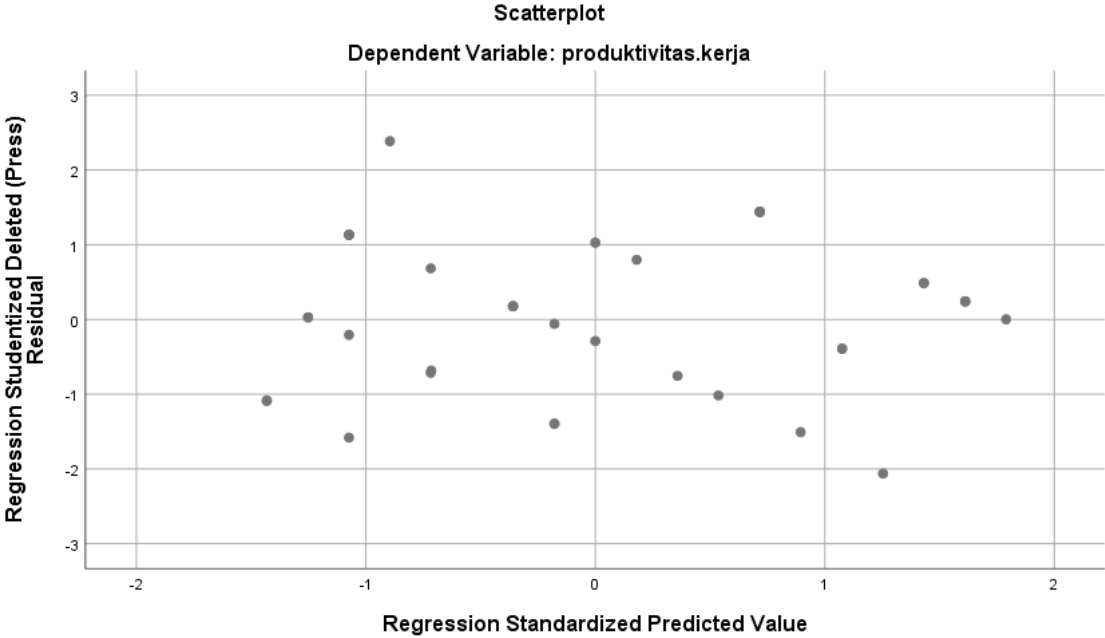
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.8008	47.9985	46.2222	.99233	36
Std. Predicted Value	-1.432	1.790	.000	1.000	36
Standard Error of Predicted Value	.137	.307	.218	.048	36
Adjusted Predicted Value	44.8782	47.9982	46.2214	.99172	36
Residual	-1.46587	1.66661	.00000	.75132	36
Std. Residual	-1.894	2.154	.000	.971	36
Stud. Residual	-1.968	2.232	.000	1.005	36
Deleted Residual	-1.58107	1.78959	.00079	.80478	36
Stud. Deleted Residual	-2.062	2.385	.001	1.027	36
Mahal. Distance	.129	4.534	1.944	1.269	36
Cook's Distance	.000	.123	.023	.027	36
Centered Leverage Value	.004	.130	.056	.036	36

a. Dependent Variable: produktivitas.kerja

Charts





Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No.1	4.5556	.55777	36
No.2	4.4444	.60684	36
No.3	4.4444	.65222	36
No.4	4.5556	.65222	36
No.5	4.2500	.69179	36
No.6	4.4722	.55990	36
No.7	4.4444	.65222	36
No.8	4.4722	.65405	36
No.9	4.4444	.60684	36
No.10	4.4167	.64918	36
Total	44.6389	3.27024	36

