

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEPALA DESA TEMBUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : EGO APRIANDO**

**NPM : 71180312194**

**PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jalan Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217**  
**Telp. (061) 7869880 Fax. (061)7869880**



### PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 16 September 2022, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

### MEMUTUSKAN

Nama : Ego Apriando  
 No. NPM : 71180312194  
 Program Studi : Manajemen  
 Konsentrasi : MSDM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Tembung.  
 Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh:  
 Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

Dr. Safrida, S.E., M.Si

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Disetujui Oleh:  
 Ketua Sidang

Dr. Safrida, S.E., M.Si

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M.

Ismail Nasution, S.E., M.M.

## **Kata Pengantar**

### **Bismillahirrahmanirrahim**

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Tembung

Skripsi ini diajukan sebagai dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan program studi di S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H.Yanhar Jamaluddin, MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr.Supriadi,SE.,M.M.,M.Si sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.Eddi Suprayitno ,S.E.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak Ismail Nasution, S.E., M.M. sebagai Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak Misman selaku Kepala Desa Tembung yang banyak memberi pengarahan.
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
8. Papa dan Mama saya yang senantiasa mendoakan serta mendukung saya dalam setiap pencapaian untuk kehidupan dan cita-cita saya.
9. Keluarga saya yang selalu memotivasi dan penyemangat saya dalam pembuatan proposal ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari Skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, September 2022

Penulis,

**Ego Apriando**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
BAB II. LANDASAN TEORI .....	6
2.1 Uraian Teoritis .....	6
2.1.1 Fasilitas Kerja .....	6
2.1.2 Kompetensi .....	8
2.1.3 Kinerja Pegawai.....	10
2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	10
2.2 Penelitian Terdahulu .....	12
2.3 Kerangka Konseptual.....	13
2.4 Hipotesis.....	15
BAB III. METODE PENELITIAN .....	16
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	16
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	16
3.1.2 Objek Penelitian .....	16
3.1.3 Waktu Penelitian.....	16
3.2 Populasi dan Sampel .....	17
3.2.1 Populasi .....	17
3.2.2 Sampel.....	17
3.3 Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel.....	18
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.5 Teknik Analisis Data.....	22

3.5.1 Analisis Deskripsi.....	22
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	23
3.5.2.1 Uji Validitas.....	23
3.5.2.2 Uji Reabilitas .....	24
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	25
3.5.3.2 Uji Linearitas .....	25
3.5.3.3 Uji Multikolinearitas .....	25
3.5.4 Uji Hipotesis.....	26
3.5.4.1 Uji T (Persial) .....	26
3.5.4.2 Uji F (Simultan) .....	27
3.5.4.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	28
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR KEPALA DESA TEMBUNG ...</b>	<b>29</b>
4.1 Sejarah singkat kantor kepala desa tembung .....	29
4.2 Visi dan Misi kantor kepala desa tembung .....	29
4.3 Logo desa tembung – kecamatan percut sei tuan – deli serdang .....	29
4.4 Struktur kantor kepala desa tembung .....	31
4.5 Uraian kedudukan, tugas, fungsi, wewenang, hak dan kewajiban .....	33
4.6 Wilayah kerja .....	40
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>41</b>
5.1 Analisis Data .....	41
5.1.1 Identitas Responden berdasarkan jenis kelamin .....	41
5.1.2 Identitas Responden berdasarkan unit kerja .....	41
5.1.3 Hasil angket variabel penelitian .....	42
a) Skor angket variabel fasilitas kerja .....	42
b) Skor angket variabel kompetensi .....	46
c) Skor angket variabel kinerja pegawai .....	50
5.2 Evaluasi .....	54
5.2.1 Uji kualitas data .....	54
5.2.2 Uji asumsi klasik .....	58
5.2.3 Pengujian Hipotesis .....	62
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>

