

ABSTRAK

NOVDA VERDIYANTI, NPM : 71190312083, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Efata Indonesia *Tour and Travel* Medan, dibimbing oleh Bapak Dr.Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si Sebagai Pembimbing I dan Bapak Dr.Ismail Nst, M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi – 2023.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT.Efata Indonesia *Tour and Travel* Medan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Efata Indonesia *Tour and Travel* Medan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji rehabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Variabel lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan tapi tidak dengan fasilitas kerja yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja

ABSTRACT

NOVDA VERDIYANTI, NPM : 71190312083, *The Influence of Work Environment and Work Facilities on Employee Performance of PT. Efata Indonesia Tour dan Travel Medan, supervised by Mr. Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Sc as Advisor I and Mr. Dr. Ismail Nst, M.M As Advisor II, Thesis – 2023.*

The formulation of the problem in this study is: How does the work environment and work facilities influence the performance of employees of PT.Efata Indonesia Tour dan Travel Medan. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and work facilities on the performance of employees at PT. Efata Indonesia Tour dan Travel Medan. The sample in this study amounted to 32 employees. Data analysis techniques used in this study are validity test analysis, rehabilitation test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of this study explain that the work environment variable has a positive and significant effect on performance. The work facility variable has a positive and insignificant effect on performance. Work environment variables and work facilities have a positive and significant effect, but work facilities do not have a significant effect on employee performance.

Keywords : Work Environment, Work Facilities, Performance