Correlations

		No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	No.10	Total
No. 1	Pearson Correlation	1	.178	.087	.384*	.370*	.691**	.087	.122	-.159	.210	.536**
	Sig. (2-tailed)		.298	.613	.021	.026	.000	.613	.479	.353	.218	.001
	Sum of Squares and Cross-products	10.889	2.111	1.111	4.889	5.000	7.556	1.111	1.556	-1.889	2.667	34.222
	Covariance	.311	.060	.032	.140	.143	.216	.032	.044	-.054	.076	.978
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 2	Pearson Correlation	.178	1	-.152	.008	.340*	.458**	-.152	-.112	.069	-.048	.429**
	Sig. (2-tailed)	.298		.375	.963	.042	.005	.375	.516	.689	.779	.009
	Sum of Squares and Cross-products	2.111	12.889	-2.111	.111	5.000	5.444	-2.111	-1.556	.889	-.667	29.778
	Covariance	.060	.368	-.060	.003	.143	.156	-.060	-.044	.025	-.019	.851
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 3	Pearson Correlation	.087	-.152	1	.746**	.127	-.043	1.000*	.833**	.281	.900**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.613	.375		.000	.462	.801	.000	.000	.097	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	1.111	-2.111	14.889	11.111	2.000	-.556	14.889	12.444	3.889	13.333	46.778

Lampiran Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X1

No. 9	Pearson Correlation	-.159	.069	.281	.152	.272	-.299	.281	.320	1	.314	.400 [*]
	Sig. (2-tailed)	.353	.689	.097	.375	.108	.076	.097	.057		.062	.016
	Sum of Squares and Cross-products	-1.889	.889	3.889	2.111	4.000	-3.556	3.889	4.444	12.889	4.333	27.778
	Covariance	-.054	.025	.111	.060	.114	-.102	.111	.127	.368	.124	.794
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 10	Pearson Correlation	.210	-.048	.900 ^{**}	.720 ^{**}	.207	.151	.900 ^{**}	.869 ^{**}	.314	1	.732 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.218	.779	.000	.000	.226	.380	.000	.000	.062		.000
	Sum of Squares and Cross-products	2.667	-.667	13.333	10.667	3.250	1.917	13.333	12.917	4.333	14.750	54.417
	Covariance	.076	-.019	.381	.305	.093	.055	.381	.369	.124	.421	1.555
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total	Pearson Correlation	.536 ^{**}	.429 ^{**}	.627 ^{**}	.713 ^{**}	.597 ^{**}	.392 [*]	.627 ^{**}	.683 ^{**}	.400 [*]	.732 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.016	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	34.222	29.778	46.778	53.222	47.250	25.139	46.778	51.139	27.778	54.417	374.306
	Covariance	.978	.851	1.337	1.521	1.350	.718	1.337	1.461	.794	1.555	10.694
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.813	.805	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No.1	4.5556	.55777	36
No.2	4.4444	.60684	36
No.3	4.4444	.65222	36
No.4	4.5556	.65222	36
No.5	4.2500	.69179	36
No.6	4.4722	.55990	36
No.7	4.4444	.65222	36
No.8	4.4722	.65405	36
No.9	4.4444	.60684	36
No.10	4.4167	.64918	36

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.450	4.250	4.556	.306	1.072	.007	10

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No.1	4.3889	.59894	36
No.2	4.3889	.64488	36
No.3	4.2778	.74108	36
No.4	4.2778	.74108	36
No.5	4.1667	.60945	36
No.6	4.3889	.59894	36
No.7	4.3889	.68776	36
No.8	4.3056	.74907	36
No.9	4.3889	.64488	36
No.10	4.2778	.74108	36
Total	43.3889	3.52362	36

Correlations

		No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	No.10	Total
No. 1	Pearson Correlation	1	-.033	.072	.265	.287	.841**	.108	.110	-.181	.072	.427**
	Sig. (2-tailed)		.849	.678	.119	.090	.000	.531	.524	.291	.678	.009
	Sum of Squares and Cross-products	12.556	-.444	1.111	4.111	3.667	10.556	1.556	1.722	-2.44	1.111	31.556
		6					6			4		6
	Covariance	.359	-.013	.032	.117	.105	.302	.044	.049	-.070	.032	.902
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 2	Pearson Correlation	-.033	1	-.113	-.053	.412*	.115	-.093	-.135	.038	-.113	.334*
	Sig. (2-tailed)	.849		.512	.758	.013	.504	.589	.433	.825	.512	.047
	Sum of Squares and Cross-products	-.444	14.556	-1.88	-.889	5.667	1.556	-1.44	-2.27	.556	-1.88	26.556
			6	9				4	8		9	6
	Covariance	-.013	.416	-.054	-.025	.162	.044	-.041	-.065	.016	-.054	.759
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 3	Pearson Correlation	.072	-.113	1	.844**	.084	.072	.567**	.872**	.365*	1.000*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.678	.512		.000	.625	.678	.000	.000	.028	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	1.111	-1.88	19.22	16.22	1.333	1.111	10.11	16.94	6.111	19.22	69.11
			9	2	2			1	4		2	1
	Covariance	.032	-.054	.549	.463	.038	.032	.289	.484	.175	.549	1.975