6.1 Kesimpulan .....	66
6.2 Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>.....</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Waktu Penelitian .....	16
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja .....	17
Tabel 3.3 Definisi Operasional Konsep Variabel, Indikator Variabel.....	18
Tabel 5.1 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	41
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan unit kerja.....	41
Tabel 5.3 Skor angket variabel fasilitas kerja .....	42
Tabel 5.4 Skor angket variabel kompetensi .....	47
Tabel 5.5 Skor angket variabel kinerja pegawai.....	51
Tabel 5.6 Hasil uji validitas variabel fasilitas kerja.....	56
Tabel 5.7 Hasil uji validitas variabel kompetensi.....	57
Tabel 5.8 Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai.....	58
Tabel 5.9 Hasil uji reabilitas .....	59
Tabel 5.10 Hasil output uji normalitas.....	60
Tabel 5.11 Hasil uji linearitas.....	61
Tabel 5.12 Uji multikolinieritas.....	63
Tabel 5.13 Hasil pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai .....	64
Tabel 5.14 Hasil pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai .....	65
Tabel 5.15 Hasil uji F.....	66
Tabel 5.16 Uji koefisien determinasi ( $R_2$ ).....	66



**DAFTAR GAMBAR**

2.1 Kerangka Konseptual .....	15
4.1 Logo desa tembung .....	31
4.2 Struktur pemerintahan desa tembung .....	32
4.3 Struktur badan permusyawaratan desa .....	33
4.4 Struktur lembaga ketahanan desa .....	33

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Aprianto Brian, Arisandy Finny. 2013, *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*, Edisi revisi, Penerbit : PPM
- Annisa, Alini Gilang . *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung*. Skripsi. Bandung:Universitas Komputer Indonesia Bandung.
- Auliyah, A. & Artaya, I.P. (2019). *The Influence of Work Facilities, Rewards, and Work Environment on Improving Employee Performance at Quds Royal Hotel Surabaya*. February. 1-10. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11854.92484>.
- Faisal. (2005). *Pengaruh insentif dan fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan*. Yogyakarta: FE UGM.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT. Bumi Akasara.
- Handoko, T.Hani(2013), *Manajemen*,Edisi 2,BPFE,Yogyakarta
- Husnan, Keldjrachman Suad.(2014).*Manjemen Personalia*. Edisi ke Empat. BPFE Yogyakarta
- <https://www.e-jurnal.com/2014/02/jenis-jenis-kompetensi.html#:~:text=Berdasarkan%20uraian%20tentang%20jenis%20kompetensi,kita%20miliki%20sebagai%20seorang%20manusia>.
- Koyong, Albert. 2011. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Jurusan Manajemen Tamansiswa Padang. Studi Kasus PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau Padang. Online (<http://www.academia.edu>)
- Lestari, S. (2011). *Analisis Pengaruh Rasio Keuangan Dalam Memprediksi Perubahan Laba Pada Perusahaan BUMN yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2007-2011*. In *Karya Ilmiah*. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Lupiyoadi, & Hamdani. (2006). *Manajemen Pemasaran Jasa*. Jakarta: Salemba Empat. Mang.
- Mahfudin, Ahmad Rodli. ( 2017 ). *Pengaruh kompetensi pegawai, fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap pengelolaan arsip*. Skripsi. Semarang. Fakultas Ekonomi. Unnes
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Moenir. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Murtiningsih, E. (2012). Pengaruh Motivasi Kesejahteraan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*, 1(3), 81–92.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). *Jadi Karyawan Kaya Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Jakarta: Visimedia.
- Namira Mardin Amin. Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. (Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Hasannudin, 2015
- Putra, Abraham ade.2018.Pengaruh Fasilitas Kerja, Stres Kerja, Kompetensi dan kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai.Semarang.Skripsi hal.27-29
- Rizki Nasibah Rachmania , dkk . Perancangan Karakteristik Dan Skala Pengukuran Kompetensi Karyawan Bidang Machinery And Laboratory Pada Bidang Keahlian Electrical PT Dirgantara Indonesia Dengan Metode Seci . *Jurnal*, 1 (April, 2015).
- Rivai, Veithzal.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi* (edisi ke e). Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2016). *Good Governance (Kepemimpinan Yang Baik)*. Manda Maju.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. alfabeta.
- Salgiarti, Shinta dan Nanik Suryani. ( 2017 ). “ Pengaruh lingkungan kerja fisik, fasilitas kerja dan kompetensi pegawai terhadap sistem pengelolaan arsip dikantor kelurahan sekecamatan cilacap utara”. Dalam *Economic Education Analysis Journal*. Volume 6 No. 2. Hal 339-351. Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- Sriwidodo, Untung. ( 2010 ). Pengaruh kompetensi , motivasi, komunikasi dan kesejahteraan terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.4 Nol. Halaman 47-57.
- Sofyan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Andi Offset.Yogyakarta
- Sudarmanto, 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

