

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUSLIM
NUSANTARA (UMN) AL WASHLIYAH MEDAN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada
Program Sarjana (SI) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : AYU NADHIRA SOFHIE
NPM : 71190312055
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI INTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MUSLIM
NUSANTARA (UMN) AL WASHLIYAH MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AYU NADHIRA SOFHIE
NPM : 71190312055
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si,

Syafrizal,S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si,

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2023**

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu nadhira sofhie
Npm : 71190312055
Jurusan/Program studi : Ekonomi / Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 19 Februari 2023
Hormat saya

Ayu Nadhira Sofhie

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah dengan mengucapkan puji syukur dan terima kasih kepada Allah atas karunia dan rahmat-nya, sehingga penulis dapat penyelesaian skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan”**.

Selama proses pembuatan Skripsi penulis menyadari bahwa tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun material. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si, selaku Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M.M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan.

4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan.
5. Seluruh Dosen dan Staf yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah mendidik dan membimbing penulis sejak bangku kuliah.
6. Kepada Staf Karyawan Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan yang telah memberikan peluang dalam membantu penelitian ini.
7. Terima kasih kepada kedua Orang Tua saya. Ayahanda dan Ibunda tercinta, Bapak Toto Wahyu Subroto dan Ibu Suryawati, keluarga, Bangtan Sonyeondan dan beserta teman – teman yang tidak saya sebut satu persatu yang selalu membantu dan memberikan doa tiada putus – putusnya untuk memberikan kelancaran penelitian ini.

Medan, Februari 2023
Penulis

Ayu Nadhira Sofhie

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL..... vii

DAFTAR GAMBAR.....viii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 6

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... 6

1.3.1 Batasan Masalah..... 6

1.3.2 Rumusan Masalah..... 7

1.4 Tujuan Penelitian..... 7

1.5 Manfaat Penelitian..... 8

BAB II LANDASAN TEORI.....9

2.1 Uraian Teoritis..... 9

2.1.1 Kinerja..... 9

2.1.1.1 Pengertian Kinerja..... 9

2.1.1.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... 10

2.1.1.3 Tujuan Kinerja..... 10

2.1.1.4 Indikator Kinerja..... 12

2.1.2 Gaya Kepemimpinan..... 13

2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan..... 13

2.1.2.2 Jenis – jenis Gaya Kepemimpinan..... 14

2.1.2.3 Faktor – faktor Gaya Kepemimpinan..... 14

2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan..... 15

2.1.3 Motivasi Intrinsik..... 16

2.1.3.1 Pengertian Motivasi Intrinsik..... 16

2.1.3.2 Faktor – faktor Motivasi Intrinsik..... 16

2.1.3.3 Tujuan Motivasi Intrinsik.....	18
2.1.3.4 Indikator Motivasi Intrinsik.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	21
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Lokasi,Objek, dan Waktu Penelitian.....	25
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.1.2 Objek Penelitian.....	25
3.1.3 Waktu Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi.....	26
3.2.2 Sampel.....	27
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3.1 Studi Kepustakaan (Library Research).....	30
3.3.2 Studi Lapangan (Field Research).....	30
3.3.3 Instrumen Penelitian.....	30
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
3.5 Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.5.2 Uji Validitas dan Uji Relibilitas.....	34
3.5.3 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV GAMBARAN UMUM UNIVERSITAS MUSLIM NUSANTARA (UMN) AL WASHLIYAH MEDAN.....	39
4.1 Sejarah Singkat Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washilyah Medan.....	39

4.2	Profil Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.....	44
4.2.1	Visi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.....	44
4.2.2	Misi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.....	45
4.2.3	Tujuan Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.....	45
4.3	Logo Universitas Umn Al – Washliyah Medan.....	46
4.4	Struktur Organisasi Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan.....	47
4.5	Uraian Tugas dan Fungsi.....	48
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....		60
5.1	Analisis Data.....	60
5.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
5.2.1	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	60
5.2.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
5.2.3	Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
5.2	Hasil Angket Variabel Penelitian.....	62
5.2.1	Distribusi Responden Atas Gaya Kepemimpinan (X1).....	62
5.2.2	Distribusi Responden Atas Motivasi Intrinsik (X2).....	64
5.2.3	Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	65
5.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
5.4	Uji Asumsi Klasik.....	69
5.4.1	Uji Normalitas.....	69
5.4.2	Uji Multikolinieritas.....	71
5.4.3	Uji Heteroskedasitas.....	72
5.5	Hipotesis.....	72
5.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
5.5.2	Uji t (Uji Parsial).....	74
	5.5.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan.....	74

5.5.2.2 Pengaruh Motivasi Instrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan.....	75
5.5.3 Uji F (simultan).....	76
5.6 Evaluasi Data.....	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
6.1 Kesimpulan.....	82
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rencana Kegiatan Penelitian.....	25
Tabel 2.1	Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	15
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.3	Kerangka Sampel Karyawan.....	29
Tabel 3.2	Kerangka Populasi Karyawan.....	26
Tabel 3.4	Skala Pengukuran Likert.....	31
Tabel 3.5	Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 5.4	Identitas Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
Tabel 5.5	Distribusi Responden Atas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	62
Tabel 5.6	Distribusi Responden Atas Motivasi Intrinsik (X_2).....	64
Tabel 5.7	Pernyataan Responden Atas Kinerja (Y).....	65
Tabel 5.8	Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel gaya kepemimpinan (X_1).....	67
Tabel 5.9	Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel motivasi intrinsik (X_2).....	68
Tabel 5.10	Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kinerja (Y).....	68
Tabel 5.11	Uji Normalitas.....	70
Tabel 5.13	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 5.16	Model summary b Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja.....	76
Tabel 5.17	Anova ^b Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja.....	77
Tabel 5.15	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
Gambar 2.2 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Logo Universitas Umn Al – Washliyah Medan.....	46
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Universitas Muslim Nusantara (umn) Al – Washliyah Medan.....	48
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	72

DAFTAR PUSTAKA

- A.A, Anwar, Prabu, & Mangkunegara. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia . Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- A.A, Anwar, Prabu, & Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Abdul, Halim, dan, Muhammad , & Iqbal. (2012). Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah,Edisi Ketiga. Jogjakarta: Penerbit UPP AMP YKPN.
- Ansory, H, Al, Fadjar, dan, Indrasari, et al. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia . Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ardana, & K.I., Mujianti N, M. W,. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama,. Yogyakarta: Penerbit PT. Graha Ilmu.
- Budi, Triton, & P. (2005). SPSS 13 Terapan : Riset Statistik Parametrik. Yogyakarta: Andi.
- Edison, dan, & Anwar. (2017). MSDM Cetakan Kedua . Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan,, & Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Huda, & N. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank sul-sel Makassar(Doctoral dissertation,Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar). repositori.uin- alauddin.ac.id.
- Indah, D, & Rahayu. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintance Departement PT.Badak LNG Bontang). Retrieved from jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.43 No.1.1-9 halaman.
- Jamaludin, & A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Kaho Indahcitra Garment. JABE (journal of Applied Business and Economic)3(3), 161-169.
- Luthnas, & Fred. (2011). Perilaku Organisasi, Cetakan Keempat. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mangkunegara, & Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar, & Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Manik, L., L., A., & Bancin , M, et al. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL PARDEDE INTERNASIONAL MEDAN. *Jurnal Global Manajemen*, 187-198.
- Maulana , F, & H. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik,motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang(Doctoral dissertation,Brawijaya University) . *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.22.
- Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi revisi. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Muhammad, Zainur, & Roziqin. (2010). Kepuasan Kerja. Malang: Averroes Press.
- Nurhadi , & N. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Berlian Jasa Terminal Indonesia). *FORUM BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN- SINTA 4*, Vol.11.
- Riani, A., & L. (2011). Perspektif Kompensasi. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Rivai,, Veithzal,, dan Sagala, & Ella Jauvani . (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono . (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif,dan R& D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono . (2018). Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R& D . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif,dan R& D . Bandung: Alfabeta,CV.
- Sutrisno H, & E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia (ke 6). Jakarta : Prenada media.
- Suwanto H, Priansa J, & Donni. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

- Suwanto, Priansa, Donni , & juni. (2016). Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Tampi, B, & J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia,tbk(regional sales manado). Acta Diurna , Volume 3.
- Theodora, & O. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang . AGORA, Vol.3.
- Zainal. (2017). MSDM Cetakan Kesepuluh . jakarta : Prenada Media Group.

Lampiran Kusioner Gaya Kepemimpinan (X_i)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	2	3	4	2	1	2	4	5	23
2	3	4	4	4	2	3	4	5	29
3	3	4	4	4	2	3	3	5	28
4	3	4	4	4	1	3	4	4	27
5	3	4	4	4	2	3	3	5	28
6	3	4	4	4	2	3	4	5	29
7	3	4	4	4	1	3	4	5	28
8	3	4	4	4	3	2	4	5	29
9	3	4	4	4	3	2	4	5	29
10	3	4	4	4	3	2	5	5	30
11	3	4	4	3	3	2	4	5	28
12	3	4	4	3	3	3	5	5	30
13	3	4	4	3	3	3	5	5	30
14	3	4	4	3	3	3	5	5	30
15	3	4	5	3	3	2	5	5	30
16	3	4	4	3	3	3	5	5	30
17	3	4	5	3	4	3	4	4	30
18	3	4	4	3	3	2	5	5	29
19	3	4	4	3	3	2	4	4	27
20	3	4	5	3	5	3	5	5	33
21	3	4	5	3	3	2	5	5	30

