

ABSTRAK

Asiah Fatma, NPM : 71190312073, Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Wanglai Medan. Dibimbing oleh : Dr. Supriadi,S.E.,M,M.,M.Si. Sebagai dosen pembimbing pertama, dan Ismail Nst.S.E.,M.M Sebagai dosen pembimbing Kedua, 2022

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Wanglai Medan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Wanglai Medan. Pada penelitian ini populasinya adalah Sebagian dari karyawan CV. Wanglai medan. Sampel diambil dengan menggunakan pendapat Sugiono (2013), sehingga peneliti mengambil 35 orang karyawan yang dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan jenis Observasi, kuesioner, wawancara, studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Analisis Kuantitatif, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial , Uji Simultan.

Metode penelitian ini yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif dimana variabel diukur dengan skala Likert. Pendekatan penelitian studi kasus Pengelolaan data menggunakan perangkat lunak SPSS dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

ASIAH FATMA , NPM : 71190312073, Title : influence of work discipline and job satisfaction on employee performance at CV. Wanglai Medan. Supervised by : Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si. As the first supervisor, and Ismail Nst.E.E.,M.M. As the two supervisor, 2022.

The formulation of the problem in this research is how the influence of work discipline and job satisfaction at CV. Wanglai Medan. In this study the population is part of the employees of CV. Wanglai Medan. the purpose of this study was to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at CV. Wanglai Medan. The sample was taken using the opinion of Sugiono (2013). So the researchers took 35 employees. Data collection techniques using the type of observation, questionnaires, interviews, literature study. The data analysis technique used is descriptive analysis, quantitative analysis, multiple linear regression Analysis, partial test, simultaneous test.

This research method used is quantitative research where variables are measured with a Likert scale. The data management case study research approach uses SPSS software and hypothesis testing. The result of this study indicates that : Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, Work discipline and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Work Discipline, Job Satisfaction, Performance.