

ABSTRAK

Anggi Tasya Fahira Nasution, 71190312136, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pengadilan Negeri Medan, Pembimbing I Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M, Pembimbing II Fauzi, S.E., M.M, Skripsi 2023.

Setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya diharapkan dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif tetapi pada kenyataannya masih ada beberapa karyawan yang tidak bisa menyelesaikan tugasnya dengan baik, karyawan tersebut tidak dapat menyelesaikan tugasnya sesuai dengan ketentuan yang telah diberikan oleh atasannya. Penelitian ini dibatasi tentang disiplin khususnya tentang kehadiran karyawan dan perilaku kerja, serta kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan, bagaimana pengaruh perilaku kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan, bagaimana pengaruh disiplin kerja dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan, pengaruh perilaku kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan, pengaruh disiplin kerja dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Medan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan perilaku kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pengadilan Negeri Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 64 orang karyawan. Untuk menentukan ukuran sampel yang dapat mewakili populasi maka dilakukan Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif tetapi tidak signifikan variabel perilaku kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Ada pengaruh yang signifikan antara disiplin dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan. Pimpinan Pengadilan Negeri Medan harus membuat peraturan dan kebijakan agar disiplin karyawan terpelihara, khususnya dalam masalah kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran kerja dan tanggung jawab.

Kata Kunci : Disiplin, Perilaku Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Anggi Tasya Fahira Nasution, 71190312136, *The Effect of Work Discipline and Work Behavior on Employee Performance at the Medan District Court Office*, Supervisor I Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M, Supervisor II Fauzi, S.E., M.M, Skripsi 2023.

Every employee in carrying out their duties is expected to be able to complete their duties effectively but in reality there are still some employees who cannot complete their duties properly, these employees cannot complete their tasks in accordance with the conditions given by their superiors. This research is limited to discipline, especially regarding employee attendance and work behavior, as well as employee performance. The formulation of the problem in this study is how the influence of work discipline on employee performance at the Medan District Court office, how the influence of work behavior on employee performance at the Medan District Court office, how the influence of work discipline and work behavior on employee performance at the Medan District Court office. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee performance at the Medan District Court office, the effect of work behavior on employee performance at the Medan District Court office, the influence of work discipline and work behavior on employee performance at the Medan District Court office. The hypothesis in this study is that work discipline and work behavior simultaneously have a significant effect on the performance of Medan District Court employees. The population in this study amounted to 64 employees. To determine the sample size that can represent the population, this research approach is a quantitative approach. The test method uses multiple linear regression analysis techniques using SPSS. Based on the results of testing and analysis, it shows that there is a positive and significant influence of discipline variables on employee performance variables. There is a positive but not significant influence of work behavior variables on employee performance variables. There is a significant influence between discipline and work behavior on employee performance. The leadership of the Medan District Court must make rules and policies so that employee discipline is maintained, especially in matters of attendance, work procedures, obedience to superiors, work awareness and responsibility.

Keywords: Discipline, Work Behavior, Performance