

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN (BALITBANG)  
PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi  
di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ABDUL ROHIM MUSPRIANTO  
N P M : 71190312056  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2023**

## KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan nya Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan penulis kesehatan, kesempatan dan kemudahan serta limpahan rahmat dan karunia ny sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara ” ini guna untuk melengkapi tugas serta memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dengan keikhlasan dan ketulusan sehingga selesainya skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr, Drs. Yanhar Jamaluddin, MAP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi., SE., MM., M.Si., selaku Ketua Program Studi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, SE., M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
5. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E. M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu Dosen/Staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi pengembangan wawasan keilmuan selama mengikuti perkuliahan.
7. Kepada keluarga khususnya kedua Orangtua saya serta seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan berupa do'a.
8. Kepada seluruh pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan penelitian ini.
9. Kepada seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi yang selama ini senantiasa mendukung, dan memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan sumbangsih berupa pemikiran yang terbungkus dalam saran maupun kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Medan,       Maret 2023

Abdul Rohim Musprianto

**ABDUL ROHIM MUSPRIANTO**  
**71190312056**

## Daftar isi

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>Daftar isi.....</b>	<b>v</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>xi</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang Masalah.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2. Identifikasi Masalah.....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. Batasan Masalah .....</b>	<b>6</b>
<b>1.4. Rumusan Masalah.....</b>	<b>6</b>
<b>1.5. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>1.6. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Uraian Teoritis .....</b>	<b>9</b>
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	9
2.1.1.2 Penilaian Kinerja .....	10
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja .....	10
2.1.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	12

2.1.1.5	Indikator Kinerja.....	13
2.1.3	Beban Kerja .....	16
2.1.2.1	Pengertian Beban Kerja .....	16
2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Beban Kerja .....	17
2.1.2.3	Dimensi Beban Kerja.....	19
2.1.2.4	Indikator Beban Kerja.....	22
2.1.2.5	Pengukuran Beban Kerja .....	22
2.1.2.6	Manfaat Pengukuran Beban Kerja.....	24
2.1.3	Kepuasan Kerja .....	25
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja .....	25
2.1.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	26
2.1.3.3	Dimensi Kepuasan Kerja .....	28
2.1.3.4	Indikator Kepuasan Kerja .....	29
2.1.3.5	Pengukuran Kepuasan Kerja .....	30
<b>2.2</b>	<b>Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>31</b>
<b>2.3</b>	<b>Kerangka Konseptual .....</b>	<b>33</b>
<b>2.4</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>34</b>
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
<b>3.1</b>	<b>Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....</b>	<b>35</b>
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	35
3.1.2	Objek Penelitian.....	35
3.1.3	Waktu Penelitian .....	35

<b>3.2 Populasi dan Sampel</b> .....	36
3.2.1 Populasi Penelitian .....	36
3.2.3 Sampel Penelitian .....	39
<b>3.3 Operasional Variabel</b> .....	41
<b>3.4 Teknik Pengumpulan Data</b> .....	42
3.4.1 Pengumpulan Data Primer .....	42
3.4.2 Pengumpulan Data Sekunder .....	43
<b>3.5 Teknik Analisis Data</b> .....	44
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	44
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	46
3.5.2.1 Uji Validitas .....	46
3.5.5.2 Uji Reliabilitas .....	46
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	47
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	50
3.5.4.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	50
3.5.4.2 Uji Parsial ( Uji-t ) .....	51
3.5.4.3 Uji Simultan ( Uji-f ) .....	52
3.5.4.4 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	53
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b> .....	<b>55</b>
<b>4.1 Sejarah Perusahaan/Instansi</b> .....	<b>55</b>
<b>4.2 Struktur Organisasi Balitbang</b> .....	<b>57</b>
<b>4.3 Visi dan Misi</b> .....	<b>59</b>