22	3	4	5	3	3	2	5	5	30
23	3	4	5	2	3	3	5	5	30
24	3	4	4	3	3	3	5	5	30
25	3	4	5	3	3	3	5	5	31
26	3	3	4	3	2	3	5	5	28
27	3	3	5	3	1	3	5	5	28
28	3	3	5	3	4	3	5	5	31
29	3	3	3	2	1	3	3	4	22
30	3	3	3	3	2	3	4	4	25
31	3	3	4	3	2	3	4	4	26
32	3	3	5	3	3	3	4	4	28
33	3	3	5	3	3	3	4	4	28
34	3	3	4	3	3	3	4	4	27
35	3	3	5	3	3	2	4	4	27
36	3	3	4	3	3	3	5	4	28
37	3	3	5	3	3	3	5	4	29
38	3	3	4	3	3	3	5	4	28
39	3	2	5	3	5	3	5	4	30
40	3	2	4	5	3	2	5	4	28
41	4	2	5	4	5	3	5	4	32
42	3	4	4	3	3	4	4	4	29
43	3	3	5	4	3	2	4	4	28
44	3	3	4	4	3	2	4	4	27
45	3	3	5	5	3	5	4	4	32

46	3	3	4	2	2	3	4	4	25
47	3	3	5	2	3	3	4	4	27
48	3	2	5	2	3	2	4	4	25
49	3	3	4	4	4	3	2	4	27
50	3	3	5	3	3	2	4	4	27
51	3	4	4	4	3	5	5	5	33
52	3	4	5	4	3	4	4	4	31
53	3	2	5	4	3	4	4	5	30
54	3	3	5	3	3	2	4	4	27

Lampiran Kusioner Motivasi Intrinsik (X₂)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
1	5	4	4	4	4	5	26
2	5	2	5	2	5	5	24
3	5	4	5	3	4	4	25
4	5	4	4	3	4	4	24
5	5	5	5	4	4	5	28
6	5	5	5	3	5	5	28
7	5	4	5	5	5	5	29
8	4	4	5	5	4	5	27
9	5	5	5	4	5	5	29
10	5	5	5	5	4	5	29
11	4	5	5	4	5	4	27
12	5	4	5	5	4	5	28

13	5	5	5	4	5	5	29
14	4	4	4	3	4	4	23
15	5	5	4	5	5	5	29
16	5	5	5	5	4	5	29
17	5	5	5	4	4	4	27
18	5	5	5	5	4	4	28
19	5	3	4	5	4	4	25
20	5	4	4	3	5	5	26
21	5	4	5	4	5	5	28
22	5	4	4	4	5	5	27
23	4	5	5	3	4	4	25
24	4	4	4	4	5	5	26
25	4	4	4	3	4	4	23
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	4	4	4	4	25
28	5	3	5	3	5	5	26
29	5	3	4	4	4	4	24
30	5	3	5	4	4	4	25
31	5	4	4	4	3	4	24
32	5	3	4	4	4	4	24
33	5	4	4	3	4	4	24
34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	5	5	3	4	4	26
36	5	3	5	4	5	5	27

37	4	4	4	3	4	4	23
38	5	4	3	4	5	5	26
39	5	5	5	4	5	5	29
40	5	4	5	4	5	5	28
41	5	4	5	4	5	5	28
42	4	4	4	3	4	4	23
43	5	4	4	4	5	5	27
44	5	5	5	4	4	4	27
45	4	3	4	5	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	3	4	4	23
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	4	5	4	4	4	26
51	4	5	5	4	5	4	27
52	5	4	5	5	5	5	29
53	5	5	4	5	5	4	28
54	4	5	5	4	5	4	27

Lampiran Kusioner Kinerja (Y)

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
1	4	4	4	5	5	4	4	4	34

2	4	4	4	4	4	3	4	3	30
3	5	4	4	4	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	4	4	5	4	4	4	5	35
7	5	5	5	5	4	4	5	4	37
8	5	4	5	5	5	4	4	5	37
9	3	4	5	5	5	4	5	5	36
10	5	4	4	5	5	4	5	5	37
11	5	4	5	5	4	5	5	5	38
12	4	4	4	5	5	4	5	4	35
13	5	5	5	5	5	4	5	4	38
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	5	4	4	4	5	5	36
16	4	4	5	5	4	5	4	5	36
17	4	4	5	5	5	4	5	5	37
18	4	5	4	5	5	5	5	4	37
19	4	5	5	5	5	4	5	5	38
20	4	4	5	5	5	4	5	4	36
21	3	4	5	5	5	5	4	4	35
22	5	4	5	5	5	4	5	5	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	5	5	5	4	35

