

ABSTRAK

Abdul Rohim Musprianto: 71190312056, Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara oleh Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, SE., M.M sebagai Pembimbing I dan Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M sebagai pembimbing II.

Sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal yang berperan penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia adalah asset perusahaan yang harus dirawat. Pemberdayaan sumber daya manusia yang di kelola secara teratur dan sistematis akan menghasilkan kualitas sumber daya manusia yang mumpuni dan kompetitif. Di zaman yang berkembang pesat saat ini perusahaan harus extra selektif dalam memilih sumber daya manusia yang kompetitif, mumpuni serta memiliki daya saing yang tinggi. Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis beban kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang dengan menggunakan teori arikunto, Kuesioner yang diterima kembali dari responden sebanyak 52 kuesioner. Variabel diukur dengan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BALITBANG Provinsi Sumut. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana $0.000 < 0.05$, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kinerja pegawai di BALITBANG Provinsi Sumut. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana $0.000 < 0.05$. Beban Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, karena $f_{hitung} > f_{tabel}$ yakni $(14.972 > 3.19)$. Berdasarkan hasil olah data nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0.379. Artinya 37.9% variabel dependen (Kinerja Pegawai) dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel independen yaitu beban kerja dan kepuasan kerja dan sisanya sebesar 62.1% ($100\% - 37.9\%$) dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja