

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : NURUL SYAFINA
NPM : 71190312069
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI
KABUPATEN DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA: NURUL SYAFINA
NPM : 71190312069
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M, M.Si

H. Edi Sofian., SE., M.Si

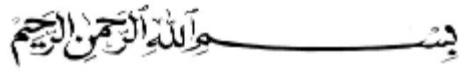
Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si,

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang”**

Shalawat berangkaian salam kepada Nabi Muhammad shallahu a’laihi wasallam, yang telah membawa risalah kepada umat manusia dan membawa dari alam jahiliah menuju alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan yang seperti kita rasakan pada saat ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, penulis berharap dapat belajar lebih banyak lagi dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan. Penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan moral maupun material kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno., S.E., M.M selaku Wakil Dekan Bidang STK Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.

4. Bapak Dr. Supriadi., SE., M.M., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen UISU Medan.
5. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M,M.Si selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam mengarahkan dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak H. Edi Sofian., SE.,M.Si selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan dan koreksi yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teristimewakepadakeduaorangtuasayayaitu Bapak Zul Zamal dan Ibu Siti Aisyah sebagaisumbersemangatdanmotivasi sertayang selalu mendukung dan mendoakan disetiap langkah saya.
8. KepadaYandi Safi'i Tarigan, S.T. yang telah menemani dan kebersamai saya pada hari hari yang tidak mudah selama pengerjaan skripsi ini dan memberikan segala bentuk dukungannya.
9. Kepada teman seperjuangan saya Mutiara Asri, Eka Sintya, Cindy Ayuni yang telah membantu dan memberikan saya dukungan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan, baik dari materi maupun teknik penyajiannya.Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Medan, Mei 2023

Penulis

Nurul Syafina

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....ii

DAFTAR ISI.....iv

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBAR.....ix

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Identifikasi Masalah 7

1.3. Batasan dan Rumusan Masalah 7

1.3.1. Batasan masalah 7

1.3.2. Rumusan Masalah 7

1.4. Tujuan Penelitian 8

1.5. Manfaat Penelitian..... 8

BAB II LANDASAN TEORI..... 10

2.1. Uraian Teoritis 10

2.1.1. Kinerja 10

2.1.2. Gaya Kepemimpinan 17

2.1.3. Kompensasi	22
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Konseptual	30
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.3.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	33
3.1.1. Lokasi Penelitian	33
3.1.2. Objek Penelitian	33
3.1.3. Waktu Penelitian	33
3.2. Populasi dan Sampel	34
3.2.1. Populasi.....	34
3.2.2. Sampel	34
3.3. Operasional Variabel.....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1. Studi kepustakaan (<i>Library Research</i>)	37
3.4.2. Studi lapangan (<i>Field Research</i>)	38

3.4.3. Instrumen Penelitian	38
3.5. Teknik Analisis Data	39
3.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
3.5.2. Uji Validitas dan Uji Relibilitas	40
3.5.3. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI.	46
4.1. Sejarah Singkat PT. Kembang Sepatu Alam Abadi	46
4.2. Visi dan Misi PT. Kembang Sepatu Alam Abadi.....	48
4.2.1. Visi.....	48
4.2.2. Misi.....	48
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi.....	49
4.3.2. Jabatan Non Administratif	53
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	59
5.1. ANALISIS DATA	59
5.1.1. Karakteristik Responden.....	59
5.1.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
5.1.3. Distribusi Pernyataan Responden.....	61
5.2. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	64
5.2.1. Uji Validitas	64
5.2.2. Uji Reliabilitas.....	65

