

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BAHARI INTERNASIONAL MANDIRI MEDAN**

**SKRIPSI :**

Diajukan Untuk Dan Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA : MENTARI INDAH APRILLIA PUTRI  
NPM : 71190312039  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
BAHARI INTERNASIONAL MANDIRI MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH**

NAMA MAHASISWA : MENTARI INDAH APRILLIA PUTRI  
NPM : 71190312039  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

**DISETUJUI OLEH**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M.**

**Julkarnain, S.E., S.Ag., M.M.**

**Ketua Program Studi**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2023**

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillahirobbil'alamin atas segala bentuk pujian dan kemurahan Allah SWT, senantiasa memberikan kasih dan sayang kita, semoga skripsi ini menjadi bentuk syukur dan ikhtiar untuk mengalirkan kebaikan dan manfaat ilmu Allah seluas- luasnya. Shalawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BAHARI INTERNASIONAL MANDIRI MEDAN”**. Sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan, saran dan kritik kepada penulis, sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., selaku wakil Dekan Bidang ADI dan sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun Skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain, S.E., S.Ag., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Dan Staf Program Studi Manajemen serta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) yang telah membantu selama proses perkuliahan.
7. Pimpinan dan Staff Karyawan PT. Bahari Internasional Mandiri Medan.
8. Terutama Ayah Saya Azmiel Syahputra, S.E., dan Ibu Saya Khairunnisyah Hannum, terima kasih atas dukungan dan semua rasa sayang yang kalian beri serta perjuangan yang tak pernah lelah untuk hidupku selama ini.
9. Teman teman seperjuangan saya yang sudah mensupport dan memberikan masukan kepada saya untuk lebih baik dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Teman teman mahasiswa/I Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) kelas 10-A dan Stambuk 2019 yang selalu saling memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.

Semoga bantuan yang diberikan menjadi amal sholeh/sholehah dan semoga Allah memberikan balasan atas doa dan bantuan yang telah teman teman berikan. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan, oleh karenanya kritik dan saran perbaikan sangat diharapkan, semoga skripsi ini berisi sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Medan, Oktober 2022

Penulis

Mentari Indah Aprillia Putri

NPM 71190312039

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	12
1.3.1 Batasan Masalah.....	12
1.3.2 Rumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>14</b>
2.1 Uraian Teoritis.....	14
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	14
a.. Pengertian Kinerja karyawan.....	14
b.. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
c.. Indikator Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
d.. Manfaat Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
e.. Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan.....	23

f.. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	24
2.1.2 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	25
a.. Pengertian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	25
b.. Tujuan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	27
c.. Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	28
d.. Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan .....	29
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	31
a.. Pengertian Kepuasan Kerja.....	31
b.. Aspek aspek Kepuasan Kerja.....	32
c.. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja..	33
d.. Indikator Kepuasan Kerja.....	34
e.. Hubungan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan..	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Konseptual.....	38
2.4 Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	43
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.1.2 Objek Penelitian.....	43
3.1.3 Waktu Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.3 Definisi Operasional Variable.....	45

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	48
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Sejarah Singkat Umum Perusahaan.....	52
4.2 Struktur Organisasi.....	53
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi.....	56
4.4 Upaya Upaya Untuk Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	61
4.5 Upaya Upaya Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	64
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>66</b>
5.1 Analisis Data.....	66
5.1.1 Karakteristik Responden.....	66
a.. Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
b.. Identitas Berdasarkan Usia.....	67
c.. Identitas Berdasarkan pendidikan Terakhir.....	67
d.. Identitas Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
5.1.2 Pernyataan Responden.....	68
a Pernyataan Responden Atas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	68
b Pernyataan Responden Atas Kepuasan Kerja.....	70
c Pernyataan Responden Atas Kinerja Karyawan.....	71
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	73
a Uji Validitas.....	73



b Uji Reliabilitas.....	74
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	75
a Uji Normalitas.....	75
b Uji Multikolinearitas.....	77
c Uji Heteroskedastisitas.....	78
5.1.5 Regresi Linear Berganda.....	79
5.1.6 Uji Hipotesis.....	81
a. Uji Parsial (T).....	81
b. Uji Simultan (F).....	82
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	83
5.2. Evaluasi.....	83
5.2.1. Pengaruh $X_1$ Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
5.2.2. Pengaruh $X_2$ Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
5.2.3. Pengaruh $X_1$ Dan $X_2$ Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
<b>BAB VI Kesimpulan Dan Saran.....</b>	<b>86</b>
6.1. Kesimpulan.....	86
6.2. Saran.....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
Lampiran.....	