**Lampiran 1 : Kuisisioner****KUISISIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat :

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “ PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEPALA DESA TEMBUNG”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dengan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

#### A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan kuisioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :

Pendidikan Terakhir :

#### B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju : 5

Setuju : 4

Kurang Setuju : 3

Tidak Setuju : 2

Sangat Tidak Setuju : 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

**Fasilitas Kerja (X1)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Sudah Tersedianya fasilitas kerja berupa seperangkat komputer yaitu komputer, CPU, Printer dll.					
2.	Kondisi seperangkat komputer dalam keadaan baik.					
3.	Akses internet/Wifi untuk membantu pekerjaan sangat baik.					
4.	Kondisi meja dan kursi kantor baik.					
5.	Fasilitas sudah tersedia sesuai kebutuhan karyawan					
6.	Pemeliharaan fasilitas secara rutin agar tetap menjaga fungsi dengan baik					
7.	Area parkir cukup memadai.					
8.	Area parkir aman dan nyaman.					
9.	Kelengkapan fasilitas dapat mendukung kelancaran proses kerja					
10.	Gedung yang digunakan untuk bekerja telah mempertimbangan keselamatan pegawai.					
11.	Ruang kerja yang mendukung aktivitas pekerjaan saya dengan penerangan yang cukup baik.					
12.	Tersedia toilet dan musholla.					
13.	Setiap ruangan memiliki AC					
13.	Tersedianya kendaraan dinas baik mobil dan sepeda motor.					
14.	Kendaraan dalam kondisi baik.					
15.	Tersedia supir yang bersiap dikondisi darurat.					
16.	Adanya tenaga ahli khusus dalam pemeliharaan fasilitas yang ada					
17.	Disediakannya jadwal pemeliharaan fasilitas kerja					
18.	Adanya inspeksi secara rutin terhadap fasilitas kerja					
19.	Penempatan fasilitas sesuai pada tempatnya					
20.	Disediakan lemari untuk berbagai macam dokumen					

**Kompetensi (X2)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya memiliki kemampuan dalam berkomunikasi dengan baik.					
2.	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
3.	Saya selalu memiliki ide kreatif dalam bekerja					
4.	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan.					
6.	Saya memanfaatkan teknologi informasi untuk meningkatkan pengetahuan.					
7.	Saya mampu menyelesaikan tugas.					
8.	Saya memiliki sikap yang optimis dalam bekerja					
9.	Saya suka memberikan bantuan kepada rekan kerja lainnya yang kesulitan					
10.	Saya memberikan inovasi dalam bekerja					
11.	Saya melakukan koordinasi dengan divisi lain					
12.	Saya mengapresiasi rekan kerja yang berprestasi					
13.	Saya bertanggungjawab dalam pekerjaan.					
14.	Saya menjaga dan meningkatkan kualitas kinerja					
15.	Saya bersedia bekerja lembur.					
16.	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan saat ini					
17.	Saya nyaman dengan posisi saat ini					
18.	Posisi kerja saya sesuai dengan minat					
19.	Rekan kerja membantu pekerjaan yang saya tidak bisa					
20.	Setiap pegawai kreatif dalam bekerja					

### Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan saya.					
2.	saya tidak pernah kesulitan dengan tugas-tugas yang diberikan					
3.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang disediakan oleh pihak kantor					
4.	Saya sudah terbiasa dengan tugas-tugas yang telah di berikan oleh pihak atasan.					
5.	Saya memiliki keahlian yang tidak dimiliki oleh teman kerja saya.					
6.	saya selalu aktif memberi masukan dalam rapat kerja					
7.	Saya males dalam menghadiri rapat					
8.	Saya selalu menggunakan Hp ketika atasan saya memberi pengarahan					
9.	Saya selalu mengkedapan moral dalam setiap tindakan.					
10.	Saya selalu menghargai seluruh orang-orang yang ada di kantor					
11.	Saya malas ketika di tuntutan untuk ikut pelatihan					
12.	Saya suka dengan perubahan-perubahan yang membangun kompetensi saya.					
13.	Struktur yang di bentuk sesuai dengan kemampuan dan keahlian pegawai					
14.	Setiap sub bagian memiliki penilaian masing-masing					
15.	Pimpinan selalu memberikan apresiasi bagi sub bagian yang terbaik					
16.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
17.	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
18.	Saya selalu mengerjakan tugas tepat waktu					
19.	Kemajuan IPTEK membuat saya dapat menyesuaikan dengan pekerjaan.					
20.	Saya terampil dalam bekerja.					



**Data kuesioner Fasilitas Kerja**

R	Fasilitas Kerja																				T
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
7	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
8	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
9	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60
10	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
13	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
14	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
17	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
18	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
19	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
20	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
24	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
27	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
28	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
30	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
31	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
32	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
33	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
34	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
35	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
36	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
37	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
40	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
41	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
42	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60

43	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
44	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
46	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
47	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
48	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
50	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
51	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
52	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
53	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
55	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
56	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
57	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
59	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
60	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
61	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
62	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
63	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
64	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68

## Data kuesioner Kompetensi

R	Kompetensi																				T
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
4	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
6	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
7	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
8	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
9	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
10	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
11	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
12	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
13	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
14	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
15	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
16	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
20	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
21	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
22	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
23	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
24	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
27	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
28	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
29	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60
30	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
31	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
32	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
33	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
34	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
35	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
37	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
38	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
39	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
40	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
41	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
42	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60

43	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
44	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
46	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
47	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
48	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
50	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
51	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
52	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
53	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
55	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
56	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
57	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
59	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
60	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
61	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
62	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
63	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
64	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68

## Data kuesioner Kinerja Pegawai

R	Kinerja Pegawai																				T
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	46
2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	60
3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	44
4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	58
7	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	54
8	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	44
9	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	4	4	4	4	62
10	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	66
11	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	44
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	60
13	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	4	4	2	2	2	48
14	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	4	4	4	2	32
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	54
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	60
17	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	4	2	32
18	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	42
19	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	46
20	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	44
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	60
22	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	56
24	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	44
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
27	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	2	66
28	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	2	4	4	4	2	2	2	2	62
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	64
30	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	4	4	52
31	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	44
32	3	4	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	52
33	4	3	3	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
34	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	46
35	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	2	2	4	4	3	2	2	2	2	60
36	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	46
37	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	46
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	60
40	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	54
41	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	42
42	1	1	3	4	3	4	3	4	4	4	1	2	3	4	3	4	3	3	4	4	62

43	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	66
44	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	44
45	3	3	2	2	2	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	60
46	2	2	2	2	3	3	2	3	4	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
47	1	1	2	2	2	2	2	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	34
48	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	54
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	60
50	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	36
51	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	44
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	4	46
53	2	2	3	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	1	2	2	2	4	4	44
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	60
55	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46
56	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	56
57	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	44
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
59	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	76
60	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	2	66
61	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	3	62
62	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	2	64
63	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	4	2	2	4	52
64	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	44

