

## ABSTRAK

Ayu Nadhira Sofhie, NPM : 71190312055, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan. Dibimbing oleh Bapak Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si Sebagai pembimbing I dan Bapak Syafrizal.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi, 2023

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 orang karyawan. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi instrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan motivasi instrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik, Kinerja.

### **ABSTRACT**

*Ayu Nadhira sofhie, NPM : 71190312055, The Influence of Leadership Style and Intrinsic Motivation on Employees Performance at the Muslim Nusantara University (UMN) Al Washliyah Medan. Supervised by Mr. Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si as supervisor I and Mr. Syafrizal.,SE.,MM as supervisor II, Thesis,2023.*

*The formulation of the problem in this study is how the influence of leadership style on employees performance. How does intrinsic motivation influence employees performance. How does the influence of leadership style and intrinsic motivation on employees performance. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style on employees performance. To know and analyze the effect of intrinsic motivation on employees performance. To know and analyze the effect of leadership style and intrinsic motivation on employees performance. The data analysis technique in this study is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The sample in this study amounted to 54 employees. The results of this study explain that leadership style has a positive and insignificant effect on employees performance. Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employees performance. Leadership style and intrinsic motivation have a positive and significant effect on employees performance.*

*Keywords : Leadership Style, Intrinsic Motivation, Performance.*