

## ***ABSTRAK***

Riky Radiansyah Damanik.14.30076/7114030076,**PENGARUH PENGEMBANGAN  
KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PDAM  
TIRTANADI CAB.TUASAN MEDAN.**

Kompetisi global yang semakin intensif dan kemajuan teknik dalam berbagai bidang mencetuskan suatu ide-ide perubahan, yang telah membuat banyak perusahaan tidak bisa bertahan hidup. Setiap organisasi baik itu swasta atau pemerintah akan berupaya dan berorientasi pada tujuan jangka panjang yaitu berkembangnya organisasi agar meningkatkan kinerja dan tercapainya visi dan misi perusahaan dan meningkatnya kesejahteraan karyawannya terlebih untuk melayani masyarakat secara umum. Kinerja pegawai merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang dan dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan peranannya dalam instansi. Kinerja juga dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan disiplin kerja, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pimpinan Fakultas Ekonomi dan bisnis membuat kebijakan fakultas yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari disiplin kerja dan pengembangan karir yang ada sekarang dan diharapkan di masa yang akan datang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai agar lebih efektif lagi.