

**PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. IBNU  
AQIL MANDIRI MEDAN**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**NAMA : RIZKA ALMI NADIA**  
**STB. / NPM : 19.312124 / 71190312124**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
M E D A N**

**2023**  
**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama** : Rizka Almi Nadia  
**Stb / NPM** : 19.312124 / 71190312124  
**Jenjang** : Strata-I (S1)  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : “PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. IBNU  
AQIL MANDIRI MEDAN”.

**Medan, Februari 2023**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**( Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si )**

**( Hj. Sri Elny, S.E., M.M )**

**Ketua Jurusan Program Studi**

**( Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si )**

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Rizka Almi Nadia  
**Stb / NPM** : 19.312124 / 71190312124  
**Jurusan** : Manajemen  
**Fakultas** : Ekonomi  
**Program Studi** : Strata-I (S1)  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. IBNU  
AQIL MANDIRI MEDAN**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

**Medan,        Februari 2023**  
**Hormat saya,**

**( Rizka Almi Nadia )**

## KATA PENGANTAR

“Bismillahi Rahmannir Rahim”

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan”** serta tidak lupa pula penulis ucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu :

1. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. M. Nur Ridha Tarigan, SE, M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ibu Hj. Sri Elny, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II (dua) yang juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.
6. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dalam rangka penyelesaian skripsi ini.

7. Teristimewa untuk support sistem pertama buat penulis yaitu ibu yang melahirkanku, ibu yang sangat luar biasa, seorang ibu yang bertanggung jawab penuh kepada semua anaknya, ibu yang penuh semangat buat memenuhi kebutuhan anaknya, dan ibu yang tidak pernah mengeluh atau merasa capek akan tanggung jawab nya kepada semua anaknya, ma terimakasih semua nya, terimakasih sudah memenuhi tanggung jawab kepada kami sbagai ibu sekaligus ayah buat kami. Ma terimakasih sudah memotivasi Riska(anaknya/penulis) untuk lebih semangat mengerjakan dan menyelesaikan tugas akhir ini, Ma ini semua untuk mama.
8. Kepada teman terdekat dan abang rahmad untuk mensupport penuh sekaligus penyemangat penulis terimakasih sudah selalu menyemangati dan menerima keluhankeluhan selama mengerjakan skripsi ini dan yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
9. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan tugas akhir dimasa mendatang. Akhir kata saya ucapkan Wabillahi Taufik Walhidaya. Assalamualaikum Wr. Wb.

Medan, Februari 2023  
Penulis

Rizka Almi Nadia

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
2.1. Uraian Teoritis .....	9
2.1.1. Pengertian Kinerja .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja....	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	12
2.1.2. Seleksi .....	13

2.1.2.1. Pengertian Seleksi .....	13
2.1.2.2 Tahapan Seleksi .....	14
2.1.2.3. Teori-Teori Tentang Seleksi Tenaga Kerja ....	16
2.1.2.4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Seleksi Tenaga Kerja.....	17
2.1.2.6. Indikator Seleksi Tenaga Kerja.....	18
2.1.3. Penempatan Kerja.....	19
2.1.3.1. Pengertian Penempatan .....	19
2.1.3.2. Faktor-faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Penempatan Karyawan .....	22
2.1.3.3. Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....	27
2.1.3.4. Indikator Penempatan Kerja .....	29
2.1.4. Hubungan Antar Variabel .....	30
2.1.4.1. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.1.4.2. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.1.4.3. Pengaruh Seleksi dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.2. Penelitian Terdahulu .....	32
2.3. Kerangka Konseptual .....	34
2.4. Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN .....	37
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	37
3.2. Populasi dan Sampel .....	38
3.3. Sumber Data .....	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	40
3.6. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV GAMBARAN UMUM .....	47
4.1. Sejarah Singkat CV. Ibnu Aqil Mandiri .....	47
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	47
4.3. Uraian Tugas.....	49
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	57
5.1. Analisis Data.....	57
5.1.1. Karakteristik Responden .....	57
5.1.2. Distribusi Jawaban Responden.....	58
5.2. Evaluasi Data .....	65
5.2.1. Uji Kualitas Data .....	65
5.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	67
5.2.3. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	70
5.2.4. Uji Hipotesis.....	71
5.3. Pembahasan .....	73
5.3.1. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja karyawan Di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan .....	73



5.3.2. Pengaruh Penempatan kerja Terhadap Kinerja karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan .....	74
5.3.3. Pengaruh Seleksi dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja karyawan di CV. Ibnu Aqil Mandiri Medan....	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	77
6.1. Kesimpulan.....	77
6.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan CV. Ibnu Aqil Mandiri Tahun 2022.	2
2.1.	Penelitian Terdahulu.....	32
3.1.	Waktu Penelitian .....	37
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	38
3.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	41

## DAFTAR GAMBAR

<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
2.1.	Kerangka Konseptual .....	34

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuisisioner
2. Hasil Tabulasi Jawaban Responden
3. Hasil Output SPSS
4. Tabel Harga Kritik dari  $r$  Product Moment
5. Nilai-nilai Dalam Distribusi  $t$
6. Nilai Kritis Distribusi  $F$

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, R. (2019). *Prinsip-Prinsip Manajemen Operasi*. Salemba Empat . Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Karyoto. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen : Teori, Definisi dan Konsep*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Remaja Rosakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Nazir, Moh. (2017). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. (2014). *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktek*. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Priyono dan Marnis. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Zifatama Publisher.
- Ranupandjojo, Heidjrachman, (2018), *Evaluasi Pekerjaan*, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2014). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Santoso, S. 2004. *Buku Latihan SPSS Statistik Multivariat*. Jakarta : Elex Media Komputindo.

- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang, P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stoner, James. F. (2012). *Manajemen*. Edisi Terbaru. Jakarta : Prehallindo.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, PK. (2014). *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta : Gunung Agung.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analsis Data Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

#### **Jurnal :**

- Dewi, A.A. Inten Suastika dan Darma, Gede Sri (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 14 No. 1.
- Imaniar, Rini Fitri. (2012). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Livineth Collection Bandung. *Indonesian Journal of Economics Education (IJEE)*. Vol. 7 No. 2.
- Kartika, Wahyu Bima (2017). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 2 No. 3. ISSN : 2656-0771.
- Muntu, Rigiska R., Vicktor P.K Lengkong, Raymond Ch. Kawet (2017). Pengaruh Seleksi, Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 5 No. 3.
- Riyadi, Didi Slamet dan Vikaliana, Resista (2020). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Suzuki Finance Indonesia Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. Vol. 6. No. 1. ISSN : 2723-1704.
- Munawaroh Rizqiyatul. (2015). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syari'ah Mandiri Cabang Jember. *Journal of Islamic Economics Perspectives*. Vol. 15 No. 1

Widarsana, I Gede Agus dan I Wartana, Made Hedy. (2020). Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Di Amaris Hotel Legian Bali. *Journal Research of Management*. Vol. 2 No. 1

## LAMPIRAN 1

### KUISIONER

#### PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Perkenalkan nama saya Rizka Almi Nadia, mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut ini saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari kuesioner ini saya perlukan untuk tugas akhir (skripsi) saya, dan setiap informasi pada kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, di tengah kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mohon perkenankan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, dan adapun manfaat dalam mengisi kuesioner ini adalah untuk memberikan kontribusi dalam hal pengembangan kualitas individu dan perusahaan. Atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/i saya mengucapkan terima kasih.

#### Profil Responden :

Jenis Kelamin	: Laki-laki	<input type="checkbox"/>	Perempuan	<input type="checkbox"/>
Tingkat Pendidikan	: SMA	<input type="checkbox"/>	Diploma	<input type="checkbox"/>
	S-1	<input type="checkbox"/>	S-2	<input type="checkbox"/>
Usia	: 18 – 25 Tahun	<input type="checkbox"/>	26 – 35 Tahun	<input type="checkbox"/>
	26 – 45 Tahun	<input type="checkbox"/>	> 46 Tahun	<input type="checkbox"/>

#### Petunjuk Pengisian

- Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

#### Ket :

SS	: Sangat Setuju	dengan nilai 5
S	: Setuju	dengan nilai 4
R	: Ragu-ragu	dengan nilai 3
TS	: Tidak Setuju	dengan nilai 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	dengan nilai 1



**Angket Seleksi (X<sub>1</sub>)**

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Saya memiliki pengalaman di perusahaan sebelumnya sehingga saya ditempatkan di posisi yang tepat sesuai dengan kriteria					
2.	Saya merasa bahwa tes tertulis yang diujikan sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
3.	Saya merasa bahwa tes wawancara yang diujikan untuk mempertimbangkan hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4.	Saya menjalani proses tes tertulis untuk mengetahui kemampuan dan pengetahuan yang saya miliki					

**Angket Penempatan Kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum saya ditempatkan					
2.	Menurut saya penempatan saya di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang saya dimiliki					
3.	Penempatan saya dalam suatu lingkungan kerja sesuai dengan kemampuan fisik dan psikologis saya					
4.	Penempatan saya karena sesuai dengan kebutuhan perusahaan bagi karyawan yang telah menikah					
5.	Menurut saya faktor usia sudah dipertimbangkan, sehingga perusahaan tahu dimana posisi saya untuk ditempatkan					

### Angket Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Saya merasa telah mencapai kualitas kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan setiap bulan					
2.	Saya merasa mampu memenuhi target yang telah ditentukan perusahaan					
3.	Jam kerja masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya					
5.	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak					