<b>4.4 Sarana dan Prasarana .....</b>	<b>60</b>
<b>4.5 Tugas dan Fungsi Perusahaan/Instansi.....</b>	<b>61</b>
<b>4.6 Uraian dan Tugas Fungsi.....</b>	<b>62</b>
4.6.1 Kepala Badan .....	62
4.6.2 Sekretaris .....	63
4.6.3 Kepala Bidang Pemerintahan dan Kemasyarakatan.....	64
4.6.4 Kepala Bidang Sosial Budaya.....	66
4.6.5 Kepala Bidang Ekonomi dan Pembangunan .....	67
4.6.6 Kepala Bidang Sumber Daya Alam dan Maritim .....	69
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>71</b>
<b>5.1 Analisis Data.....</b>	<b>71</b>
5.1.1 Identitas Responden .....	71
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	72
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
5.1.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	73
5.1.1.5. Identitas Responden Berdasarkan Bagian/Unit Pekerjaan.....	74
5.1.2 Jawaban Responden .....	76
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Beban Kerja ( $X_1$ ).....	76
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	77
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai ( $Y$ ) .....	78
<b>5.2 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>79</b>



5.2.1	Statistik Deskriptif Atas Beban Kerja ( $X_1$ ).....	79
5.2.2	Statistik Deskriptif Atas Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .....	80
5.2.2	Statistik Deskriptif Atas Kinerja Pegawai ( $Y$ ).....	81
<b>5.3</b>	<b>Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas .....</b>	<b>82</b>
5.3.1	Uji Validitas .....	82
5.3.2	Uji Reliabilitas .....	82
<b>5.4</b>	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>86</b>
5.4.1.	Uji Asumsi Normalitas .....	87
5.4.2.	Uji Multikolinearitas .....	88
5.4.3.	Uji Asumsi Autokorelasi .....	89
5.4.4.	Uji Heteroskedastisitas .....	90
<b>5.5.</b>	<b>Analisis Regresi linear Berganda.....</b>	<b>91</b>
<b>5.6.</b>	<b>Uji Hipotesis .....</b>	<b>92</b>
5.6.1.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	92
5.6.2.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	94
5.6.3.	Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai .....	95
<b>5.7.</b>	<b>Uji Koefisien Determinan (<math>R^2</math>).....</b>	<b>96</b>
<b>5.8.</b>	<b>Evaluasi Data.....</b>	<b>97</b>
5.8.1.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
5.8.2.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	98
5.8.3.	Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai....	99
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>101</b>

<b>6.1. Kesimpulan.....</b>	<b>101</b>
<b>6.2. Saran.....</b>	<b>101</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>

## Daftar Tabel

<b>Table 2.1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>32</b>
<b>Tabel 3.1 Jadwal Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Unit Kerja .....</b>	<b>40</b>
<b>Tabel 3.4 Defenisi Operasional Variabel.....</b>	<b>41</b>
<b>Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>71</b>
<b>Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....</b>	<b>73</b>
<b>Tabel 5.5 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan.....</b>	<b>75</b>
<b>Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Beban Kerja (X1).....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja (X2).....</b>	<b>77</b>
<b>Tabel 5.8 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai (Y) .....</b>	<b>78</b>
<b>Tabel 5.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Beban Kerja (X1).....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 5.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Kepuasan Kerja (X2).....</b>	<b>80</b>
<b>Tabel 5.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Kinerja Pegawai (Y) .....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 5.12. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel Beban Kerja .....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 5.13. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kepuasan kerja .....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 5.14. Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kinerja .....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 5.15. Uji Asumsi Multikolinieritas .....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 5.16. Model summary berpengaruh (X1) dan (X2) terhadap kinerja .</b>	<b>90</b>

<b>Tabel 5.17. Pengaruh Beban kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja...</b>	<b>91</b>
<b>Tabel 5.18. Coeficientsa Beban Kerja Terhadap Kinerja .....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 5.19. Coeficientsa Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja .....</b>	<b>94</b>
<b>Tabel 5.20. Pengaruh (X1) Dan (X2) Terhadap Kinerja .....</b>	<b>96</b>
<b>Tabel 5.21. Pengaruh (X1) Dan (X2) Terhadap Kinerja .....</b>	<b>96</b>