## Fasilitas kerja

Correlations																						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	Total
P1	Pearson Correlation	1	,895*	,655*	,676**	,722*	,564**	,472**	,651**	,286*	,459**	,989*	,889*	,676*	,676**	,660*	,548**	,470**	,638**	,256*	,477**	,818*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,021	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,041	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P2	Pearson Correlation	,895*	1	,673*	,620**	,753*	,598**	,686**	,561**	,348**	,539**	,882*	,991*	,695*	,620**	,689*	,583**	,689**	,544**	,319*	,559**	,853*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P3	Pearson Correlation	,655*	,673*	1	,671**	,521*	,461**	,597**	,622**	,661**	,777**	,662*	,652*	,954*	,671**	,526*	,462**	,596**	,627**	,668**	,779**	,867*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P4	Pearson Correlation	,676*	,620*	,671*	1	,780*	,717**	,455**	,652**	,436**	,475**	,641*	,641*	,730*	1,000**	,662*	,706**	,461**	,638**	,399**	,516**	,832*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P5	Pearson Correlation	,722*	,753*	,521*	,780**	1	,817**	,511**	,598**	,274*	,377**	,689*	,768*	,584*	,780**	,896*	,813**	,519**	,579**	,226	,411**	,809*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,027	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,073	,001	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64

P6	Pearson Correlation	,564*	,598*	,461*	,717**	,817*	1	,545**	,582**	,366**	,398**	,547*	,601*	,490*	,717**	,763*	1,000**	,545**	,567**	,341**	,413**	,764*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,006	,001	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P7	Pearson Correlation	,472*	,686*	,597*	,455**	,511*	,545**	1	,401**	,546**	,584**	,472*	,669*	,581*	,455**	,503*	,545**	1,000**	,397**	,547**	,588**	,741*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,001	,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P8	Pearson Correlation	,651*	,561*	,622*	,652**	,598*	,582**	,401**	1	,348**	,372**	,636*	,565*	,642*	,652**	,537*	,567**	,397**	1,000**	,323**	,386**	,733*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,004	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	0,000	,009	,002	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P9	Pearson Correlation	,286*	,348*	,661*	,436**	,274*	,366**	,546**	,348**	1	,601**	,260*	,363*	,686*	,436**	,188	,341**	,547**	,323**	1,000**	,624**	,602*
	Sig. (2-tailed)	,021	,005	,000	,000	,027	,003	,000	,004		,000	,036	,003	,000	,000	,133	,006	,000	,009	0,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64
P10	Pearson Correlation	,459*	,539*	,777*	,475**	,377*	,398**	,584**	,372**	,601**	1	,473*	,513*	,720*	,475**	,412*	,413**	,588**	,386**	,624**	1,000**	,745*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000	0,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P11	Pearson Correlation	,989*	,882*	,662*	,641**	,689*	,547**	,472**	,636**	,260*	,473**	1	,855*	,639*	,641**	,693*	,548**	,470**	,638**	,256*	,477**	,818*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,036	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,041	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64





P18	Pearson Correlation	,638*	,544*	,627*	,638**	,579*	,567**	,397**	1,000**	,323**	,386**	,638*	,544*	,627*	,638**	,579*	,567**	,397**	1	,323**	,386**	,733*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	0,000	,009	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,009	,002	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P19	Pearson Correlation	,256*	,319*	,668*	,399**	,226	,341**	,547**	,323**	1,000**	,624**	,256*	,319*	,668*	,399**	,226	,341**	,547**	,323**	1	,624**	,602*
	Sig. (2-tailed)	,041	,010	,000	,001	,073	,006	,000	,009	0,000	,000	,041	,010	,000	,001	,073	,006	,000	,009		,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P20	Pearson Correlation	,477*	,559*	,779*	,516**	,411*	,413**	,588**	,386**	,624**	1,000**	,477*	,559*	,779*	,516**	,411*	,413**	,588**	,386**	,624**	1	,745*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000		,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Total	Pearson Correlation	,818*	,853*	,867*	,832**	,809*	,764**	,741**	,733**	,602**	,745**	,818*	,853*	,867*	,832**	,809*	,764**	,741**	,733**	,602**	,745**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kompetensi