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	38
4.1 Struktur Organisasi.....	55
5.1 Grafik Probability Plot.....	76
5.2 Grafik Histogram.....	77
5.3 Grafik Scatterplot.....	79

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
2.2 Penelitian terdahulu.....	37
3.1 Jadwal Penelitian.....	43
3.2 Data Populasi.....	44
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
5.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel X1.....	68
5.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel X2.....	70
5.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Y.....	71
5.8 Uji Validitas Variabel X1.....	73
5.9 Uji Validitas Variabel X2.....	74
5.10 Uji Validitas Variabel Y.....	74
5.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
5.12 Uji Multikorelitas.....	78
5.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
5.14 Uji Parsial (T).....	81
5.15 Uji Simultan (F).....	82

5.16 Uji (R).....	83
-------------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

- Ferdiana, Santi, (2016) “*Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*” PT. Express Kencana Lestari
- Riadi, Muchlisin (2020) “*Penilaian Kinerja (Pengertian, Tujuan, Kriteria, dan Metode).*” Magelang
- Riadi, M (2019) “*Pengukuran Kinerja (Pengertian, Tujuan, syarat indikator, dan Metode dan proses)*”. Jakarta
- Repo. D (2020) “*Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.*” Bandung
- Dewantari, dan Anggita, K. (2015) “*Keselamatan dan Kesehatan Kerja*”. Universitas Brawijaya
- Amir, Mohammad Faisal. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana
- Djarmiko, Riswan Dwi.(2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Cet. VI. Semarang: UNDIP
- Mulyadi, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Wukir, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Jakarta
- Siagian, P.S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketujuh, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & B*. Alfabeta. Bandung.
- Sukirno. (2006). *Makro Ekonomi: Teori Pengantar Edisi Ketiga*. PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Teddy, A. (2013). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan di Kota Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.

- Umam, K. (2010). Prilaku Organisasi. Pustaka Setia. Bandung. Yusuf. M. 1988. Pengantar Ilmu Pendidikan. Galia: Jakarta
- Suma'mur.(2014). Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes). Bandung
- Notoatmodjo S. (2014) Ilmu Perilaku Kesehatan. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Rejeki, Sri., (2015). Sanitasi Hygiene dan K3. Rekayasa Sains. Bandung
- Salami,dkk, I.R.S., 2016. Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Kerja (K3) Yang Signifikan Mempengaruhi Kecelakaan Kerja Pada Proyek Pembangunan Apartement Student Castle. Departement of Industrial Engineering.
- Mangkunegara, A.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mulyadi, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Wibowo. (2012) *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Pratama, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hamali, A.Y (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yoyakarta.
- Jurnal :**
- Sofyan,A. (2015) *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. Bekaert Indonesia Plant. Karawang.
- Hasanah, I. (2014) *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan*. CV. Manunggal Jaya. Boyolali.
- Paparang,N.C.P., dkk. (2021) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor*. PT. Pos Indonesia. Manado
- Hamid. A. dkk. (2019) *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. Aker Solutions Batam.
- Mintje. T. dkk. (2017) *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. Meares Sopotan Mining.
- Agung, N, R. dkk. (2019) *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)*.

*Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. CV. Potentia Management  
Indonesia CAP.*

## Lampiran

### Angket Penelitian

Sehubungan dengan saya melakukan penelitian skripsi tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan di PT. Bahari Internasional Mandiri Medan, saya mohon kepada bapak/ibu untuk berkenan mengisi angket berikut dengan memberikan tanda check list (✓) pada kotak yang sesuai dengan pernyataan berikut, adapun ketentuan penilaian dalam kuisioner ini adalah sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Nama bapak/ibu tidak dicantumkan dalam kuisioner ini, untuk itu saya mohon penilaian sejujurnya untuk peningkatan kinerja bawahan bapak/ibu atas bantuan dan kerjasama bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