## Daftar Gambar

<b>Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>34</b>
<b>GAMBAR 4.2 STRUKTUR ORGANISASI BALITBANG PROVSU 2022..</b>	<b>58</b>
<b>Gambar 5.2. Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_ (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.S, Munandar. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI.
- Arikunto, S. (2006). Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik (ed. 6). Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ariati, J. (2010). Subjective Well Being (Kesejahteraan Subjektif) dan Kepuasan Kerja Pada Staff Pengajar (Dosen) Di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi Undip*, 8, (2). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2010). Metode Penelitian. Pustaka Pelajar Offset: Yogyakarta.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Byras, L.I. dan Leslie W. Rue.* (2006). Human Resource Management. McGraw-Hill
- Cain. B.* (2007). A Review of the mental workload literature. Defence Research and Development Canada Toronto. Human System Intergration Section. Canada
- Cornelius. 2015. Step by Step SPSS 18 Analisis Data Statistik. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Djarwanto. 1994. Pokok-pokok Metode Riset dan Bimbingan Teknis Penulisan Skripsi. Yogyakarta: Liberty.
- Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.

- Febri Yana (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan perdagangan provinsi sumatera utara, Medan: UISU Medan
- Gibson, J. L. Dkk.* (1997). Organisasi dan Manajemen. Jakarta; Penerbit Erlangga
- Ghozali Imam. 2006, Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko.T.Hani.2001.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II.BPFE Yogyakarta: Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henry Simamora, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hutabarat, Y. (2017). Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi. Malang, Media Nusa Creative.
- Krisna, M 2012, Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga di Instalasi Farmasi RSJ Daerah Provinsi Lampung Tahun 2012, Tesis Program Studi Kajian Administrasi Rumah Sakit FKM UI, Jakarta, diakses 18 Juni 2017 [lib.ui.ac.id/file?file=digital/20303006-T30294-Melfita%20Krisna.pdf](http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20303006-T30294-Melfita%20Krisna.pdf)
- Munandar. 2001. Stress dan keselamatan Kerja, Psikologi Industri dan organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Mangkuprawira, Syafry. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Marihot, 2002, "Indikator Kepuasan Kerja "Manajemen Sumber Daya Manusia, Grasindo", Jakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Bumi Aksara, Cet.Ke-7, 2005),
- Mardalis. (2009). Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, Moh. (2005). Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Hadari. 2012. Metode Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pramudyo, Anung. 2010. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Dipekerjakan Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. Volume 1, Nomor 1, JBTI: Yogyakarta.
- Robbins, P. Stephen. (2002). Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- \_\_\_\_\_ (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Riani&putra.2017 "pengaruh stress kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan" Jakarta barat.
- Susilo Martoyo, 1992, "Manajemen Sumber Daya Manusia", Yogyakarta, BPFE.
- Sunjoyo, dkk. (2013). Aplikasi SPSS untuk SMART Riset. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Sri. 2013. "Panduan Praktis Biogas". Jakarta. Penebar Swadaya
- Sugiyono. (2014) Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Triton, 2012. SPSS 13 Terapan: Riset Statistik Parametrik. Yogyakarta: Andi.
- Undang-undang nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kekaryawanan.



*William G zikmund* (2003) *Business Research Methods*, Orlando Florida, The Dryden Press.

Wahyuni, Sri. 2013. *Panduan Praktis Biogas*. Penebar Swadaya: Jakarta

*Vanchapo, A. R.* (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.

<https://balitbang.pemkomedan.go.id/site/menu/profil/read2/visi-dan-misi.html>

<https://ekonomi.bunghatta.ac.id/index.php/id/artikel/884-pengertian-kepuasan-kerja-dan-faktor-yang-mempengaruhinya>

## KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir dan memperoleh gelar sarjana manajemen, Saya Abdul Rohim Musprianto merupakan mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan ( BALITBANG ) Provinsi Sumatera Utara”**. Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi data kuesioner dibawah ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul akan digunakan untuk keperluan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimah kasih.

### a. Identitas Responden

Petunjuk pengisian, Berikan tanda ceklist (  $\checkmark$  ) pada salah satu kolom yang tersedia.