		Correlations																				
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	Total
P1	Pearson Correlation	1	,895*	,655*	,676**	,722*	,564**	,472**	,651**	,286*	,459**	,989*	,889*	,676*	,676**	,660*	,548**	,470**	,638**	,256*	,477**	,818*

	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,021	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,041	,000	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P2	Pearson Correlation	,895*	1	,673*	,620**	,753*	,598**	,686**	,561**	,348**	,539**	,882*	,991*	,695*	,620**	,689*	,583**	,689**	,544**	,319*	,559**	,853*	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P3	Pearson Correlation	,655*	,673*	1	,671**	,521*	,461**	,597**	,622**	,661**	,777**	,662*	,652*	,954*	,671**	,526*	,462**	,596**	,627**	,668**	,779**	,867*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P4	Pearson Correlation	,676*	,620*	,671*	1	,780*	,717**	,455**	,652**	,436**	,475**	,641*	,641*	,730*	1,000**	,662*	,706**	,461**	,638**	,399**	,516**	,832*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64	64
P5	Pearson Correlation	,722*	,753*	,521*	,780**	1	,817**	,511**	,598**	,274*	,377**	,689*	,768*	,584*	,780**	,896*	,813**	,519**	,579**	,226	,411**	,809*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,027	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,073	,001	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64	64
P6	Pearson Correlation	,564*	,598*	,461*	,717**	,817*	1	,545**	,582**	,366**	,398**	,547*	,601*	,490*	,717**	,763*	1,000**	,545**	,567**	,341**	,413**	,764*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,006	,001	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64	64
P7	Pearson Correlation	,472*	,686*	,597*	,455**	,511*	,545**	1	,401**	,546**	,584**	,472*	,669*	,581*	,455**	,503*	,545**	1,000**	,397**	,547**	,588**	,741*	

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,001	,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P8	Pearson Correlation	,651*	,561*	,622*	,652**	,598*	,582**	,401**	1	,348**	,372**	,636*	,565*	,642*	,652**	,537*	,567**	,397**	1,000**	,323**	,386**	,733*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,004	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	0,000	,009	,002	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P9	Pearson Correlation	,286*	,348*	,661*	,436**	,274*	,366**	,546**	,348**	1	,601**	,260*	,363*	,686*	,436**	,188	,341**	,547**	,323**	1,000**	,624**	,602*
	Sig. (2-tailed)	,021	,005	,000	,000	,027	,003	,000	,004		,000	,036	,003	,000	,000	,133	,006	,000	,009	0,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P10	Pearson Correlation	,459*	,539*	,777*	,475**	,377*	,398**	,584**	,372**	,601**	1	,473*	,513*	,720*	,475**	,412*	,413**	,588**	,386**	,624**	1,000**	,745*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,001	,000	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000	0,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P11	Pearson Correlation	,989*	,882*	,662*	,641**	,689*	,547**	,472**	,636**	,260*	,473**	1	,855*	,639*	,641**	,693*	,548**	,470**	,638**	,256*	,477**	,818*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,036	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,041	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P12	Pearson Correlation	,889*	,991*	,652*	,641**	,768*	,601**	,669**	,565**	,363**	,513**	,855*	1	,715*	,641**	,643*	,583**	,689**	,544**	,319*	,559**	,853*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,010	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P13	Pearson Correlation	,676*	,695*	,954*	,730**	,584*	,490**	,581**	,642**	,686**	,720**	,639*	,715*	1	,730**	,452*	,462**	,596**	,627**	,668**	,779**	,867*