## LAMPIRAN II

### HASIL TABULASI JAWABAN RESPONDEN

No.	Seleksi				Skor	No.	Penempatan Kerja					Skor	No.	Kinerja Karyawan					Skor
	P1	P2	P3	P4			P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	4	4	18	1	4	5	4	4	5	22	1	4	5	5	5	5	24
2	3	3	2	2	10	2	2	2	2	3	3	12	2	2	3	3	2	2	12
3	3	5	4	5	17	3	4	5	5	5	3	22	3	5	4	5	4	5	23
4	3	5	3	5	16	4	2	3	3	2	2	12	4	2	3	2	2	2	11
5	3	5	4	3	15	5	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	4	5	23
6	5	5	4	4	18	6	2	3	2	3	2	12	6	5	4	4	5	5	23
7	3	2	2	2	9	7	4	5	5	4	4	22	7	2	3	2	3	2	12
8	5	5	4	2	16	8	5	5	4	5	3	22	8	4	5	5	4	5	23
9	3	3	2	2	10	9	5	4	4	5	5	23	9	2	2	3	2	2	11
10	3	5	4	5	17	10	3	5	5	5	4	22	10	5	4	4	5	5	23
11	4	5	4	5	18	11	4	3	3	5	4	19	11	4	5	5	4	5	23
12	4	5	2	4	15	12	5	4	5	5	5	24	12	4	5	4	5	4	22
13	2	3	2	2	9	13	2	3	2	2	4	13	13	2	3	2	2	3	12
14	5	4	4	4	17	14	4	5	5	4	5	23	14	5	4	5	5	4	23
15	2	3	2	3	10	15	5	4	5	4	2	20	15	2	3	2	2	3	12
16	5	4	5	5	19	16	5	5	4	4	4	22	16	4	5	4	5	2	20
17	5	5	5	4	19	17	2	3	3	2	3	13	17	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	5	20	18	4	4	5	5	5	23	18	5	4	5	4	5	23
19	3	2	2	2	9	19	5	5	4	4	4	22	19	2	2	3	2	2	11
20	3	2	2	3	10	20	4	5	4	4	4	21	20	2	3	2	3	3	13
21	5	5	5	5	20	21	5	4	5	5	5	24	21	5	5	4	5	4	23
22	4	4	3	2	13	22	4	4	4	4	4	20	22	2	2	3	3	2	12
23	4	4	5	3	16	23	5	4	5	4	5	23	23	4	5	4	5	4	22
24	5	5	4	5	19	24	2	3	2	2	3	12	24	4	5	5	5	4	23
25	5	5	5	5	20	25	4	5	5	4	5	23	25	5	4	5	5	5	24
26	5	5	5	5	20	26	5	4	5	5	4	23	26	3	5	4	5	5	22
27	5	5	3	5	18	27	4	5	5	4	5	23	27	5	4	5	4	4	22
28	5	4	5	4	18	28	5	4	5	4	5	23	28	3	4	3	5	4	19
29	4	5	4	5	18	29	3	4	4	5	5	21	29	4	5	5	5	5	24
30	5	5	4	5	19	30	4	4	4	5	5	22	30	5	5	5	5	3	23
31	5	5	5	5	20	31	4	5	4	5	4	22	31	4	5	4	5	5	23
32	5	5	5	2	17	32	5	3	4	4	4	20	32	3	5	5	4	3	20
33	5	4	3	4	16	33	5	5	5	4	5	24	33	5	4	4	5	5	23
34	4	5	5	5	19	34	5	4	4	5	4	22	34	5	4	5	4	5	23
35	5	5	3	5	18	35	5	4	4	5	4	22	35	4	4	5	5	5	23
36	2	4	5	4	15	36	5	5	5	4	5	24	36	4	5	4	4	5	22
37	4	5	4	4	17	37	3	4	4	4	4	19	37	5	4	3	4	4	20
38	5	5	4	5	19	38	4	4	3	5	3	19	38	5	5	3	5	5	23
39	5	5	5	5	20	39	4	5	4	4	4	21	39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	4	19	40	5	3	4	4	4	20	40	4	5	4	5	5	23

41	5	4	5	4	18	41	5	5	5	3	5	23	41	5	4	5	5	5	24
42	4	5	5	5	19	42	5	4	4	5	4	22	42	4	5	5	4	2	20
43	5	3	5	5	18	43	5	4	4	4	4	21	43	5	3	4	5	3	20
44	5	5	4	5	19	44	5	5	5	4	5	24	44	4	4	5	3	5	21
45	5	5	4	4	18	45	4	4	3	5	3	19	45	5	5	5	5	2	22
46	3	4	2	5	14	46	4	5	5	4	5	23	46	4	5	4	2	5	20
47	5	5	4	2	16	47	5	5	4	5	4	23	47	5	4	4	5	4	22
48	3	3	2	2	10	48	5	4	4	2	4	19	48	2	3	2	3	3	13
49	3	5	4	5	17	49	3	5	5	4	5	22	49	4	4	5	4	5	22
50	5	5	5	3	18	50	4	3	3	3	3	16	50	4	5	5	5	4	23
51	4	5	5	4	18	51	5	4	3	5	3	20	51	4	5	5	4	4	22
52	5	3	3	4	15	52	2	3	2	4	2	13	52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	4	5	19	53	4	5	5	4	5	23	53	4	5	4	5	4	22
54	4	5	4	5	18	54	5	4	2	5	2	18	54	5	5	5	4	5	24
55	5	4	5	5	19	55	5	5	4	4	4	22	55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	2	17	56	4	3	3	5	3	18	56	4	5	4	5	4	22
57	5	5	5	5	20	57	4	4	5	5	5	23	57	5	3	5	4	4	21
58	4	4	5	4	17	58	5	5	4	5	4	23	58	5	4	5	4	5	23
59	3	3	2	2	10	59	4	5	4	2	4	19	59	2	2	3	2	2	11
60	5	5	5	5	20	60	5	4	5	5	5	24	60	5	4	5	4	5	23
61	4	4	5	4	17	61	2	4	4	5	4	19	61	2	2	3	2	2	11
62	5	3	2	3	13	62	5	4	5	5	5	24	62	5	5	4	4	5	23
63	4	4	4	5	17	63	2	3	2	5	2	14	63	2	2	3	2	3	12
64	5	4	5	5	19	64	5	5	4	4	4	22	64	4	5	5	3	5	22
65	2	3	2	2	9	65	4	3	3	3	3	16	65	2	3	2	2	2	11
66	5	5	5	5	20	66	4	4	5	5	5	23	66	4	5	4	5	5	23
67	4	4	5	4	17	67	5	5	4	4	4	22	67	5	4	5	4	5	23
68	5	5	2	3	15	68	4	5	4	4	4	21	68	5	4	5	5	5	24
69	5	5	5	5	20	69	5	4	5	5	5	24	69	5	5	5	5	2	22
70	4	4	5	5	18	70	2	4	4	4	4	18	70	5	5	5	5	5	25
71	2	3	2	3	10	71	5	4	5	5	5	24	71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	4	5	19	72	5	3	5	5	5	23	72	5	5	4	5	5	24
73	3	3	5	5	16	73	3	3	5	5	5	21	73	5	5	4	5	5	24
74	5	5	5	5	20	74	5	4	2	2	2	15	74	5	4	5	5	5	24
75	2	3	2	3	10	75	5	3	5	5	5	23	75	3	2	2	2	2	11
76	5	5	4	5	19	76	5	4	5	5	5	24	76	4	5	5	5	5	24
77	3	3	5	5	16	77	5	3	5	5	5	23	77	5	4	5	5	5	24
78	5	5	5	5	20	78	5	4	5	5	5	24	78	5	4	5	5	5	24

