

## ***ABSTRACT***

MHDEGI RIMAWAN, NPM : 71170312176, The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of North Sumatran Regional Police (Polda) Personnel, 2022 Thesis.

The Regional Police (POLDA) is the main regional implementing unit under the National Police Chief. The Regional Police is tasked with carrying out the duties of the National Police at the level I regional level such as the Province or Special Region. Polda is a direct extension of the National Police Headquarters. The Regional Police are led by the Head of the Regional Indonesian National Police (KAPOLDA), who is responsible to the KAPOLRI. POLDA oversees the Indonesian National Police Resort (POLRES). A comfortable work environment for police personnel boosts their daily performance. The factors of a comfortable work environment include lighting, air temperature, noise, use of color, space for movement, security and employee relations. The problem that occurs is that not all work environment factors are met, one of which is air temperature and noise, so the work environment is not fully comfortable which causes performance to be not optimal. Problems related to performance in the North Sumatra Regional Police (POLDA) are absenteeism and work discipline that have not been fully implemented to the maximum. This type of research is quantitative. The population of this research is 467 *customers* with the sample of this research is 82 employees. Sources of data used are primary data sourced directly from the sample under study. This study uses multiple linear regression analysis, determination test, t test and f test with the help of SPSS test equipment. Based on the results of the hypothesis test for the Work Environment variable in column R of 0.015 in other words, employee performance increases due to the influence of the Work Environment variable, meaning that the higher the Work Environment, the higher the employee performance. Based on the results of hypothesis testing for the Work Discipline variable in column R of 0.682, in other words, the Work Environment increases due to the influence of the Work Discipline variable, meaning that the higher the Work Environment, the higher the employee performance. Based on the results of the Determinant Coefficient (R<sup>2</sup>) test, it can be concluded that the value of R Square is 0.682, meaning that all variables X affect variable Y by 68.2% and the remaining 31.8% is influenced by other variables not discussed in this study.

**Keywords : Work Environment, Work Discipline, Employee Performance, Personnel, POLDA.**

## ABSTRAK

MHD EGI RIMAWAN, NPM : 71170312176, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Kepolisian Daerah (Polda) Sumatera Utara, Skripsi 2022.

Kepolisian Daerah (POLDA) merupakan satuan pelaksana utama Kewilayahan yang berada di bawah Kapolri. Polda bertugas menyelenggarakan tugas Polri padatingkat kewilayahan tingkat I seperti Provinsi atau Daerah Istimewa. Polda merupakan perpanjangan tangan langsung dari Mabes Polri. Polda dipimpin oleh Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Daerah (KAPOLDA), yang bertanggung jawab kepada KAPOLRI. POLDA membawahi Kepolisian Negara Republik Indonesia Resor (POLRES). Lingkungan kerja yang nyaman bagi para personil kepolisian mendongkrak kinerja yang dilakukan sehari-hari. Faktor lingkungan kerja yang nyaman diantaranya penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, ruang gerak, keamanan dan hubungan pegawai. Masalah yang terjadi adalah tidak semua faktor lingkungan kerja terpenuhi salah satunya suhu udara dan suara bising, sehingga lingkungan kerja belum sepenuhnya nyaman yang menyebabkan kinerja belum maksimal. Masalah terkait kinerja di Kepolisian Daerah (POLDA) Sumatera Utara adalah absensi dan disiplin kerja yang belum sepenuhnya terlaksana dengan maksimal. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif. populasi penelitian ini sebanyak 467 *customer* dengan sampel penelitian ini sebanyak 82 pegawai. Sumber data yang digunakan yaitu data primer yang bersumber langsung dari sampel yang diteliti. Penelitian ini menggunakan analisis uji regresi linear berganda, uji determinasi, uji t dan uji f dengan bantuan alat uji SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis untuk variabel Lingkungan Kerja dalam kolom R sebesar 0.015 dengan kata lain kinerja pegawai meningkat karena pengaruh variabel Lingkungan Kerja, artinya semakin tinggi Lingkungan Kerja maka semakin tinggi juga kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji hipotesis untuk variabel Disiplin Kerja dalam kolom R sebesar 0.682 dengan kata lain Lingkungan Kerja meningkat karena pengaruh variabel Disiplin Kerja, artinya semakin tinggi Lingkungan Kerja maka semakin tinggi juga kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ), dapat disimpulkan bahwa nilai R Square bernilai 0.682 artinya variabel seluruh variabel X berpengaruh terhadap variabel Y sebesar 68.2% dan sisanya yaitu 31.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Personil, POLDA.**