

ABSTRAK

Khairun Nisa. NPM 71190312031. Judul: Pengaruh Lingkungan kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Binjai Serbangan Di bimbing oleh: Ibu Sri Gustina Pane, S.E.,M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Ismail Nst, S.E.,M.M sebagai pembimbing II. Skripsi 2023

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Loyalitas kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Binjai Serbangan.

Populasi dan Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 orang di Puskesmas Binjai Serbangan. Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kusioner.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana $t_{hitung} X_1 = 2,729$ dengan taraf signifikan 0,010, Loyalitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana $t_{hitung} X_2 = 5,570$ dengan taraf signifikan 0,000, Lingkungan Keerja dan Loyalitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini terbukti dari hasil uji F dimana F_{hitung} sebesar 28,555 dengan taraf signifikan 0,000.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Khairun Nisa. NPM 71190312031. Title: The Effect of Work Environment and Work Loyalty on Employee Performance at the Binjai Serbangan Health Center Guided by: Mrs. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si as supervisor I and Mr. Ismail Nst, S.E., M.M as supervisor II. Thesis 2023

The purpose of this study is to determine the influence of the Work Environment on Employee Performance, the Effect of Work Loyalty on Employee Performance, and the Effect of Work Environment and Work Loyalty on Employee Performance at the Binjai Serbangan Health Center.

The population and samples in this study amounted to 35 people at the Binjai Serbangan Health Center. The data obtained in this study are primary data obtained from the questionnaire.

Based on the results of the study, it is known that the Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance. This is evident from the results of the t test where the calculation $X1 = 2.729$ with a significant level of 0.010, Work Loyalty has a positive and significant effect on Employee Performance. This is evident from the results of the t test where the calculation $X2 = 5.570$ with a significant level of 0.000, Work Environment and Work Loyalty have a significant effect on Employee Performance. This is evident from the results of the F test where the calculation is 28,555 with a significant level of 0.000.

Keywords: Work Environment, Work Loyalty and Performance.