

**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
DI PT. DUTA ABADI PRIMATARA
DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: LIEDYA PRATIWI
NPM	: 71190312038
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT., yang telah melimpahkan karunia, barokah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, serta salam bagi Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup untuk hidup penulis.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PT. Duta Abadi Primantara Deli Serdang”**, dimaksudkan sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (Strata 1) prodi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam pengerjaan proses ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moril dan materil sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak - pihak terkait yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait diantaranya sebagai berikut :

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Supriadi, Dr. SE., M.M, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, SE., M.M selaku Seketaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak H. Bakhtiar, SE., M.Si selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Ilham Sonata, SE., M.M selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Para staf Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luang waktunya untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi ini.
8. Keluarga inti tercinta, terutama Ibu yang telah memberi doa, kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan dukungan baik moral maupun materil yang tidak terbalaskan.
9. Teruntuk 5 kucing terkasih Mput, Goey, Hanoi, Oyen serta Kemo yang setia menemani dan memberikan suasana yang bagus saat mengerjakan skripsi.
10. Teruntuk jajaran Organisasi Internal tertinggi Fakultas, Dewan Perwakilan Mahasiswa periode 2021 – 2022 yang tertinggal Mutia, Cindi, Nabilla dan Farhan sedikit banyaknya telah membantu dalam memberikan dukungan serta motivasi saat mengerjakan skripsi.
11. Teruntuk para kader seangkatan Organisasi Eksternal kampus BM MPI UISU Ranti, Rika, Maswa, Rafli, Kece dan Adrian beserta dengan para

senior Abangda Robi, Abangda Abay, Abangda Hasan, Abangda Wahyu, Abangda Fikri dan Abangda Ardin yang selalu mendukung serta menyokong semangat saat mengerjakan skripsi.

12. Terakhir tetapi tidak berakhir terima kasih untuk diri sendiri karena sudah kuat hingga ditahap ini walau banyak mengeluh tetapi tidak menyerah dan tetap semangat menjalani proses demi proses yang ada.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak hal yang kurang sempurna, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun penyusunannya. Untuk itu kritik dan saran sangat dibutuhkan agar dapat memperbaiki segala yang kurang dari penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi penulis dan pembaca. Aamiin.

Medan, Januari 2023

LIEDYA PRATIWI

NPM: 71190312038

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	4
1.3.1 Batasan Masalah.....	4
1.3.2 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Uraian Teoritis	6
2.1.1 Prestasi Kerja	6
2.1.2 Aktualisasi Diri	9
2.1.3 Penghargaan	14
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.3.1 Hubungan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi kerja	22
2.3.2 Hubungan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja	23
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Objek Penelitian	25
3.1.3 Waktu Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	26

3.2.1	Populasi	26
3.2.2	Sampel	26
3.3	Operasional Variabel	27
3.3.1	Variabel Bebas	27
3.3.2	Variabel Terikat	27
3.4	Skala Pengukuran	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5.1	Kuesioner	29
3.5.2	Observasi.....	29
3.6	Teknik Analisis Data	29
3.6.1	Data Primer	30
3.6.2	Data Skunder	30
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.7.1	Uji Validitas	30
3.7.2	Uji Reliabilitas	30
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.1	Uji Normalitas	31
3.8.2	Uji Multikolonieritas	32
3.8.3	Uji Heterokedastisitas	32
3.9	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.10	Pengujian Hipotesis.....	34
3.10.1	Uji signifikan Persial (Uji - t).....	34
3.10.2	Uji signifikan Simultan (Uji-F).....	34
3.10.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
BAB IV	GAMBARAN UMUM	36
4.1	Sejarah Singkat PT. Duta Abadi Primanta	36
4.2	Visi dan Misi PT. Duta Abadi Primantara	37
4.2.1	Visi	37
4.2.2	Misi	37
4.3	Prinsip PT Duta Abadi Primantara	37
4.4	Struktur Organisasi PT Duta Abadi Primantara	38
4.5	Uraian Singkat Variabel yang Diteliti.....	40