- |                  |   |                          |            |                          |               |
|------------------|---|--------------------------|------------|--------------------------|---------------|
| 1. Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> | Pria       | <input type="checkbox"/> | Wanita        |
| 2. Usia          | : | <input type="checkbox"/> | 17-20Tahun | <input type="checkbox"/> | 21-30         |
|                  |   | <input type="checkbox"/> | 31-45Tahun | <input type="checkbox"/> | >45Tahun      |
|                  |   | <input type="checkbox"/> |            | <input type="checkbox"/> |               |
| 3. Pendidikan    | : | <input type="checkbox"/> | SMA/SMK    | <input type="checkbox"/> | Diplomat      |
|                  |   | <input type="checkbox"/> | Sarjana    | <input type="checkbox"/> | Pasca Sarjana |
| 4. Lama Bekerja  | : | <input type="checkbox"/> | < 1Tahun   | <input type="checkbox"/> | 1-5 Tahun     |
|                  |   | <input type="checkbox"/> | > 5Tahun   |                          |               |

**Keterangan:**

**STS** = Sangat Tidak Setuju

**TS** = Tidak Setuju

**N** = Netral

**S** = Setuju

**SS** = Sangat Setuju

**KUESIONER**

Variabel	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Beban Kerja</b>	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan terlalu tinggi.					
	Pekerjaan yang dikerjakan harus memenuhi target yang diminta.					
	Disaat jam istirahat masih menyelesaikan pekerjaan.					
	Diwaktu hari libur masih menyelesaikan pekerjaan di rumah.					
	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan kondisi ruang lingkup pekerjaan.					
	Pekerjaan yang diberikan sesuai kemampuan pegawai.					
	Mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi.					
<b>Kepuasan kerja</b>	Gaji yang terima seimbang dengan tugas yang kerjakan.					
	Merasa puas dengan jenis pekerjaan yang selama ini dikerjakan.					

	Pegawai senantiasa dapat berinteraksi dengan baik saat dalam bekerja.					
	Atasan senantiasa memberikan perintah atau petunjuk dalam pelaksanaan kerja dengan baik.					
	Sistem promosi yang dilakukan Balitbang dapat diterima pegawai dengan baik.					
	Lingkungan kerja secara psikologis dapat meningkatkan hasil kerja pegawai.					
	Balitbang telah menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung aktivitas pekerjaan.					
<b>Kinerja</b>	Presensi/kehadiran inilah yang dapat menunjukkan kedisiplinan dan kepatuhan pegawai dalam bekerja.					
	Para pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu dan sesuai standar.					
	Karena puas, maka pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dan lebih baik.					
	Kecepatan kerja pegawai menjadi tolak ukur standar dari produktivitas ASN					
	Kerjasama antar pegawai dalam suatu Tim untuk menyelesaikan tugas memberikan manfaat seperti saling kolaborasi dengan teman kerja					
	Kemampuan adaptasi diperlukan sebagai indikator penilaian kinerja pegawai untuk dapat menyesuaikan tugasnya dalam mencapai tujuan intansi.					

	Keterampilan sosial yang menjadi indikator penilaian kinerja pegawai, Pada dasarnya yang wajib memiliki jiwa kepemimpinan ini adalah manajer atau kepala badan.					
	Pemenuhan tanggung jawab dari peran yang dijalankan dalam suatu pekerjaan menjadi salah satu indikator dalam penilaian kinerja pegawai					
	Perilaku atau sikap karyawan bisa dilihat dari bagaimana mereka bekerja dengan rekannya dan bagaimana mereka menyelesaikan pekerjaannya setiap harinya.					
	Komunikasi menjadi satu indikator penilaian kinerja pegawai, Karena dengan adanya komunikasi yang lancar di suatu instansi, tentunya akan mempengaruhi kelancaran dalam bekerja.					