5.3. Uji Asumsi Klasik	66
5.3.1. Uji Asumsi Normalitas	66
5.3.2. Uji Multikolinearitas.....	67
5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	68
5.4. Analisis RegresilinearBerganda.....	69
5.5. Hipotesis	70
5.5.1. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji-F)	70
5.5.2. Uji Signifikan Secara Parsial (Uji-t).....	71
5.6. Evaluasi Data	74
5.6.1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi.	74
5.6.2. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi	75
5.6.3. Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang.	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
6.1. Kesimpulan	77
6.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1. Rencana Kegiatan Penelitian	33
Tabel 3.2. Kerangka populasi karyawan.....	34
Tabel 3.3. Kerangka sampel karyawan	36
Tabel 3.4. Tabel Operasional Variabel	37
Tabel 5.1. Responden berdasarkan jenis kelamin.....	59
Tabel 5.2. Responden berdasarkan usia	60
Tabel 5.3. Responden berdasarkan pendidikan terakhir	60
Tabel 5.4. Distribusi responden atas variabel gaya kepemimpinan.....	61
Tabel 5.5. Distribusi responden atas variabel kompensasi	62
Tabel 5.6. Distribusi responden atas variabel kinerja.....	63
Tabel 5.7. Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan	64
Tabel 5.8. Hasil uji validitas variabel kompensasi	65
Tabel 5.9. Hasil uji validitas variabel kinerja.....	65
Tabel.5.10. Hasil uji reliabilitas.....	66
Tabel.5.11. Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel.5.12. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel.5.13. Hasil Uji Signifikan Secara Simultan (Uji-F).....	71
Tabel.5.14. Hasil Uji Signifikan Secara Parsial (Uji-t)	72
Tabel.5.15. Hasil Uji Signifikan Secara Parsial (Uji-t)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	49
Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas	67
Gambar 5.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	68

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Adinata, A. 2011. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kota Bogor. Skripsi. Bogor : Fakultas Ekonomi dan Manajemen IPB.
- Aditama, F. dan Anna Purwaningsih. 2013. Pengaruh Perencanaan Pajak terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Nonmanufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. MODUS. Vol. 26 (I): 33-50, 2013.
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ardana. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Batjo, N., & Shaleh, M. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Bryan Johannes Tampi, 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4.
- Buulolo, Martinus. 2021. Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Universitas Riau Kepulauan Batam. Vol 10, No. 2. 2021.
- Chakim, L., B. Dwiloka dan Kusrahayu. 2013. Tingkat kekenyalan, daya mengikat air, kadar air, dan kesukaan pada bakso daging sapi dengan substitusi Jantung sapi. Animal Agriculture Journal 2 (1): 97-104.
- Enny, M. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, Irham. 2017. Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Greenberg & Baron dalam Rozarie. 2017. Pengertian kinerja karyawan dan motivasi. 6–24.

- Halim Abdul, dan Muhammad Iqbal. 2012. *Pengelolaan Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Lembaga Penerbit: FE UI. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Henry Simamora. 2013. *Paduan Perilaku Konsumen*, Jakarta : Gramedia.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish, Yogyakarta.
- Kartono dan Kartini. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Kartono dan Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Manullang, M dan Marihot Manullang. 2008. *Manajemen Personalia Edisi Ke-3*. Gadjah Mada University Press: Yogyakarta.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisier.
- Miftah, Thoha. 2010. *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi. Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- Miftah, Thoha. 2013. *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Ninuk, Muljani. 2002. *Kompensasi sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 4, No.2.

- Prasastono, Ndaru dan Sri Yulianto.2012. Kualitas Produk dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Kentucky Fried Chicken Semarang Candi.Jurnal Dinamika Kepariwisata.Vol.11 No. 2, 2012.
- Rahayu, Indah Dwi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT Badak LNG Bontang). Universitas Brawijaya, Malang.
- Riyadi, Slamet .2011 Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol 113, No. 1, Maret 2011: 40-45.
- Robbins. 2016. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Rozarie. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: CV Rozarie.
- Rustilah, Sri. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpina dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. E-Jurnal of Manajemen Review.Vol 2, No. 2, 2018.
- Setiawan, Kadek Ari. 2016.Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kab. Badung .E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. Vol 5, No.12, 2016.
- Simamora, Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Taufiq. 2013. Sistem Informasi Manajemen Konsep Dasar, Analisis dan Metode Pengembangan. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Tintin, S. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sbu Pos Prima Direktorat Operasi PT Pos Indonesia (Persero). Jurnal Manaiemen, Vol.9, No.2, Mei 2010.

Veithzal Rivai, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung.