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P14	Pearson Correlation	,676*	,620*	,671*	1,000**	,780*	,717**	,455**	,652**	,436**	,475**	,641*	,641*	,730*	1	,662*	,706**	,461**	,638**	,399**	,516**	,832*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P15	Pearson Correlation	,660*	,689*	,526*	,662**	,896*	,763**	,503**	,537**	,188	,412**	,693*	,643*	,452*	,662**	1	,813**	,519**	,579**	,226	,411**	,809*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,133	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,073	,001	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P16	Pearson Correlation	,548*	,583*	,462*	,706**	,813*	1,000**	,545**	,567**	,341**	,413**	,548*	,583*	,462*	,706**	,813*	1	,545**	,567**	,341**	,413**	,764*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,006	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,006	,001	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P17	Pearson Correlation	,470*	,689*	,596*	,461**	,519*	,545**	1,000**	,397**	,547**	,588**	,470*	,689*	,596*	,461**	,519*	,545**	1	,397**	,547**	,588**	,741*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,001	,000	,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P18	Pearson Correlation	,638*	,544*	,627*	,638**	,579*	,567**	,397**	1,000**	,323**	,386**	,638*	,544*	,627*	,638**	,579*	,567**	,397**	1	,323**	,386**	,733*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	0,000	,009	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,009	,002	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P19	Pearson Correlation	,256*	,319*	,668*	,399**	,226	,341**	,547**	,323**	1,000**	,624**	,256*	,319*	,668*	,399**	,226	,341**	,547**	,323**	1	,624**	,602*

	Sig. (2-tailed)	,041	,010	,000	,001	,073	,006	,000	,009	0,000	,000	,041	,010	,000	,001	,073	,006	,000	,009		,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
P20	Pearson Correlation	,477*	,559*	,779*	,516**	,411*	,413**	,588**	,386**	,624**	1,000**	,477*	,559*	,779*	,516**	,411*	,413**	,588**	,386**	,624**	1	,745*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,002	,000		,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Total	Pearson Correlation	,818*	,853*	,867*	,832**	,809*	,764**	,741**	,733**	,602**	,745**	,818*	,853*	,867*	,832**	,809*	,764**	,741**	,733**	,602**	,745**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kinerja Pegawai

		Correlations																					
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	Total	
P1	Pearson Correlation	1	,896**	,629**	,637**	,614**	,498**	,420**	,467**	,162	,156	,717**	,595**	,215	,358**	,308*	,196	,012	-,008	-,120	-,181	,578**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,196	,215	,000	,000	,086	,003	,012	,120	,928	,949	,345	,153	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P2	Pearson Correlation	,896**	1	,667**	,617**	,680**	,566**	,627**	,460**	,211	,256*	,631**	,670**	,276*	,344**	,338**	,270*	,149	,038	-,066	-,231	,642**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,091	,039	,000	,000	,026	,005	,006	,031	,242	,767	,604	,067	,000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64

P3	Pearson Correlation	,629**	,667**	1	,644**	,519**	,534**	,572**	,429**	,496**	,461**	,363**	,383**	,416**	,407**	,253*	,313*	,169	,031	,098	,021	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,002	,001	,001	,042	,012	,183	,806	,439	,872	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P4	Pearson Correlation	,637**	,617**	,644**	1	,716**	,656**	,463**	,614**	,498**	,347**	,429**	,443**	,339**	,676**	,373**	,378**	,123	,139	,030	-,038	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,006	,000	,002	,002	,334	,273	,813	,766	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P5	Pearson Correlation	,614**	,680**	,519**	,716**	1	,779**	,539**	,607**	,348**	,336**	,451**	,587**	,337**	,590**	,574**	,521**	,247*	,102	,029	-,045	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,006	,000	,000	,006	,000	,000	,000	,049	,423	,822	,722	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P6	Pearson Correlation	,498**	,566**	,534**	,656**	,779**	1	,654**	,657**	,433**	,434**	,455**	,552**	,436**	,631**	,538**	,688**	,396**	,292*	,124	-,006	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,019	,329	,965	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P7	Pearson Correlation	,420**	,627**	,572**	,463**	,539**	,654**	1	,477**	,489**	,519**	,358**	,541**	,408**	,350**	,360**	,470**	,388**	,272*	,222	,064	,720**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,000	,001	,004	,003	,000	,002	,029	,078	,617	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P8	Pearson Correlation	,467**	,460**	,429**	,614**	,607**	,657**	,477**	1	,486**	,463**	,489**	,484**	,526**	,745**	,594**	,549**	,300*	,429**	,091	,063	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,016	,000	,475	,623	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64