## Uji Validitas Beban Kerja

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total
X 1. 1	Pearson Correlation	1	.164	.068	.157	.164	-.021	-.035	.445**
	Sig. (2-tailed)		.246	.631	.266	.246	.881	.806	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 2	Pearson Correlation	.164	1	.433**	.002	1.000**	.184	-.099	.634**
	Sig. (2-tailed)	.246		.001	.989	<,001	.190	.485	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 3	Pearson Correlation	.068	.433**	1	.440**	.433**	.384**	.393**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.631	.001		.001	.001	.005	.004	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 4	Pearson Correlation	.157	.002	.440**	1	.002	.393**	.446**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.266	.989	.001		.989	.004	<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 5	Pearson Correlation	.164	1.000**	.433**	.002	1	.184	-.099	.634**
	Sig. (2-tailed)	.246	<,001	.001	.989		.190	.485	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 6	Pearson Correlation	-.021	.184	.384**	.393**	.184	1	.499**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.881	.190	.005	.004	.190		<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 1. 7	Pearson Correlation	-.035	-.099	.393**	.446**	-.099	.499**	1	.469**
	Sig. (2-tailed)	.806	.485	.004	<,001	.485	<,001		<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
To tal	Pearson Correlation	.445**	.634**	.720**	.641**	.634**	.561**	.469**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Kepuasan Kerja

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total
X 2. 1	Pearson Correlation	1	.630**	.245	.214	.084	.406**	.422**	.693**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.080	.128	.553	.003	.002	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 2	Pearson Correlation	.630**	1	.058	.305*	.103	.407**	.421**	.684**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.684	.028	.466	.003	.002	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 3	Pearson Correlation	.245	.058	1	.459**	.124	.254	.277*	.531**
	Sig. (2-tailed)	.080	.684		<,001	.383	.070	.047	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 4	Pearson Correlation	.214	.305*	.459**	1	.220	.187	.474**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.128	.028	<,001		.117	.185	<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 5	Pearson Correlation	.084	.103	.124	.220	1	-.092	.428**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.553	.466	.383	.117		.515	.002	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 6	Pearson Correlation	.406**	.407**	.254	.187	-.092	1	.076	.506**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.070	.185	.515		.591	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
X 2. 7	Pearson Correlation	.422**	.421**	.277*	.474**	.428**	.076	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.047	<,001	.002	.591		<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
T o t a l	Pearson Correlation	.693**	.684**	.531**	.641**	.484**	.506**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

## Uji Validitas Kinerja

		Correlations										
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation		.524**	.512**	.344*	.357**	.072	.272	.267	.429**	.000**	.741**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.001	.013	.009	.612	.051	.056	.002	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.2	Pearson Correlation	.524**	1	.226	.000	.517**	.084	.259	.430**	.301*	.524**	.592**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.108	1.000	<.001	.554	.063	.001	.030	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.3	Pearson Correlation	.512**	.226	1	.113	.461**	.098	.183	.310*	.478**	.512**	.597**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.108		.424	<.001	.490	.195	.026	<.001	<.001	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.4	Pearson Correlation	.344*	.000	.113	1	-.113	.255	.460**	.227	.597**	.344*	.565**
	Sig. (2-tailed)	.013	1.000	.424		.424	.068	<.001	.106	<.001	.013	<.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.5	Pearson Correlation	.357**	.517**	.461**	-.113	1	-.133	.120	.079	.139	.357**	.405**
	Sig. (2-tailed)	.009	<.001	<.001	.424		.346	.396	.580	.325	.009	.003
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.1	Pearson Correlation	.072	.084	.098	.255	-.133	1	.224	.364**	.656**	.072	.478**



6	Sig. (2-tailed)	.612	.554	.490	.068	.346		.111	.008	<,001	.612	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y17	Pearson Correlation	.272	.259	.183	.460**	.120	.224	1	.192	.617**	.272	.611**
	Sig. (2-tailed)	.051	.063	.195	<,001	.396	.111		.172	<,001	.051	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y18	Pearson Correlation	.267	.430**	.310*	.227	.079	.364**	.192	1	.537**	.267	.588**
	Sig. (2-tailed)	.056	.001	.026	.106	.580	.008	.172		<,001	.056	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y19	Pearson Correlation	.429**	.301*	.78**	.597**	.139	.656**	.617**	.537**	1	.429**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.002	.030	.001	<,001	.325	<,001	<,001	<,001		.002	<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y110	Pearson Correlation	.000**	.524**	.512**	.344*	.357**	.072	.272	.267	.429**	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.013	.009	.612	.051	.056	.002		<,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.741**	.592**	.597**	.565**	.405**	.478**	.611**	.588**	.865**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	.003	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

