

## **ABSTRAK**

**Muhammad Taufik. 7115030270. Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Otoritas Pelabuhan Belawan, Skripsi Universitas Islam Sumatera Utara, 2019.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis sistem rekrutmen dan rotasi pekerjaan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Otoritas Pelabuhan Belawan. Populasi dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini total sampling. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer dengan jenis penelitian asosiatif. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa sistem rekrutmen tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Kantor Otoritas Pelabuhan Belawan. Rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Otoritas Pelabuhan Belawan. Sistem rekrutmen dan rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Otoritas Pelabuhan Belawan.

**Kata Kunci :Sistem Rekrutmen, Rotasi Kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*Muhammad Taufik. 7115030270. The Role of the Job Recruitment and Rotation System on Employee Performance in the Belawan Port Authority Office, Thesis of the North Sumatra Islamic University, 2019.*

*The purpose of this study is to study and analyze the system of job recruitment and rotation that is positive for employee performance at the Belawan Port Authority Office. The population in this study was a population that participated 35 people. The sampling technique in this study is total side. The analytical method used is multiple linear regression. The data used are primary data with the type of associative research. Based on the research results obtained from the recruitment system does not support positively the performance of the Belawan Port Authority employees. Positive and significant work rotation on the performance of Belawan Port Authority employees. A positive and significant recruitment and performance system for the performance of the Belawan Port Authority Office.*

*Keywords: Recruitment System, Work Rotation, Performance*