Waliningsuci, T., Musadieg, M. Al, & Hamid, D. 2019. Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt . Entrepreneur Independent Bank (Eib) Indonesia Surabaya). 1–11.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurul Syafina
NPM : 71190312069
Jurusan : Ekonomi Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Jurung/ 04 Agustus 2001
Alamat : Gg. Anggrek Dusun V
Nama Orang Tua
Ayah : Zul Zamal
Ibu : Siti Aisyah
Pendidikan : 1. SD Negeri 064978 Medan Manunggal
2. SMP Negeri 2 Medan
3. SMA Negeri 13 Medan
4. Tahun 2019 sampai saat ini masih terdaftar sebagai Mahasiswi aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Dengan riwayat hidup saya perbuat, dengan sebenar – benarnya semoga dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Mei 2023

Penulis

Nurul Syafina

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEMBANG SEPATU ALAM ABADI KABUPATEN DELI SERDANG

Kepada Yth.

Pimpinan PT. Kembang Sepatu Alam Abadi

Kabupaten Deli Serdang

Dengan Hormat,

Sehubung dengan kegiatan penelitian yang akan saya lakukan tentang “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang**” saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner ini, adapun tujuan dari kuesioner ini demi tercapainya tujuan penelitian, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian saja.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Nurul Syafina

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda checklist (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu Paling Tepat Mengenai Kinerja pegawai.
2. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :

Laki - Laki

Perempuan

2. Pendidikan Terakhir :

SMA

DIPLOMA

S1

S2

S3

3. USIA :

21 s/d 30

31 s/d 40

41 s/d 50

Lebih dari 50 tahun

C. KETERANGAN

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Ragu Ragu

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	BS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	a. Pengambilan Keputusan					
1	Pimpinan dalam pengambilan keputusan selalu menyerahkan kepada karyawan untuk memutuskan					
	b. Kemampuan Memotivasi					
2	Pimpinan mampu memberikan dukungan kepada karyawan untuk semangat kerja					
	c. Kemampuan Komunikasi					
3	Pimpinan mampu memberikan kegiatan kerja dan menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan					
	d. Kemampuan Mengendalikan					
4	Pemimpin mampu mengendalikan karyawan dalam bekerja					
	e. Tanggung Jawab					
5	Pemimpin bertanggung jawab dalam berkerja dan menyelesaikan masalah					
	f. Emosional					
6	Pimpinan akan merasa senang apabila memiliki karyawan yang mempunyai kemampuan dan kemauan					

Variabel Kompensasi (X2)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	BS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>a. Upah dan Gaji</i>					
1	Gaji/Upah yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya					
	<i>b. Insentif</i>					
2	Ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan					
	<i>c. Tunjangan</i>					
3	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan					
	<i>d. Fasilitas</i>					
4	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat paker, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	BS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<i>a. Kualitas Kerja</i>					
1	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
	<i>b. Kuantitas Kerja</i>					
2	Pekerjaan yang karyawan hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
	<i>c. Pelaksanaan Tugas</i>					
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	<i>d. Tanggung Jawab</i>					
4	Karyawan masuk dan pulang kerja sesuai peraturan perusahaan					

Lampiran 2

Data Responden Variabel X1

Gaya Kepemimpinan

Variabel X1								
No	Responden	Item Jawaban						Jumlah
		1	2	3	4	5	6	
1	Responden 1	5	5	4	5	4	5	28
2	Responden 2	4	4	4	4	4	4	24
3	Responden 3	5	5	5	5	5	5	30
4	Responden 4	4	5	4	5	4	5	27
5	Responden 5	4	4	5	5	4	5	27
6	Responden 6	4	4	4	4	4	4	24
7	Responden 7	2	5	3	4	4	4	22
8	Responden 8	5	5	5	5	5	5	30
9	Responden 9	4	4	5	5	5	5	28
10	Responden 10	3	4	3	4	5	5	24
11	Responden 11	4	4	4	5	4	4	25
12	Responden 12	4	4	4	5	3	4	24
13	Responden 13	5	5	5	5	5	5	30
14	Responden 14	4	4	4	5	4	5	26
15	Responden 15	5	5	5	4	5	4	28
16	Responden 16	4	5	4	4	4	5	26
17	Responden 17	3	4	4	4	4	4	23
18	Responden 18	4	4	4	4	4	4	24
19	Responden 19	3	4	5	5	4	4	25
20	Responden 20	4	4	4	4	4	4	24
21	Responden 21	4	4	4	4	4	4	24
22	Responden 22	4	4	4	4	4	5	25
23	Responden 23	3	4	4	4	4	4	23
24	Responden 24	3	4	4	4	4	4	23
25	Responden 25	5	5	4	5	4	5	28
26	Responden 26	4	4	4	4	4	4	24
27	Responden 27	5	5	5	5	5	5	30
28	Responden 28	4	5	4	5	4	5	27

