

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PERSONIL KEPOLISIAN DAERAH  
(POLDA) SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**Diajukan Oleh:**

**NAMA MAHASISWA : MHD EGI RIMAWAN  
NPM : 71170312176  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena segala rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul :

**“ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERSONIL KEPOLISIAN DAERAH (POLDA) SUMATERA UTARA”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak dalam penyusunan skripsi ini. Selanjutnya pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaluddin., MAP sebagai Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida.,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa,S.E.,M.M sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
7. Untuk seluruh staf akademik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak membantu di bidang akademik dan kemahasiswaan.
8. Kepada orang tua serta seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan.

9. Serta kepada teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi UISU Kampus Marelan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak ketidaksempurnaan dan masih mempunyai kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan oleh penulis demi perbaikan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi banyak pihak.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga tujuan dari pembuatan skripsi ini dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Medan, September 2021

Peneliti,

**Mhd. Egi Rimawan**

## DAFTAR ISI

**ABSTRAK**

**ABSTRACT**

**KATA PENGANTAR.....i**

**DAFTAR ISI..... iii**

**BAB I PENDAHULUAN..... 1**

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah ..... 2

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... 3

    1.3.1 Batasan Masalah ..... 3

    1.3.2 Rumusan Masalah..... 3

1.4 Tujuan Penelitian ..... 3

1.5 Manfaat Penelitian ..... 4

**BAB II LANDASAN TEORI ..... 5**

2.1 Uraian Teoritis ..... 5

    2.1.1 Lingkungan Kerja..... 5

    2.1.2 Disiplin Kerja ..... 8

        2.1.2.1 Indikator Disiplin Kerja ..... 9

        2.1.2.2 Indikator yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin Kerja ..... 10

    2.1.3 Kinerja ..... 11

        2.1.3.1 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..... 13

        2.1.3.2 Kriteria Utama dalam Pengukuran Kinerja ..... 14

    2.1.4 Personil (Pegawai)..... 15

    2.1.5 Kepolisian Daerah (POLDA) ..... 16

    2.1.6 Sumatera Utara ..... 17

2.2 Penelitian Terdahulu ..... 18

2.3 Kerangka Konseptual ..... 24

2.4 Hipotesis Penelitian..... 24

**BAB III METODE PENELITIAN ..... 26**

3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	26
3.1.2 Objek Penelitian .....	26
3.1.3 Waktu Penelitian.....	26
3.2 Populasi dan Sampel .....	27
3.2.1 Populasi .....	27
3.2.2 Sampel .....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.1 Pengumpulan Data Primer.....	29
3.3.2 Pengumpulan Data Sekunder.....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	31
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	31
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	34
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM.....</b>	<b>38</b>
4.1 Sejarah Polda Sumatera Utara Fungsi Samapta .....	38
4.2 Visi dan Misi Kepolisian Daerah Sumatera Utara Fungsi Samapta .....	38
4.3 Logo dan Makna Samapta Polda Sumatera Utara.....	39
4.4 Struktur Organisasi Dit Samapta Polda Sumatera Utara.....	42
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>44</b>
5.1 Analisis Data .....	44
5.2 Evaluasi Data .....	57
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
<b>6.1 Kesimpulan .....</b>	<b>59</b>
<b>6.2 Saran .....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia.

### Jurnal:

- Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SERANG. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17-29.
- Budiyanto, T. (2016). Strategi Promosi, Kualitas Produk, Dan Desain Terhadap Keputusan Pembelian Dan Minat Mereferensikan Rumah Pada Puri Camar Liwas PT. Camar Sapta Ganda. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3).
- Fiqi, M. A. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. TIARA ABADI PAMEKASAN. *Ekomadania: Journal of Islamic Economic and Social*, 1(2), 215-252.
- Puspitasari, Y. M., & Ningsih, L. S. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Kabupaten Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(2), 185-198.
- Sagala, J. R., & Syahputra, G. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penentuan Jabatan Kapolres Di Jajaran Kepolisian Daerah Sumatera

Utara (Polda Sumut) Dengan Metode Simple Additive Weight (SAW). *Jurnal Mantik Penusa*, 2(2).

Saputra, M. R., & Riyadi, S. (2019). Sistem informasi populasi dan historikal unit alat-alat berat pada pt. daya kobelco construction machineryindonesia. *Jurnal Penelitian Dosen FIKOM (UNDA)*, 6(2).

Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (TAM) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis Dan IPTEK*, 13(1).

Tyas, R. D., & Suharyono, B. S. (2018). pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. pertamina (persero) refinery unit IV cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172-180.

### KUISIONER VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Penerangan ditempat kerja mempengaruhi kelancaran pekerjaan.					
2.	Sirkulasi udara ditempat kerja sangat nyaman dan tidak menghambat fungsi pernafasan.					
3.	Ketenangan ditempat kerja selalu terjaga.					
4.	Ruang kerja yang selalu wangi dan tidak bau.					
5.	Ruang kerja yang aman dari bahaya.					

### KUISIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Tujuan dan kemampuan pekerja sangat baik					
2.	Teladan kepemimpinan yang membuat disiplin kerja meningkat					
3.	Karena faktor balas jasa membuat disiplin kerja meningkat					
4.	Disiplin kerja karena faktor keadilan					
5.	Karena ketegasan diri pegawai maka disiplin kerja tercipta					

### KUISIONER VARIABEL KINERJA PEGAWAI

No.	Deskripsi Pernyataan/Pertanyaan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Kualitas kinerja karyawan meningkat					
2.	Kuantitas pekerjaan karyawan mendukung kinerja karyawan yang baik					
3.	Ketepatan waktu karyawan dalam bekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
4.	Efektivitas waktu dan pekerjaan dari pekerja mendukung kinerja karyawan yang baik					
5.	Inisiatif karyawan dalam mengerjakan tugas dan tanggung jawab mendukung kinerja karyawan yang baik					



### KUISIONER DISIPLIN KERJA

No	Tujuan Dan Kemampuan	Keteladanan Pemimpin	Balas Jasa	Keadilan	Ketegasan	Hubungan Kemanusiaan
1	90	90	90	90	90	90
2	90	90	90	90	90	90
3	90	90	90	90	90	90
4	90	90	90	90	90	90
5	90	90	90	90	90	90
6	80	90	90	90	90	90
7	90	80	90	90	90	90
8	90	90	90	90	90	90
9	90	90	90	90	90	90
10	90	90	90	90	90	90
11	90	90	90	90	90	90
12	90	90	90	90	90	80
13	90	90	90	90	90	90
14	90	90	90	90	80	90
15	90	90	90	90	90	90
16	90	90	80	80	90	90
17	90	90	90	90	90	90
18	90	90	90	90	90	90
19	90	90	90	90	90	90
20	80	90	90	90	90	90
21	80	90	90	90	90	90
22	90	80	90	90	90	90
23	90	90	90	90	90	90
24	90	90	90	90	90	90
25	90	90	90	90	90	90
26	80	90	90	90	90	90
27	90	90	90	90	90	90
28	90	80	90	90	90	90
29	80	90	90	90	90	90
30	90	90	90	90	90	90
31	90	90	90	90	90	90
32	90	90	90	90	90	90
33	90	90	90	90	90	90
34	90	90	90	90	90	90
35	90	90	90	90	90	90
36	90	90	90	90	90	90
37	90	90	90	90	90	90
38	90	90	90	90	90	90
39	90	90	90	90	90	90

40	90	90	90	90	90	90
41	80	90	90	90	90	90
42	90	80	90	80	90	90
43	90	90	80	90	90	90
44	90	80	90	90	90	90
45	90	90	90	80	90	90
46	90	90	90	80	90	90
47	90	90	90	90	90	90
48	90	90	90	80	90	90
49	90	90	90	90	90	90
50	90	90	90	90	90	90
51	90	90	90	80	90	90
52	90	90	90	90	90	90
53	90	90	90	90	80	90
54	90	90	90	80	90	90
55	90	90	90	90	90	90
56	90	90	90	90	90	90
57	90	90	90	80	90	90
58	90	90	90	90	90	90
59	90	90	90	90	90	90
60	90	90	80	90	90	90
61	90	90	90	90	90	90
62	90	90	90	90	90	90
63	90	90	90	90	90	90
64	90	90	90	90	90	90
65	90	90	90	90	90	90
66	90	90	90	90	90	90
67	90	90	90	90	90	90
68	90	90	90	90	90	90
69	90	90	90	90	90	90
70	80	90	90	90	90	90
71	90	80	90	80	90	90
72	90	90	80	90	90	90
73	90	80	90	90	90	90
74	90	90	90	80	90	90
75	90	90	90	80	90	90
76	90	90	90	90	90	90
77	90	90	90	80	90	90
78	90	90	90	90	90	90
79	90	90	90	90	90	90
80	90	90	90	80	90	90

81	90	90	90	90	90	90
82	90	90	90	90	80	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

### KUISIONER LINGKUNGAN KERJA

No	Penerangan	Suhu Udara	Suara Bising	Penggunaan Warna	Keamanan Ruang
1	90	90	90	90	90
2	90	90	90	90	90
3	90	90	90	90	80
4	90	90	90	90	90
5	90	90	90	90	90
6	90	90	90	90	90
7	90	90	90	90	90
8	90	90	90	90	90
9	80	90	90	90	90
10	90	80	90	90	90
11	90	80	90	90	90
12	90	80	90	90	90
13	90	90	90	90	90
14	90	90	90	90	90
15	90	90	90	90	90
16	90	90	90	90	90
17	90	90	90	90	90
18	90	90	90	90	90
19	90	90	90	90	90
20	90	90	80	90	90
21	90	90	90	90	90
22	90	90	90	90	90
23	90	90	90	90	80
24	90	90	90	90	90
25	90	90	90	90	90
26	90	90	90	90	90
27	90	90	90	90	90
28	90	90	90	90	90
29	90	90	90	90	90
30	90	80	90	90	90
31	90	80	90	90	90
32	90	80	90	90	90

33	90	90	90	90	90
34	90	90	90	90	90
35	90	90	90	90	90
36	80	90	90	90	90
37	90	90	90	90	90
38	90	90	90	90	90
39	90	90	90	90	90
40	90	90	90	90	90
41	90	90	90	90	90
42	90	90	90	90	90
43	90	90	90	90	90
44	80	90	90	90	90
45	90	90	90	90	90
46	90	90	90	90	90
47	90	90	90	90	90
48	90	90	90	90	90
49	90	90	90	90	90
50	90	90	90	90	90
51	90	90	90	90	90
52	90	90	90	90	90
53	90	90	90	90	90
54	90	90	90	90	90
55	80	90	90	90	90
56	80	90	90	90	90
57	90	90	90	90	90
58	90	90	90	90	90
59	90	90	90	90	90
60	90	90	90	90	90
61	90	90	90	90	90
62	90	90	90	90	80
63	90	90	90	90	90
64	90	90	90	90	90
65	90	90	90	90	90
66	90	90	90	90	90
67	90	90	90	90	90
68	90	90	90	90	90
69	90	80	90	90	90
70	90	80	90	90	90
71	90	80	90	90	90
72	90	90	90	90	90
73	90	90	90	90	90

74	90	90	90	90	90
75	80	90	90	90	90
76	90	90	90	90	90
77	90	90	90	90	90
78	90	90	90	90	90
79	90	90	90	90	90
80	90	90	90	90	90
81	90	90	90	90	90
82	90	90	90	80	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