### LAMPIRAN III

### HASIL OUTPUT SPSS

### Frequencies Variabel Seleksi (X1)

#### Notes

Output Created		29-MAR-2023 01:24:49
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,10

#### Statistics

		Seleksi 1	Seleksi 2	Seleksi 3	Seleksi 4
N	Valid	78	78	78	78
	Missing	0	0	0	0

### Frequency Table

#### Seleksi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	7,7	7,7	7,7
	3,00	15	19,2	19,2	26,9
	4,00	15	19,2	19,2	46,2
	5,00	42	53,8	53,8	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Seleksi 2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	14	17,9	17,9	21,8
	4,00	16	20,5	20,5	42,3
	5,00	45	57,7	57,7	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Seleksi 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	16	20,5	20,5	20,5
	3,00	6	7,7	7,7	28,2
	4,00	22	28,2	28,2	56,4
	5,00	34	43,6	43,6	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Seleksi 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	13	16,7	16,7	16,7
	3,00	9	11,5	11,5	28,2
	4,00	17	21,8	21,8	50,0
	5,00	39	50,0	50,0	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Frequencies Penempatan Kerja (X2)**

**Notes**

Output Created		29-MAR-2023 01:27:33
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Cases Used		Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

### Statistics

	Penempatan Kerja 1	Penempatan Kerja 2	Penempatan Kerja 3	Penempatan Kerja 4	Penempatan Kerja 5
N Valid	78	78	78	78	78
Missing	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### Penempatan Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	10	12,8	12,8	12,8
3,00	5	6,4	6,4	19,2
4,00	24	30,8	30,8	50,0
5,00	39	50,0	50,0	100,0
Total	78	100,0	100,0	

#### Penempatan Kerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,3	1,3	1,3
3,00	17	21,8	21,8	23,1
4,00	33	42,3	42,3	65,4
5,00	27	34,6	34,6	100,0
Total	78	100,0	100,0	

**Penempatan Kerja 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,3	10,3	10,3
	3,00	9	11,5	11,5	21,8
	4,00	28	35,9	35,9	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Penempatan Kerja 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	9,0	9,0	9,0
	3,00	5	6,4	6,4	15,4
	4,00	30	38,5	38,5	53,8
	5,00	36	46,2	46,2	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Penempatan Kerja 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	9,0	9,0	9,0
	3,00	11	14,1	14,1	23,1
	4,00	28	35,9	35,9	59,0
	5,00	32	41,0	41,0	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Frequencies Kinerja Karyawan (Y)**

**Notes**

Output Created		29-MAR-2023 01:29:31
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	78
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.



Cases Used		Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

### Statistics

	Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3	Kinerja Karyawan 4	Kinerja Karyawan 5
N Valid	78	78	78	78	78
Missing	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### Kinerja Karyawan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	14	17,9	17,9	17,9
3,00	4	5,1	5,1	23,1
4,00	24	30,8	30,8	53,8
5,00	36	46,2	46,2	100,0
Total	78	100,0	100,0	

#### Kinerja Karyawan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	7	9,0	9,0	9,0
3,00	10	12,8	12,8	21,8
4,00	23	29,5	29,5	51,3
5,00	38	48,7	48,7	100,0
Total	78	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,3	10,3	10,3
	3,00	10	12,8	12,8	23,1
	4,00	20	25,6	25,6	48,7
	5,00	40	51,3	51,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	12	15,4	15,4	15,4
	3,00	6	7,7	7,7	23,1
	4,00	20	25,6	25,6	48,7
	5,00	40	51,3	51,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

### Kinerja Karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	14	17,9	17,9	17,9
	3,00	8	10,3	10,3	28,2
	4,00	14	17,9	17,9	46,2
	5,00	42	53,8	53,8	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

## Reliability X1

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	12,3205	7,130	,600	,772
VAR00002	12,1923	7,274	,672	,746
VAR00003	12,5641	6,145	,673	,736
VAR00004	12,4615	6,667	,579	,784

## Reliability X2

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	16,5128	7,552	,532	,746
VAR00002	16,5897	8,998	,427	,775
VAR00003	16,5897	6,713	,783	,651
VAR00004	16,4744	8,590	,404	,785
VAR00005	16,6026	7,385	,639	,707

## Reliability Y

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	78	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	16,5641	13,028	,831	,867
VAR00002	16,4359	14,509	,740	,888
VAR00003	16,4359	14,093	,766	,882
VAR00004	16,4872	13,500	,777	,870
VAR00005	16,5385	13,576	,698	,888

## Regression

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,745 <sup>a</sup>	,556	,544	3,09318

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Seleksi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	896,882	2	448,441	46,870	,000 <sup>b</sup>
Residual	717,580	75	9,568		
Total	1614,462	77			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Seleksi

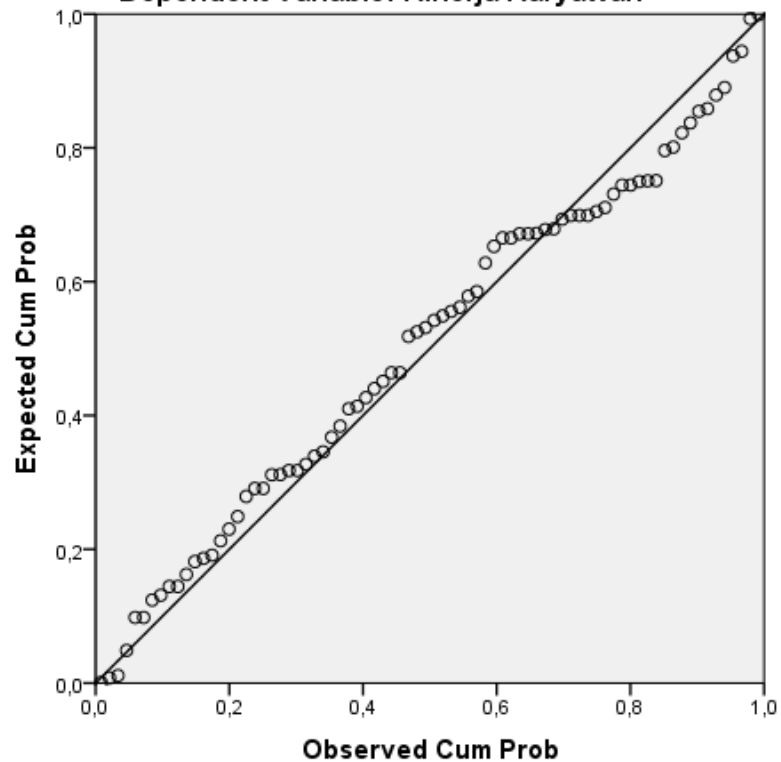
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	,060	2,588		,023	,982		
Seleksi	,947	,106	,697	8,950	,000	,976	1,024
Penempatan Kerja	,238	,105	,177	2,272	,026	,976	1,024

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

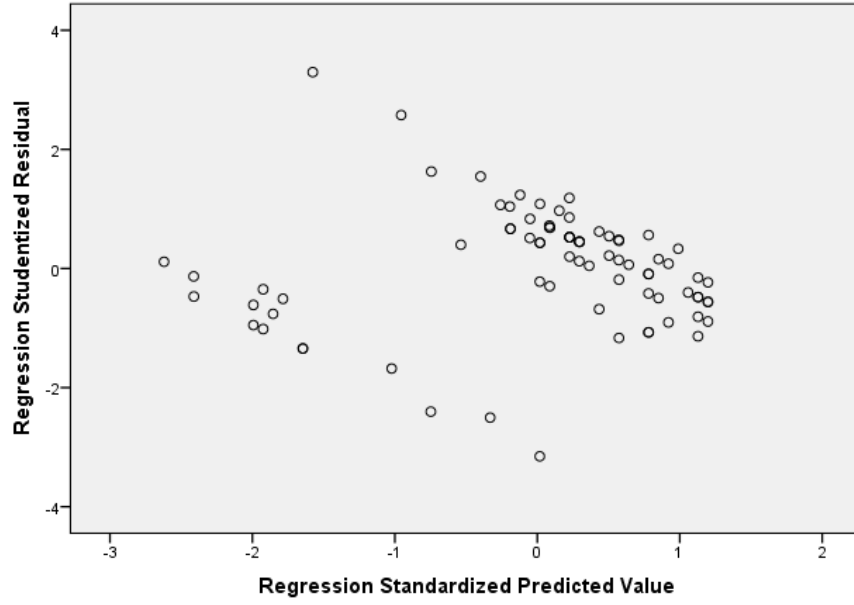
**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

**Dependent Variable: Kinerja Karyawan**



### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN IV

TABEL HARGA KRITIK DARI R PRODUCT MOMENT

N	Interval 0,05	Kepercayaan 0,01	N	Interval 0,05	Kepercayaan 0,01	N	Interval 0,05	Kepercayaan 0,01
(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
3	0,878	0,959	26	0,374	0,479	55	0,261	0,339
4	0,811	0,917	27	0,367	0,471	60	0,250	0,325
5	0,754	0,875	28	0,361	0,463	68	0,235	0,306
6	0,707	0,834	29	0,355	0,456	70	0,232	0,302
7	0,666	0,798	30	0,349	0,449	<b>78</b>	<b>0,220</b>	0,286
8	0,632	0,765	31	0,344	0,442	80	0,217	0,283
9	0,602	0,735	32	0,339	0,436	84	0,212	0,276
10	0,576	0,708	33	0,334	0,430	93	0,202	0,263
11	0,553	0,684	34	0,329	0,424	98	0,197	0,256
12	0,532	0,661	35	0,325	0,418	100	0,195	0,254
13	0,514	0,641	36	0,320	0,413	109	0,187	0,244
14	0,497	0,623	37	0,316	0,408	132	0,170	0,222
15	0,482	0,606	38	0,312	0,403	130	0,171	0,223
16	0,468	0,590	39	0,308	0,398	153	0,158	0,206
17	0,456	0,575	40	0,304	0,393	300	0,113	0,148
18	0,444	0,561	41	0,301	0,389	400	0,098	0,128
19	0,433	0,549	42	0,297	0,384	500	0,088	0,115
20	0,423	0,537	43	0,294	0,380	600	0,080	0,105
21	0,413	0,526	44	0,291	0,376	700	0,074	0,097
22	0,404	0,515	45	0,288	0,372	800	0,069	0,091
23	0,396	0,505	46	0,285	0,368	900	0,065	0,086
24	0,388	0,496	47	0,282	0,365	1000	0,062	0,081
25	0,381	0,487	48	0,279	0,361			
			49	0,276	0,358			
			52	0,268	0,348			

**LAMPIRAN V**

**NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI T**

Interval kepercayaan												
db	99,90%	99%	95%	90%	80%	70%	60%	50%	40%	30%	20%	10%
1	636,619	63,657	12,706	6,314	3,078	1,963	1,376	1,000	0,727	0,510	0,325	0,158
2	31,599	9,925	4,303	2,920	1,886	1,386	1,061	0,816	0,617	0,445	0,289	0,142
3	12,924	5,841	3,182	2,353	1,638	1,250	0,978	0,765	0,584	0,424	0,277	0,137
4	8,610	4,604	2,776	2,132	1,533	1,190	0,941	0,741	0,569	0,414	0,271	0,134
5	6,869	4,032	2,571	2,015	1,476	1,156	0,920	0,727	0,559	0,408	0,267	0,132
6	5,959	3,707	2,447	1,943	1,440	1,134	0,906	0,718	0,553	0,404	0,265	0,131
7	5,408	3,499	2,365	1,895	1,415	1,119	0,896	0,711	0,549	0,402	0,263	0,130
8	5,041	3,355	2,306	1,860	1,397	1,108	0,889	0,706	0,546	0,399	0,262	0,130
9	4,781	3,250	2,262	1,833	1,383	1,100	0,883	0,703	0,543	0,398	0,261	0,129
10	4,587	3,169	2,228	1,812	1,372	1,093	0,879	0,700	0,542	0,397	0,260	0,129
11	4,437	3,106	2,201	1,796	1,363	1,088	0,876	0,697	0,540	0,396	0,260	0,129
12	4,318	3,055	2,179	1,782	1,356	1,083	0,873	0,695	0,539	0,395	0,259	0,128
13	4,221	3,012	2,160	1,771	1,350	1,079	0,870	0,694	0,538	0,394	0,259	0,128
14	4,140	2,977	2,145	1,761	1,345	1,076	0,868	0,692	0,537	0,393	0,258	0,128
15	4,073	2,947	2,131	1,753	1,341	1,074	0,866	0,691	0,536	0,393	0,258	0,128
16	4,015	2,921	2,120	1,746	1,337	1,071	0,865	0,690	0,535	0,392	0,258	0,128
17	3,965	2,898	2,110	1,740	1,333	1,069	0,863	0,689	0,534	0,392	0,257	0,128
18	3,922	2,878	2,101	1,734	1,330	1,067	0,862	0,688	0,534	0,392	0,257	0,127
19	3,883	2,861	2,093	1,729	1,328	1,066	0,861	0,688	0,533	0,391	0,257	0,127
20	3,850	2,845	2,086	1,725	1,325	1,064	0,860	0,687	0,533	0,391	0,257	0,127
21	3,819	2,831	2,080	1,721	1,323	1,063	0,859	0,686	0,532	0,391	0,257	0,127
22	3,792	2,819	2,074	1,717	1,321	1,061	0,858	0,686	0,532	0,390	0,256	0,127
23	3,768	2,807	2,069	1,714	1,319	1,060	0,858	0,685	0,532	0,390	0,256	0,127
24	3,745	2,797	2,064	1,711	1,318	1,059	0,857	0,685	0,531	0,390	0,256	0,127
25	3,725	2,787	2,060	1,708	1,316	1,058	0,856	0,684	0,531	0,390	0,256	0,127
26	3,707	2,779	2,056	1,706	1,315	1,058	0,856	0,684	0,531	0,390	0,256	0,127
27	3,690	2,771	2,052	1,703	1,314	1,057	0,855	0,684	0,531	0,389	0,256	0,127
28	3,674	2,763	2,048	1,701	1,313	1,056	0,855	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
29	3,659	2,756	2,045	1,699	1,311	1,055	0,854	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
30	3,646	2,750	2,042	1,697	1,310	1,055	0,854	0,683	0,530	0,389	0,256	0,127
35	3,591	2,724	2,030	1,690	1,306	1,052	0,852	0,682	0,529	0,388	0,255	0,127
40	3,551	2,704	2,021	1,684	1,303	1,050	0,851	0,681	0,529	0,388	0,255	0,126
76	3,423	2,642	<b>1,992</b>	1,665	1,293	1,044	0,846	0,678	0,527	0,387	0,254	0,126
100	3,390	2,626	1,984	1,660	1,290	1,042	0,845	0,677	0,526	0,386	0,254	0,126
d.b	0,10%	1%	5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
Tarf Signifikansi												



## LAMPIRAN VI

### NILAI KRITIS DISTRIBUSI F

Nilai Persentil  
Untuk Distribusi F  
(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan Fp : Baris Atas untuk  
 $p = 0,05$  dan Baris Bawah untuk  $p = 0,01$ )

V <sub>2</sub> = dk penve	V <sub>1</sub> = dk pembilang																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	-
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,34	2,27	2,21	2,16	2,12	2,09	2,04	1,99	1,93	1,89	1,84	1,79	1,76	1,72	1,69	1,66	1,64	1,62
	7,56	5,39	4,51	4,02	3,70	3,47	3,30	3,17	3,06	2,98	2,90	2,84	2,74	2,66	2,55	2,47	2,38	2,29	2,24	2,16	2,13	2,07	2,03	2,01
32	4,15	3,30	2,90	2,67	2,51	2,40	2,32	2,25	2,19	2,14	2,10	2,07	2,02	1,97	1,91	1,86	1,82	1,76	1,74	1,69	1,67	1,64	1,61	1,59
	7,50	5,34	4,46	3,97	3,66	3,42	3,25	3,12	3,01	2,94	2,86	2,80	2,70	2,62	2,51	2,42	2,34	2,25	2,20	2,12	2,08	2,02	1,98	1,96
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,30	2,23	2,17	2,12	2,08	2,05	2,00	1,95	1,89	1,84	1,80	1,74	1,71	1,67	1,64	1,61	1,59	1,57
	7,44	5,29	4,42	3,93	3,61	3,38	3,21	3,08	2,97	2,89	2,82	2,76	2,66	2,58	2,47	2,38	2,30	2,21	2,15	2,08	2,04	1,98	1,94	1,91
36	4,11	3,26	2,80	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	2,15	2,10	2,06	2,03	1,89	1,93	1,87	1,82	1,78	1,72	1,69	1,65	1,62	1,59	1,56	1,55
	7,39	5,25	4,38	3,89	3,58	3,35	3,18	3,04	2,94	2,86	2,78	2,72	2,62	2,54	2,43	2,35	2,26	2,17	2,12	2,04	2,00	1,94	1,90	1,87
38	4,10	3,25	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	2,14	2,09	2,05	2,02	1,96	1,92	1,85	1,80	1,76	1,71	1,67	1,63	1,60	1,57	1,54	1,53
	7,35	5,21	4,34	3,86	3,54	3,32	3,15	3,02	2,91	2,82	2,75	2,69	2,59	2,51	2,40	2,32	2,22	2,14	2,08	2,00	1,97	1,90	1,86	1,84
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,07	2,04	2,00	1,95	1,90	1,84	1,79	1,74	1,69	1,66	1,61	1,59	1,55	1,53	1,51
	7,31	5,18	4,31	3,83	3,51	3,29	3,12	2,99	2,80	2,80	2,73	2,66	2,56	2,49	2,37	2,29	2,20	2,11	2,05	1,97	1,94	1,80	1,84	1,81
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44	2,32	2,24	2,17	2,11	2,06	2,02	1,99	1,94	1,89	1,82	1,78	1,73	1,68	1,64	1,60	1,57	1,54	1,51	1,49
	7,27	5,15	4,29	3,80	3,49	3,26	3,10	2,96	2,86	2,77	2,70	2,64	2,54	2,46	2,35	2,26	2,17	2,08	2,02	1,94	1,91	1,85	1,80	1,78
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43	2,31	2,23	2,16	2,10	2,05	2,01	1,98	1,92	1,88	1,81	1,76	1,72	1,66	1,63	1,58	1,56	1,52	1,50	1,48
	7,24	5,12	4,26	3,78	3,46	3,24	3,07	2,94	2,84	2,75	2,68	2,62	2,52	2,44	2,32	2,24	2,15	2,06	2,00	1,92	1,88	1,82	1,78	1,75
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42	2,30	2,22	2,14	2,09	2,04	2,00	1,97	1,91	1,87	1,80	1,75	1,71	1,65	1,62	1,57	1,54	1,51	1,48	1,46
	7,21	5,10	4,24	3,76	3,44	3,22	3,05	2,92	2,82	2,73	2,66	2,60	2,50	2,42	2,30	2,22	2,13	2,04	1,98	1,90	1,86	1,80	1,76	1,72
48	4,04	3,19	2,80	2,56	2,41	2,30	2,21	2,14	2,08	2,03	1,99	1,96	1,90	1,86	1,79	1,74	1,70	1,64	1,61	1,56	1,53	1,50	1,47	1,45
	7,19	5,08	4,22	3,74	3,42	3,20	3,04	2,90	2,80	2,71	2,64	2,58	2,48	2,40	2,28	2,20	2,11	2,02	1,96	1,88	1,84	1,78	1,73	1,70
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,98	1,95	1,90	1,85	1,78	1,74	1,69	1,63	1,60	1,55	1,52	1,48	1,46	1,44
