

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA GURU DI SMA YP BUDI AGUNG  
MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : ADINDA NAZIRA  
NPM : 71170312186  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL:      PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMA  
YP BUDI AGUNG  
MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA MAHASISWA            : ADINDA NAZIRA  
NPM                                : 71170312186  
PROGRAM PENDIDIKAN    : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI            : MANAJEMEN  
KONSENTRASI                : MSDM**

**DISETUJUI OLEH**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si**

**Julkarnain, S.Ag, S.E, M.M**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si**

**TANGGAL SIDANG: .....**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyajian skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat kesalahan-kesalahan didalam penulisan dan belum mendekati kesempurnaan. Penulis sangat mengharapkan koreksi dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan masukan yang bermanfaat demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP. sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan sebagai Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
4. Bapak Julkarnain, S.Ag, S.E, M.M. sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Pimpinan dan seluruh guru di SMA YP Budi Agung Medan yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua beserta keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan support kepada penulis.

Medan, September 2022  
Penulis

Adinda Nazira  
NPM: 71170312186

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRACT</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1 Batasan Masalah .....	6
1.3.2 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORETIS .....</b>	<b>8</b>
2.1 Uraian Teoretis .....	8
2.1.1 Motivasi .....	8
2.1.1.1 Pengertian Motivasi .....	8
2.1.1.2 Teori Motivasi .....	10
2.1.1.3 Membangun Motivasi .....	15
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	18
2.1.1.5 Indikator Motivasi .....	23
2.1.2 Kompensasi .....	23
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	23
2.1.2.2 Tujuan Dan Asas Kompensasi .....	25
2.1.2.3 Klasifikasi Kompensasi .....	26
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi ...	27
2.1.2.5 Indikator Kompensasi .....	30

2.1.3 Kepuasan Kerja .....	31
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	31
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	32
2.1.3.3 Teori Kepuasan Kerja .....	34
2.1.3.4 Efek Kepuasan Kerja .....	35
2.1.3.5 Indikator Kepuasan Kerja .....	36
2.2 Penelitian Terdahulu .....	36
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian .....	39
2.4 Hipotesis Penelitian .....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	41
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	41
3.1.2 Objek Penelitian .....	41
3.1.3 Waktu Penelitian .....	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi .....	42
3.2.2 Sampel .....	42
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.3.1 Teknik penelitian .....	43
3.3.2 Instrumen Penelitian .....	44
3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	44
3.5 Teknik Analisis Data .....	45
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	46
3.6 Uji Kualitas Data .....	47
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM SMA YP BUDI AGUNG MEDAN.....</b>	<b>53</b>
4.1 Deskripsi Singkat SMA YP Budi Agung Medan .....	53
4.2 Visi dan Misi SMA YP Budi Agung Medan .....	53
4.3 Makna Logo SMA YP Budi Agung Medan.....	55

4.4	Struktur Organisasi SMA YP Budi Agung Medan .....	56
4.5	Uraian Pekerjaan .....	58
<b>BAB V</b>	<b>ANALISA DAN EVALUASI.....</b>	<b>70</b>
5.1	Analisis Data .....	70
5.1.1	Identitas Responden .....	70
5.1.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	70
5.1.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	70
5.1.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Status.....	71
5.1.2	Jawaban Responden .....	71
5.1.2.1	Jawaban Responden Atas Motivasi ( $X_1$ ).....	71
5.1.2.2	Jawaban Responden Atas Kompensasi ( $X_2$ ) .....	72
5.1.2.3	Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja (Y).....	72
5.2	Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	73
5.2.1	Uji Validitas .....	73
5.2.2	Uji Reliabilitas .....	74
5.3	Uji Asumsi Klasik .....	75
5.3.1	Uji Normalitas Data .....	75
5.3.2	Uji Multikolinearitas .....	76
5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	77
5.3.4	Uji Autokorelasi.....	78
5.4	Uji Hipotesis .....	79
5.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
5.4.2	Uji F (Simultan) .....	80
5.4.3	Uji t (Parsial).....	81
5.5	Pembahasan .....	82
5.5.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan .....	83
5.5.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMA YP Budi Agung Medan .....	83

5.5.3 Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap	
Kepuasan Kerja Guru di SMA YP. Budi Agung Medan ...	83
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>84</b>
6.1 Kesimpulan.....	84
6.2 Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>86</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian .....	41
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Status .....	42
Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Status .....	43
Tabel 3.4 Skala Likert.....	44
Tabel 3.5 Defenisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.6 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrument .....	48
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Berdasarkan Status .....	71
Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Motivasi ( $X_1$ ) .....	71
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Kompensasi ( $X_2$ ).....	72
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Kepuasan Kerja (Y) .....	73
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas .....	73
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas X dan Y .....	74
Tabel 5.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	77
Tabel 5.10 Hasil Uji Durbin-Watson (DW Test).....	78
Tabel 5.11 Regresi Linear Berganda .....	79
Tabel 5.12 Hasil Uji Simultan .....	81
Tabel 5.13 Hasil Uji Parsial.....	82

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA YP Budi Agung Medan .....	57
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test .....	75
Gambar 5.2 Grafik Histogram .....	76
Gambar 5.3 Grafik scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	78

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Afia, Atep, and Achmad K. Anwar. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan pada Unit SMP Yayasan Pendidikan Dharma Putra. *Sinergi*, Vol. 17, No. 3, Pp. 290-299.
- Angrian Permana, M. Havidz Aima, Eny Ariyanto, Adi Nurmahdi. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis . Permana, *Jurnal JDM*. Vol. 2 No.01.
- Arif Rahman Hakim, Muhdi Muhdi. 2019. Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta Di Wilayah Timur Kabupaten Pematang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*. Vol 29, No 2.
- As'ad, Moh. 2013. Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Jakarta: , Liberty.
- Azwar, Saifuddin. 2013. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Handoko. 2013. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 3. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kaplan, R.M., & Saccuzzo, D.P. 2013. *Psychological Assessment and Theory: Creating and Using Psychological Tests (8th ed)*. Canada: Cengage Learning.
- Marwansyah. 2014. Mananajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

- Mhd Andi Rasyid, Hasrudy Tanjung. 2020. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. MANEGGIO, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 3, No 1.
- Mohamad Faozi. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Budaya Kerja, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Guru SMP Negeri dan Swasta Di Kecamatan Tarub Kabupaten Tegal). Jurnal Magister Manajemen Udinus Semarang. Edisi Juli.
- Ndraha, Taliziduhu. 2012. Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Priansa, Donni, Juni. 2016. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Sarwoto. 2012. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Cetakan keenambelas, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia..
- Sri Widodo. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi, Manggu Media, Bandung.
- Subekhi Akhmad, Mohammad Jauhari. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pustaka Karya.
- Sugeng Widyantara. 2019. Kontribusi Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. Media Manajemen Pendidikan. Volume 2 No. 1.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta..
- Suharsono. 2012. Pengetahuan Dasar Organisasi. Jakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya.
- Sutrisno. Edi. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Winardi. 2011. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: PT. Rineka Cipta.