

## ABSTRAK

NURUL SYAFINA, NPM :71190312069, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang. Dibimbing oleh Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak H. Edi Sofian., SE., M.Si sebagai pembimbing II, Skripsi 2023.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, daftar pertanyaan (kuesioner) dan studi dokumentasi. Subjek penelitian ini adalah karyawan pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi yang berjumlah 54 orang. Hasil Uji Serempak menunjukkan bahwa Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi dan Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja.

## **ABSTRACT**

*NURUL SYAFINA, NPM : 71190312069, The Influence of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at PT. Natural Hibiscus Flower, Deli Serdang Regency. Supervised by Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si as supervisor I and Mr. H. Edi Sofian., SE., M.Si as supervisor II, Thesis 2023.*

*The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style and compensation on employee performance at PT. Hibiscus Alam Abadi and the purpose of this study was to determine and analyze the effect of leadership style on employee performance, to determine and analyze the effect of compensation on employee performance, to determine and analyze the influence of leadership style and compensation on employee performance.*

*This research is quantitative descriptive. Data collection techniques through interviews, questionnaires and documentation studies. The subjects of this research are employees at PT. The Eternal Realm Hibiscus, totaling 54 people. The results of the Simultaneous Test show that the Leadership Style Variable (X1) has a positive and not significant effect on the performance of employees of PT. Abadi Natural Hibiscus and Compensation Variables (X2) have a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Compensation, Performance.*