#### **KUISIONER KINERJA**

No	Kualitas	Kuantitas	Tanggung Jawab	Kerja Sama	Inisiatif
1	90	90	90	90	90
2	90	90	90	90	90
3	90	90	90	90	90
4	80	90	90	90	90
5	90	80	90	90	90
6	90	80	90	80	90
7	90	90	90	85	90
8	90	90	90	90	90
9	90	90	90	90	90
10	90	90	90	90	90
11	90	90	90	90	90
12	85	90	90	90	90
13	90	90	90	90	90
14	80	80	90	90	90
15	90	90	90	90	90
16	80	90	90	90	90
17	90	90	90	90	90
18	90	90	90	90	90
19	90	90	90	90	90
20	90	80	80	90	90
21	90	90	80	80	90
22	90	90	90	80	80
23	90	90	90	90	80
24	90	90	90	90	90
25	90	90	90	90	90

26	90	90	90	90	80
27	90	90	90	90	90
28	90	90	90	90	90
29	90	90	90	90	85
30	90	90	90	90	90
31	90	90	90	90	90
32	90	90	90	90	90
33	90	90	90	90	90
34	90	90	90	90	90
35	90	90	90	90	90
36	90	90	90	90	90
37	90	90	90	90	90
38	90	90	90	90	90
39	90	90	90	90	90
40	90	90	90	90	90
41	80	90	90	90	90
42	90	90	90	90	80
43	90	90	90	85	90
44	90	90	90	85	90
45	90	90	85	90	90
46	85	90	90	90	90
47	90	90	90	90	90
48	90	90	90	90	80
49	90	90	90	90	90
50	90	90	90	90	90
51	90	90	90	85	90
52	90	90	90	90	90
53	90	90	85	90	90
54	90	90	85	90	90
55	90	90	90	90	90
56	90	90	90	90	90
57	90	85	90	90	90
58	90	90	90	90	90
59	90	90	90	90	90
60	90	90	90	90	90
61	90	90	90	90	90
62	90	90	90	90	90
63	90	90	90	90	90
64	90	90	90	90	90
65	90	90	90	90	90
66	90	90	90	90	90

67	90	90	90	90	90
68	90	90	90	90	90
69	90	90	90	90	90
70	80	90	90	90	90
71	90	90	90	90	80
72	90	90	90	85	90
73	90	90	90	85	90
74	90	90	85	90	90
75	85	90	90	90	90
76	90	90	90	90	90
77	90	90	90	90	80
78	90	90	90	90	90
79	90	90	90	90	90
80	90	90	90	85	90
81	90	90	90	90	90
82	90	90	85	90	90

Catatatan :

Berikan penilaian berupa angka yang menyatakan tingkat penilaian sangat baik (90), baik (80), cukup baik (70), tidak baik (60).

## Hasil Uji SPSS

### 1. Uji Reabilitas

#### a. Lingkungan Kerja

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
-.274	5

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan	358.29	14.333	-.127	.016	-.146 <sup>a</sup>
Suhu_Udara	358.66	11.759	-.138	.019	-.126 <sup>a</sup>
Suara_Bising	357.68	18.022	-.061	.004	-.261 <sup>a</sup>
Penggunaan_Warna	357.68	18.022	-.061	.004	-.261 <sup>a</sup>
Keamanan_Ruang	357.93	16.637	-.100	.010	-.205 <sup>a</sup>

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

#### b. Disiplin Kerja

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
-.247	6

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tujuan_Dan_Kemampuan	446.59	30.172	-.191	.037	-.030 <sup>a</sup>
Keteladanan_Pemimpin	446.59	25.233	-.034	.029	-.280 <sup>a</sup>
Balas_Jasa	446.22	28.741	-.054	.017	-.233 <sup>a</sup>
Keadilan	447.32	19.874	-.037	.039	-.341 <sup>a</sup>
Ketegasan	446.10	31.497	-.136	.019	-.148 <sup>a</sup>
Hubungan_Kemanusiaan	445.85	31.978	-.082	.007	-.219 <sup>a</sup>

