

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR  
PENGADILAN NEGERI MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ANGGI TASYA FAHIRA NASUTION**  
**NO. STB/ NPM : 71190312136**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR  
PENGADILAN NEGERI MEDAN**

NAMA : ANGGI TASYA FAHIRA NASUTION  
NPM : 71190312136  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M)**

**(Fauzi, S.E.,M.M)**

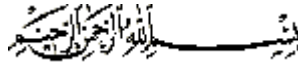
Ketua Program Studi Manajemen

**(Dr. Supriadi, S.E.,M.M., M.Si)**

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pengadilan Negeri Medan**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Fauzi, S.E.,M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Maret 2023  
Penulis,

**Anggi Tasya Fahira Nasution**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	10
1.3.1. Batasan Masalah.....	10
1.3.2. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II : URAIAN TEORITIS .....</b>	<b>12</b>
2.1. Landasan Teoritis .....	12
2.1.1. Kinerja .....	12
2.1.1.1. Pengertian Kinerja .....	12
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.1.3. Tujuan dan Sasaran Kinerja .....	19
2.1.1.4. Pengukuran Kinerja .....	19
2.1.1.5. Penilaian Kinerja .....	20
2.1.1.6. Dimensi Kinerja.....	26
2.1.1.7. Indikator Kinerja Karyawan.....	29

2.1.2.	Disiplin Kerja .....	30
2.1.2.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	30
2.1.2.2.	Jenis dan Sanksi Disiplin dalam Organisasi.....	32
2.1.2.3.	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	34
2.1.2.4.	Pelaksanaan Disiplin Kerja .....	36
2.1.2.5.	Indikator Kedisiplinan .....	36
2.1.3.	Perilaku Kerja .....	37
2.1.3.1.	Pengertian Perilaku Kerja .....	37
2.1.3.2.	Faktor Pembentukan Prilaku Karyawan ...	38
2.1.3.3.	Pentingnya Prilaku Kerja .....	40
2.1.3.4.	Indikator Perilaku Kerja.....	41
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	42
2.3.	Kerangka Konseptual .....	44
2.4.	Hipotesis .....	47
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	48
3.2.	Populasi dan Sampel .....	49
3.3.	Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	50
3.5.	Pengujian Instrumen Data.....	51
3.6.	Teknik Analisis Data .....	52
<b>BAB III</b>	<b>GAMBARAN UMUM PENGADILAN NEGERI MEDAN ..</b>	<b>57</b>
4.1.	Sejarah Pengadilan Negeri Medan .....	57
4.2.	Pembentukan Pengadilan Khusus Pada Pengadilan Negeri Medan.....	59
4.3.	Visi Dan Misi Pengadilan Negeri Medan.....	61

4.4. Tugas Pokok dan Fungsi Pejabat Fungsional dan Struktural Pengadilan Negeri Medan.....	61
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>74</b>
5.1. Analisis .....	74
5.1.1. Karakteristik Responden.....	74
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	76
5.1.3. Uji Coba Instrumen .....	82
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	86
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	90
5.1.6. Pengujian Hipotesis .....	91
5.2. Evaluasi.....	98
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>101</b>
6.1. Kesimpulan .....	101
6.2. Saran .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN.</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Pra Survey Terhadap Karyawan Tentang Kinerja .....	4
Tabel 1.2 : Pra Survey Terhadap Karyawan Tentang Disiplin Kerja.....	6
Tabel 1.3 : Pra Survey Terhadap Karyawan Tentang Prilaku Kerja .....	8
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu .....	42
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian .....	48
Tabel 3.2 : Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian.....	49
Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	51
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin.....	74
Tabel 5.2 : Deskripsi Usia.....	74
Tabel 5.3 : Deskripsi Masa Kerja .....	75
Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan.....	75
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Disiplin .....	76
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Perilaku Kerja .....	78
Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja .....	80
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Disiplin ( $X_1$ ).....	83
Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Perilaku Kerja ( $X_2$ ).....	84
Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y) .....	85
Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas.....	86
Tabel 5.12 : Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	86
Tabel 5.13 : Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	87
Tabel 5.14 : Distribusi Variabel Disiplin ( $X_1$ ) .....	88
Tabel 5.15 : Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Kerja ( $X_2$ ).....	89
Tabel 5.16 : Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y) .....	90
Tabel 5.17 : Koefisien Regresi .....	90
Tabel 5.18 : Nilai VIF.....	93
Tabel 5.19 : ANOVA <sup>a</sup> .....	95
Tabel 5.20 : Coefficients <sup>a</sup> .....	96
Tabel 5.21 : Model Summary.....	97



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka konseptual .....	47
Gambar 5.1. : Histogram .....	92
Gambar 5.2. : Scatter Plot.....	94

## DAFTAR PUSTAKA

- Barasa, Larsen. (2021). **Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga.** Jurnal Ekonomi, Volume 121, Nomor 2 Juli 2021.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). **Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia.** Rineka Cipta, Jakarta.
- Hariandja, Marihot, T.E. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Grasindo, Jakarta.
- Harlie. M. (2019). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan,** Jurnal Riset Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Bumi Aksara, Jakarta.
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek).** Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kartjantoro, Handoko. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia.:** Gadjah Mada Press, Yogyakarta.
- Mafra, Nisa' Ulul. (2021). **Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Pelaksana Teknik (UPT) Universitas PGRI Palembang.** Jurnal Ekonomi, Volume 21, Nomor 2 Juni 2017.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,** Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Martoyo, Susilo. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** BPFE, Yogyakarta.
- Matutina, Domi C. (2010). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Moekijat. (2013). **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia,** Mandar Maju, Bandung.
- Moeheriono. (2016). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.** Ghalia Indonesia, Bogor.

- Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (2015). **Manajemen Personalia**. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A., (2012). **Perilaku Organisasi**, Terjemahan Edisi Dua Belas, Jakarta.Salemba Empat.
- Ruky, Ahmad. (2015). **Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas**. Gramedia, Jakarta.
- Sanjangbati. (2021). **Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia**. **Jurnal Ekonomi dn Bisnis**, Volume 11, Nomor 1 Oktober 2013.
- Setiyawan dan Waridin. (2016). **Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang** . **Jurnal Riset Bisnis Indonesia** Vol.1 No.2.
- Siagian, Sondang P. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinamo, Jansen. (2011). **Etos Kerja Profesional**. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.
- Sinungan, Muchdarsyah, (2016). **Organisasi Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi**. Gunung Agung, Jakarta.
- Sugiyono, (2012), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Syafrina (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru**. **Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis** Vol. 2 Nomor 1.
- Wibowo. (2017). **Menejemen Kinerja**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wicaksono, Pandu. (2017). **Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Surakarta**. **Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta** Vol.1 Nomor 2 Tahun 2017.





17	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	37
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	35

### 3. Kinerja (Y)

No	Pernyataan/Pertanyaan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	5	5	4	5	4	5	3	3	41
2	3	3	4	4	4	5	4	4	3	3	37
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	34
5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	34
6	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	34
7	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
11	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
12	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34

14	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
15	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
16	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
18	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
21	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	39
22	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
23	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32





item8	Pearson Correlation	,393	,378	,591**	,530**	,403*	,531**	,718**	1	,646**	,468*	,830**
	Sig. (2-tailed)	,052	,062	,002	,006	,046	,006	,000		,000	,018	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item9	Pearson Correlation	,443*	,501*	,476*	,165	,485*	,316	,438*	,646**	1	,563**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,026	,011	,016	,430	,014	,124	,028	,000		,003	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item10	Pearson Correlation	,468*	,309	,226	,547**	,525**	,342	,604**	,468*	,563**	1	,717**
	Sig. (2-tailed)	,018	,132	,278	,005	,007	,094	,001	,018	,003		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
VAR0001	Pearson Correlation	,684**	,525**	,751**	,651**	,688**	,625**	,745**	,830**	,709**	,717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	25	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,768	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	68,0800	72,660	,647	,749
item2	68,1200	74,360	,475	,757
item3	67,8800	69,860	,711	,738
item4	67,7600	72,857	,609	,750
item5	67,8800	72,777	,652	,750
item6	67,8000	72,333	,575	,749
item7	68,0400	70,457	,706	,741
item8	67,7200	68,710	,800	,732
item9	68,1600	73,473	,680	,752
item10	68,0000	71,500	,679	,745
VAR00001	35,7600	19,857	1,000	,879



item9	Pearson Correlation	,797**	,673**	,377	,514**	,218	,434*	,228	,651**	1	,707**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,063	,009	,295	,030	,273	,000		,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item10	Pearson Correlation	,662**	,966**	,576**	,504*	,346	,487*	,357	,339	,707**	1	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,010	,090	,014	,080	,097	,000		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
VAR00001	Pearson Correlation	,721**	,887**	,679**	,749**	,601**	,713**	,471*	,501*	,810**	,864**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,017	,011	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	25	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,770	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	63,9600	88,790	,684	,748
item2	63,9600	85,540	,868	,735
item3	64,0000	88,750	,633	,749
item4	64,0800	87,827	,712	,745
item5	64,1600	91,557	,560	,757
item6	64,2000	90,417	,681	,753
item7	64,2400	93,440	,424	,764
item8	64,1200	93,277	,457	,763
item9	63,9600	85,957	,778	,738
item10	64,0000	85,917	,843	,737
VAR00001	33,7200	24,627	1,000	,890



item8	Pearson Correlation	,393	,378	,591**	,530**	,403*	,531**	,718**	1	,646**	,468*	,830**
	Sig. (2-tailed)	,052	,062	,002	,006	,046	,006	,000		,000	,018	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item9	Pearson Correlation	,443*	,501*	,476*	,165	,485*	,316	,438*	,646**	1	,563**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,026	,011	,016	,430	,014	,124	,028	,000		,003	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item10	Pearson Correlation	,468*	,309	,226	,547**	,525**	,342	,604**	,468*	,563**	1	,717**
	Sig. (2-tailed)	,018	,132	,278	,005	,007	,094	,001	,018	,003		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
VAR0001	Pearson Correlation	,684**	,525**	,751**	,651**	,688**	,625**	,745**	,830**	,709**	,717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	25	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

,768	11
------	----

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	68,0800	72,660	,647	,749
item2	68,1200	74,360	,475	,757
item3	67,8800	69,860	,711	,738
item4	67,7600	72,857	,609	,750
item5	67,8800	72,777	,652	,750
item6	67,8000	72,333	,575	,749
item7	68,0400	70,457	,706	,741
item8	67,7200	68,710	,800	,732
item9	68,1600	73,473	,680	,752
item10	68,0000	71,500	,679	,745
VAR00001	35,7600	19,857	1,000	,879