

## **ABSTRAK**

**Ajeng Chairunnisa, NPM : 71190312177, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kebijakan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Medan. Dibimbing oleh H. Eddi Sofian, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan M.Tahir, S.E., M.M., pembimbing II, Skripsi 2023**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kebijakan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh disiplin kerja dan kebijakan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kota Medan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kebijakan Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

***Ajeng Chairunnisa, NPM : 71190312177, The Influence of Work Discipline and Leadership Policies on the Performance of Social Service Employees in Medan City. Supervised by H. Eddi Sofian, S.E., M.Si as supervisor I and M.Tahir, S.E., M.M., supervisor II, Thesis 2023***

*The formulation of the problem in this research is to find out how the influence of work discipline on employee performance. How does the influence of leadership policies on employee performance. How does the influence of work discipline and leadership policies on employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee performance. To determine the influence of leadership policies on employee performance. To determine the effect of work discipline and leadership policies on employee performance. The methods used in this research are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The sample in this study amounted to 35 people. The results of this study indicate that work discipline has no significant effect on employee performance. Leadership policies have a positive and significant effect on employee performance. The influence of work discipline and leadership policies has a positive and significant effect on the performance of the Medan City Social Service employees.*

***Keywords : Work Discipline, Leadership Policy, and Employee Performance.***