

ABSTRAK

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DANLELANG (KPKNL) MEDAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Medan. Populasi penelitian ini berjumlah 35 orang pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Medan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling* atau metode sampling jenuh yang terdiri dari 35 orang pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Medan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif dan teknik analisis statistik. Dan metode pengumpulan data melalui daftar pernyataan dan studi dokumentasi. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak *reward* dan *punishment* terhadap kinerja kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Medan dibuktikan melalui pengujian signifikansi simultan diperoleh $F_{hitung} (58,208) \geq F_{tabel} (3,29)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Melalui uji signifikansi parsial dinyatakan bahwa variabel *reward* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini terlihat dari $t_{hitung} \geq t_{tabel} (2,749 \geq 2,036)$ dengan tingkat signifikansi $(0,000 \leq 0,05)$ dan *punishment* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini terlihat dari $t_{hitung} \geq t_{tabel} (4,995 \geq 2,036)$ dengan tingkat signifikansi $(0,000 \leq 0,05)$. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa *reward* dan *punishment* memiliki hubungan yang cukup erat terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Medan.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment* dan Kinerja Kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF REWARD AND PUNISHMENT TOWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA AND LELANG (KPKNL) MEDAN

The purpose of this study was to determine the effect of reward and punishment of the performance of employees at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara and Lelang (KPKNL) Medan. The population of this research were 35 employees at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara and Lelang (KPKNL) Medan. The sample in this study using non probability sampling or saturated sampling method that consists of 35 employees at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara and Lelang (KPKNL) Medan. Data analysis technique used is descriptive analysis techniques and statistical analysis techniques. And methods of collecting data through the question and documentation study. In the results showed that the reward and punishment simultaneous and significant effect of the performance of employees at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara and Lelang (KPKNL) Medan proved by testing the simultaneous significance obtained by $F_{count} (58,208) \geq F_{table} (3.29)$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. Through a partial significance test it is stated that work experience variables have a positive and significant effect on performance, this can be seen from $t_{count} \geq t_{table} (2,749 \geq 2.036)$ with a significance level ($0.000 \leq 0.05$) and work placements have a positive and significant effect on performance, this can be seen from $t_{count} \geq t_{table} (4,995 \geq 2.036)$ with a significance level ($0.000 \leq 0.05$).

Coefficient determination test shows that reward and punishment has a fairly close relationship to the performance of employees at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara and Lelang (KPKNL) Medan

Keywords: Reward, Punishment and Job Performance