29	Responden 29	4	4	5	5	4	5	27
30	Responden 30	4	4	4	4	4	4	24
31	Responden 31	2	5	5	4	4	4	24
32	Responden 32	5	5	5	5	5	5	30
33	Responden 33	4	4	5	5	5	5	28
34	Responden 34	3	4	3	4	5	5	24
35	Responden 35	4	4	4	4	4	3	23
36	Responden 36	4	4	4	5	4	4	25
37	Responden 37	5	5	5	5	5	5	30
38	Responden 38	4	4	4	5	4	5	26
39	Responden 39	5	5	5	4	5	4	28
40	Responden 40	4	5	4	4	4	5	26
41	Responden 41	4	4	4	4	4	4	24
42	Responden 42	4	4	4	4	4	4	24
43	Responden 43	5	4	5	5	4	4	27
44	Responden 44	4	4	4	4	4	4	24
45	Responden 45	4	4	4	4	4	4	24
46	Responden 46	4	4	4	4	4	5	25
47	Responden 47	3	4	4	4	4	4	23
48	Responden 48	3	4	4	4	4	4	23
49	Responden 49	4	4	4	4	4	4	24
50	Responden 50	5	4	5	4	4	4	26
51	Responden 51	5	4	5	5	5	4	28
52	Responden 52	4	4	5	5	5	5	28
53	Responden 53	3	4	5	5	4	4	25
54	Responden 54	4	4	4	4	4	4	24

Data Responden Variabel X2

Kompensasi

Variabel X2						
No	Responden	Item Jawaban				Jumlah
		1	2	3	4	
1	Responden 1	4	4	4	4	16
2	Responden 2	4	4	4	4	16
3	Responden 3	5	5	4	4	18
4	Responden 4	4	4	4	4	16
5	Responden 5	4	4	4	4	16
6	Responden 6	4	4	4	5	17
7	Responden 7	4	4	4	4	16
8	Responden 8	4	4	4	4	16
9	Responden 9	4	5	4	5	18
10	Responden 10	4	4	4	4	16
11	Responden 11	5	5	5	5	20
12	Responden 12	4	5	4	5	18
13	Responden 13	5	5	4	5	19
14	Responden 14	4	4	4	4	16
15	Responden 15	3	4	4	4	15
16	Responden 16	5	5	5	5	20
17	Responden 17	5	5	5	5	20
18	Responden 18	3	4	5	5	17
19	Responden 19	4	2	4	2	12
20	Responden 20	4	1	3	2	10
21	Responden 21	5	5	5	5	20
22	Responden 22	4	5	4	5	18
23	Responden 23	5	4	5	4	18
24	Responden 24	4	4	4	5	17
25	Responden 25	4	4	4	4	16
26	Responden 26	4	4	4	4	16
27	Responden 27	5	5	4	4	18
28	Responden 28	4	4	4	4	16
29	Responden 29	4	4	4	4	16

30	Responden 30	4	4	4	5	17
31	Responden 31	4	4	4	4	16
32	Responden 32	4	4	4	4	16
33	Responden 33	4	4	4	4	16
34	Responden 34	5	4	4	4	17
35	Responden 35	5	5	5	4	19
36	Responden 36	5	5	5	5	20
37	Responden 37	5	5	4	4	18
38	Responden 38	4	5	4	5	18
39	Responden 39	4	4	4	4	16
40	Responden 40	5	5	5	5	20
41	Responden 41	4	5	4	5	18
42	Responden 42	5	5	4	5	19
43	Responden 43	4	4	4	4	16
44	Responden 44	3	4	4	4	15
45	Responden 45	5	5	5	5	20
46	Responden 46	5	5	5	5	20
47	Responden 47	3	4	5	5	17
48	Responden 48	4	2	4	2	12
49	Responden 49	4	1	3	2	10
50	Responden 50	5	5	5	5	20
51	Responden 51	4	5	4	5	18
52	Responden 52	5	4	5	4	18
53	Responden 53	4	4	4	5	17
54	Responden 54	4	5	4	4	17

Data Responden Variabel X2

Kompensasi

Variabel X2						
No	Responden	Item Jawaban				Jumlah
		1	2	3	4	
1	Responden 1	4	4	4	4	16
2	Responden 2	4	4	4	4	16
3	Responden 3	5	5	4	4	18
4	Responden 4	4	4	4	4	16
5	Responden 5	4	4	4	4	16
6	Responden 6	4	4	4	5	17
7	Responden 7	4	4	4	4	16
8	Responden 8	4	4	4	4	16
9	Responden 9	4	5	4	5	18
10	Responden 10	4	4	4	4	16
11	Responden 11	5	5	5	5	20
12	Responden 12	4	5	4	5	18
13	Responden 13	5	5	4	5	19
14	Responden 14	4	4	4	4	16
15	Responden 15	3	4	4	4	15
16	Responden 16	5	5	5	5	20
17	Responden 17	5	5	5	5	20
18	Responden 18	3	4	5	5	17
19	Responden 19	4	2	4	2	12
20	Responden 20	4	1	3	2	10
21	Responden 21	5	5	5	5	20
22	Responden 22	4	5	4	5	18
23	Responden 23	5	4	5	4	18
24	Responden 24	4	4	4	5	17
25	Responden 25	4	4	4	4	16
26	Responden 26	4	4	4	4	16
27	Responden 27	5	5	4	4	18
28	Responden 28	4	4	4	4	16
29	Responden 29	4	4	4	4	16

30	Responden 30	4	4	4	5	17
31	Responden 31	4	4	4	4	16
32	Responden 32	4	4	4	4	16
33	Responden 33	4	4	4	4	16
34	Responden 34	5	4	4	4	17
35	Responden 35	5	5	5	4	19
36	Responden 36	5	5	5	5	20
37	Responden 37	5	5	4	4	18
38	Responden 38	4	5	4	5	18
39	Responden 39	4	4	4	4	16
40	Responden 40	5	5	5	5	20
41	Responden 41	4	5	4	5	18
42	Responden 42	5	5	4	5	19
43	Responden 43	4	4	4	4	16
44	Responden 44	3	4	4	4	15
45	Responden 45	5	5	5	5	20
46	Responden 46	5	5	5	5	20
47	Responden 47	3	4	5	5	17
48	Responden 48	4	2	4	2	12
49	Responden 49	4	1	3	2	10
50	Responden 50	5	5	5	5	20
51	Responden 51	4	5	4	5	18
52	Responden 52	5	4	5	4	18
53	Responden 53	4	4	4	5	17
54	Responden 54	4	5	4	4	17

Data Responden Variabel Y

Kinerja Karyawan

Variabel Y						
No	Responden	Item Jawaban				Jumlah
		1	2	3	4	
1	Responden 1	4	4	5	4	17
2	Responden 2	4	4	4	4	16
3	Responden 3	5	5	5	5	20
4	Responden 4	5	4	5	4	18
5	Responden 5	5	4	5	5	19
6	Responden 6	4	4	4	4	16
7	Responden 7	4	4	5	4	17
8	Responden 8	5	5	5	5	20
9	Responden 9	4	4	5	4	17
10	Responden 10	4	4	5	4	17
11	Responden 11	4	4	4	4	16
12	Responden 12	4	4	4	4	16
13	Responden 13	5	5	4	5	19
14	Responden 14	4	5	4	5	18
15	Responden 15	5	5	5	5	20
16	Responden 16	5	5	5	5	20
17	Responden 17	4	4	4	4	16
18	Responden 18	4	4	4	4	16
19	Responden 19	4	4	4	4	16
20	Responden 20	4	4	4	4	16
21	Responden 21	4	4	5	4	17
22	Responden 22	4	4	5	4	17
23	Responden 23	4	4	5	4	17
24	Responden 24	4	4	4	4	16
25	Responden 25	4	4	5	4	17
26	Responden 26	4	4	4	4	16
27	Responden 27	5	5	5	5	20
28	Responden 28	5	4	5	4	18
29	Responden 29	5	4	5	5	19

