

ABSTRAK

EGO APRIANDO, NPM : 71180312194, Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kepala Desa Tembung. Dibimbing oleh Dr.Eddy Suprayitno,SE.,M.M. sebagai Pembimbing I, serta Ismail Nasution,S.E.,M.M. sebagai Pembimbing II, Skripsi-2022.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana pengaruh Fasilitas Kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 orang pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan (questionnaire) dan studi dokumentasi. Variabel di ukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji T.

Kata kunci : Fasilitas Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

EGO APRIANDO, NPM : 71180312194, The Effect of Work Facilities and Competence on Employee Performance at the Tembung Village Head Office. Supervised by Dr. Eddy Suprayitno, SE., M.M. as Advisor I, and Ismail Nasution, S.E., M.M. as Advisor II, Thesis-2022.

The formulation of the problem in this study is how the effect of work facilities on employee performance. How is the influence of competence on employee performance. How the influence of Work Facilities and Competence on employee performance. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work facilities on employee performance. To find out and analyze the influence of Competence on Employee Performance. To find out and analyze Work Facilities and Competencies on Employee Performance. The sample in this study amounted to 64 employees.

This research is quantitative descriptive. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires and documentation studies. Variables were measured using a Likert scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis through the F test and T test.

Keywords: Work Facilities, Competence, Employee Performance