1. No. Responden : \_\_\_\_\_
2. Jabatan : \_\_\_\_\_
3.  Jenis kelamin : Laki - Laki      Perempuan
4.  Usia : < 20 Tahun      21 – 29 Tahun  
      30 – 39 Tahun      40 – 49 Tahun  
Tahun
5.  Pendidikan terakhir : SMA      Diploma  
      Sarjana      Magister
6. Lama Bekerja : < 1 Tahun      1-5 Tahun  
      5 – 10 Tahun      > 10 Tahun

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Kayawan harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
2	Karyawan berharap mendapatkan fasilitas yang baik					



3	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama					
4	Karyawan berharap ada penambahan waktu dalam bekerja					
5	Karyawan berharap lingkungan kerja dibuat dengan sangat nyaman					

#### Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	KS	SS	SS
1	Perusahaan sudah menyusun peraturan K3 yang sesuai dengan undang – undang					
2	standar prosedur K3 yang ditetapkan perusahaan terlalu tinggi					
3	Karyawan mendapat tekanan dalam melaksanakan prosedur K3					
4	Ruang Kerja yang terlalu padat dan membuat sesak					
5	Ruang kerja yang kotor dan sirkulasi di ruang kerja tidak baik					

#### Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	Pilihan				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Karyawan berharap mendapatkan gaji yang seimbang dengan pekerjaan.					
2	Karyawan berharap rekan kerja tidak menggunakan nada bicara yang berbeda atau sedikit tinggi					
3	Terdapat perbedaan antar pegawai dan rekan kerja					

NO. RESPONDEN	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA					X1
	1	2	3	4	5	
1	5	5	4	3	5	22
2	4	3	2	1	2	12
3	5	5	4	3	3	20
4	4	1	2	2	2	11
5	5	4	3	2	1	15
6	4	2	1	1	1	9
7	4	3	2	2	1	12
8	4	2	3	1	1	11
9	4	2	3	2	2	13
10	3	1	1	1	1	7
11	3	3	2	1	2	11
12	5	4	2	1	2	14
13	5	1	2	3	2	13
14	4	4	2	1	1	12
15	5	4	2	1	1	13
16	4	2	2	2	3	13
17	3	3	4	4	4	18
18	4	5	4	3	3	19
19	5	4	3	3	5	20
20	3	5	4	2	1	15
21	4	5	4	3	3	19
22	2	2	3	1	1	9
23	3	2	2	4	3	14
24	4	4	4	3	3	18
25	4	2	4	3	3	16
26	5	4	3	5	2	19
27	4	4	4	5	3	20
28	5	5	3	3	3	19
29	4	3	5	2	2	16
30	5	4	4	2	2	17
31	3	2	3	2	2	12
32	4	4	5	1	1	15
33	5	4	4	2	1	16
34	4	4	4	1	1	14
35	5	2	2	3	1	13
36	5	2	2	3	2	14
37	5	2	3	1	2	13
38	5	5	5	2	2	19

39	5	4	3	2	2	16
40	4	4	4	3	3	18
41	5	4	3	3	3	18
42	5	4	3	1	1	14
43	4	4	4	4	5	21
44	4	5	4	5	5	23
45	5	5	5	5	5	25
46	3	4	5	4	4	20
47	5	5	4	4	5	23
48	5	5	4	4	5	23
49	4	4	4	4	5	21
50	5	4	4	5	5	23
51	4	4	4	3	4	19
TOTAL	217	179	167	132	132	827

NO RESPONDEN	KEPUASAN KERJA			X2
	1	2	3	
1	5	4	3	12
2	3	2	1	6
3	5	4	3	12
4	1	2	2	5
5	4	3	2	9
6	2	1	1	4
7	3	2	2	7
8	2	3	1	6
9	2	3	2	7
10	1	1	1	3
11	3	2	1	6
12	4	2	1	7
13	1	2	3	6
14	4	2	1	7
15	4	2	1	7
16	2	2	2	6
17	3	4	4	11
18	5	4	3	12
19	4	3	3	10
20	5	4	2	11
21	5	4	3	12
22	2	3	1	6
23	2	2	4	8
24	4	4	3	11
25	2	4	3	9
26	4	3	5	12
27	4	4	5	13
28	5	3	3	11
29	3	5	2	10
30	4	4	2	10
31	2	3	2	7
32	4	5	1	10
33	4	4	2	10
34	4	4	1	9
35	2	2	3	7
36	2	2	3	7
37	2	3	1	6
38	5	5	2	12