	4.5.1 Aktualisasi Diri	40
	4.5.2 Penghargaan	41
	4.5.3 Prestasi Kerja	41
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	43
	5.1 Analisis	43
	5.1.1 Karakteristik Responden	43
	5.1.2 Distribusi Hasil Pertanyaan.....	46
	5.1.3 Hasil Uji Validitas.....	53
	5.1.4 Hasil Uji Reliabilitas	55
	5.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
	5.1.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	59
	5.1.7 Hasil Pengujian Hipotesis	60
	5.2 Evaluasi Data	63
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	65
	6.1 Kesimpulan	65
	6.2 Saran.....	66
	DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian.....	25
Tabel 3.2. Populasi Pegawai PT. Duta Abadi Primantara Deli Serdang.....	26
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.4. Skala Likert.....	29
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 5.4. Distribusi Pertanyaan Aktualisasi.....	46
Tabel 5.5. Distribusi Pertanyaan Penghargaan.....	48
Tabel 5.6. Distribusi Pertanyaan Prestasi Kerja.....	51
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Aktualisasi Diri.....	53
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Penghargaan.....	54
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	55
Tabel 5.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	55
Tabel 5.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	56
Tabel 5.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	56
Tabel 5.13. Uji Multikolonieritas.....	58
Tabel 5.14. Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 5.15. Hasil Uji – t.....	61
Tabel 5.16. Hasil Uji – F.....	62
Tabel 5.17. Hasil Uji R^2	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Duta Abadi Primantara.....	39
Gambar 5.1.	Histogram Uji Normalitas.....	57
Gambar 5.2.	Plot Uji Normalitas.....	58
Gambar 5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A. Anwar Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Achmad S, Ruki, (2013). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.
- Irham, Fahmi. (2013). *Manajemen kinerja*, Bandung: Alfabeta cv.
- Lijian, Poltak. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia (Manajemen Personalia dan Ruang Lingkupnya)*. Bandung. CV Pustaka Setia Bandung
- Patoran, D. N. (2013). Hubungan antara kepercayaan diri dan aktualisasi diri pada karyawan PT. Duta Media Kaltim Press (Samarinda Pos). *MOTIVASI*, 1(1), 10–18.
- Rivai, Veithzal & Ella J. Sagala.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S & Coulter, M. (2010). *Manajemen,(Edisi Kesepuluh)*. Erlangga.
- Rokhmiyati, S. (2018). Konsep manajemen sumber daya manusia dalam kelembagaan islam. *Interdisciplinary Journal of Communication*, 3(2), 231–252.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Wibowo.(2013), *Manajemen Kinerja*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Rajawali Pers.

Jurnal

- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir (Survei pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95–106.
- Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.
- Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.
- Elvina, E. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 25–32.
- Mersilina, M., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).

Lampiran uji validitas

Validitas X₁

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	TotalX1
x1.1	Pearson Correlation	1	,247	-,038	,367*	,368*	,041	,517**
	Sig. (2-tailed)		,153	,827	,030	,029	,817	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.2	Pearson Correlation	,247	1	,472**	,387*	,221	,213	,653**
	Sig. (2-tailed)	,153		,004	,021	,201	,220	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.3	Pearson Correlation	-,038	,472**	1	,489**	-,137	,242	,559**
	Sig. (2-tailed)	,827	,004		,003	,433	,162	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.4	Pearson Correlation	,367*	,387*	,489**	1	,382*	,389*	,804**
	Sig. (2-tailed)	,030	,021	,003		,024	,021	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.5	Pearson Correlation	,368*	,221	-,137	,382*	1	,267	,579**
	Sig. (2-tailed)	,029	,201	,433	,024		,121	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
x1.6	Pearson Correlation	,041	,213	,242	,389*	,267	1	,598**
	Sig. (2-tailed)	,817	,220	,162	,021	,121		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TotalX1	Pearson Correlation	,517**	,653**	,559**	,804**	,579**	,598**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X₂

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	TotalX2
x2.1	Pearson Correlation	1	,477**	-,207	,522**	,292	,383*	,422*	,644**
	Sig. (2-tailed)		,004	,233	,001	,089	,023	,012	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.2	Pearson Correlation	,477**	1	,186	,558**	,645**	,814**	,621**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,004		,285	,000	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.3	Pearson Correlation	-,207	,186	1	,035	,310	,262	,260	,315
	Sig. (2-tailed)	,233	,285		,844	,070	,128	,132	,065
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.4	Pearson Correlation	,522**	,558**	,035	1	,420*	,493**	,452**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,844		,012	,003	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.5	Pearson Correlation	,292	,645**	,310	,420*	1	,645**	,364*	,732**
	Sig. (2-tailed)	,089	,000	,070	,012		,000	,032	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.6	Pearson Correlation	,383*	,814**	,262	,493**	,645**	1	,685**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,023	,000	,128	,003	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
x2.7	Pearson Correlation	,422*	,621**	,260	,452**	,364*	,685**	1	,769**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,132	,006	,032	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
TotalX2	Pearson Correlation	,644**	,874**	,315	,716**	,732**	,862**	,769**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,065	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Y

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	TotalY
y.1	Pearson Correlation	1	,585**	,481**	,620**	,718**	,423*	,807**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,000	,011	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
y.2	Pearson Correlation	,585**	1	,708**	,421*	,504**	,576**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,012	,002	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
y.3	Pearson Correlation	,481**	,708**	1	,481**	,570**	,535**	,788**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,003	,000	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
y.4	Pearson Correlation	,620**	,421*	,481**	1	,793**	,375*	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,003		,000	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
y.5	Pearson Correlation	,718**	,504**	,570**	,793**	1	,448**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000		,007	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
y.6	Pearson Correlation	,423*	,576**	,535**	,375*	,448**	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,001	,027	,007		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TotalY	Pearson Correlation	,807**	,801**	,788**	,795**	,859**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran uji reliabilitas

Reliabilitas X₁

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,642	6

Reliabilitas X₂

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	7

Reliabilitas Y

Scale: ALL VARIABLES

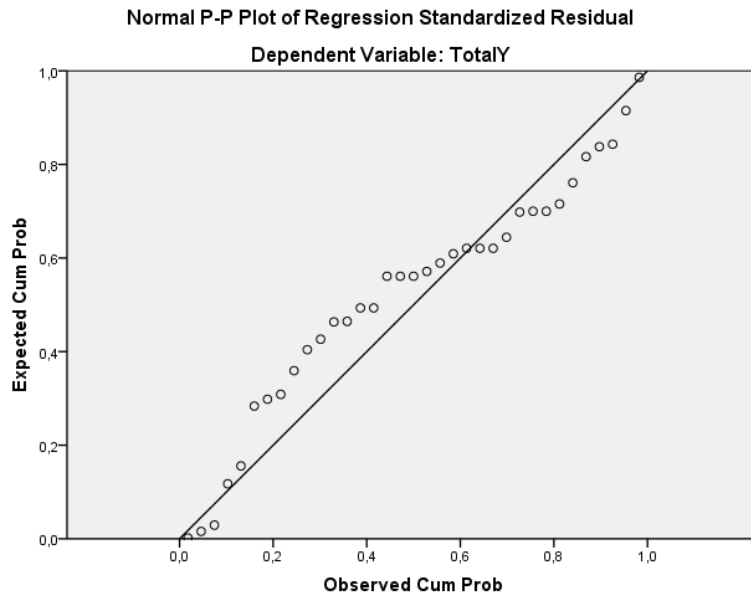
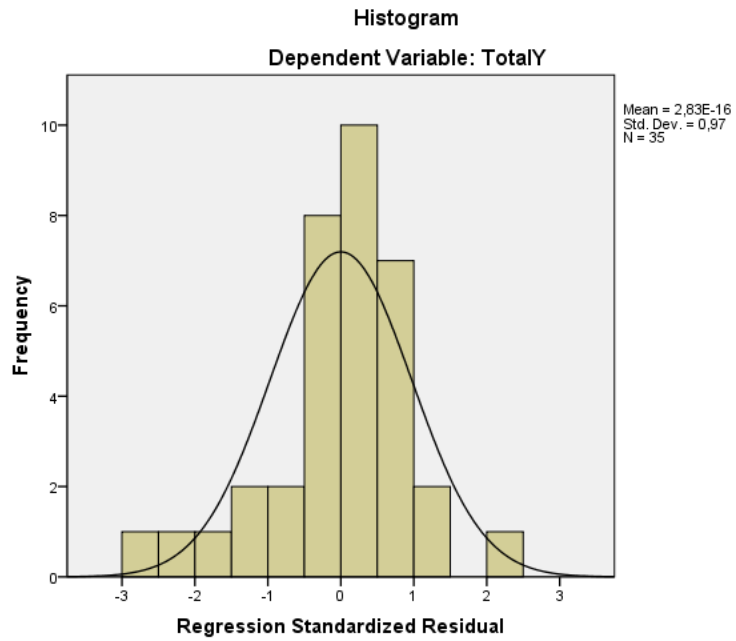
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	6



Scatterplot
Dependent Variable: TotalY