P9	Pearson Correlation	,162	,211	,496**	,498**	,348**	,433**	,489**	,486**	1	,574**	,129	,272*	,463**	,421**	,163	,390**	,270*	,370**	,197	,172	,557**
	Sig. (2-tailed)	,196	,091	,000	,000	,005	,000	,000	,000		,000	,307	,028	,000	,000	,196	,001	,031	,003	,119	,174	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P10	Pearson Correlation	,156	,256*	,461**	,347**	,336**	,434**	,519**	,463**	,574**	1	,357**	,376**	,617**	,430**	,403**	,450**	,434**	,371**	,313*	,309*	,687**
	Sig. (2-tailed)	,215	,039	,000	,005	,006	,000	,000	,000	,000		,003	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,003	,012	,013	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P11	Pearson Correlation	,717**	,631**	,363**	,429**	,451**	,455**	,358**	,489**	,129	,357**	1	,658**	,358**	,401**	,519**	,294*	,135	,131	,024	-,014	,616**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,003	,000	,307	,003		,000	,003	,001	,000	,018	,286	,303	,852	,913	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P12	Pearson Correlation	,595**	,670**	,383**	,443**	,587**	,552**	,541**	,484**	,272*	,376**	,658**	1	,590**	,529**	,486**	,451**	,298*	,217	,017	,006	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,028	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,017	,085	,891	,962	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P13	Pearson Correlation	,215	,276*	,416**	,339**	,337**	,436**	,408**	,526**	,463**	,617**	,358**	,590**	1	,678**	,420**	,588**	,480**	,419**	,359**	,415**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,086	,026	,001	,006	,006	,000	,001	,000	,000	,000	,003	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,004	,001	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64
P14	Pearson Correlation	,358**	,344**	,407**	,676**	,590**	,631**	,350**	,745**	,421**	,430**	,401**	,529**	,678**	1	,683**	,684**	,373**	,436**	,195	,277*	,776**
	Sig. (2-tailed)	,003	,005	,001	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,002	,000	,122	,027	,000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	64	64	64	64	64	64





Total	Pearson Correlation	,578**	,642**	,667**	,693**	,730**	,796**	,720**	,764**	,557**	,687**	,616**	,688**	,689**	,776**	,743**	,761**	,561**	,493**	,345**	,273*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,029	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																						

### Uji Reliabilitas

#### Fasilitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,965	20

#### Kompetensi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,966	20

#### Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,927	20

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,99041335
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,066
	Negative	-,060
Kolmogorov-Smirnov Z		,526
Asymp. Sig. (2-tailed)		,945

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji Linearitas

### ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Fasilitas Kerja	Between Groups	(Combined)	4693,515	15	312,901	8,324	,000
		Linearity	4191,776	1	4191,776	111,507	,000
		Deviation from Linearity	501,740	14	35,839	,953	,512
	Within Groups		1804,422	48	37,592		
	Total		6497,938	63			

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Kompetensi	Between Groups	(Combined)	2265,582	15	151,039	1,713	,080
		Linearity	1341,930	1	1341,930	15,219	,000
		Deviation from Linearity	923,652	14	65,975	,748	,716
	Within Groups		4232,356	48	88,174		
	Total		6497,938	63			

**Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,891	3,529		4,220	,000		
	Fasilitas Kerja	,653	,061	,803	10,616	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	30,773	5,277		5,832	,000		
	Kompetensi	,369	,092	,454	4,017	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Uji T (Parsial)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,891	3,529		4,220	,000
	Fasilitas Kerja	,653	,061	,803	10,616	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,773	5,277		5,832	,000
	Kompetensi	,369	,092	,454	4,017	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4237,179	2	2118,590	57,164	,000 <sup>b</sup>
	Residual	2260,758	61	37,062		
	Total	6497,938	63			
a. Dependent Variable: Kinerja pegawai						
b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Fasilitas kerja						

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,808 <sup>a</sup>	,652	,641	6,088
a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Fasilitas Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai				