

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI SAMSAT KISARAN KABUPATEN ASAHAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana (S1) Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : DILA TSABITAH RAMBE
NPM : 71190312040
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRAC	iii
KATA PENGANTAR	xi
LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI	x
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Uraian Teoritis	8
2.1.1 Disiplin Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	9
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Kompensasi.....	11
2.1.2.1 Jenis-Jenis dan Indikator Kompensasi.....	13
2.1.2.2 Asas Kompensasi	14
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi	14
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	16
2.1.3 Kinerja Pegaawai	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	20
2.1.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	22
2.1.3.4 Indikator Kinerja Pegawai	23
2.2. Penelitian Tedahulu.....	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Lokasi,Objek, dan Waktu Penelitian	30
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	30
3.1.2 Objek Penelitian	30
3.1.3 Waktu Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.3 Operasional Variabel	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33

3.5	Teknik Analisis Data.....	35
3.5.1	Analisis Deskriptif Objek Penelitian	35
3.5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.5.3.1	Uji Normalitas	36
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	37
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	37
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.5.5	Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.5.6	Uji T.....	39
3.5.7	Uji F.....	39
BAB IV	GAMBARAN UMUM INSTANSI/PERUSAHAAN	40
4.1	Sejarah Singkat Samsat Kisaran.....	40
4.2	Visi Misi Samsat Kisaran.....	42
4.3	Struktur UPT.PPD.BPRDSU Kisaran	42
4.4	Tugas dan Fungsi Unit Organisasi.....	43
4.5	Uraian Singkat Tentang Variabel Yang Diteliti	45
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI	46
5.1	Analisis Data	46
5.1.1	Deskripsi Hasil Penelitian.....	46
5.1.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
5.1.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
5.1.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Usia	47
5.1.1.4	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
5.1.2	Pernyataan Responden	48
5.1.2.1	Pertanyaan Responden Atas Disiplin Kerja.....	48
5.1.2.2	Pertanyaan Responden Atas Kompensasi	49
5.1.2.3	Pertanyaan Responden Atas Kinerja	50
5.1.3	Pengujian Validitas dan Reabilitas	50
5.1.3.1	Uji Validitas.....	50
5.1.3.2	Uji Reabilitas	52
5.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	52
5.1.4.1	Uji Normalitas Data	52
5.1.4.2	Uji Multikolinieritas	53
5.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	54
5.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda	55
5.6	Uji Hipotesis	56
5.1.6.1	Uji Simultan(F)	56
5.1.6.2	Uji Parsial (t)	57
5.1.7	Koefisien Determinasi	58
5.2	Pembahasan	59
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
6.1	Kesimpulan	62
6.2	Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Hal
2.1	Penelitian Terdahulu.....	25
3.1	Rencana Penelitian	30
3.2	Operasional Variabel	33
3.3	Instrumen Skala Likert	35
5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
5.3	Identitas Responden Berdasarkan Usia	47
5.4	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
5.5	Pernyataan Responden Atas Disiplin Kerja (X_1)	48
5.6	Pernyataan Respondedn atas KKompensasi (X_2).....	49
5.7	Pernyataan Responden atas Kinerja (Y)	50
5.8	Hasil Uji Validitas	51
5.9	Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	52
5.10	Uji Normalitas One Sampel Kolmogorov Smirnov	52
5.11	Hasil Uji Multikolinearitas	54
5.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
5.13	Hasil Uji Simultan	56
5.14	Hasil Uji Parsial	57
5.16	Hasil Koefisien Determinasi (R_2)	58

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Hal
2.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	28
4.1	Struktur Samsat Kisaran	43
5.1	Grafik Scetterplot Uji Heteroskedastisitas.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Hal
1	Daftar Riwayat Hidup.....	67
2	Lembar Pernyataan Tidak Plagiat.....	68
3	Kuesioner Penelitian	69
4	Tabulasi Excel	73
5.	Daftar Tabel t.....	75
6.	Daftar Tabel F.....	77
7.	Pengelolaan SPSS.....	79

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA SAMSAT KISARAN KABUPATEN ASAHAN
DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : DILA TSABITAH RAMBE
NPM : 71190312040
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bahktiar., S.E., M.Si

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si,

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

2022

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman

Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Samsat KIIIsaran Kabupaten Asahan”.

Dalam menulis skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya terutama kepada kedua orang tuaku tersayang Ayah Alwin Rambe dan Ibu Hj Hamidah yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang

serta memberikan dorongan moril, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada nama-nama di bawah ini:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera
4. Bapak H. Bakhtiar, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan proposal ini
5. Bapak Syafrizal, SE, MM selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan proposal ini
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
7. Buat seluruh keluarga yang telah banyak memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Buat seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai di Kantor Samsat Kisaran Kabupaten Asahan.