39	4	3	2	9
40	4	4	3	11
41	4	3	3	10
42	4	3	1	8
43	4	4	4	12
44	5	4	5	14
45	5	5	5	15
46	4	5	4	13
47	5	4	4	13
48	5	4	4	13
49	4	4	4	12
50	4	4	5	13
51	4	4	3	11
TOTAL	179	167	132	478

NO. RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN					Y
	1	2	3	4	5	
1	4	5	3	4	5	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	5	4	21
4	4	5	4	4	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	5	4	21
7	4	5	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	5	4	22
10	5	4	3	5	4	21
11	5	5	5	5	5	25
12	4	5	3	5	4	21
13	4	5	5	5	4	23
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	3	5	5	23
16	4	5	5	4	5	23
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	4	6	23
19	5	5	4	5	4	23
20	4	5	3	4	5	21
21	5	5	3	5	5	23
22	4	5	5	4	5	23
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	4	4	6	23
25	5	5	4	5	4	23
26	4	5	3	4	5	21
27	4	4	4	5	4	21
28	4	5	4	4	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	5	4	22
31	4	5	3	4	5	21
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	5	4	21
34	4	5	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	5	4	21
37	4	5	4	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20

39	5	4	4	5	4	22
40	5	4	3	5	4	21
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	3	5	4	21
43	4	5	5	5	4	23
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	3	5	5	23
46	4	5	5	4	5	23
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	4	4	6	23
49	5	5	4	5	4	23
50	4	5	3	4	5	21
51	5	5	3	5	5	23

**Correlations**

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Butir5	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.348*	.060	.149	.135	.389**
	Sig. (2-tailed)		.012	.678	.298	.346	.005
	N	51	51	51	51	51	51
Butir2	Pearson Correlation	.348*	1	.631**	.353*	.424**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.012		.000	.011	.002	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir3	Pearson Correlation	.060	.631**	1	.438**	.463**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.678	.000		.001	.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir4	Pearson Correlation	.149	.353*	.438**	1	.774**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.298	.011	.001		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir5	Pearson Correlation	.135	.424**	.463**	.774**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.346	.002	.001	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.389**	.761**	.733**	.803**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Butir1	Butir2	Butir3	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.631**	.353*	.819**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.000
	N	51	51	51	51
Butir2	Pearson Correlation	.631**	1	.438**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	51	51	51	51
Butir3	Pearson Correlation	.353*	.438**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001		.000
	N	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.819**	.836**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Butir5	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	.046	-.032	.542**	.391**	.685**
	Sig. (2-tailed)		.747	.825	.000	.005	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir2	Pearson Correlation	.046	1	.012	.100	.257	.505**
	Sig. (2-tailed)	.747		.934	.483	.069	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir3	Pearson Correlation	-.032	.012	1	-.002	-.014	.437**
	Sig. (2-tailed)	.825	.934		.987	.924	.001
	N	51	51	51	51	51	51
Butir4	Pearson Correlation	.542**	.100	-.002	1	-.181	.484**
	Sig. (2-tailed)	.000	.483	.987		.203	.000
	N	51	51	51	51	51	51
Butir5	Pearson Correlation	.391**	.257	-.014	-.181	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.005	.069	.924	.203		.000
	N	51	51	51	51	51	51
Total	Pearson Correlation	.685**	.505**	.437**	.484**	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Ouput SPSS Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	5

Hasil Ouput SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.720	3

Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Ouput Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.446	5

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.595	.869		3.700	.000		
	KKK	.388	.268	.542	3.119	.003	.085	11.733
	Kepuasan	.300	.248	.392	2.810	.004	.085	11.733

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.595	.869		3.700	.000
	KKK	.388	.268	.542	3.119	.003
	Kepuasan	.300	.248	.392	2.810	.004

a. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.392	2	2.196	4.026	.366 <sup>b</sup>
	Residual	102.784	48	2.141		
	Total	107.176	50			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan, KKK

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754 <sup>a</sup>	.685	.665	1.46333

a. Predictors: (Constant), Kepuasan, KKK<sub>a</sub>

b. Dependent Variable: Kinerja