**Uji Statistik Deskriptif Beban Kerja**

<b>Descriptive Statistics</b>							
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
X1.1	52	1.00	5.00	177.00	3.4038	.12662	.91308
X1.2	52	2.00	5.00	204.00	3.9231	.10219	.73688
X1.3	52	3.00	5.00	231.00	4.4423	.07477	.53919
X1.4	52	2.00	5.00	209.00	4.0192	.14399	1.03829
X1.5	52	2.00	5.00	204.00	3.9231	.10219	.73688
X1.6	52	4.00	5.00	224.00	4.3077	.06463	.46604
X1.7	52	3.00	5.00	228.00	4.3846	.09172	.66137
Total	52	24.00	34.00	1477.00	28.4038	.41125	2.96555
Valid N (listwise)	52						

**Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja**

<b>Descriptive Statistics</b>							
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
X2.1	52	3.00	5.00	245.00	4.7115	.07438	.53638
X2.2	52	3.00	5.00	232.00	4.4615	.07988	.57604
X2.3	52	4.00	5.00	230.00	4.4231	.06918	.49887
X2.4	52	4.00	5.00	242.00	4.6538	.06662	.48038
X2.5	52	3.00	5.00	210.00	4.0385	.09498	.68489
X2.6	52	3.00	5.00	230.00	4.4231	.07934	.57210
X2.7	52	3.00	5.00	226.00	4.3462	.08634	.62260
Total	52	25.00	35.00	1615.00	31.0577	.33568	2.42061
Valid N (listwise)	52						

**Uji Statistik Deskriptif Kinerja**

<b>Descriptive Statistics</b>							
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Y1.1	52	4.00	5.00	230.00	4.4231	.06918	.49887
Y1.2	52	3.00	5.00	229.00	4.4038	.07399	.53356
Y1.3	52	4.00	5.00	235.00	4.5192	.06996	.50450
Y1.4	52	3.00	5.00	208.00	4.0000	.09513	.68599
Y1.5	52	4.00	5.00	235.00	4.5192	.06996	.50450
Y1.6	52	2.00	5.00	224.00	4.3077	.09328	.67267
Y1.7	52	3.00	5.00	212.00	4.0769	.08617	.62139
Y1.8	52	4.00	5.00	233.00	4.4808	.06996	.50450
Y1.9	52	3.00	5.00	231.00	4.4423	.07966	.57440
Y1.10	52	4.00	5.00	230.00	4.4231	.06918	.49887
<b>TOTAL</b>	52	39.00	50.00	2267.00	43.5962	.47744	3.44286
Valid N (listwise)	52						

**Uji Realibilitas Beban Kerja**

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.0000	7.216	.152	.683
X1.2	24.4808	6.568	.446	.579
X1.3	23.9615	6.783	.613	.554
X1.4	24.3846	5.928	.354	.620
X1.5	24.4808	6.568	.446	.579
X1.6	24.0962	7.461	.438	.601
X1.7	24.0192	7.392	.268	.631

**Uji Realibilitas Kepuasan Kerja**

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26.3462	4.348	.547	.649
X2.2	26.5962	4.285	.521	.653
X2.3	26.6346	4.825	.359	.694
X2.4	26.4038	4.598	.500	.664
X2.5	27.0192	4.725	.223	.739
X2.6	26.6346	4.785	.298	.710
X2.7	26.7115	4.013	.585	.633