Lampiran Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X2

No. 9	Pearson Correlation	-.181	.038	.365*	.246	.194	-.255	.165	.279	1	.365*	.397*
	Sig. (2-tailed)	.291	.825	.028	.148	.257	.134	.337	.099		.028	.017
	Sum of Squares and Cross-products	-2.444	.556	6.111	4.111	2.667	-3.444	2.556	4.722	14.556	6.111	31.556
	Covariance	-.070	.016	.175	.117	.076	-.098	.073	.135	.416	.175	.902
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 10	Pearson Correlation	.072	-.113	1.000*	.844**	.084	.072	.567**	.872**	.365*	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.678	.512	.000	.000	.625	.678	.000	.000	.028		.000
	Sum of Squares and Cross-products	1.111	-1.889	19.222	16.222	1.333	1.111	10.111	16.944	6.111	19.222	69.111
	Covariance	.032	-.054	.549	.463	.038	.032	.289	.484	.175	.549	1.975
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total	Pearson Correlation	.427**	.334*	.756**	.789**	.488**	.373*	.537**	.733**	.397*	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.047	.000	.000	.003	.025	.001	.000	.017	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	31.556	26.556	69.111	72.111	36.667	27.556	45.556	67.722	31.556	69.111	434.556
	Covariance	.902	.759	1.975	2.060	1.048	.787	1.302	1.935	.902	1.975	12.416
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.790	.771	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No.1	4.3889	.59894	36
No.2	4.3889	.64488	36
No.3	4.2778	.74108	36
No.4	4.2778	.74108	36
No.5	4.1667	.60945	36
No.6	4.3889	.59894	36
No.7	4.3889	.68776	36
No.8	4.3056	.74907	36
No.9	4.3889	.64488	36
No.10	4.2778	.74108	36

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.325	4.167	4.389	.222	1.053	.006	10

Lampiran Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Y

No. 9	Pearson Correlation	-.159	.047	.320	.152	.395*	-.215	.190	.392*	1	.387*	.423*
	Sig. (2-tailed)	.353	.787	.057	.375	.017	.208	.267	.018		.020	.010
	Sum of Squares and Cross-products	-1.889	.556	4.444	2.111	5.667	-2.556	2.778	5.444	12.889	5.333	29.667
	Covariance	-.054	.016	.127	.060	.162	-.073	.079	.156	.368	.152	.848
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
No. 10	Pearson Correlation	.210	.085	.802**	.652**	.260	.151	.715**	.869**	.387*	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.218	.621	.000	.000	.125	.380	.000	.000	.020		.000
	Sum of Squares and Cross-products	2.667	1.083	11.917	9.667	4.000	1.917	11.167	12.917	5.333	14.750	56.500
	Covariance	.076	.031	.340	.276	.114	.055	.319	.369	.152	.421	1.614
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Total	Pearson Correlation	.549**	.451**	.647**	.748**	.602**	.384*	.596**	.700**	.423*	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.000	.000	.021	.000	.000	.010	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	35.333	29.167	48.833	56.333	47.000	24.833	47.333	52.833	29.667	56.500	381.000
	Covariance	1.010	.833	1.395	1.610	1.343	.710	1.352	1.510	.848	1.614	10.886
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.818	.809	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No.1	4.5556	.55777	36
No.2	4.5278	.55990	36
No.3	4.4722	.65405	36
No.4	4.5556	.65222	36
No.5	4.3333	.67612	36
No.6	4.4722	.55990	36
No.7	4.3889	.68776	36
No.8	4.4722	.65405	36
No.9	4.4444	.60684	36
No.10	4.4167	.64918	36

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.464	4.333	4.556	.222	1.051	.005	10