30	Responden 30	4	4	4	4	16
31	Responden 31	4	4	5	4	17
32	Responden 32	5	5	5	5	20
33	Responden 33	4	4	5	4	17
34	Responden 34	4	4	5	4	17
35	Responden 35	4	4	4	4	16
36	Responden 36	4	4	4	4	16
37	Responden 37	5	5	4	5	19
38	Responden 38	4	5	4	5	18
39	Responden 39	5	5	5	5	20
40	Responden 40	5	5	5	5	20
41	Responden 41	4	4	4	4	16
42	Responden 42	4	4	4	4	16
43	Responden 43	4	4	4	4	16
44	Responden 44	4	4	4	4	16
45	Responden 45	4	4	5	4	17
46	Responden 46	4	4	5	4	17
47	Responden 47	4	4	5	4	17
48	Responden 48	4	4	4	4	16
49	Responden 49	4	4	5	5	18
50	Responden 50	5	5	4	4	18
51	Responden 51	5	5	4	5	19
52	Responden 52	5	5	4	5	19
53	Responden 53	5	4	4	4	17
54	Responden 54	5	5	5	5	20

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan)

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson	1	,326*	,483**	,400**	,371**	,282*	,753**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,016	,000	,003	,006	,038	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1_2	Pearson	,326*	1	,234	,236	,359**	,421**	,597**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,016		,089	,086	,008	,002	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1_3	Pearson	,483**	,234	1	,520**	,430**	,154	,702**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,089		,000	,001	,266	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1_4	Pearson	,400**	,236	,520**	1	,256	,510**	,707**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,003	,086	,000		,062	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1_5	Pearson	,371**	,359**	,430**	,256	1	,427**	,671**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,006	,008	,001	,062		,001	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1_6	Pearson	,282*	,421**	,154	,510**	,427**	1	,656**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,038	,002	,266	,000	,001		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1	Pearson	,753**	,597**	,702**	,707**	,671**	,656**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Kompensasi)

		Correlations				
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	,412**	,440**	,202	,592**
	Sig. (2-tailed)		,002	,001	,143	,000
	N	54	54	54	54	54
X2_2	Pearson Correlation	,412**	1	,542**	,847**	,930**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
X2_3	Pearson Correlation	,440**	,542**	1	,541**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54
X2_4	Pearson Correlation	,202	,847**	,541**	1	,868**
	Sig. (2-tailed)	,143	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54
X2	Pearson Correlation	,592**	,930**	,744**	,868**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)

		Correlations				
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y
Y_1	Pearson Correlation	1	,711**	,244	,713**	,862**
	Sig. (2-tailed)		,000	,075	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_2	Pearson Correlation	,711**	1	,057	,832**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000		,682	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_3	Pearson Correlation	,244	,057	1	,210	,507**
	Sig. (2-tailed)	,075	,682		,128	,000
	N	54	54	54	54	54
Y_4	Pearson Correlation	,713**	,832**	,210	1	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,128		,000
	N	54	54	54	54	54
Y	Pearson Correlation	,862**	,832**	,507**	,886**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Variabel X₁ (Gaya Kepemimpinan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	6

Hasil Uji Reabilitas Variabel X₂ (Kompensasi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	4

Hasil Uji Reabilitas Variabel X₁ (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,767	4

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

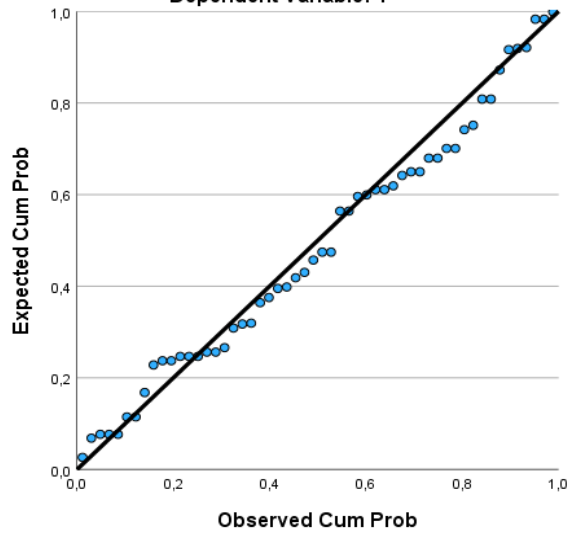
Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	5,234	1,942		2,695	,010		
	X1	,456	,065	,700	7,030	,000	,996	1,004
	X2	,032	,064	,050	,499	,620	,996	1,004

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Normalitas Secara Grafik (*P-Plot*)

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

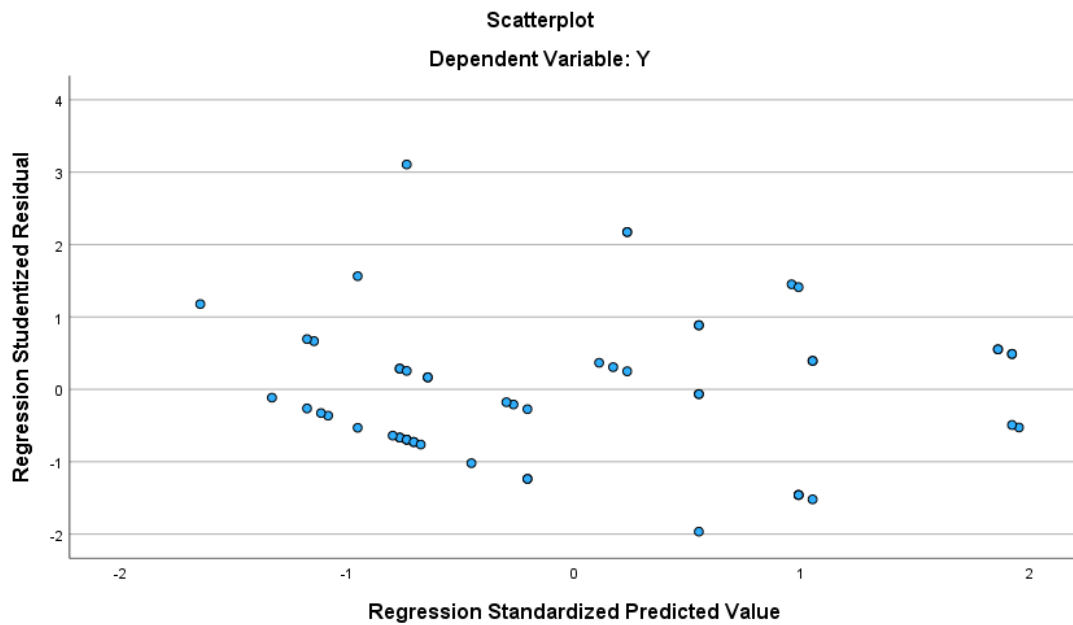


Hasil uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5,234	1,942		2,695	,010		
	X1	,456	,065	,700	7,030	,000	,996	1,004
	X2	,032	,064	,050	,499	,620	,996	1,004

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Parsial (Uji t)

Model		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5,234	1,942		2,695	,010		
	X1	,456	,065	,700	7,030	,000	,996	1,004
	X2	,032	,064	,050	,499	,620	,996	1,004

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	57,344	2	28,672	25,144	,000 ^b
	Residual	58,156	51	1,140		
	Total	115,500	53			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	Model Summary ^b			Std. Error of the Estimate
	R	R Square	Adjusted R Square	
1	,705 ^a	,496	,477	1,068

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y