**Uji Realibilitas Kinerja**

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	39.1731	9.558	.664	.779
Y1.2	39.1923	9.962	.477	.797
Y1.3	39.0769	10.033	.490	.796
Y1.4	39.5962	9.657	.405	.809
Y1.5	39.0769	10.700	.272	.817
Y1.6	39.2885	10.092	.306	.820
Y1.7	39.5192	9.627	.477	.798
Y1.8	39.1154	10.065	.479	.797

Y1.9	39.1538	8.760	.813	.758
Y1.10	39.1731	9.558	.664	.779

**Uji R<sup>2</sup>**

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
	.616 <sup>a</sup>	.379	.354	2.76722	.379	14.972	2	49	<,001	1.636
a. Predictors: (Constant), KEPUASAN, BEBAN										
b. Dependent Variable: KINERJA										

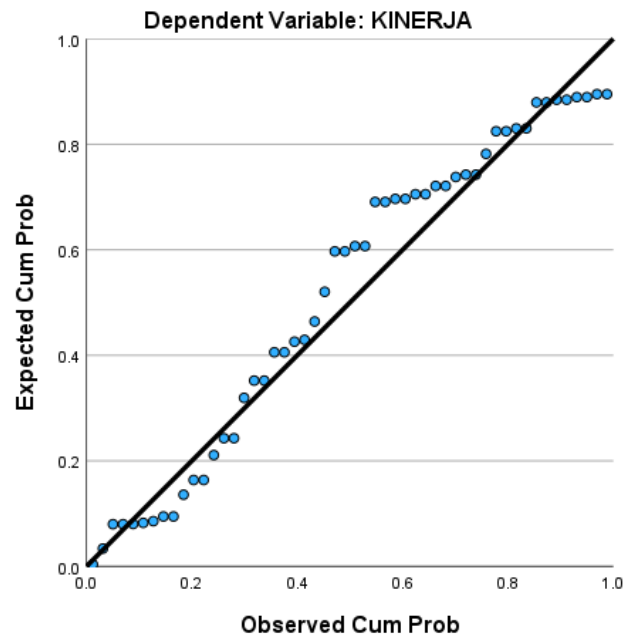
**Uji F**

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	229.301	2	114.650	14.972	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	375.219	49	7.658		
	Total	604.519	51			
a. Dependent Variable: KINERJA						
b. Predictors: (Constant), KEPUASAN, BEBAN						

**Uji T**

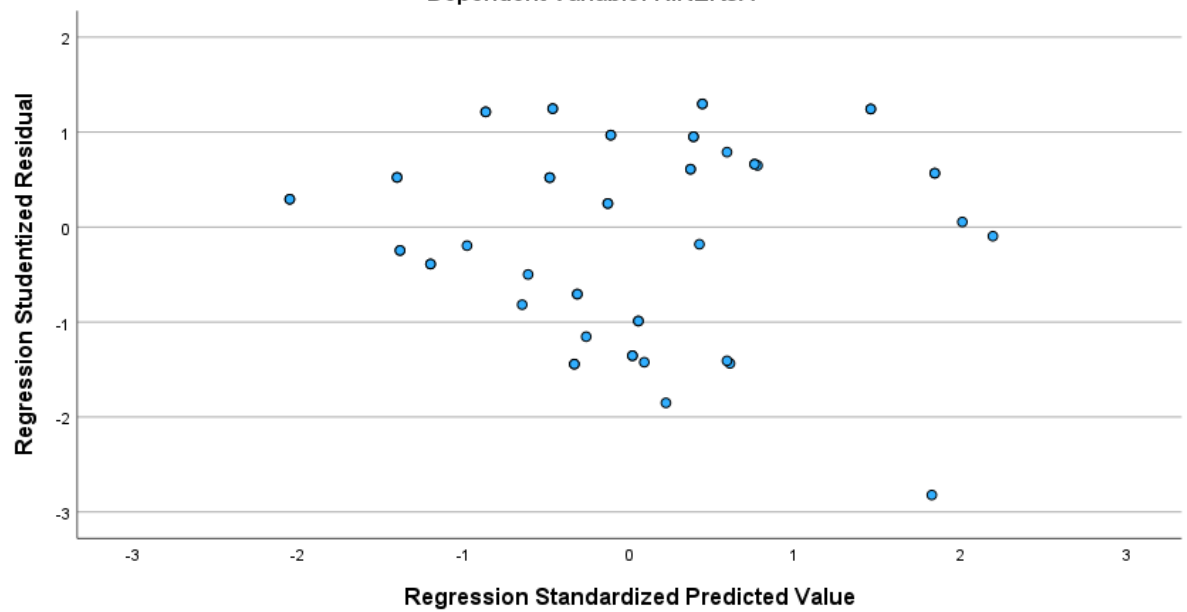
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	31.599	6.154		5.135	<,001		
	BEBAN	-.391	.131	-.337	-2.991	.004	1.000	1.000
	KEPUASAN	.744	.160	.523	4.645	<,001	1.000	1.000