Akhir kata semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Medan, November 2022

Penulis

DILA TSABITAH RAMBE

DAFTAR PUSTAKA

- Arizka, W. (2008). Globalisasi: Pendekatan Dalam Ilmu Sosial Pengaruhnya Terhadap Perkembangan Sains dan Teknologi. Jurnal.Seminar Nasional Sains dan Teknologi-II 2008. ISBN: 978-979-1165-74-7.
- Akhmad, Sandy Farizal. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang). Universitas Diponegoro: Semarang.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Aziz Abdul. 2019. Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Implementasi Manajemen Berbasis Sekolah Di SMA Al-Masthuriyah,Skripsi, UIN Syarief Hidayatullah. Jakarta.
- Aulia dan Khairunnisa. 2019. Analisis Pengaruh Price to Book Value, Current Ratio, Tingkat Suku Bunga dan Ukuran Perusahaan Terhadap Return Saham Pada Perusahaan Yang Terdaftar di Indeks Kompas 100 Periode 2012-2016. Jurnal UPB: Vol.7, No.2 Maret 2011. ISSN: 2549-9491.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen, II(1), 133–140. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2989>
- Bintaro dan Daryanto, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan Yogyakarta*: Gava Media.
- Erlina. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: USU Press.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ghozali, I. (2008). *Model persamaan struktural: Konsep dan aplikasi dengan program AMOS 16.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss Edisi Kesembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002 .*Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ilahi, D. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Khoirinisa, K. S. 2019. *Analysis Of Factors That Influence Work Discipline*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.
- Mangkunegara, A. P, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara ,2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Nurchahyo, Anton. *Analisis Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan*, *Jurnal Eksis*, Volume 7, Nomor 2, Tahun 2011.
- Rivai Dan Ella, Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.

- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Sekaran, Uma, (2006) , *Metedeologi Penelitian Untuk Bisnis Buku 1 Edisi 4*, Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan kesembilan. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, Lijan, (2012), *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Sofyandi. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Widayati, Kus Daru. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta* (online) Vol 3 No 1 <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta> di akses 04 Februari 2020.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Dila Tsabitah Rambe
NPM : 71190312040
Jurusan : Ekonomi Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Medan/ 18 Januari 2002
Alamat : Jl. Bromo Komplek Griya Bromo 2 No: 9
Nama Orang Tua
Ayah : Alwin Rambe
Ibu : Hj Hamidah A.M.Keb, SKM
Pendidikan : 1. SDN 010113 Bandar Pasir Mandoge
2. SMPN 1 Bandar Pasir Mandoge
3. SMAN 1 Medan
4. Tahun 2019 sampai saat ini masih terdaftar sebagai Mahasiswi aktif Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Dengan riwayat hidup saya perbuat, dengan sebenar – benarnya semoga dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Februari 2023

Penulis

Dila Tsabitah Rambe

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dila Tsabitah Rambe

Npm : 71190312040

Jurusan/Program studi : Ekonomi / Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Pegawai Samsat Kisaran Kabupaten Asahan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 20 Februari 2023

Hormat saya

Dila Tsabitah Rambe

LAMPIRAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI SAMSAT KISARAN
KABUPATEN ASAHAN**

Responden yang terhormat, saya sangat mengharapkan kerjasamanya untuk mengisi kuesioner ini dengan benar. Kuesioner ini hanya digunakan untuk penyelesaian data penelitian dan karya ilmiah semata. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

- No Responden** :
1. Nama :
3. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
4. Pendidikan : a. SLTA c. S1
b. D-III d. S2
5. Usia :
6. Masa kerja :

II. KUESIONER

Isilah lembar pertanyaan di bawah ini tanpa kecuali sesuai dengan pendapat saudara dan kondisi di lingkungan kerja saudara. Beri tanda *check list* (✓) pada kolom sebelah kanan sesuai dengan jawaban saudara. Untuk penilaian menggunakan skala likert

Simbol	Kategori	Nilai / Bobot
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat tidak setuju	1

KINERJA (Y)

No	Uraian	SS	S	KS	TS	STS
1	Bobot pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengankemampuan saya.					
2	Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan target yng di tetapkan.					
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan pada hari itu juga.					
4	Kualitas hasil pekerjaan yang di selesaikan sudah sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
5	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai denganharapan atasan.					
6	Atasan saya selalu puas dengan kualitas kinerjasaya.					
7	Saya selalu menolong rekan kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
8	Saya mudah menerima masukan dan saran dariorang lain.					
9	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat padawaktunya.					
10	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.					

Sumber; Mugi (2016)

DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan mampu menghemat waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.					
2	Karyawan dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh atasan.					
3	Saya tidak pernah menunda pekerjaan.					
4	Semua karyawan wajib mentaati semua prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5	Semua karyawan harus mentaati jam masuk kerja yang sudah ditentukan oleh perusahaan.					
6	Semua pekerjaan harus diselesaikan sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku.					
7	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu.					
8	Saya selalu bertanggung jawab terhadap setiap pekerjaan dan tugas yang diberikan oleh atasan.					
9	Saya selalu mengevaluasi hasil pekerjaan saya.					
10	Atasan harus bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan bawahannya.					

Sumber; Mugi (2016)

KOMPENSASI (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji pokok yang diterima oleh karyawan sangat memuaskan.					
2	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai harapan.					
3	Bonus yang diterima oleh karyawan dapat meningkatkan motivasi kerja.					
4	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan bonus secara adil kepada setiap karyawan.					
5	Saya merasa puas dengan program asuransi kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.					
6	Perusahaan selalu memberikan kebebasan hak cuti kepada setiap karyawan.					
7	Ruang kantor ditempat saya bekerja sudah tertata dengan baik.					
8	Perusahaan memiliki tempat parkir kendaraan yang aman dan nyaman.					
9	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugasnya.					
10	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini membuat saya semangat dalam bekerja.					

Sumber; Mugi (2016)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
6	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
12	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
15	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
16	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
17	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
18	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
20	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
23	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
24	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
25	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
26	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
27	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
28	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
31	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
32	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
33	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
34	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
35	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
36	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
37	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
38	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
39	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
40	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44

Tabulasi Kuesioner Disiplin Kerja

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
11	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
12	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	44
13	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
14	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
15	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
23	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
24	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
31	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
33	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
34	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	43
35	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	43
36	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
37	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
38	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
23	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Titik Persentase Distribusi t (df = 1-40)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279

40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
----	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah ruas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk probabilita = 0,05

**Titik Persentase Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

LAMPIRAN PENGELOLAAN SPSS

Uji Validitas

Pernyataan	Hasil	Keterangan
X1.1	0,866	Valid
X1.2	0,794	Valid
X1.3	0,794	Valid
X1.4	0,866	Valid
X1.5	0,812	Valid
X1.6	0,814	Valid
X1.7	0,697	Valid
X1.8	0,721	Valid
X1.9	0,581	Valid
X1.10	0,721	Valid

X₁ Disiplin Kerja

Pernyataan	Hasil	Keterangan
X1.1	0,848	Valid
X1.2	0,848	Valid
X1.3	0,632	Valid
X1.4	0,638	Valid
X1.5	0,452	Valid
X1.6	0,409	Valid
X1.7	0,838	Valid
X1.8	0,490	Valid
X1.9	0,848	Valid
X1.10	0,848	Valid

X₂ Kompensasi

Pernyataan	Hasil	Keterangan
X1.1	0,882	Valid
X1.2	0,801	Valid
X1.3	0,880	Valid
X1.4	0,552	Valid
X1.5	0,551	Valid
X1.6	0,801	Valid
X1.7	0,507	Valid
X1.8	0,601	Valid
X1.9	0,509	Valid
X1.10	0,809	Valid

Y Kinerja Pegawai

UJI RELIABILITAS

X1 DISIPLIN KERJA

Reliabel cronbach's alpha lebih dari 0.06

No.	Cronbach's Alpha X2	Kriteria	Kesimpulan
1	0,958	0,6	Reliabel

X2 KOMPENSASI

Reliabel cronbach's alpha lebih dari 0.06

No.	Cronbach's Alpha X2	Kriteria	Kesimpulan
1	0,863	0,6	Reliabel

Y KINERJA PEGAWAI

Reliabel cronbach's alpha lebih dari 0.06

No.	Cronbach's Alpha X2	Kriteria	Kesimpulan
1	0,897	0,6	Reliabel

UJI NORMALITAS ONE SAMPLE KOLMOGOROV SMIRNOV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,14064757
	Absolute	,168
Most Extreme Differences	Positive	,168
	Negative	-,109
Kolmogorov-Smirnov Z		1,060
Asymp. Sig. (2-tailed)		,211

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	26,564	5,226			
	Disiplin kerja	,178	,111	,287	,691	1,448
	Kompensasi	,151	,135	,199	,691	1,448

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	-9,205	2,696		-3,414	,002
	Disiplin kerja	,163	,057	,463	2,864	,077
	Kompensasi	,074	,070	,172	1,061	,295

a. Dependent Variable: RES2

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,761 ^a	,581	,552	3,08974

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin kerja

b. Dependent Variable: Kinerja pegawai

UJI t

Model	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	T	Sig.
	B		Beta		
1 (Constant)	29,838	4,334		6,885	,000
Disiplin kerja (X ₁)	,246	,092	,398	2,671	,011
Kompensasi (X ₂)	,176	,082	,380	2,571	,001

UJI F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	40,662	2	20,331	4,209	,023 ^b
Residual	178,713	37	4,830		
Total	219,375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin kerja