	7,17	5,06	4,20	3,72	3,44	3,48	3,02	2,88	2,78	2,70	2,62	2,56	2,46	2,39	2,26	2,48	2,40	2,00	1,94	1,86	1,82	1,76	1,74	1,68
55	4,02	3,17	2,78	2,54	2,38	2,27	2,45	2,44	2,05	2,00	1,97	1,93	1,88	1,83	1,76	1,72	1,67	1,64	1,58	1,52	1,50	1,46	1,43	1,41
	7,12	5,04	4,46	3,68	3,37	3,45	2,98	2,85	2,75	2,66	2,59	2,53	2,43	2,35	2,23	2,45	2,00	1,96	1,90	1,82	1,78	1,74	1,66	1,64
60	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37	2,25	2,47	2,40	2,04	1,99	1,95	1,92	1,86	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,56	1,50	1,48	1,44	1,44	1,39
	7,08	4,98	4,13	3,62	3,34	3,42	2,95	2,82	2,72	2,63	2,56	2,50	2,40	2,32	2,20	2,42	2,03	1,93	1,87	1,79	1,74	1,68	1,63	1,60
65	3,99	3,14	2,75	2,54	2,36	2,24	2,45	2,08	2,02	1,98	1,94	1,90	1,85	1,80	1,73	1,68	1,63	1,57	1,54	1,49	1,46	1,42	1,39	1,37
	7,04	4,95	4,40	3,62	3,34	3,09	2,93	2,79	2,70	2,64	2,54	2,47	2,37	2,30	2,48	2,09	2,00	1,90	1,84	1,76	1,74	1,64	1,60	1,56
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,32	2,44	2,07	2,04	1,97	1,93	1,89	1,84	1,79	1,72	1,67	1,62	1,56	1,53	1,47	1,45	1,40	1,37	1,35
	7,01	4,92	4,08	3,60	3,29	3,07	2,91	2,77	2,67	2,59	2,54	2,45	2,34	2,28	2,45	2,07	1,98	1,80	1,82	1,74	1,69	1,63	1,56	1,53
73	3,95	3,10	2,72	2,48	2,33	2,24	2,42	2,05	1,99	1,95	1,94	1,88	1,82	1,77	1,70	1,65	1,60	1,54	1,54	1,45	1,42	1,38	1,35	1,32
	6,95	4,88	4,04	3,58	3,25	3,04	2,87	2,74	2,64	2,55	2,48	2,44	2,32	2,24	2,44	2,03	1,94	1,84	1,78	1,70	1,65	1,57	1,52	1,49
76	3,94	3,12	2,70	2,46	2,30	2,49	2,40	2,03	1,97	1,92	1,88	1,85	1,75	1,75	1,68	1,63	1,57	1,54	1,48	1,42	1,39	1,34	1,30	1,28
	6,90	4,82	3,98	3,54	3,20	2,99	2,82	2,69	2,59	2,54	2,43	2,36	2,26	2,19	2,06	1,98	1,89	1,79	1,73	1,64	1,59	1,51	1,46	1,43
80	3,96	3,111	2,719	2,486	2,33	2,21	2,13	2,06	2,00	1,95	1,91	1,88	1,82	1,77	1,70	1,65	1,60	1,54	1,51	1,45	1,43	1,38	1,35	1,25
	2,77	2,37	2,15	2,02	1,92	1,85	1,79	1,75	1,71	1,68	1,65	1,63	1,59	1,56	1,51	1,48	1,44	1,40	1,38	1,34	1,32	1,28	1,26	1,37
100	3,91	3,06	2,67	2,43	2,27	2,46	2,07	2,00	1,94	1,89	1,85	1,82	1,76	1,74	1,64	1,59	1,54	1,47	1,44	1,37	1,34	1,29	1,25	1,22
	6,81	4,75	3,94	3,44	3,13	2,92	2,76	2,62	2,53	2,44	2,37	2,30	2,20	2,12	2,00	1,94	1,82	1,72	1,66	1,56	1,54	1,43	1,37	1,33
150	3,90	3,04	2,65	2,41	2,26	2,44	2,05	1,90	1,92	1,87	1,83	1,80	1,74	1,69	1,62	1,57	1,52	1,45	1,42	1,35	1,32	1,26	1,22	1,19
	6,76	4,74	3,88	3,41	3,11	2,90	2,73	2,60	2,50	2,44	2,34	2,28	2,17	2,09	1,97	1,88	1,79	1,69	1,62	1,53	1,48	1,39	1,33	1,28
200	3,86	3,02	2,62	2,39	2,23	2,42	2,03	1,96	1,90	1,85	1,84	1,78	1,72	1,67	1,60	1,54	1,49	1,42	1,38	1,32	1,28	1,22	1,16	1,43
	6,70	4,66	3,83	3,36	3,06	2,85	2,69	2,55	2,46	2,37	2,29	2,20	2,42	2,04	1,92	1,84	1,74	1,64	1,57	1,47	1,42	1,32	1,24	1,19
1000	3,85	3,00	2,61	2,38	2,22	2,40	2,02	1,95	1,89	1,84	1,80	1,76	1,70	1,65	1,58	1,53	1,47	1,44	1,36	1,30	1,26	1,19	1,13	1,08
	6,68	4,62	3,80	3,34	3,04	2,82	2,66	2,53	2,43	2,34	2,26	2,20	2,09	2,04	1,89	1,84	1,74	1,64	1,54	1,44	1,38	1,28	1,19	1,11
-	3,84	2,99	2,60	2,37	2,21	2,09	2,04	1,94	1,88	1,83	1,79	1,75	1,69	1,64	1,57	1,52	1,46	1,40	1,35	1,28	1,24	1,17	1,11	1,00
	6,64	4,60	3,78	3,32	3,02	2,80	2,64	2,54	2,41	2,32	2,24	2,18	2,07	1,99	1,87	1,79	1,69	1,59	1,52	1,41	1,36	1,25	1,15	1,00