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA



**Jawaban Responden Beban Kerja (X1)**

<b>NO</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>TOTAL</b>
1	4.00	5.00	5.00	2.00	5.00	4.00	3.00	28.00
2	4.00	3.00	5.00	5.00	3.00	4.00	5.00	29.00
3	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	34.00
4	3.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	5.00	24.00
5	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	32.00
6	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	33.00
7	2.00	3.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	28.00
8	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	5.00	25.00
9	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	28.00
10	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	32.00
11	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	29.00
12	4.00	4.00	5.00	3.00	4.00	5.00	5.00	30.00
13	2.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	30.00
14	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	31.00
15	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	32.00
16	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	24.00
17	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	27.00
18	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	32.00
19	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	27.00
20	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	28.00
21	1.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	24.00
22	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	26.00
23	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	25.00
24	3.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	29.00
25	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	26.00
26	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	24.00
27	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	24.00
28	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	28.00
29	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00	27.00
30	3.00	3.00	4.00	5.00	3.00	4.00	4.00	26.00
31	4.00	5.00	5.00	2.00	5.00	4.00	3.00	28.00
32	4.00	3.00	5.00	5.00	3.00	4.00	5.00	29.00
33	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	34.00
34	3.00	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	5.00	24.00
35	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	32.00
36	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	33.00
37	2.00	3.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	28.00

<b>38</b>	1.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	5.00	24.00
<b>39</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	28.00
<b>40</b>	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	32.00
<b>41</b>	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	29.00
<b>42</b>	4.00	4.00	5.00	3.00	4.00	5.00	5.00	30.00
<b>43</b>	2.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	30.00
<b>44</b>	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	31.00
<b>45</b>	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	32.00
<b>46</b>	2.00	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	24.00
<b>47</b>	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	27.00
<b>48</b>	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	32.00
<b>49</b>	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	27.00
<b>50</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	28.00
<b>51</b>	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	26.00
<b>52</b>	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	27.00





<b>38</b>	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	35.00
<b>39</b>	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	33.00
<b>40</b>	5.00	5.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	29.00
<b>41</b>	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	30.00
<b>42</b>	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	33.00
<b>43</b>	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	31.00
<b>44</b>	5.00	4.00	5.00	4.00	3.00	5.00	3.00	29.00
<b>45</b>	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	34.00
<b>46</b>	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	30.00
<b>47</b>	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	29.00
<b>48</b>	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	32.00
<b>49</b>	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	30.00
<b>50</b>	5.00	5.00	4.00	5.00	3.00	5.00	4.00	31.00
<b>51</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	27.00
<b>52</b>	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	32.00



<b>38</b>	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	48.00
<b>39</b>	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	47.00
<b>40</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
<b>41</b>	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	44.00
<b>42</b>	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	47.00
<b>43</b>	4.00	4.00	5.00	3.00	4.00	5.00	3.00	5.00	4.00	4.00	41.00
<b>44</b>	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	2.00	3.00	4.00	3.00	5.00	40.00
<b>45</b>	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	46.00
<b>46</b>	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	48.00
<b>47</b>	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	46.00
<b>48</b>	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	3.00	4.00	4.00	4.00	39.00
<b>49</b>	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	46.00
<b>50</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	41.00
<b>51</b>	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	41.00
<b>52</b>	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	47.00