

ABSTRAK

NIA VIRGYNIA ZULKARNAEN. No.Stb/NPM/71190312016 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa. Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si. Ismail Nst.S.E.,M.M. Skripsi

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di BPJS ketenagakerjaan cabang tanjung morawa, apakah ada pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai BPJS ketenagakerjaan cabang tanjung morawa, apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan sikap kerja terhadap pegawai BPJS ketenagakerjaan tanjung morawa. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa, untuk mengetahui pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai BPJS ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan sikap kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai BPJS ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Tanjung Morawa, jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan studi kepustakaan, studi lapangan, dan kuesioner yang diberikan kepada setiap responden. Hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan dan sikap kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Sikap Kerja, Kinerja

ABSTRACT

NIA VIRGYNIA ZULKARNAEN. No. Stb/NPM/71190312016 The Influence of Leadership Style and Work Attitude on the Performance of Employees of the Tanjung Morawa Branch of Employment BPJS. Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si. Ismail Nst.S.E.,M.M. Thesis

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of leadership style on employee performance at the BPJS Ketenagakerjaan branch of Tanjung Morawa, whether there is an effect of work attitude on the performance of BPJS Ketenagakerjaan employees at the Tanjung Morawa branch, whether there is an influence of leadership style and work attitude towards BPJS Ketenagakerjaan employees. tanjung morawa. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on the performance of the Tanjung Morawa Branch Employment BPJS, to determine the effect of work attitude on the performance of the Tanjung Morawa Branch Employment BPJS employees, to determine the effect of leadership style and work attitude jointly on the performance of the Tanjung Morawa Branch Employment BPJS employees. Morawa. The population in this study were employees at the Tanjung Morawa Branch of Employment BPJS, the number of samples was 30 people. The data collection technique used was library research, field studies, and questionnaires given to each respondent. The results of this study are that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work attitude has a positive and significant effect on employee performance. Leadership style and work attitude together have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: leadership style, work attitude, performance