25	4	4	4	4	4	4	5	4	33
26	3	5	5	5	5	5	5	4	37
27	5	4	4	5	5	5	4	4	36
28	5	4	4	4	5	4	5	5	36
29	5	4	4	4	5	4	5	5	36
30	4	4	5	4	5	4	5	5	36
31	4	4	4	3	4	3	5	2	29
32	4	5	5	4	5	5	5	5	38
33	4	5	5	4	4	4	5	4	35
34	4	4	4	4	4	3	5	5	33
35	5	4	4	4	4	4	4	3	32
36	4	3	4	3	3	3	4	4	28
37	2	4	4	4	4	4	4	4	30
38	5	4	5	5	5	4	5	4	37
39	5	5	5	4	4	5	5	4	37
40	5	5	4	5	5	5	5	4	38
41	5	5	5	5	4	4	5	5	38
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	4	5	4	5	4	35
44	4	5	5	5	4	4	5	4	36
45	5	4	4	4	5	4	5	4	35
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	5	5	4	4	4	4	4	34

48	4	4	4	5	4	4	4	4	33
49	5	4	4	4	4	5	4	4	34
50	5	4	4	4	4	3	4	3	31
51	5	4	4	5	5	4	5	5	37
52	5	5	4	5	5	5	5	5	39
53	5	5	4	5	5	5	5	5	39
54	4	5	5	4	4	4	4	4	34

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Ayu Nadhira Sofhie
2. Tempat/ Tanggal Lahir : Serbelawan/ 23 Desember 2001
3. Npm : 71190312055
4. Jurusan : Manajemen
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Agama : Islam
7. Alamat : Jl. Garu III No.102 Harjosari 1 Medan
8. Nama Ayah : Toto Wahyu Subroto
9. Nama Ibu : Suryawati
10. Riwayat Pendidikan : 1. MDA Paud Tri Rizki
2. SD Al Washliyah 2 Medan
3. SMP Global Prima Medan
4. SMA Negeri 13 Medan

Demikian daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya dan tanggung jawab

Medan, Maret 2023

Yang menyatakan,

Ayu Nadhira Sofhie

(NPM:71190312055)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu nadhira sofhie

Npm : 71190312055

Jurusan/Program studi : Ekonomi / Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi intrinsik
Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muslim
Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 19 Februari 2023

Hormat saya

Ayu nadhira sofhie

Kepada Yth :

Bapak / Ibu ;

Karyawan Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah Medan.

di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Amiinnn

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen FE-UISU Medan. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Peneliti

Ayu Nadhira Sofhie

NPM : 71190312055

KUESIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi Karyawan Universitas Muslim Nusantara (UMN) Al Washliyah
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Karakteristik Responden

- a. Usia : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Pangkat/Golongan :
- d. Jabatan :
- e. Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian :

Jawaban "a" : Sangat Setuju Skor : 5

Jawaban "b" : Sangat Setuju Skor : 4

Jawaban "c" : Sangat Setuju Skor : 3

Jawaban "d" : Sangat Setuju Skor : 2

Jawaban "e" : Sangat Setuju Skor : 1

***) Coret yang tidak perlu**

A. Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Seluruh karyawan diberi ketetapan waktu dalam mengerjakan tugas yang diberikan					
2	Menurunnya tingkat produktivitas karyawan yang telah menikah					
3	Semakin bertambahnya usia kualitas kerja akan semakin meningkat					
4	Perusahaan memberikan keselamatan kerja untuk para pegawai					
5	Efisiensi waktu saya utamakan dalam mencapai produktivitas kerja yang tinggi					
6	Saya berusaha menemukan cara – cara baru yang lebih efektif untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan					
7	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan harapan atasan					

B. Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kepemimpinan Otoriter						
1	Wewenang multak terpusat pada pimpinan					
2	Keputusan selalu dibuat oleh pimpinan					
3	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran					
Kepemimpinan Delegatif						
1	Pimpinan melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan					
2	Keputusan lebih banyak yang dibuat oleh para bawahan					
3	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat					
Kepemimpinan Partisipatif						
1	Wewenang tidak mutlak					
2	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan					
3	Banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat					

C. Motivasi Intrinsik

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Memberikan bonus kepada karyawan					
2	Memberikan tanggung jawab kepada karyawan dalam mengerjakan tugasnya					
3	Pemahaman akan tugas yang diberikan sangat penting dalam menjalankan pekerjaan itu sendiri					
4	Perusahaan membuat kesempatan pelatihan pengembangan diri untuk karyawan					
5	Saya menerima pekerjaan diluar kemampuan saya untuk kesempatan lebih berkembang					