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

#### c. Kinerja Pegawai

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
-.081	5



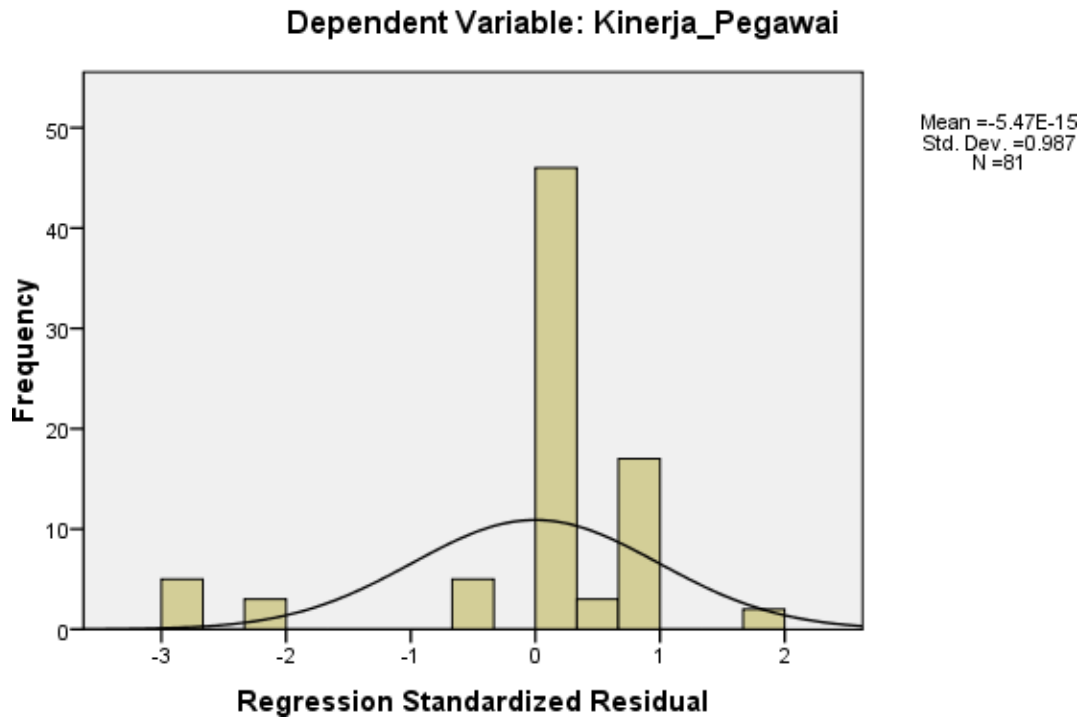
### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kualitas	357.20	25.986	-.078	.056	.205
Kuantitas	356.95	21.454	.195	.094	-.127 <sup>a</sup>
Tanggung_Jawab	356.95	25.158	.080	.089	.022
Kerja_Sama	357.20	22.282	.135	.068	-.056 <sup>a</sup>
Inisiatif	357.32	24.812	-.088	.031	.240

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

## 2. Uji Normalitas

### Histogram



### 3. Uji Asumsi Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.244	12.526		1.856	.067		
	Lingkungan_Kerja	.018	.106	.014	.172	.864	.998	1.002
	Disiplin_Kerja	.722	.088	.683	8.239	.000	.998	1.002

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### 4. Uji Asumsi Autokolerasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.682 <sup>a</sup>	.465	.452	.820	.974

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Lingkungan\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### 5. Uji Hipotesis

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.015 <sup>a</sup>	.000	-.012	1.114

a. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682 <sup>a</sup>	.465	.458	.815

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.244	12.526		1.856	.067		
	Lingkungan_Kerja	.018	.106	.014	.172	.864	.998	1.002
	Disiplin_Kerja	.722	.088	.683	8.239	.000	.998	1.002

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## 6. Uji Koefisien Determinan

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682 <sup>a</sup>	.465	.452	.820

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Lingkungan\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai